योग्यता
निष्पक्षता
स्वच्छता

छैटौं
वार्षिक प्रतिवेदन
(२०८२ श्रावण - २०८३ आषाढ)

प्रदेश लोक सेवा आयोग

सुदूरपश्चिम प्रदेश, धनगढी, कैलाली
www.psc.sudurpashchim.gov.np

योग्यता
निष्पक्षता
स्वच्छता

छैटौं

वार्षिक प्रतिवेदन

(२०८२ श्रावण - २०८३ आषाढ)

प्रदेश लोक सेवा आयोग

सुदूरपश्चिम प्रदेश, धनगढी, कैलाली

www.psc.sudurpashchim.gov.np

प्रदेश लोक सेवा आयोग

सम्पर्क

प्रदेश लोक सेवा आयोग, सुदूरपश्चिम प्रदेश

ठेगाना

धनगढी उपमहानगरपालिका-५, तारानगर
धनगढी, कैलाली ।

टेलिफोन

०९१-५२७६००

इमेल

info.psc@sudurpashchim.gov.np
ppsc.p7@gmail.com

वेबसाइट

www.psc.sudurpashchim.gov.np

विद्युतीय दरखास्त प्रणाली

www.ppsconline.sudurpashchim.gov.np

दक्ष/विज्ञ अनलाइन फारम प्रणाली

https://psc.sudurpashchim.gov.np/roster-form

कुल प्राप्तांक

https://psc.sudurpashchim.gov.np/total-marks

फेसबुक पेज

www.facebook.com/ppsc.supa

मोबाइल एप्लिकेशन

PPSC Sudurpashchim

सुदूरपश्चिम प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ को
दफा ६६ बमोजिम
माननीय प्रदेश प्रमुख समक्ष प्रस्तुत गरिएको
प्रदेश लोक सेवा आयोगको

छैटौं वार्षिक प्रतिवेदन

यस प्रतिवेदनमा २०८२ श्रावण १ गतेदेखि
२०८३ आषाढ ३२ सम्म सम्पादित कार्यहरू समेटिएका छन् ।

प्रदेश लोक सेवा आयोग
सुदूरपश्चिम प्रदेश
धनगढी, कैलाली

मितिः२०८३।०६।२२

विषयः आयोगको छैटौं वार्षिक प्रतिवेदन प्रस्तुत गरिएको।

माननीय प्रदेश प्रमुखज्यू,
प्रदेश प्रमुखको कार्यालय,
सुदूरपश्चिम प्रदेश, धनगढी, कैलाली।

प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ को दफा ६६ बमोजिम प्रदेश लोक सेवा आयोगले आर्थिक वर्ष २०८२/०८३ मा सम्पादन गरेका कार्यहरूको वार्षिक प्रतिवेदन प्रस्तुत गरिएको छ।

भवदीय

(यज्ञराज बोहरा)
अध्यक्ष

(लक्ष्मण बहादुर खड्का)
सदस्य

(भागरथी राना)
सदस्य

(विमलप्रसाद बराल)
सचिव

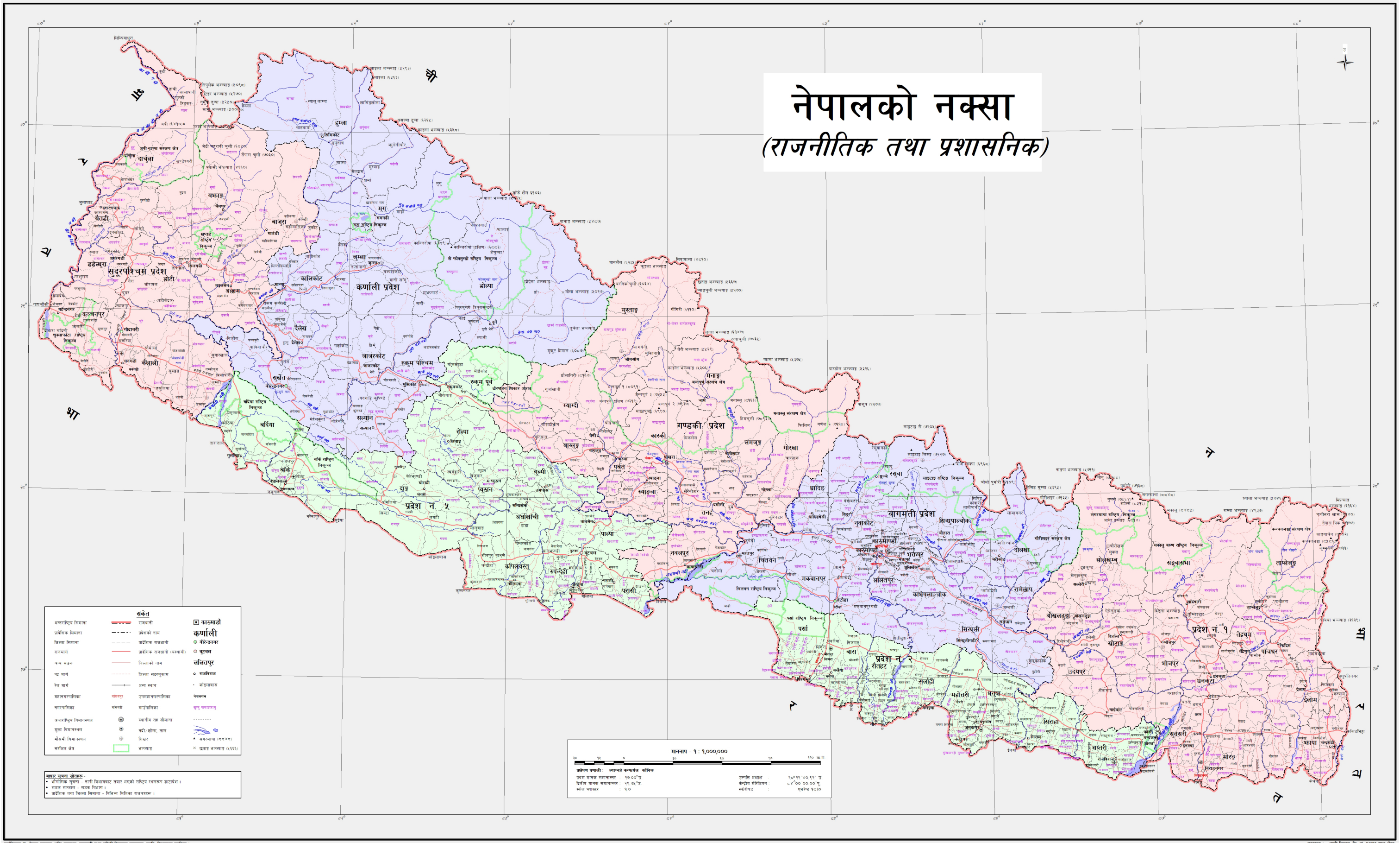
प्रदेश लोक सेवा आयोगका पदाधिकारीहरू

यज्ञराज बोहरा
अध्यक्ष

लक्ष्मण बहादुर खड्का
सदस्य

भागरथी राना
सदस्य

विमलप्रसाद बराल
सचिव


नेपालको नक्सा
(राजनीतिक तथा प्रशासनिक)
सुदूरपश्चिम प्रदेश
कर्णाली प्रदेश
गण्डकी प्रदेश
बागमती प्रदेश
प्रदेश नं ५
प्रदेश नं २
प्रदेश नं १
चीन
भारत
मानचाप - १ : १,०००,०००
संकेत

सुदूरपश्चिम प्रदेशको राजनीतिक तथा प्रशासनिक नक्सा

धन्यवाद ज्ञापन

प्रदेश लोक सेवा आयोग, सुदूरपश्चिम प्रदेशको कार्यसम्पादनका लागि आवश्यक कानुनको तर्जुमा तथा श्रोत साधन उपलब्ध गराइ सहयोग प्राप्त भएकोमा सुदूरपश्चिम प्रदेश सरकारप्रति आयोग धन्यवाद ज्ञापन गर्दछ ।

आयोगले कार्यसम्पादन गर्नु पर्ने काममा सङ्घीय/प्रदेश लोक सेवा आयोगका माननीय पदाधिकारीज्यूहरू र सबै तहका कर्मचारीहरूबाट प्राप्त भएको सहयोगप्रति आयोग आभार प्रकट गर्दछ ।

आयोगबाट पदपूर्तिका लागि विज्ञापन भएका पदहरूको पाठ्यक्रम तथा प्रश्नपत्र निर्माण, उत्तरपुस्तिका परीक्षण र अन्तर्वार्ता लगायतका कार्यहरूमा सहयोग पुऱ्याउनु हुने विभिन्न विधाका दक्ष विज्ञहरू, परीक्षा सञ्चालन तथा पदपूर्ति सम्बन्धी सम्पूर्ण कार्यमा सहयोग गर्नु हुने प्रदेश सरकारका प्रमुख सचिवज्यू, प्रदेश सचिवज्यूहरू, सङ्घ, प्रदेश तथा स्थानीय तहका विभिन्न निकायमा कार्यरत कर्मचारीहरू, विद्यालयका प्रधानाध्यापक, शिक्षक कर्मचारीहरु, सुरक्षा निकायका सकल दर्जाका सुरक्षाकर्मीहरू लगायत आयोगको कार्यसम्पादनमा प्रत्यक्ष/अप्रत्यक्ष रूपले सल्लाह, सुझाव दिई सहयोग पुऱ्याउनु हुने सम्पूर्ण महानुभावहरूप्रति आभार व्यक्त गर्दै यस छैटौं वार्षिक प्रतिवेदन तयार गर्ने कार्यमा संलग्न आयोगका सम्पूर्ण कर्मचारीहरूलाई आयोग धन्यवाद व्यक्त गर्दछ ।

मितिः २०८३।०६।२२

ऐतिहासिक एवम् महत्त्वपूर्ण घटनाक्रम

नेपालको संविधानको धारा २४४ मा प्रत्येक प्रदेशमा प्रदेश लोक सेवा आयोग रहने व्यवस्था

प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६
२०७६।०४।१५

प्रदेश लोक सेवा आयोगका पदाधिकारीज्यूहरूको नियुक्ति
२०७७।१२।०९

प्रदेश लोक सेवा आयोगका पदाधिकारीज्यूहरूको सपथ ग्रहण
२०७७।१२।१८

प्रदेश लोक सेवा आयोग नियमावली,२०७८
२०७८।०३।२७

प्रदेश लोक सेवा आयोग कार्यसञ्चालन निर्देशिका,२०७८ २०७८।०३।२८

प्रदेश लोक सेवा आयोगका पदाधिकारी एवम् विषयविज्ञ/विशेषज्ञ कर्मचारीहरूको आचारसंहिता, २०७८
२०७८।०३।२९

प्रदेश लोक सेवा आयोगका परीक्षा दस्तुर एवम् खर्च व्यवस्थापन मापदण्ड २०७८
२०७८।०४।०१

प्रदेश लोक सेवा आयोग बैठक सञ्चालन कार्यविधि, २०७८
२०७८।१२।०३

विद्युतीय प्रणालीबाट दरखास्त सङ्कलन प्रारम्भ
२०७८।१२।०९

वन रक्षक पदको शारीरिक परीक्षण तथा तन्दुरुस्ती परीक्षाको लागि आवश्यक जनशक्ति, कार्य चरण तथा खर्च व्यवस्थापन मापदण्ड, २०७९
२०७९।०३।०२

OMR प्रविधिबाट उत्तरपुस्तिका परीक्षण प्रारम्भ
२०७९।११।२७

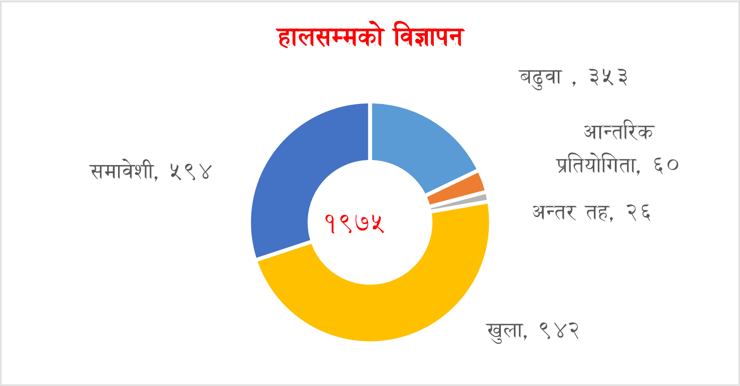
प्रदेश लोक सेवा आयोग कार्यसञ्चालन निर्देशिका,२०८०
२०८०।०७।२२

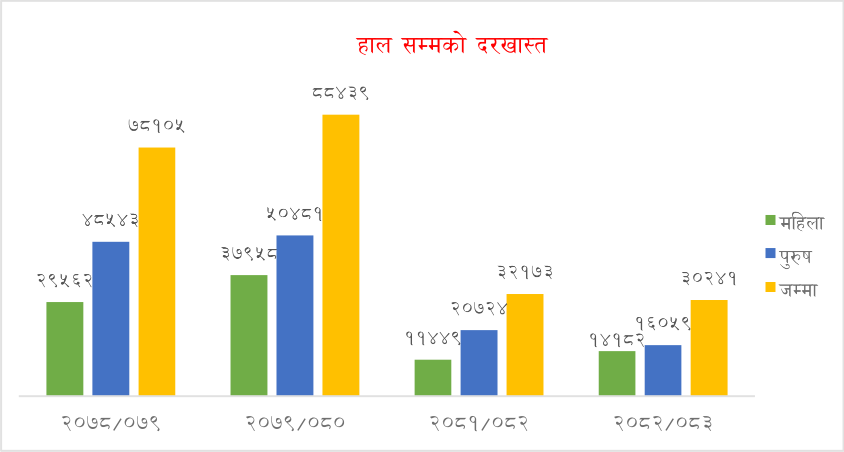
प्रदेश लोक सेवा आयोग (कार्यसञ्चालन) निर्देशिका, (पहिलो संशोधन) २०८०
२०८१।११।०२

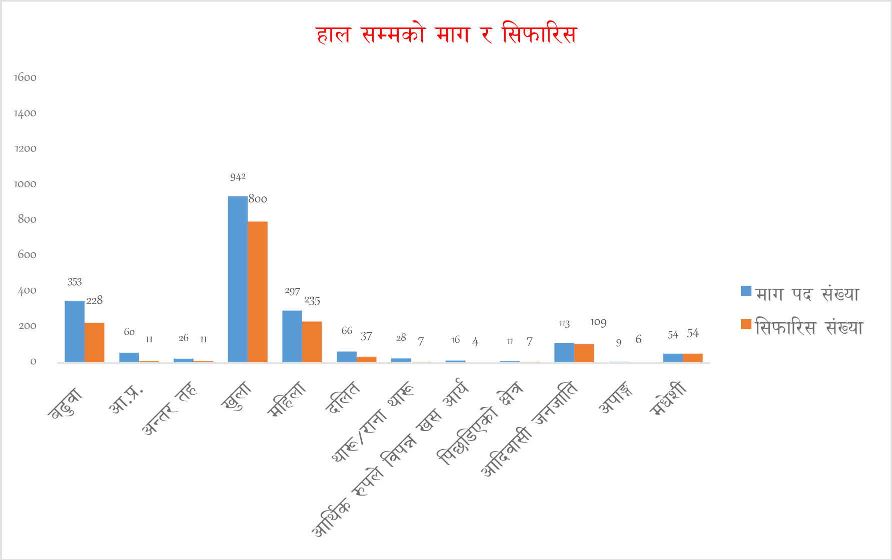
प्रशासन तर्फ अधिकृत नवौं तहको इन बास्केट अभ्यास परीक्षा सञ्चालन तथा व्यवस्थापन (विधि र मापदण्ड) सम्बन्धी कार्यविधि, २०८२
२०८२।०४।०८

प्रदेश लोक सेवा आयोगका परीक्षा दस्तुर एवम् खर्च व्यवस्थापन मापदण्ड २०७८ (पहिलो संशोधन)
२०८२।०७।१६

कार्यकारी सारांश


हालसम्मको विज्ञापन
बढुवा , ३५३
आन्तरिक प्रतियोगिता, ६०
अन्तर तह, २६
खुला, ९४२
समावेशी, ५९४
१९७५


हाल सम्मको दरखास्त
२९५६२
४८५४३
७८१०५
३७९५८
५०४८१
८८४३९
११४४९
२०७२४
३२१७३
१४१८२
१६०५९
३०२४१
२०७८/०७९
२०७९/०८०
२०८१/०८२
२०८२/०८३
महिला
पुरुष
जम्मा


हाल सम्मको माग र सिफारिस
1600
1400
1200
1000
800
600
400
200
0
353
228
60
11
26
11
942
800
297
235
66
37
28
7
16
4
11
7
113
109
9
6
54
54
बढुवा
आ.प्र.
अन्तर तह
खुला
महिला
दलित
थारु/राना थारु
आर्थिक रुपले विपन्न खस आर्य
पिछडिएको क्षेत्र
आदिवासी जनजाति
अपाङ्ग
मधेशी
माग पद संख्या
सिफारिस संख्या

१. आयोगको गठन

नेपालको संविधानको धारा २४४ ले प्रत्येक प्रदेशमा प्रदेश लोक सेवा आयोग गठन हुने व्यवस्था गरेको छ। उक्त संवैधानिक व्यवस्था बमोजिम प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ को दफा ३ को उपदफा (४) बमोजिम मिति २०७७ चैत्र ९ गते आयोगका पदाधिकारीहरूको नियुक्ति भएपछि प्रदेश लोक सेवा आयोग गठन भएको हो ।

२. सङ्गठन संरचना

आयोगको कार्यसम्पादनको लागि प्रदेश सरकारबाट अन्तरिम सङ्गठन संरचना तथा ४५ जनाको अस्थायी दरबन्दी स्वीकृत भई हाल विभिन्न दर्जाका २८ जना कर्मचारीहरूको पदपूर्ति भएको छ भने १७ पदहरू रिक्त छन् ।

३. उद्देश्य र कार्यक्षेत्र

प्रदेश निजामती सेवा, प्रदेश प्रहरी सेवा, प्रदेश अनुसन्धान ब्युरो, प्रदेश अन्य सरकारी सेवा, प्रदेश सङ्गठित संस्थाको सेवा, स्थानीय सरकारी सेवा र स्थानीय तहको सङ्गठित संस्थाको सेवाको पदमा उपयुक्त उम्मेदवार छनौट गरी सार्वजनिक प्रशासनलाई सक्षम, सुदृढ र सेवामुखी बनाउने आयोगको उद्देश्य रहेको छ । आयोगको कार्यक्षेत्र सुदूरपश्चिम प्रदेश सरकारका मन्त्रालय तथा मातहतका विभाग-निर्देशनालय, कार्यालय र सुदूरपश्चिम प्रदेश भित्र रहेका ८८ वटा स्थानीय तह रहेका छन् ।

४. काम, कर्तव्य र अधिकार

आयोगले प्रदेश निजामती सेवा तथा स्थानीय सरकारी सेवाका पदमा नियुक्तिका लागि उपयुक्त उम्मेदवार छनौट गर्न परीक्षा सञ्चालन गर्दछ। प्रदेश प्रहरी सेवा, प्रदेश अनुसन्धान ब्युरो, प्रदेश अन्य सरकारी सेवा, प्रदेश सङ्गठित संस्थाको सेवा तथा स्थानीय तहको सङ्गठित संस्थाको सेवाको पदपूर्तिका लागि लिइने लिखित परीक्षा सञ्चालन र अन्य आवश्यक परामर्श दिने कार्य गर्दछ ।

५. आयोगका प्रमुख कार्यहरू

आयोगले पदपूर्तिका लागि पाठ्यक्रम निर्माण, शैक्षिक योग्यता निर्धारण, विज्ञापन प्रकाशन (खुला तथा बढुवा), प्रश्नपत्र निमार्ण र परिमार्जन, परीक्षा सञ्चालन, नतिजा प्रकाशन, अन्तर्वार्ता तथा सिफारिस, अध्ययन, अनुसन्धान, परामर्श, सुझाव, समन्वय र सहयोग, अनुगमन तथा निरीक्षण गर्ने कार्यहरू गर्दछ।

६. आयोगबाट कार्यसम्पादन गर्दा अवलम्बन गरिने सिद्धान्तहरू

- योग्यताको सिद्धान्त,
- गोपनियताको सिद्धान्त,
- स्वच्छताको सिद्धान्त,
- निष्पक्षताको सिद्धान्त,
- समावेशीताको सिद्धान्त,

- समान अवसरको सिद्धान्त,
- द्विअन्धको सिद्धान्त,
- परिचय शून्यताको सिद्धान्त,
- असंलग्नताको सिद्धान्त।

७. आयोगको कार्यसम्पादनको संवैधानिक र कानूनी आधारहरू

नेपालको संविधान, निजामती सेवा ऐन, २०४९, निजामती सेवा नियमावली, २०५०, स्वास्थ्य सेवा ऐन, २०५३, स्वास्थ्य सेवा नियमावली, २०५५, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५, सुदूरपश्चिम प्रदेश निजामती सेवा ऐन, २०७९, प्रदेश लोक सेवा आयोग (आधार र मापदण्ड निर्धारण) ऐन, २०७५, प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६, प्रदेश लोक सेवा आयोग नियमावली २०७८, प्रदेश लोक सेवा आयोग कार्यसञ्चालन (निर्देशिका), २०७८, प्रदेश लोक सेवा आयोग परीक्षा दस्तुर एवम् खर्च व्यवस्थापन मापदण्ड, २०७८, प्रदेश लोक सेवा आयोगका पदाधिकारीहरू एवम् विषय विज्ञ- विशेषज्ञ र कर्मचारीहरूको आचारसंहिता, २०७८, प्रदेश लोक सेवा आयोग बैठक सञ्चालन कार्यविधि, २०७८, वन रक्षक पदको शारीरिक परीक्षण तथा तन्दुरुस्ती परीक्षाको लागि आवश्यक जनशक्ति, कार्यचरण तथा खर्च व्यवस्थापन मापदण्ड, २०७९,अप्राविधिक तर्फ अधिकृत नवौं तहको इन बास्केट अभ्यास परीक्षा सञ्चालन तथा व्यवस्थापन (विधि र मापदण्ड) सम्बन्धी कार्यविधि, २०८२, विभिन्न सेवा, समूह सञ्चालन सम्बन्धी प्रचलित ऐन तथा नियमावलीहरू, लोक सेवा आयोगले अवलम्बन गरेको सिद्धान्त, मापदण्ड, अभ्यास, प्रदेश लोक सेवा आयोगका समय समयका निर्णयहरू र अन्य प्रचलित कानुनको आधारमा आयोगले कार्यसम्पादन गर्दछ ।

८. आयोगबाट सम्पादन भएका कामहरू

८.१. पदपूर्ति सम्बन्धी वार्षिक कार्यतालिका

आयोगबाट आर्थिक वर्ष २०८२/०८३ मा पदपूर्तिका लागि विज्ञापन हुने प्रदेश निजामती सेवा तथा प्रदेश स्थानीय सेवाका पदहरूको पदपूर्ति सम्बन्धी वार्षिक कार्यतालिका पारित भई सार्वजनिक भएको छ ।

८.२. पाठ्यक्रम निर्माण

प्रतिवेदन अवधिमा प्रदेश निजामती सेवा तथा स्थानीय सरकारी सेवा अन्तरगत पाँचौं तहका प्राविधिक तर्फ विभिन्न सेवा, समूह, उपसमूह, तहका विभिन्न २९ पदका आन्तरिक, अन्तर तह, खुला प्रतियोगितात्मक परीक्षाको पाठ्यक्रम परिमार्जन गर्न मस्यौदा तयार गरी छलफलको सिलसिलामा रहेको छ । हालसम्म एकीकृत तथा संयुक्त परीक्षा प्रणाली अनुसार १६२ वटा पदहरूको पाठ्यक्रम निर्माण गरी सार्वजनिक गरिएको छ।

८.३. प्रश्नपत्र निर्माण र परिमार्जन

प्रतिवेदन अवधिमा विभिन्न सेवा, समूह, तह र पदहरूको परीक्षा सञ्चालन गर्नका लागि ३५५ वटा सेट कच्चा प्रश्नपत्र निर्माण गरिएकोमा सो मध्ये २१३ सेट परिमार्जित गरी ७१ सेट प्रश्नपत्र छनौट भई

परीक्षामा प्रयोग गरिएको । बाँकी प्रश्नपत्र १४२ सेट आयोगको प्रश्न बैंकमा सुरक्षित राखिएको छ।

८.४. विज्ञापन प्रकाशन

आयोगबाट आर्थिक वर्ष २०८२/८३ मा सुदूरपश्चिम प्रदेश सरकारका बढुवा, आ.प्र.,अन्तर तह, खुला तथा समावेशी गरी जम्मा १०६ वटा विज्ञापनहरू प्रकाशन गरिएको छ, जसमा बढुवा तर्फ ५६, आ.प्र.१८, अन्तर तह तर्फ ७, खुलातर्फ ८३ र समावेशीतर्फ ८० गरी जम्मा २४४ माग पदसङ्ख्या रहेका थिए।

८.५. दरखास्त सङ्कलन

प्रतिवेदन अवधिमा भएका २४४ पद सङ्ख्याका लागि भएको विज्ञापन मध्ये आन्तरिक, अन्तर तह र खुला विज्ञापन तर्फ आयोगको अनलाइन दरखास्त प्रणाली मार्फत संकलन भएका उम्मेदवारहरुमध्ये महिला १४,१८२ र पुरुष १६,०५९ गरी जम्मा ३०,२४१ जना र बढुवा तर्फ १४६ जना गरी कुल ३०,३८७ जनाको दरखास्त स्वीकृत भएको थियो ।

८.६. लिखित परीक्षा सञ्चालन

आ.व. २०८२/०८३ मा प्रकाशित प्राविधिक/अप्राविधिक तर्फका विज्ञापनहरूको प्रतिवेदन अवधिमा सञ्चालन भएको लिखित परीक्षामा महिला ५,८२१ र पुरूष ८,९०९ गरी गरी कुल जम्मा १४,७३० जना उम्मेदवारहरू उपस्थित भएका छन् ।

८.७. उत्तरपुस्तिका सङ्केतीकरण/परीक्षण

प्रतिवेदन अवधिमा नवौं, आठौं, सातौं र पाँचौं तहका अप्राविधिक/प्राविधिक तर्फको लिखित परीक्षाका सबै खण्ड गरी २८,४९७ वटा उत्तरपुस्तिकाहरूमा प्रथम र दोस्रो सङ्केत नम्बर राखी उत्तरपुस्तिकाहरू सङ्केतीकरण गरी उक्त उत्तरपुस्तिकाहरू आयोगमा सूचीकृत दक्ष विज्ञहरूबाट परीक्षण/सम्परीक्षण गरिएका छन् भने पाँचौं तहका प्राविधिक पद र सातौं तह प्रशासन र शिक्षा सेवा तर्फको प्रथम चरण हुने परीक्षाका ६,३११ वटा उम्मेदवारहरुको ओ.एम.आर. उत्तरपुस्तिकाहरुको विवरण र उत्तर खण्ड अलग गरि कार्यसञ्चालन निर्देशिकाले निर्दिष्ट गरे बमोजिमको शाखाहरुमा बुझाई कार्यसम्पादन भएको थियो।

८.८ लिखित परीक्षा नतिजा तयारी

प्रतिवेदन अवधिमा नवौं तहका २३, आठौं तहका ३ र सातौं तहका २५ गरी जम्मा ५१ वटा पदनामको लिखित नतिजा तयार गरि कार्य सम्पन्न गरिएको छ ।

८.९ लिखित परीक्षा नतिजा प्रकाशन/अन्तर्वार्ताका लागि छनौट

प्रतिवेदन अवधिमा सञ्चालित लिखित परीक्षामा सहभागी भएका उम्मेदवारहरु मध्ये नवौं तहमा १०६, आठौं तहमा ५१ सातौं तहमा २५७ गरी जम्मा ४१४ जना उम्मेदवारहरू लिखित परीक्षामा उत्तीर्ण भई अन्तर्वार्ताका लागि छनौट भएका थिए।

८.१० इन- बास्केट एक्सरसाइज

आयोगद्वारा परिमार्जित पाठ्यक्रम बमोजिम नवौं तहका उपसचिव वा सो सरह (अप्राविधिक) पदको लिखित परीक्षाबाट अन्तर्वार्ताका लागि छनौट भएका उम्मेदवारहरूको अन्तर्वार्ताभन्दा अगाडि इन-बास्केट एक्सरसाइज परीक्षा सञ्चालन गर्ने प्रावधान अनुसार यस प्रतिवेदन अवधिमा प्रशासन तर्फका २ वटा विज्ञापनहरुको इन-बास्केट एक्सरसाइज परीक्षा सञ्चालन गरिएको थियो ।

८.११ सामूहिक छलफल

आयोगबाट स्वीकृत पाठ्यक्रम बमोजिम परीक्षा सञ्चालन भई अन्तर्वार्ताका लागि छनौट भएका सातौं र आठौं तहका (प्राविधिक/अप्राविधिक), शाखा अधिकृत वा सो सरह पदका उम्मेदवारहरूको लागि अन्तर्वार्ता कार्यक्रम सञ्चालन हुनु पूर्व १० (दश) पूर्णाङ्कको सामूहिक छलफल कार्यक्रम सञ्चालन गर्ने प्रावधान अनुसार प्रतिवेदन अवधिमा सातौं तहका २५ वटा र आठौं तहका ३ वटा विज्ञापन गरी २८ वटा विज्ञापनहरुको सामुहिक छलफल परीक्षा सञ्चालन गरिएको थियो।

८.१२ कम्प्युटर प्रयोगात्मक तथा सीप परीक्षण परीक्षा सञ्चालन

प्रतिवेदन अवधिमा आयोगबाट विविध सेवा तर्फका कम्प्युटर अधिकृत र महिला विकास अधिकृत पदको सीप परीक्षण तथा प्रयोगात्मक परीक्षाहरू सञ्चालन गरिएका छन् ।

८.१३ अन्तर्वार्ता सञ्चालन तथा सिफारिस/बढुवा सिफारिस

प्रतिवेदन अवधिमा आ.व. २०८२/०८३ मा सञ्चालित लिखित परीक्षाबाट अन्तर्वार्ताका लागि छनौट भएका ४१४ जना उम्मेदवारहरू मध्ये महिला ५३ र पुरूष १३८ गरी जम्मा १९१ जना नियुक्तिका लागि सिफारिस गरिएका थिए। साथै आ.व. २०८१/०८२ र २०८२/०८३ मा विज्ञापन भएका बढुवा तर्फ नवौं तहमा ५५, सातौं तहमा १२३ र पाँचौं तहमा ४० गरी जम्मा २१८ जना बढुवा सिफारिस भएर खुला तथा बढुवा गरी कुल ४०९ जना सिफारिस भएका थिए ।

८.१४ बजेट, निकासा र खर्च

आर्थिक वर्ष २०८२/०८३ मा आयोगको लागि चालु शीर्षकहरूमा स्वीकृत विनियोजित बजेट रू. ११,८१,५०,०००।- र पुँजीगत तर्फको स्वीकृत विनियोजित बजेट रू. १४,००,०००।- रहेको छ। चालु तर्फ विनियोजित बजेटको ५५.९८ प्रतिशत र पुँजीगत तर्फ विनियोजित बजेटको ९९.७७ प्रतिशत खर्च भई कुल बजेटको ५६.४९ प्रतिशत खर्च भएको छ आर्थिक वर्ष २०८२/०८३ मा कुल जम्मा रु. १,७१,४४,३४२।-राजश्व सङ्कलन भएको थियो।

९. अनुगमन तथा निरीक्षण

सरोकारवालाहरूलाई आयोगका पदपूर्ति सम्बन्धी जानकारीहरू मोबाइलबाटै दिन PPSC Sudurpashchim नामक एन्ड्रोइड मोबाइल एप्लिकेशन, दर्ता र चलानीको कार्यलाई व्यवस्थित गर्नको लागि दर्ता र चलानी व्यवस्थापन प्रणाली, अन्तर्वार्तामा सम्मिलित उमेदवारहरूले आफूले प्राप्त गरेको कुल अङ्क हेर्न कुल प्राप्ताङ्कक व्यवस्थापन प्रणाली (Total Marks Management System- TMMS)

सञ्चालनमा ल्याइएको छ । साथै, आयोगमा कार्यरत कर्मचारीहरूको विस्तृत विवरणहरू कर्मचारी सूचना व्यवस्थापन प्रणालीमा अद्यावधिक गरिएको छ। आ.व. २०८०-८१ देखिका परीक्षाहरूमा ओ.एम.आर. उत्तरपुस्तिकाहरू प्रयोग गरी ओ.एम.आर.प्रविधिद्वारा उत्तरपुस्तिका परीक्षण गर्ने व्यवस्था गरिएको छ। प्रदेश लोक सेवा आयोग कार्य सञ्चालन निर्देशिका, २०७८ लाई समसामयिक बनाई प्रदेश लोक सेवा आयोग कार्य सञ्चालन निर्देशिका, २०८० कार्यान्वयनमा ल्याइएकोमा सुदूरपश्चिम प्रदेश निजामती सेवा ऐन, २०७९ तथा नियमावली २०८१ लागु भए पछि प्रदेश लोक सेवा आयोग (कार्यसञ्चालन) निर्देशिका, २०८० लाई पहिलो संशोधन गरिएको साथै प्रदेश लोक सेवा आयोग परीक्षा दस्तुर एवम् खर्च व्यवस्थापन मापदण्ड, २०७८ लाई समय सापेक्ष प्रतिवेदन अवधिमा पहिलो संशोधन गरियो ।

योग्यता, निष्पक्षता र स्वच्छता जस्ता लोक सेवा आयोगका मूलभूत मूल्य मान्यता कायम हुने गरी प्रदेश लोक सेवा आयोग, सुदूरपश्चिमले रणनीतिक योजना तर्जुमा गर्ने तथा कार्यान्वयनमा रहेका सबै पाठ्यक्रहरूलाई समयानुकूल बनाउन पाठ्यक्रम परिमार्जन गर्दै जाने आयोगको भावी योजना रहेको छ ।

१०. समन्वय र सहयोग

प्रदेश लोक सेवा आयोग, सुदूरपश्चिम प्रदेशले पाठ्यक्रम तर्जुमा, प्रश्नपत्र निर्माण, परीक्षा सञ्चालन लगायतका विषयमा लोक सेवा आयोग तथा प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूसँग सिकाइ तथा अनुभव आदान प्रदानका साथै आवश्यक प्राविधिक सहयोग समेत लिने गरेको छ। प्रतिवेदन अवधिमा अन्तर प्रदेश लोक सेवा आयोगको भ्रमण गरी असल अभ्यासहरूको कार्यानुभव आदान प्रदान समेत गरिएको छ।

११. आयोगहरूको सम्मेलन

मिति २०८२ साल मंसिर १८ र १९ गते प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूको पाँचौं सम्मेलन मधेश प्रदेशको जनकपुरधाममा तथा मिति २०८२ साल चैत्र २९ र ३० गते लोक सेवा आयोगहरूको छैटौं राष्ट्रिय सम्मेलन गण्डकी प्रदेशको पोखरामा सम्पन्न भएको थियो। उक्त सम्मेलनमा आयोगका पदाधिकारीज्यूहरू तथा सचिवज्यूको सहभागितामा आयोगबाट भए गरेका कामकारवाहीको प्रस्तुतीकरण, असल अभ्यासहरुको आदान प्रदान, साँझा समस्या बारे छलफल भई विभिन्न निर्णयहरु भएका थिए। साथै पोखरामा आयोजना भएको छैटौं राष्ट्रिय सम्मेलनबाटलोक सेवा आयोगको सिद्धान्त र मापदण्ड,२०८२ को मस्यौदा उपर छलफल भई विभिन्न सुझाव दिइएको थियो।

१२. राय/परामर्श

प्रतिवेदन अवधिमा आयोगले सुदूरपश्चिम प्रदेश सरकारको अनुरोधमा मुख्यमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालयबाट राय परामर्शका लागि आयोगमा प्राप्त भएका सुदूरपश्चिम प्रदेश स्थानीय सेवा (गठन तथा सञ्चालन) नियमावली, २०८२ को मस्यौदामा र सोको संशोधित मस्यौदामा आयोगले राय/परामर्श उपलब्ध गराएको थियो। साथै लोक सेवा आयोग, कमलपोखरी, काठमाडौंबाट यस आयोगको राय सुझावका लागि प्राप्त भएको लोक सेवा आयोगको सिद्धान्त र मापदण्ड, २०८२ उपर राय सुझाव उपलब्ध गराएको थियो।

विषयसूची

क्र.सं. पृष्ठ सङ्ख्या

परिच्छेद-१

आयोगको गठन र कार्यक्षेत्र

१.१	ऐतिहासिक विकासक्रम	१
१.२	प्रदेश लोक सेवा आयोगको गठन	२
१.३	आयोगको काम, कर्तव्य र अधिकार	३
१.४	आयोगको सेवा क्षेत्र	४
	१.४.१ प्रदेश निजामती सेवा	४
	१.४.२ प्रदेश प्रहरी सेवा	४
	१.४.३ प्रदेश अनुसन्धान ब्युरो	४
	१.४.४ प्रदेश अन्य सरकारी सेवा	४
	१.४.५ प्रदेश सङ्गठित संस्थाको सेवा	४
	१.४.६ स्थानीय सरकारी सेवा	५
	१.४.७ स्थानीय तहको सङ्गठित संस्थाको सेवा	५
१.५	आयोगको प्रमुख कार्यहरू	५
१.६	वार्षिक प्रतिवेदन	५

परिच्छेद -२

आयोगको कार्यसम्पादनका आधारहरू

२.१	संविधान	७
२.२	कानुनहरू	७
२.३	आयोगको कार्यक्षेत्र	८
२.४	सङ्गठनात्मक संरचना	८
२.५	आयोगबाट कार्यसम्पादन हुँदा अवलम्बन गरिने सिद्धान्तहरू	९
	२.५.१ योग्यताको सिद्धान्त	१०
	२.५.२ गोपनीयताको सिद्धान्त	१०
	२.५.३ स्वच्छताको सिद्धान्त	१०

क्र.सं.		पृष्ठ सङ्ख्या
	२.५.४ निष्पक्षताको सिद्धान्त	१०
	२.५.५ समावेशीताको सिद्धान्त	१०
	२.५.६ समान अवसरको सिद्धान्त	१०
	२.५.७ द्विअन्ध सिद्धान्त	११
	२.५.८ परिचय-शून्यताको सिद्धान्त	११
	२.५.९ असंलग्नताको सिद्धान्त	११
२.६	कार्यसम्पादन प्रक्रिया र कार्यप्रवाह	११
	२.६.१ वार्षिक कार्यतालिका	१३
	२.६.२ माग सङ्कलन	१३
	२.६.३ प्रतिशत निर्धारण	१३
	२.६.४ विज्ञापन प्रकाशन	१३
	२.६.५ दरखास्त सङ्कलन	१३
	२.६.६ लिखित परीक्षा	१३
	२.६.७ उत्तरपुस्तिका सङ्केतीकरण र परीक्षण	१३
	२.६.८ उत्तरपुस्तिका परीक्षण	१४
	२.६.९ लिखित परीक्षा नतिजा, अन्तर्वार्ता र सिफारिस	१४
	२.६.१० कार्य विभाजन	१४
	२.६.११ अधिकार प्रत्यायोजन	१४
	२.६.१२ काम कारबाही बदर गर्न सक्ने	१४
	२.६.१३ अनुगमन तथा निरीक्षण गर्न सक्ने	१४
२.७	सङ्गठनात्मक कार्य विवरण	१५

परिच्छेद -३

प्रशासनिक तथा वित्तीय स्थिति

३.१	आयोगको दरबन्दी र पदपूर्ति	२२
३.२	बैठक तथा निर्णय	२२
३.३	भौतिक अवस्था	२२

क्र.सं.		पृष्ठ सङ्ख्या
३.४	पुस्तकालय	२३
३.५	कम्प्युटर प्रयोगशाला	२३
३.६	बजेट, निकासा र खर्च	२३
३.७	राजस्व र धरौटी	२४
३.८	बेरुजुको अवस्था	२४
	परिच्छेद -४	
	परीक्षण प्रविधि, पाठ्यक्रम निर्माण, शैक्षिक योग्यताको परामर्श, प्रश्नपत्र निर्माण तथा परिमार्जन	
४.१	परीक्षण प्रविधि	२५
४.२	पाठ्यक्रम निर्माण	२५
४.३	शैक्षिक योग्यताको परामर्श	२६
४.४.	प्रश्नपत्र निर्माण तथा परिमार्जन	२६
	परिच्छेद- ५	
	आयोगबाट सम्पादन भएका प्रमुख कार्यहरू	
५.१	पदपूर्ति सम्बन्धी वार्षिक कार्यतालिका	२८
५.२	माग सङ्कलन तथा प्रतिशत निर्धारण	२८
५.३	विज्ञापन प्रकाशन	२८
५.४	दरखास्त सङ्कलन	३२
	५.४.१ विगत वर्षमा परेका दरखास्त	३२
	५.४.२ बढुवा दरखास्त संकलन	३३
	५.४.३ लिङ्गको आधारमा कुल दरखास्तको विवरण	३३
	५.४.४ विज्ञापनको प्रकार अनुसार दरखास्तको वर्गीकरण	३४
	५.४.५ तह अनुसार दरखास्तको वर्गीकरण	३५
	५.४.६ सेवा अनुसार दरखास्तको वर्गीकरण	३५
	५.४.७ भौगोलिक क्षेत्रअनुसार दरखास्त विवरण	३६
	५.४.८ शैक्षिक योग्यताका आधारमा दरखास्तको विवरण	४०
	५.४.९ उमेर समूह अनुसार दरखास्तको विवरण	४१

क्र.सं.		पृष्ठ सङ्ख्या

	५.४.१० उम्मेदवारको रोजगारीको अवस्था	४२
	५.४.११ उम्मेदवारको बाबुको पेसा	४२
	५.४.१२ उम्मेदवारको आमाको पेसा	४३
	५.४.१३ जातजातिका आधारमा दरखास्तको विवरण	४३
	५.४.१४ धर्मका आधारमा दरखास्तको विवरण	४४
	५.४.१५ मातृभाषाका आधारमा दरखास्तको विवरण	४५
	५.४.१६ उम्मेदवारको वैवाहिक स्थिति	४५
	५.४.१७ दरखास्त नपरेको विज्ञापन	४६
५.५	लिखित परीक्षा सञ्चालन	४७
५.६	उत्तरपुस्तिका सङ्केतीकरण	५१
५.७	उत्तरपुस्तिका परीक्षण तथा सम्परीक्षण	५२
५.८	लिखित परीक्षा नतिजा तयारी	५२
५.९	लिखित परीक्षा नतिजा प्रकाशन/अन्तर्वार्ताका लागि छनौट	५२
५.१०	इन- बास्केट एक्सरसाइज	५५
५.११	सामूहिक छलफल	५५
५.१२	कम्प्युटर प्रयोगात्मक तथा सीप परीक्षण परीक्षा सञ्चालन	५५
५.१३	अन्तर्वार्ता सञ्चालन तथा सिफारिस	५५
	५.१३.१ लिङ्गको आधारमा कुल सिफारिसको विवरण	५५
	५.१३.२ विज्ञापनको प्रकार अनुसार सिफारिसको वर्गीकरण	५६
	५.१३.३ तह अनुसार सिफारिसको वर्गीकरण	५७
	५.१३.४ सेवा अनुसार सिफारिसको वर्गीकरण	५७
	५.१३.५ भौगोलिक क्षेत्रअनुसार सिफारिस विवरण	५७
	५.१३.६ शैक्षिक योग्यताका आधारमा सिफारिसको विवरण	६०
	५.१३.७ उमेर समूह अनुसार सिफारिसको विवरण	६२
	५.१३.८ उम्मेदवारको रोजगारीको अवस्था	६२
	५.१३.९ सिफारिस उम्मेदवारको बाबुको पेशा	६३

क्र.सं.		पृष्ठ सङ्ख्या
	५.१३.१० सिफारिस उम्मेदवारको आमाको पेशा	६३
	५.१३.११ जातजातिका आधारमा सिफारिसको विवरण	६३
	५.१३.१२ धर्मका आधारमा सिफारिसको विवरण	६४
	५.१३.१३ मातृभाषाका आधारमा सिफारिसको विवरण	६४
	५.१३.१४ सिफारिस भएका उम्मेदवारको वैवाहिक स्थिति	६५
५.१४	बढुवा सिफारिस विवरण	६५
५.१५	वैकल्पिक उम्मेदवार सिफारिस	६६
५.१६	वेभसाइटको निर्माण	६६
५.१७	अनलाइन दरखास्त प्रणालीको निर्माण	६६
५.१८	कुल प्राप्ताङ्क व्यवस्थापन प्रणाली (Total Marks Management System-TMMS)	६७
५.१९	विषयविज्ञ वा विशेषज्ञको रोष्टर निर्माण	६७
५.२०	मोबाइल एप्लिकेशन निर्माण	६७
५.२१	अन्य निकायसँग पत्राचार	६७
५.२२	आन्तरिक व्यवस्थापन	६८
५.२३	अनुगमन तथा निरीक्षण	६९

परिच्छेद- ६
सुधार प्रयास र नवप्रवर्तन

६.१	रणनीतिक योजना निर्माण	७१
६.२	सेवाग्राही र विज्ञहरूको संलग्नता अभिवृद्धि	७१
६.३	संस्थागत तथा कर्मचारी क्षमता अभिवृद्धि	७१
६.४	पूर्वाधार विकास	७२
६.५	व्यवस्थापकीय विषयहरूमा सुधार	७२
६.६	सुरक्षा व्यवस्था	७२
६.७	सिफारिस भएका उम्मेदवारहरूका लागि सेवा प्रवेश तालिम	७२
६.८	मोबाइल एप्लिकेसन निर्माण	७२
६.९	दर्ता चलानी व्यवस्थापन प्रणाली तथा कर्मचारी सूचना व्यवस्थापन प्रणाली	७३

क्र.सं.		पृष्ठ सङ्ख्या
६.१०	कुल प्राप्ताङ्क व्यवस्थापन प्रणाली (Total Marks Management System-TMMS)	७३
६.११	जिन्सी निरीक्षण	७३
६.१२	बेरुजु सम्परीक्षण	७३
६.१३	पाठ्यक्रम परिमार्जन	७३
६.१४	ओ.एम.आर.प्रविधिको प्रयोग	७३
६.१५	पारदर्शिता र सहभागिता	७४
६.१६	कानुन निर्माण तथा संशोधन	७४

परिच्छेद-७

समन्वय, सहयोग, परामर्श तथा उजुरी

७.१	अन्तर प्रदेश समन्वय र सहयोग	७५
७.२	लोक सेवा आयोगसँग समन्वय र सहयोग	७५
७.३	लोक सेवा आयोगहरूको छैटौं राष्ट्रिय सम्मेलनमा सहभागिता	७५
७.४	प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूको पाँचौं सम्मेलनमा सहभागिता	७५
७.५	अन्तर प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूको भ्रमण कार्यक्रम	७६
७.६	लोक सेवा आयोगहरूको राष्ट्रिय सम्मेलनमा भएका प्रमुख निर्णयहरूको कार्यान्वयनको अवस्था	७६
७.७	राय/परामर्श	८४
७.८	उजुरी	८४
७.९	मुद्दा/रिट	८५

परिच्छेद- ८

मुख्य समस्या, आयोगको अगामी कार्य दिशा, ध्यानाकर्षण र सुझावहरू, सुझाव कार्यान्वयनको स्थिति

८.१	पृष्ठभूमि	८६
८.२	विगतका सुझाव कार्यान्वयनको अवस्था	८६
८.३	मुख्य समस्याहरू	८९
८.४	आयोगका सुझावहरू तथा ध्यानाकर्षण	९०
८.५	आयोगको अगामी कार्य दिशा	९२

क्र.सं.		पृष्ठ सङ्ख्या

अनुसूचीहरू

अनुसूची १	लोक सेवा आयोगको सङ्गठन संरचना र दरबन्दी	९३
अनुसूची २	आन्तरिक कार्य विभाजन	९४
अनुसूची ३	आयोगको दरबन्दी तथा पदपूर्तिको अवस्था	९५
अनुसूची ४	आयोगको भौतिक स्रोत साधनहरूको अवस्था	९७
अनुसूची ५	आयोगको विनियोजित बजेट, निकासा र खर्च	९९
अनुसूची ६	आयोगबाट सङ्कलित राजस्व र धरौटी	१०१
अनुसूची ७	आयोगको बेरुजुको अवस्था	१०२
अनुसूची ८	आयोगबाट स्वीकृत भई सार्वजनिक गरिएका पाठ्यक्रम	१०३
अनुसूची ९	प्रश्नपत्र निर्माण र परिमार्जन सम्बन्धी विवरण	१११
अनुसूची १०	आ.व. २०८२/०८३ को पदपूर्ति सम्बन्धी वार्षिक कार्यतालिका	११४
अनुसूची ११	आ.व. २०८२/०८३ मा प्रकाशित विज्ञापनको सङ्ख्यात्मक विस्तृत विवरण	११६
अनुसूची १२	आ.व.२०८२/०८३ मा प्रकाशित विज्ञापनमा संकलन गरिएको दरखास्तको सङ्ख्यात्मक विस्तृत विवरण	१२७
अनुसूची १३	आ.व. २०८१/०८२ मा प्रकाशित विज्ञापनको लिखित परीक्षामा उपस्थित सङ्ख्यात्मक विस्तृत विवरण	१३५
अनुसूची १४	आ.व. २०८१/०८२ मा प्रकाशित विज्ञापनका पदहरूको लिखित नतिजाबाट अन्तर्वार्ताका लागि छनौट भएका उम्मेदवारहरुको सङ्ख्यात्मक विस्तृत विवरण	१४६
अनुसूची १५	आ.व. २०८१/०८२ मा प्रकाशित विज्ञापनका पदहरूको सिफारिस भएका उम्मेदवारहरुको सङ्ख्यात्मक विस्तृत विवरण	१५४
अनुसूची १६	लोक सेवा आयोगहरूको छैटौं राष्ट्रिय सम्मेलन	१६१
अनुसूची १७	प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूको पाँचौं सम्मेलन	१६३
	आयोगका महत्त्वपूर्ण कार्यका केही तस्बिरहरू	१६४-१६५

परिच्छेद १
लोक सेवा आयोगको विकासक्रम, गठन र कार्यक्षेत्र

१.१ ऐतिहासिक विकासक्रम

लोक सेवा आयोगले आफ्नो स्थापनाकालको सात दशक व्यतीत गरिसकेको छ। कार्यसम्पादनमा परिपक्वता र उत्कृष्टता हासिल गर्दै यस समयक्रममा आयोग पद्धतिमा आधारित संस्थाको रूपमा स्थापित भएको छ। आयोगको इतिहासको सुरुआत वि.सं.२००४ सालमा जारी भएको नेपाल सरकार वैधानिक कानुनबाट भएको हो। सरकारी सेवामा योग्य व्यक्तिहरूको भर्ना सुनिश्चित गर्ने उद्देश्य सहित उक्त कानुनको धारा ६५ मा दरखास्त परिषद्को व्यवस्था गरिएको थियो । तर उक्त वैधानिक कानुन लागु हुन नसकेका कारण सो परिषद् समेत गठन भई क्रियाशील हुन सकेन ।

प्रजातन्त्रको स्थापना पश्चात् वि.सं.२००७ सालमा जारी भएको नेपालको अन्तरिम शासन विधानको धारा ६४ मा पब्लिक सर्भिस कमीसनको व्यवस्था गरिएको थियो । उल्लेखित व्यवस्था अनुसार नेपाल पब्लिक सर्भिस कमीसनको विधिवत् स्थापना वि.सं.२००८ साल असार १ गते भएको हो । उक्त विधानको धारा ६७ अनुसार सरकारका "सबै जागिरदारमा भर्नाका निमित्त जाँच गर्नु" कमीसनको उद्देश्य रहेको थियो । जाँच गर्नुका अलावा विधानमा निजामती जागीरदारको भर्ना गर्ने तरिका, नियुक्ति, सरुवा र बढुवा गर्ने सिद्धान्त एवम् अनुशासन सम्बन्धी सबै विषयमा पब्लिक सर्भिस कमीसनको सल्लाह लिनु पर्ने व्यवस्था गरिएको थियो। तर श्री ५ बाट कमीसनसँग सल्लाह लिन आवश्यक छैन भनी नियमद्वारा तोकेमा सोही बमोजिम हुने बेहोराको क्षेत्राधिकार सीमित पार्न सक्ने व्यवस्था समेत विधानमै उल्लेख गरिएको थियो।

नेपाल अधिराज्यको संविधान, २०१५ को धारा ५९ मा लोक सेवा आयोगको व्यवस्था गरी धारा ६० मा सरकारको सबै सेवा वा पदमा भर्नाका निमित्त जाँच गर्ने कर्तव्य तोकिएको थियो । निजामती सेवाका पदमा भर्ना गर्ने तरिका, नियुक्ति, सरुवा र बढुवा गर्दा उम्मेदवारको विषयमा विचार गर्ने सिद्धान्तका विषयमा तथा निजामती कर्मचारीको अनुशासन लगायतका विषयमा आयोगको परामर्श लिनु पर्ने व्यवस्था गरिएको थियो। यद्यपि, श्री ५ बाट आयोगसँग परामर्श लिन आवश्यक छैन भनी नियमद्वारा तोकेमा सोही बमोजिम हुने बेहोराको स्वैच्छिक प्रबन्ध समेत सो संविधानमा समावेश गरियो ।

नेपालको संविधान, २०१९ को धारा ७८ मा निजामती सेवाका सर्त सम्बन्धी कानुन, नियुक्ति, बढुवा र विभागीय कारबाही गर्दा अपनाउनु पर्ने सामान्य सिद्धान्त, सेवा परिवर्तन, विभागीय सजाय लगायतका विषयमा लोक सेवा आयोगको परामर्श लिनुपर्ने व्यवस्था गरिएको थियो । त्यस्तै निजामती सेवाको पदमा लोक सेवा आयोगको परामर्श विना नयाँ भर्नाद्वारा स्थायी नियुक्ति भएको कुनै पनि व्यक्तिले निवृत्तभरण नपाउने व्यवस्था गर्नुका साथै संविधानमा वि.सं. २०२३ मा भएको पहिलो संशोधनबाट सङ्गठित संस्थाका कर्मचारीको सेवा सर्त सम्बन्धी नियम र त्यस्तो संस्थाको सेवा वा पदमा नियुक्ति, बढुवा र

विभागीय कारबाही गर्दा अपनाउनु पर्ने सामान्य सिद्धान्तका विषयमा लोक सेवा आयोगको परामर्श लिनु पर्ने प्रावधान समेत थप भयो । साविकका संविधानमा भएको श्री ५ बाट लोक सेवा आयोगको परामर्श लिन आवश्यक छैन भनी नियमद्वारा तोक्न सक्ने संविधानको व्यवस्था यस संविधानमा समावेश गरिएन।
नेपाल अधिराज्यको संविधान, २०४७ को धारा १०२ मा निजामती सेवाको पदमा नियुक्तिको निमित्त उपयुक्त उम्मेदवार छनौट गर्न परीक्षाहरू सञ्चालन गर्नु लोक सेवा आयोगको कर्तव्य तोकिएको थियो भने निजामती सेवाको निवृत्तिभरण पाउने पदमा लोक सेवा आयोगको परामर्श विना स्थायी नियुक्ति नगरिने व्यवस्था गरियो । निजामती सेवाको सर्त सम्बन्धी कानुनको विषयमा, निजामती सेवा वा पदमा नियुक्ति, बढुवा र विभागीय कारबाही गर्दा अपनाउनु पर्ने सिद्धान्तको विषयमा, सेवा परिवर्तन गरी सरुवा वा बढुवा गर्दा उम्मेदवारको उपयुक्तताको विषयमा र कुनै पनि निजामती कर्मचारीलाई दिइने विभागीय सजाय लगायतका विषयमा लोक सेवा आयोगको परामर्श लिनुपर्ने व्यवस्था थियो । नेपालको संविधान, २०१९ ले लोक सेवा आयोगलाई प्रदान गरेको सङ्गठित संस्थाको पदपूर्ति तथा विभागीय कारबाही सम्बन्धी अधिकार यस संविधानमा समावेश गरिएन।
नेपालको अन्तरिम संविधान, २०६३ मार्फत लोक सेवा आयोगलाई साविककै काम, कर्तव्य तथा परामर्श सम्बन्धी अधिकार प्रदान गरिएको थियो । सङ्गठित संस्थाको पदपूर्ति तथा विभागीय कारबाहीका सम्बन्धमा त्यस्तो संस्थाले चाहेमा लोक सेवा आयोगले परामर्श दिनुपर्ने भन्ने उल्लेख गरी कमजोर रूपमै भए पनि अधिकार क्षेत्र पुनः स्थापित गर्ने प्रयत्न भएको देखिन्छ। यसका साथै सैनिक सेवा, सशस्त्र प्रहरी सेवा वा प्रहरी सेवाका पदमा नियुक्ति र बढुवा गर्दा अपनाउनु पर्ने सामान्य सिद्धान्तको विषयमा लोक सेवा आयोगको परामर्श लिनुपर्ने व्यवस्था समेत यस संविधानमा समावेश गरियो ।
नेपालको संवैधानिक विकासक्रमको सात दशकको इतिहासमा पहिलो पटक वि.सं.२०७२ मा संविधानसभाबाट निर्मित नेपालको संविधानमा नेपालको सङ्घीय संरचना अनुरूप केन्द्रमा लोक सेवा आयोग तथा प्रत्येक प्रदेशमा प्रदेश लोक सेवा आयोगको प्रबन्ध गरिएको छ। प्रत्येक प्रदेशमा प्रदेश लोक सेवा आयोग रहने र उक्त आयोगको गठन, काम, कर्तव्य र अधिकार प्रदेश कानुन बमोजिम हुने तथा उक्त कानुनको प्रयोजनको लागि सङ्घीय संसदले कानुन बनाई आधार र मापदण्ड निर्धारण गर्ने प्रावधान नेपालको संविधानले गरेको छ।

१.२ प्रदेश लोक सेवा आयोगको गठन

नेपालको संविधानको धारा २४४ को उपधारा (२) मा प्रत्येक प्रदेशमा प्रदेश लोक सेवा आयोग रहनेछ भन्ने संवैधानिक व्यवस्था रहेको छ। प्रदेश लोक सेवा आयोग (आधार र मापदण्ड निर्धारण) ऐन, २०७५ लाई आत्मसात गर्दै आयोगको गठन, काम, कर्तव्य, अधिकार र कार्यविधिका सम्बन्धमा व्यवस्था गर्न प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ सुदूरपश्चिम प्रदेशको प्रदेश सभाबाट मिति २०७६ साल साउन १० गते पारित भई प्रदेश प्रमुखबाट मिति २०७६ साल साउन १५ गते प्रमाणीकरण भई लागु भएको हो।

प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ को दफा (३) बमोजिम मिति २०७७ साल चैत ९ गते आयोगका पदाधिकारीहरूको नियुक्ति भए पछि प्रदेश लोक सेवा आयोगको गठन भई आयोगले पूर्णता पाएको हो। माननीय प्रदेश प्रमुखज्यू समक्ष मिति २०७७ साल चैत्र १८ गते प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ को दफा ४ को उपदफा (३) बमोजिम आयोगका अध्यक्ष श्री यज्ञराज बोहराले प्रदेश प्रमुखज्यूको कार्यालयमा एक औपचारिक सामारोह बीच शपथग्रहण गर्नु भएको र प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ को दफा ४ को उपदफा (३) बमोजिम माननीय प्रदेश प्रमुखज्यूको समुपस्थितिमा आयोगका अध्यक्ष समक्ष आयोगका सदस्य श्री लक्ष्मण बहादुर खड्का र श्री भागरथी रानाले शपथग्रहण गर्नु भएको थियो ।

१.३ आयोगको काम, कर्तव्य र अधिकार

सुदूरपश्चिम प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ को दफा ७ मा व्यवस्था भए बमोजिम आयोगको काम, कर्तव्य र अधिकार देहाय अनुसार निर्धारण गरेको छः-

(१) प्रदेश निजामती सेवा तथा स्थानीय सरकारी सेवाको पदमा नियुक्तिका लागि उपयुक्त उम्मेदवार छनौट गर्न परीक्षा सञ्चालन गर्नु आयोगको कर्तव्य हुनेछ ।

(२) प्रदेश निजामती सेवा तथा स्थानीय सरकारी सेवाको पद बाहेक प्रदेश प्रहरी सेवा, प्रदेश अनुसन्धान ब्युरो, प्रदेश अन्य सरकारी सेवा, प्रदेश सङ्गठित संस्थाको सेवा, स्थानीय सरकारी सेवा तथा स्थानीय तहको सङ्गठित संस्थाको सेवाको पदमा पदपूर्तिका लागि लिइने लिखित परीक्षा आयोगले सञ्चालन गर्नेछ।

(३) प्रदेश निजामती सेवा, प्रदेश प्रहरी सेवा, प्रदेश अनुसन्धान ब्युरो, प्रदेश अन्य सरकारी सेवाको पद, प्रदेश सङ्गठित संस्थाको सेवाको पद, स्थानीय सरकारी सेवाको पद तथा स्थानीय तहको सङ्गठित संस्थाको सेवाको पदमा स्थायी नियुक्ति गर्दा आयोगको परामर्श विना गरिने छैन ।

(४) देहायका विषयमा आयोगको परामर्श लिनु पर्नेछः-

(क) प्रदेश निजामती सेवा, प्रदेश अन्य सरकारी सेवाको पद र स्थानीय सरकारी सेवाको पदमा ६ महिना भन्दा बढी समयका लागि नियुक्ति गर्दा उम्मेदवारको उपयुक्तताको विषयमा,

(ख) प्रदेश निजामती सेवा, प्रदेश अन्य सरकारी सेवा, प्रदेश सङ्गठित संस्थाको सेवा र स्थानीय सरकारी सेवा तथा स्थानीय तहको सङ्गठित संस्थाको सेवाको पदमा कर्मचारीको सेवा, सर्त सम्बन्धी कानुनको विषयमा,

(ग) प्रदेश निजामती सेवा, प्रदेश अन्य सरकारी सेवा, प्रदेश सङ्गठित संस्थाको सेवा र स्थानीय सरकारी सेवा तथा स्थानीय तहको सङ्गठित संस्थाको सेवाको पदमा नियुक्ति, बढुवा र विभागीय कारबाही गर्दा अपनाउनुपर्ने सिद्धान्तको विषयमा,

(घ) प्रदेश प्रहरी तथा प्रदेश अनुसन्धान ब्युरो सेवाको पदमा नियुक्ति तथा बढुवा गर्दा अपनाउनु पर्ने सिद्धान्तको विषयमा,

(ङ) कुनै एक प्रकारको प्रदेश निजामती सेवा वा स्थानीय सरकारी सेवाको पदबाट अर्को प्रकारको प्रदेश निजामती सेवा वा स्थानीय सरकारी सेवाको पदमा वा प्रदेश अन्य सरकारी सेवाबाट प्रदेश निजामती सेवा वा स्थानीय सरकारी सेवाको पदमा सरुवा वा बढुवा गर्दा उम्मेदवारको उपयुक्तताको विषयमा र

(च) प्रदेश निजामती सेवा, प्रदेश अन्य सरकारी सेवा वा स्थानीय सरकारी सेवाका कर्मचारीलाई दिइने विभागीय सजायको विषयमा ।

(५) उपदफा (१) (२) (३) (४) मा उल्लिखित काम, कर्तव्य र अधिकार साथै अन्य काम, कर्तव्य र अधिकारको प्रयोग देहायको अधार र मापदण्ड बमोजिम गर्नु पर्नेछः-

(क) लोक सेवा आयोग सम्बन्धी प्रचलित कानुनी व्यवस्थाको आधारभूत मान्यता र सिद्धान्त।

(ख) विभिन्न सेवाको लागि उपयुक्त उम्मेदवार छनौटका लागि सञ्चालन गरिने परीक्षाको किसिम, पाठ्यक्रम तर्जुमा, परीक्षण विधि निर्धारण, विज्ञहरूको छनौट, प्रश्नपत्र निर्माण तथा परिमार्जन, परीक्षा सञ्चालन उत्तरपुस्तिकामा सङ्केत नम्बरको प्रयोग, उत्तरपुस्तिका परीक्षण, अन्तर्वार्ता सञ्चालन, नतिजा प्रकाशन र सिफारिस लगायतका काम कारबाही सम्बन्धमा लोक सेवा आयोगले अपनाएको अभ्यास, विधि तथा मापदण्ड ।

(६) आयोगले आफूले गरेको काम कारबाहीको वार्षिक प्रतिवेदन तयार गरी प्रदेश प्रमुख समक्ष पेश गर्नेछ र प्रदेश प्रमुखले मुख्यमन्त्री मार्फत प्रदेश सभा समक्ष पेश गर्न लगाउनेछ ।

१.४ आयोगको सेवागत क्षेत्र

१.४.१ प्रदेश निजामती सेवा

प्रदेश प्रहरी सेवा, प्रदेश अनुसन्धान ब्युरो र प्रदेश अन्य सरकारी सेवा तथा प्रदेश निजामती सेवा होइन भनी प्रदेश कानुनद्वारा तोकिएको सेवा बाहेकको प्रदेश सरकारको सेवाहरू।

१.४.२ प्रदेश प्रहरी सेवा

प्रदेश कानुन बमोजिम गठन भएको प्रदेश प्रहरी सेवा।

१.४.३ प्रदेश अनुसन्धान ब्युरो

प्रदेश कानुन बमोजिम गठन भएको प्रदेश अनुसन्धान ब्युरो।

१.४.४ प्रदेश अन्य सरकारी सेवा

प्रदेश निजामती र प्रहरी सेवा बाहेक प्रदेश कानुन बमोजिम गठन भएका प्रदेश सरकारका अन्य सरकारी सेवा।

१.४.५ प्रदेश सङ्गठित संस्थाको सेवा

पचास प्रतिशत वा सो भन्दा बढी सेयर वा जायजेथामा प्रदेश सरकारको स्वामित्व वा नियन्त्रण भएको संस्थान, कम्पनी, बैङ्क, समिति वा प्रदेश कानुन बमोजिम स्थापित वा प्रदेश सरकार द्वारा गठित आयोग, संस्थान, प्राधिकरण, निगम, प्रतिष्ठान, बोर्ड, केन्द्र, परिषद् वा यस्तै प्रकृतिका अन्य सङ्गठित संस्थाहरू।

१.४.६ स्थानीय सरकारी सेवा

संविधानको धारा २८५ को उपधारा (३) बमोजिम गाउँकार्यपालिका र नगरपालिकाले आफ्नो प्रशासन सञ्चालन गर्न आवश्यकता अनुसार कानुन बमोजिम गठन र सञ्चालन गर्ने विभिन्न सरकारी सेवा ।

१.४.७ स्थानीय तहको सङ्गठित संस्थाको सेवा

पचास प्रतिशत वा सो भन्दा बढी सेयर वा जमानतमा स्थानीय तहको स्वामित्व वा नियन्त्रण भएको संस्थान, कम्पनी, बैङ्क, समिति वा स्थानीय कानुन बमोजिम स्थापित वा स्थानीय सरकारद्वारा गठित आयोग, संस्थान, प्राधिकरण, निगम, प्रतिष्ठान, बोर्ड, केन्द्र, परिषद् वा यस्तै प्रकृतिका अन्य सङ्गठित संस्था ।

१.५ आयोगका प्रमुख कार्यहरू

(क) आयोगको नियमावली, कार्यसञ्चालन निर्देशिका, आचारसंहिता, मापदण्ड निर्माण तथा परिमार्जन,
(ख) दक्ष-विज्ञहरूको सूची तयार,
(ग) पाठ्यक्रम तर्जुमा तथा परिमार्जन
(घ) शैक्षिक योग्यता निर्धारण,
(ङ) पदपूर्तिका लागि विज्ञापन,
(च) प्रश्नपत्र निर्माण र परिमार्जन,
(छ) परीक्षा सञ्चालन,
(ज) उत्तरपुस्तिका परीक्षण तथा रूजु,
(झ) लिखित परीक्षा नतिजा तयारी,
(ञ) लिखित परीक्षा नतिजा प्रकाशन,
(ट) अन्तर्वार्ता तथा सिफारिस,
(ठ) परामर्श सम्बन्धी कार्य,
(ड) बढुवा र विभागीय कारबाही सम्बन्धी कार्य,
(ढ) निरीक्षण र अनुगमन,
(ण) समन्वय र सहयोग,
(त) सामान्य सिद्धान्तको निर्माण,
(थ) वार्षिक प्रतिवेदन पेश गर्ने,
(द) अनुसन्धनात्मक तथा प्रवर्द्धनात्मक कार्य ।

१.६ वार्षिक प्रतिवेदन

प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ को दफा ६६ को उपदफा (१) मा आयोगले दफा ७ को उपदफा (६) बमोजिमको वार्षिक प्रतिवेदन आर्थिक वर्ष समाप्त भएको मितिले तीन महिनाभित्र प्रदेश प्रमुख समक्ष

पेश गर्नुपर्नेछ र सो प्रतिवेदनमा देहायका विषयहरू उल्लेख गर्नुपर्ने कानुनी व्यवस्था रहेको छ । उक्त कानुनी व्यवस्था बमोजिम आयोगले आर्थिक वर्ष २०८२/०८३ को वार्षिक प्रतिवेदन तयार गरी माननीय प्रदेश प्रमुखज्यू समक्ष प्रस्तुत गरिएको छः-

क) उम्मेदवार छनौट गर्न लिएको परीक्षा र परीक्षामा उत्तीर्ण परीक्षार्थी सम्बन्धी,

ख) विभिन्न निकायलाई दिएको परामर्श र परामर्श बमोजिम काम भए नभएको सम्बन्धी,

ग) प्रदेश सेवाका पदमा बहाल रहेका कर्मचारीहरूको सेवा सर्त सम्बन्धी कानुनको सिद्धान्तको विषयको परामर्श सम्बन्धी,

घ) प्रदेश सरकारमा बहाल रहेका कर्मचारीलाई विभागीय कारबाही र सजाय गर्दा दिएको परामर्श र परामर्श बमोजिम काम भए नभएको सम्बन्धी,

ङ) विभिन्न सेवाको पदमा नियुक्ति, बढुवा र विभागीय कारबाही गर्दा अपनाउनु पर्ने सामान्य सिद्धान्तको बारेमा दिएको परामर्श सम्बन्धी,

च) प्रदेश सेवाको सुधार गर्नु पर्ने विषय लगायत आयोगले आवश्यक देखेका अन्य विषय ।

परिच्छेद २
आयोगको कार्यसम्पादनका आधारहरू

२.१ संविधान

नेपालको संविधानको भाग २३, धारा २४४ मा प्रदेश लोक सेवा आयोग सम्बन्धी व्यवस्था गरिएको छ। उक्त संवैधानिक व्यवस्था बमोजिम सङ्घीय संसदले प्रदेश लोक सेवा आयोगको (आधार र मापदण्ड) निर्धारण ऐन, २०७५ बनाई प्रदेश लोक सेवा आयोगको गठन, काम, कर्तव्य, अधिकार र मापदण्ड निर्धारण गरेको छ। सङ्घीय संसदबाट बनेको उक्त ऐन बमोजिम प्रदेश सभाबाट प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ पारित भई लागु भएको छ।प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ बनेपछि प्रदेश लोक सेवा आयोग गठन भई आयोगलाई तोकिएको जिम्मेवारी निर्वाह गर्दै हाल प्रदेश निजामती सेवा र स्थानीय सरकारी सेवाका रिक्त पदहरूमा पदपूर्तिको कार्य भैरहेको छ।

२.२ कानुनहरू

आयोगले आफ्नो कार्यसम्पादनको सिलसिलामा अवलम्वन गर्ने प्रचलित मुख्य कानुन एवम् कार्यविधिहरूको सूची देहाय अनुसार छः-

- निजामती सेवा ऐन, २०४९
- निजामती सेवा नियमावली, २०५०
- स्वास्थ्य सेवा ऐन, २०५३
- स्वास्थ्य सेवा नियमावली,२०५५
- स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४
- कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५
- प्रदेश लोक सेवा आयोग (आधार र मापदण्ड निर्धारण) ऐन, २०७५
- प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६
- प्रदेश लोक सेवा आयोग नियमावली, २०७८
- सुदूरपश्चिम प्रदेश निजामती सेवा ऐन, २०७९ (संशोधन सहित)
- सुदूरपश्चिम प्रदेश निजामती सेवा नियमावली, २०८१ (संशोधन सहित)
- सुदूरपश्चिम प्रदेश स्थानीय सेवा (गठन तथा सञ्चालन) ऐन, २०८१
- सुदूरपश्चिम प्रदेश स्थानीय सेवा (गठन तथा सञ्चालन) नियमावली, २०८२
- प्रदेश लोक सेवा आयोग (कार्यसञ्चालन निर्देशिका), २०८० (संशोधन सहित)
- प्रदेश लोक सेवा आयोग परीक्षा दस्तुर एवम् खर्च व्यवस्थापन मापदण्ड, २०७८
- प्रदेश लोक सेवा आयोगका पदाधिकारी एवम् विषयविज्ञ/विशेषज्ञ र कर्मचारीहरूको आचारसंहिता, २०७८

- प्रदेश लोक सेवा आयोगका बैठक सञ्चालन कार्यविधि, २०७८
- वन रक्षक पदको शारीरिक परीक्षण तथा तन्दुरूस्ती परीक्षाको लागि आवश्यक जनशक्ति, कार्यचरण तथा खर्च व्यवस्थापन मापदण्ड, २०७९
- अप्राविधिक तर्फ अधिकृत नवौं तहको इन बास्केट अभ्यास परीक्षा सञ्चालन तथा व्यवस्थापन
- (विधि र मापदण्ड) सम्बन्धी कार्यविधि, २०८२
- विभिन्न सेवा, समूह सञ्चालन सम्बन्धी प्रचलित ऐन तथा नियमावलीहरू,
- लोक सेवा आयोगबाट प्रतिपादित सिद्धान्तहरू
- प्रदेश लोक सेवा आयोगका समय—समय गरेका निर्णयहरू
- अन्य प्रचलित कानुनहरू।
-

२.३ आयोगको कार्यक्षेत्र

गुणस्तरीय सेवा प्रवाहका लागि योग्य र सक्षम जनशक्ति छनौट गरी प्रदेश सरकार र स्थानीय तहलाई सुशासन प्रवर्द्धनमा सहयोग गर्न गठन भएको प्रदेश लोक सेवा आयोगले प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ बमोजिम प्रदेश निजामती सेवा, प्रदेश प्रहरी सेवा, प्रदेश अनुसन्धान ब्युरो, प्रदेश अन्य सरकारी सेवा, प्रदेश सङ्गठित संस्थाको सेवा, स्थानीय सरकारी सेवा तथा स्थानीय तहको सङ्गठित संस्थाको सेवाको पदमा पदपूर्ति गर्ने कार्य जिम्मेवारी रहेको छ। प्रदेश सरकारका मन्त्रालय, विभाग, निर्देशनालय, कार्यालय र स्थानीय तह आयोगको कार्यक्षेत्र भित्र पर्दछ।

२.४ सङ्गठनात्मक संरचना

सुदूरपश्चिम प्रदेश सरकारबाट स्वीकृत आयोगको अस्थायी सङ्गठन संरचना र दरबन्दी बमोजिम आयोगमा एघारौं तहको सचिव सहित कुल ४५ जनाको दरबन्दी रहेको छ। हाल यस आयोगमा आयोगका पदाधिकारी तथा २८ जना कर्मचारीहरूबाट कार्यसम्पादन भइरहेको छ । आयोगको सङ्गठन संरचना र कर्मचारीको दरबन्दी प्रदेश सरकारले स्वीकृत गरे बमोजिम हुने कानुनी व्यवस्था रहेको तथा सङ्गठन संरचना अनुसार ३ वटा महाशाखा र १० वटा शाखाहरू रहेका छन्। आयोगको अस्थायी सङ्गठन संरचना र दरबन्दी सम्बन्धी विस्तृत विवरण अनुसूची-१ मा उल्लेख गरिएको छ।

२.५ आयोगबाट कार्यसम्पादन हुँदा अवलम्बन गरिने सिद्धान्तहरू

चित्र - १

आयोगले कार्यसम्पादन गर्दा स्वतन्त्र, निष्पक्ष तथा स्वच्छताको आधारमा योग्यता प्रणालीलाई प्रमुख प्राथमिकता दिई देहाय बमोजिमका सिद्धान्तहरू अवलम्बन गरिरहेको छ । यसरी योग्यता, स्वच्छता र निष्पक्षताको जगमा उत्कृष्टताको मापन गरी प्रदेश सरकार र स्थानीय तहहरूलाई चाहिने जनशक्तिको छनौट तथा सिफारिस गर्ने कार्यमा प्रदेश लोक सेवा आयोग प्रतिबद्ध भई कार्य सम्पादन गर्नु आयोगको दायित्व हुन्छ । लोक सेवा आयोगका देहाय बमोजिमका स्थापित सिद्धान्तहरूलाई प्रदेश लोक सेवा आयोगले अनुशरण गरी कार्य सम्पादन गर्दै आएको छ।

२.५.१ योग्यताको सिद्धान्त (Principle of Merit)

आयोगबाट सञ्चालन हुने परीक्षाहरूमा उत्कृष्ट कार्यसम्पादन गर्न सक्ने ज्ञान, सीप, क्षमता, योग्यता र दक्षताका आधारमा अब्बल हुने उम्मेदवारलाई स्थायी नियुक्तिका लागि सिफारिस गरिन्छ।

२.५.२ गोपनीयताको सिद्धान्त (Principle of Confidentiality)

आयोगले तोकेका विषयहरू बाहेक आयोगबाट सञ्चालन हुने परीक्षा सम्बन्धी सबै कार्यहरूमा गोपनीयता कायम गरिन्छ |

२.५.३ स्वच्छताको सिद्धान्त (Principle of Fairness)

आयोगका सम्पूर्ण काम कारबाहीमा इमान्दारिता, जिम्मेवारीपन, विश्वसनीयता र उत्तरदायित्व सुनिश्चित गरिन्छ। आयोगले लिने निर्णयहरू र आयोगबाट सञ्चालन हुने क्रियाकलापलाई स्वच्छ र वस्तुगत बनाउन आवश्यक संस्थागत, संरचनागत एवम् कार्यविधिगत प्रबन्ध गरिन्छ।

२.५.४ निष्पक्षताको सिद्धान्त (Principle of Impartiality)

लिखित तथा मौखिक परीक्षामा प्रतिस्पर्धा गराई भनसुन तथा दवाव जस्ता क्रियाकलापलाई अस्वीकार गर्दै विना भेदभाव आयोगका सबै क्रियाकलापमा निष्पक्षता र स्वच्छता कायम गरिन्छ। आयोगका निर्णय र परीक्षा सम्बन्धी काम कारबाहीबाट कोही कसैलाई अन्याय नहुनेमा पूर्ण सजकता अपनाइन्छ भने कुनै पनि ढङ्गले कसैलाई पनि पक्षपात हुन नसकिने गरी पद्धति कायम गरिएको छ ।

२.५.५ समावेशीताको सिद्धान्त (Principle of Inclusiveness)

पदपूर्तिका लागि आयोगमा माग प्राप्त भएका पदहरू राज्यको समावेशीकरण नीति बमोजिम प्रतिशत निधारण गरी सम्बन्धित समूहका उम्मेदवारबीच मात्र प्रतिस्पर्धा हुने गरी पदपूर्ति गरिन्छ । लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ को दफा ३७ बमोजिम अन्तर्वार्ता समिति गठन गर्दा समावेशी सहभागिता सुनिश्चित गर्ने प्रावधान रहेको छ ।

२.५.६ समान अवसरको सिद्धान्त (Principle of Equal Opportunity)

आयोगबाट हुने विज्ञापनमा सम्बन्धित पदका लागि योग्यता पुग्ने नेपाली नागरिकको पँहुच सुनिश्चित गर्न आवश्यक प्रबन्ध मिलाइन्छ । सम्बन्धित विज्ञापनका लागि तोकिएको योग्यता पुग्ने सबैलाई दरखास्त पेस गर्न समान अवसर प्रदान गरिन्छ।

२.५.७ द्विअन्ध सिद्धान्त (Principle of Double Blind)

पदपूर्ति प्रक्रियाको कुनै एक गोप्य चरणमा संलग्न हुने पदाधिकारी, विषयविज्ञ वा विशेषज्ञ कर्मचारीलाई सो प्रक्रियाको अन्य चरणहरूमा संग्लन गराइदैन र जानकारी समेत दिइँदैन । उत्तरपुस्तिका परीक्षण गर्ने परीक्षकले कुन उम्मेदवारको उत्तरपुस्तिका परीक्षण गरेको हो, थाहा हुँदैन । प्राप्ताङ्क तालिकीकरण गर्ने कर्मचारी कुन प्राप्ताङ्क कसको हो भन्ने बारेमा पूर्णतया अनभिज्ञ रहन्छ। अन्तर्वार्ता समितिका सदस्यहरू समेत अन्तर्वार्ता दिदै गरेको उम्मेदवारको लिखित परीक्षाको प्राप्ताङ्कका बारेमा पूर्णतः अनभिज्ञ रहन्छन्। त्यस्तै आयोगका हरेक महाशाखाहरूलाई विशिष्टिकृत जिम्मेवारी प्रदान गरिएको हुन्छ। कुनै महाशाखा/शाखाको कार्य सम्पादनमा अर्को महाशाखा/शाखाको प्रत्यक्ष पँहुच र संलग्नता रहँदैन।

२.५.८ परिचय-शून्यताको सिद्धान्त (Principle of Identity Masking)

लिखित परीक्षा सकिएपछि आयोगले उत्तरपुस्तिका परीक्षण गराउनु अगावै उम्मेदवारले उत्तरपुस्तिकामा लेखेको सबै व्यक्तिगत विवरणहरूलाई दोहोरो सङ्केतीकरण (Double Coding) गरी उत्तरपुस्तिकाबाट अलग गराई कोड परिचय कायम गरिन्छ। यसो गर्दा विज्ञ तथा कर्मचारीले उक्त उत्तरपुस्तिका कसको हो भन्ने कुरा थाहा पाउँदैनन्। यो प्रक्रिया अन्तिम नतिजा प्रकाशनको प्रक्रिया बाहेक सबै चरणमा कायम हुन्छ। यसबाट उत्तरपुस्तिकाको निष्पक्ष र निर्वैयक्तिक परीक्षण सुनिश्चित हुन्छ। त्यस्तै उत्तरपुस्तिका परीक्षण पश्चात् वैयक्तिक पहिचान विहीन रूपमा प्राप्ताङ्कको तालिका तयार पारिन्छ। अन्तर्वार्ता लगायत छनौट प्रक्रियाका सम्पूर्ण परीक्षाका अङ्कहरू एकीकृत गरे पश्चात् मात्र छनौट हुने उम्मेदवारको वैयक्तिक पहिचान विसङ्केतीकरण (Decoding) प्रक्रिया मार्फत पत्ता लगाइन्छ ।

२.५.९ असंलग्नताको सिद्धान्त (Principle of Non-Involvement)

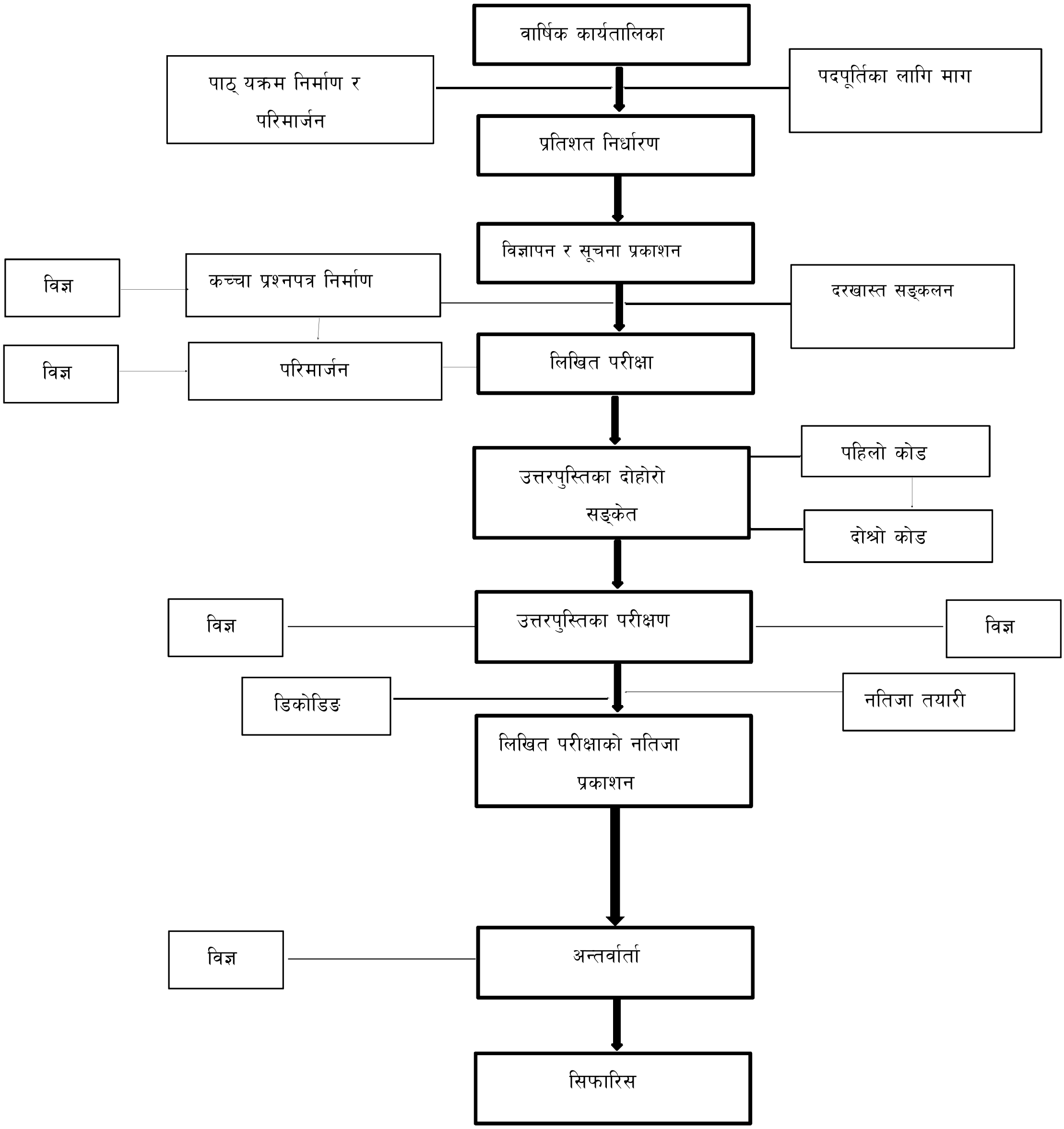
आयोगबाट सञ्चालित कुनै पनि परीक्षामा आयोगका पदाधिकारी, कर्मचारी वा विज्ञका नातेदार संलग्न भएको अवस्थामा त्यस्ता पदाधिकारी, कर्मचारी वा विज्ञलाई उक्त परीक्षाको सबै प्रक्रियाबाट अलग राखिन्छ, संलग्न गराइदैन ।

२.६ कार्यसम्पादन प्रक्रिया र कार्य प्रवाह

प्रदेश निजामती सेवा, प्रदेश प्रहरी सेवा, प्रदेश अनुसन्धान ब्युरो, प्रदेश अन्य सरकारी सेवा, प्रदेश सङ्गठित संस्थाको सेवा, स्थानीय सरकारी सेवा तथा स्थानीय तहको सङ्गठित संस्थाको सेवाको विभिन्न पदहरूमा उपयुक्त उम्मेदवार छनौट गरी पदपूर्ति सम्बन्धी सम्पूर्ण कार्य गर्न आयोगले अवलम्बन गर्ने कार्य प्रक्रिया देहाय बमोजिम उल्लेख गरिएको छः-

चित्र - २

पदपूर्ति सम्बन्धी कार्यप्रवाह



माथिको चित्र २ मा उल्लिखित कार्यहरूको संक्षिप्त परिचय तल प्रस्तुत गरिएको छः-

२.६.१ वार्षिक कार्यतालिका

प्रदेश निजामती सेवा र स्थानीय सरकारी सेवाका लागि आयोगबाट पदपूर्ति सम्बन्धी वार्षिक कार्यतालिका तयार गरी लागु गरिन्छ । आर्थिक वर्ष २०८२/०८३ को पदपूर्ति सम्बन्धी वार्षिक कार्यतालिका मिति २०८२/०४/०१ गते देखि लागु हुने गरी सार्वजनिक गरि पदपूर्ति सम्बन्धी कार्यहरू अगाडि बढाइएको थियो।

२.६.२ माग सङ्कलन

वार्षिक कार्यतालिका प्रकाशित भएपछि कार्यतालिका अनुरूपको कार्य अघि बढाउन सेवा सञ्चालन गर्ने मन्त्रालय तथा निकाय र स्थानीय तहहरूबाट रिक्त पदहरूको माग आकृति फारम सङ्कलन गर्ने । वार्षिक कार्यतालिका अनुसार विज्ञापन हुने महिनाको सुरूमै माग सङ्कलन कार्य गरी पदपूर्ति गर्नुपर्ने पदहरूको पहिचान गरिन्छ।

२.६.३ प्रतिशत निर्धारण

सेवा सञ्चालन गर्ने मन्त्रालय तथा निकाय र स्थानीय तहहरूबाट रिक्त पदहरूको माग आकृति फारम प्राप्त भएपछि विज्ञापन प्रकाशन गर्नु अघि प्रचलित कानुनको अधीनमा रही प्रतिशत निर्धारण गरिन्छ ।

२.६.४ विज्ञापन प्रकाशन

प्रदेश निजामती सेवा र स्थानीय सरकारी सेवाको हकमा कानुन बमोजिम प्रतिशत निर्धारण गरी बढुवा, आन्तरिक प्रतियोगिता, खुला तथा समावेशी समूहहरूमा पदसङ्ख्या छुट्याइ आयोगबाट विज्ञापन प्रकाशन गरी दरखास्त आव्हान गरिन्छ।

२.६.५ दरखास्त सङ्कलन

विज्ञापन प्रकाशन भएपछि सूचनामा दिइएको म्याद भित्र प्रदेश निजामती सेवा तथा स्थानीय सरकारी सेवा तर्फका आन्तरिक, अन्तर तह, खुला प्रतियोगितात्मक परीक्षा र बढुवा सम्बन्धी विज्ञापन प्रकाशन गरी दरखास्त सङ्कलन गरिन्छ।

२.६.६ लिखित परीक्षा

विज्ञापन प्रकाशन भएसँगै विज्ञापित पदहरूको परीक्षा सञ्चालनको लागि विज्ञहरूको सेवा लिई प्रश्नपत्र तयार गरिन्छ । प्रदेश निजामती सेवा र स्थानीय सरकारी सेवाका विज्ञापित पदका लागि तोकिएको मितिमा आयोगले लिखित परीक्षा सञ्चालन गर्दछ।

२.६.७ उत्तरपुस्तिका सङ्केतीकरण

लिखित परीक्षा सम्पन्न भएपछि सम्बन्धित उम्मेदवारहरूको उत्तरपुस्तिकामा प्रथम र द्वितीय सङ्केत नम्बर राखी सङ्केतीकरण गरिन्छ र उम्मेदवारको व्यक्तिगत विवरण उत्तरपुस्तिकाबाट अलग गरी सिलबन्दी रूपमा अलग अलग स्थानमा राखिन्छ।

२.६.८ उत्तरपुस्तिका परीक्षण

द्वितीय सङ्केतीकरण गरिएका उत्तरपुस्तिकाहरू सम्बन्धित विषयका दक्ष विज्ञबाट र OMR उत्तरपुस्तिकाहरू OMR प्रविधिबाट परीक्षण गरिन्छ ।

२.६.९ लिखित परीक्षा नतिजा, अन्तर्वार्ता र सिफारिस

क) दक्ष/विज्ञहरू वा ओ.एम.आर प्रविधिबाट उत्तरपुस्तिका परीक्षण गर्ने कार्य सम्पन्न भएपछि माग पदभन्दा नियमानुसार निश्चित सङ्ख्या थप गरी अधिकतम् अङ्क प्राप्त गर्ने उम्मेदवारको मात्र नाम डिकोड गरी लिखित परीक्षाको नतिजा वर्णानुक्रमका आधारमा प्रकाशन गरिन्छ।

ख) प्रदेश निजामती सेवा र स्थानीय सरकारी सेवाको हकमा लिखित परीक्षामा छनौट भएका उम्मेदवारहरूको सम्बन्धित पदको पाठ्यक्रम योजना बमोजिमका प्रयोगात्मक परीक्षा र अन्तर्वार्ता सञ्चालन गरिन्छ ।

ग) लिखित परीक्षा, प्रयोगात्मक परीक्षा र अन्तर्वार्ता समेतको प्राप्ताङ्कको कुल योगका आधारमा अधिकतम् अङ्क प्राप्त गर्ने उम्मेदवारहरूलाई कार्यालय रोजाइ स्थायी नियुक्तिको लागि सिफारिस गरिन्छ ।

२.६.१० कार्य विभाजन

आयोगको कार्यसम्पादनको लागि प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ को दफा ८ मा भएको व्यवस्था बमोजिम पदाधिकारीहरूको कार्य विभाजन गरिएको छ। कार्य विभाजनको विवरण अनुसूची-२ मा रहेको छ ।

२.६.११ अधिकार प्रत्यायोजन

प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन,२०७६ को दफा ७६ को उपदफा (१) मा आयोगले यस ऐन बमोजिमको आफ्नो काम, कर्तव्य र अधिकार मध्ये कुनै काम कर्तव्य र अधिकार अध्यक्ष, सदस्य वा आयोगको कुनै कार्यालय वा आयोगको वा प्रदेश सरकारको कुनै कर्मचारीलाई प्रत्यायोजन गर्न सक्नेछ भन्ने व्यवस्था रहेको छ । सोही व्यवस्था बमोजिम आयोगका अध्यक्ष, सदस्य र कर्मचारीहरूलाई अधिकार प्रत्यायोजन गरी कार्य सम्पादन हुँदै आएको छ ।

२.६.१२ काम कारबाही बदर गर्न सक्ने

प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन,२०७६ को दफा ५५ बमोजिम संविधान, यो ऐन र अन्य प्रचलित कानुन बमोजिम आयोगको परामर्श लिनुपर्ने विषयमा आयोगको परामर्श नलिई काम कारबाही भए गरेमा आयोगले त्यस्तो काम कारबाही बदर गर्न सक्नेछ भन्ने कानुनी व्यवस्था रहेको छ। उक्त कानुनी व्यवस्था बमोजिम गर्न गराउन सरोकारवालाहरूलाई पत्राचार गरिएको छ।

२.६.१३ अनुगमन तथा निरीक्षण गर्न सक्ने

प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन,२०७६ को दफा ६५ (१) बमोजिम प्रदेश सरकारका मन्त्रालय,

निर्देशनालय, कार्यालय, प्रदेश अन्य सरकारी सेवा, प्रदेश सङ्गठित संस्थाहरू, स्थानीय तह र स्थानीय तहको सङ्गठित संस्थाले नियुक्ति, बढुवा र विभागीय कारबाही गर्दा यो ऐन र अन्य प्रचलित कानुन बमोजिम तथा आयोगले समय समयमा तोकेको कार्यविधि र सर्त बमोजिम भएको छ वा छैन भन्ने सम्बन्धमा आयोगले निरीक्षण गर्न वा गराउन सक्नेछ भन्ने व्यवस्था अनुसार अनुगमन तथा निरीक्षण गर्ने कार्य गरिएको छ।

२.७ सङ्गठनात्मक कार्यविवरण

सुदूरपश्चिम प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ बाट निर्देशित काम, कर्तव्य र अधिकारको प्रभावकारी कार्यान्वयनको लागि यस आयोगका महाशाखा, शाखा तथा इकाइहरूले सम्पादन गर्ने कार्य जिम्मेवारीलाई देहाय बमोजिम प्रस्तुत गरिएको छः-

प्रशासन तथा योजना महाशाखा

- आयोगको आन्तरिक, सामान्य तथा कर्मचारी प्रशासन र जनसम्पर्क।
- आयोगको सङ्गठन तथा व्यवस्थापन सर्वेक्षण तथा सुधार।
- वार्षिक योजना तयारी, कार्यान्वयन तथा प्रतिवेदन सम्बन्धी।
- बजेट तयार गर्ने, लेखा सञ्चालन गर्ने, नगदी, जिन्सी, राजश्व आदिको दुरूस्त हिसाब राख्ने र लेखा परीक्षण।
- स्वीकृत दरबन्दी रिक्त रहे वा नरहेको, रिक्त रहेको भए कानुन बमोजिम माग भए वा नभएको, कानुन बमोजिम नियुक्ति, सरुवा, बढुवा भए नभएको अनुगमन, निरीक्षण तथा सुपरीवेक्षण सम्बन्धी।
- लोक सेवा आयोग तथा प्रदेश लोक सेवा आयोगसँग समन्वय।
- आयोगको वार्षिक प्रतिवेदन, पत्रिका, बुलेटीनहरूको तयारी तथा प्रकाशन।
- विभिन्न सेवा समूह उपसमूहका पदहरूको प्रतिशत निर्धारण सम्बन्धी कार्य।
- आयोगका कर्मचारीहरूको कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन, बढुवा, काज, सहमति, बिदा सम्बन्धी कार्य।
- विज्ञापन प्रकाशनका लागि आवश्यक पर्ने पाठ्यक्रम र न्यूनतम योग्यता सम्बन्धमा आवश्यक समन्वय गर्ने।
- सचिवको निर्देशनमा अन्य कार्य गर्ने।

प्रशासन, योजना तथा सूचना प्रकाशन शाखा

- आयोगको सामान्य प्रशासन तथा कर्मचारी प्रशासन।
- आयोगको आवश्यकतानुसार प्रशासकीय सर्वेक्षण गरी गराइ प्रतिवेदन तयार गर्ने र स्वीकृत सिफारिसहरू कार्यान्वयन गर्ने/गराउने।
- आयोगको बैठक सञ्चालन सम्बन्धी काममा सहयोग।

- स्वीकृत दरबन्दी रिक्त रहे वा नरहेको, रिक्त रहेको भए कानुन बमोजिम माग भए वा नभएको, कानुन बमोजिम नियुक्ति, सरुवा, बढुवा भए नभएको अनुगमन, निरीक्षण तथा सुपरीवेक्षण सम्बन्धी कार्यको व्यवस्थापन गर्ने।
- आयोगका गोष्ठीहरू सञ्चालन गर्ने।
- सार्वजनिक रूपमा प्रकाशन गर्नुपर्ने सूचना तथा जानकारीहरू तोकिएको समयमा नै प्रकाशन गर्ने।
- कानुन बमोजिम माग भए अनुसारका विवरणहरू प्रवक्ता तथा सूचना अधिकारीबाट समयमै उपलब्ध गराउने ।
- खुला तथा बढुवाबाट पूर्ति गरिने पदहरूको माग सङ्कलन, प्रतिशत निर्धारण, विज्ञापन गर्ने तथा परीक्षा सम्बन्धी कार्यक्रम समेत तयार गर्ने र विज्ञापन तथा सूचना प्रकाशित गर्ने।
- प्रदेश निजामती सेवा तथा स्थानीय सरकारी सेवा सम्बन्धी प्राप्त तथ्याङ्कहरूको अभिलेख तयार गर्ने।
- विभिन्न पदहरूका पाठ्यक्रम, दरखास्त फाराम, बुलेटिन, पत्रिका र आयोगबाट प्रकाशन गरिनु पर्ने अन्य सामग्रीहरू प्रकाशित गर्ने।
- आयोगका विज्ञापन र सूचनाहरूको प्रचार प्रसार सम्बन्धी व्यवस्था मिलाउने।
- विज्ञापन प्रकाशनका सन्दर्भमा सम्बन्धित आवश्यक विभिन्न पदको न्यूनतम शैक्षिक योग्यता र पाठ्यक्रम सम्बन्धी कार्य जिम्मेवार शाखासँगको समन्वयमा यकिन गर्ने।
- आयोग वार्षिक प्रतिवेदन तयारीको कार्य गर्ने/गराउने।
- सूचनाको हक सम्बन्धी ऐन/नियमले तोकिए अनुसारका सूचना प्रकाशन गर्ने।
- आयोगको कार्य सम्बन्धी जनचेतनामूलक सूचना तयार गरी प्रचार प्रसार गर्ने ।
- पुनर्योगको लागि पर्न आएका निवेदन सङ्कलन गरी सम्बन्धित शाखामा पठाउने।
- निर्दिष्ट गरिएका अन्य कार्यहरू गर्ने।

दर्ता चलानी तथा सोधपुछ कक्ष

- अन्यत्र कार्यालयबाट प्राप्त चिठ्ठी पत्रहरू दर्ता गर्ने तथा कार्यालयबाट अन्यत्र पठाउने पत्रहरू चलानी गर्ने।
- प्राप्त पत्रहरू सम्बन्धित महाशाखा, शाखामा पुऱ्याई भर्पाइ गरी राख्ने।
- पत्रको प्राथमिकता र प्रकृति अनुसार प्राथमिकताको छाप लगाउने।
- जनसम्पर्क सम्बन्धी कार्य गर्ने।
- आयोग र आयोग सम्बन्धी कार्यका विषयमा सोधनी गर्नेलाई जानकारी दिने।
- आफूले जानकारी दिन सक्ने विषय आफैले र नसक्ने विषयमा जानकारीका लागि सम्बन्धित शाखा वा पदाधिकारी समक्ष पठाउने।
- टेलिफोन कल प्राप्त गर्ने र सम्बन्धित शाखा महाशाखामा ट्रान्सफर गर्ने।

जिन्सी एकाइ

- आयोगको आन्तरिक प्रशासन सम्बन्धी कार्य गर्ने।
- खरिद योजना तयारी, जिन्सी व्यवस्थापन तथा अभिलेख व्यवस्थापन।
- आयोगका चल अचल सम्पत्तिहरूको सुरक्षा तथा सम्भार।
- जिन्सी सामग्रीको आपूर्ति तथा वितरणको व्यवस्था मिलाउने।
- जिन्सी निरीक्षण प्रतिवेदन पेश गर्ने।

नीति नियम तथा कानुन शाखा

- प्रदेश निजामती सेवा तथा स्थानीय सरकारी सेवा सम्बन्धी कानुन तथा सेवा परिवर्तन सम्बन्धी विषयमा परामर्श सम्बन्धी कार्य।
- ऐन बमोजिम नियुक्ति र बढुवा गर्दा अपनाउनु पर्ने सामान्य सिद्धान्तको विषयमा परामर्श सम्बन्धी कार्य।
- कर्मचारीको सेवाका सर्त सम्बन्धी प्रचलित कानुन र त्यस्तो सेवाका पदको नियुक्ति, बढुवा र विभागीय कारबाही गर्दा अपनाउनु पर्ने सामान्य सिद्धान्तको विषयमा परामर्श।
- प्रदेश निजामती तथा स्थानीय सरकारी सेवाका कर्मचारीको बढुवा उजुरी, रिट निवेदनका लिखित जवाफ सम्बन्धी कार्य।
- आयोगलाई कानुनी परामर्श दिने, आयोगको ऐन, नियम, निर्देशिका, कार्यविधि आदिको तर्जुमा।
- प्रदेश निजामती सेवा तथा स्थानीय सरकारी सेवाका सर्त तथा सुविधा, सरुवा, बढुवा, सेवा परिवर्तन तथा विभागीय सजाय आदि विषयमा नीति निर्धारण सम्बन्धी कारबाही गर्ने।
- आयोगको कार्यविधि सम्बन्धमा राय सुझाव पेश गर्ने।
- प्रदेश निजामती सेवा ऐन तथा स्थानीय सरकारी सेवा सम्बन्धी कानुन/नियमहरूको संशोधन सम्बन्धमा आयोगको निर्णयानुसार राय, परामर्श दिने।
- आयोगको अधिकार प्रत्यायोजन सम्बन्धमा राय सुझाव पेश गर्ने र प्रत्यायोजित अधिकारको प्रभावकारिता सम्बन्धमा अध्ययन विश्लेषण गर्ने।
- सार्वजनिक रूपमा प्रकाशन गर्नुपर्ने सूचना तथा जानकारीहरू प्रशासन तथा सूचना प्रकाशन शाखामा तोकिएको समयावधि भित्रै उपलब्ध गराउने।
- प्रवक्ता तथा सूचना अधिकारीबाट कानुन बमोजिम माग भए अनुसारका विवरणहरू समयमै उपलब्ध गराउने।
- एक सेवा, समूह वा उपसमूहबाट अर्को सेवा, समूह वा उपसमूहमा सेवा परिवर्तनका लागि नीति निर्धारण गर्न राय पेश गरी आयोगको स्वीकृति बमोजिम आवश्यक कारबाही गर्ने।
- प्रदेश निजामती तथा स्थानीय सरकारी सेवाका कर्मचारीलाई दिइने विभागीय सजाय सम्बन्धमा आयोगबाट स्वीकृत भए बमोजिम परामर्श तयार गर्ने।

- प्रदेश निजामती सेवा तथा स्थानीय सरकारी सेवाका पदहरूको नियुक्ति, बढुवा तथा सेवा सर्त सम्बन्धी उजुरीहरूमा आवश्यक कारबाही गर्ने।
- आयोगलाई विपक्षी बनाई अदालतमा परेको रिट निवेदन सम्बन्धमा आवश्यक कारबाही गर्ने।
- आयोगको काम कारबाहीको सम्बन्धमा आवश्यक कानुनी राय सल्लाह उपलब्ध गराउने।
- निर्दिष्ट गरिएका अन्य कार्यहरू गर्ने।

पाठ्यक्रम तथा परीक्षण प्रविधि शाखा

- आयोगबाट हुने परीक्षाहरूको लागि पाठ्यक्रम, परीक्षण प्रविधि, अनुसन्धान तथा विकास।
- प्रदेश निजामती सेवा तथा स्थानीय सरकारी सेवाको विभिन्न पक्षमा अनुसन्धानात्मक अध्ययन विश्लेषण र विकास।
- आयोगको कामसँग सम्बन्धित विभिन्न पक्षको अध्ययन तथा अनुसन्धान।
- विभिन्न सेवा समूह र उपसमूहका पदहरूको न्यूनतम शैक्षिक योग्यता र समकक्षता निर्धारण।
- मनोवैज्ञानिक व्यक्तित्व एवम् आचरण परीक्षण सम्बन्धी।
- लिखित परीक्षाको पाठ्यक्रम निर्माण तथा परिमार्जनको व्यवस्था गर्ने।
- प्रत्यायोजित अधिकार अन्तर्गतका पदहरूको लागि लिइने परीक्षाका पाठ्यक्रम निर्माण सम्बन्धी व्यवस्था गर्ने।
- प्रदेश निजामती सेवा तथा स्थानीय सरकारी सेवाको पाठ्यक्रममा आइपर्ने समस्या समाधानमा सुझाव दिने।
- पाठ्यक्रमको उपयुक्तता, सामयिकता र प्रभावकारिता सम्बन्धी अध्ययन विश्लेषण गर्ने।
- पाठ्यक्रम सम्बन्धमा विभिन्न क्षेत्रसँग सम्पर्क राखी सो सम्बन्धमा सुझाव तथा प्रतिक्रिया लिने।
- पाठ्यक्रमको मूल्याङ्कन र अनुगमन गर्ने।

आर्थिक प्रशासन शाखा

- चालु, पूँजीगत र विकास बजेट तयार गर्ने।
- लेखा सञ्चालन, लेखा परीक्षण र बेरूजु फछ्र्यौट सम्बन्धी काम गर्ने।
- राजश्वको हिसाब दुरूस्त राख्ने।
- थप वजेट व्यवस्थापन गर्न पहल गर्ने।
- बजेट निकासा गर्ने गराउने।
- आर्थिक कारोबारको क्रममा राय दिने।
- आर्थिक तथ्याङ्क उपलब्ध गराउने।
- खर्च मापदण्ड सम्बन्धमा आर्थिक मामिला तथा योजना मन्त्रालय/प्रदेश लेखा नियन्त्रकले तोके बमोजिमका निर्देशनहरूको पालना गर्ने गराउने।
- सचिव एवम् महाशाखा प्रमुखको निर्देशन बमोजिमका कार्य गर्ने।

सूचना प्रविधि शाखा

- आयोगको कार्यलाई छिटो, छरितो, विश्वसनीय, मर्यादित, गोप्य राख्न सूचना सञ्चार प्रविधि सम्बन्धी योजना तर्जुमा तथा कार्यक्रम तयार गर्ने।
- नवीनतम सूचना सञ्चार प्रविधि उपयोग सम्बन्धी सम्भावनाहरू खोजी गरी सुझाव पेश गर्ने।
- सूचना प्रविधि सम्बन्धी आवश्यक जनशक्ति तयार गर्न आवश्यक कार्यक्रमहरू तयार गरी पेश गर्ने।
- सूचना प्रविधिसँग सम्बन्धित नियामक तथा सम्बद्ध निकायहरूवीच आवश्यक समन्वय गर्ने।
- सूचना सञ्चार System निर्माण एवम् Maintenance गर्ने।
- नयाँ प्रविधिहरूको पहिचान गरी सुझाव पेश गर्ने।
- Networking and Network Troubleshooting गर्ने।
- Database maintenance and administration गर्ने।
- System Administration, software enhancement and modification, Hardware maintenance गर्ने।
- Electrical, Electronics, Computer, Laptop को खरिद योजना तयार गर्ने, चेकजाँच गर्ने र आवश्यक सुझाव दिने।
- Public Service Recruitment Management System सञ्चालन तथा व्यवस्थापन गर्ने।
- Online Application सम्बन्धी समस्याहरूको पहिचान गरी सुधारको उपायहरू खोजी गर्ने।
- File Tracking System लागु गर्ने।
- ICT Audit गरी सुझाव पेश गर्ने।
- सूचना प्रविधि सम्बन्धी अनुसन्धान सम्बन्धी कार्य।
- सूचना सञ्चार प्रविधि प्रयोग गर्ने सम्बन्धमा आवश्यक Programming सम्बन्धी कार्य गर्ने।

परीक्षा महाशाखा

- परीक्षा सम्बन्धी आवश्यक नीति, नियम तर्जुमा सम्बन्धी कार्य व्यवस्थापन।
- प्रश्न निर्माणकर्तालाई न्यूनतम शैक्षिक योग्यता र पाठ्यक्रममा आधारित मार्गदर्शन तयार गरी प्रश्नपत्र निर्माण, परिमार्जन तथा भण्डारण सम्बन्धी कार्य।
- आयोगबाट सञ्चालन हुने खुला तथा आन्तरिक प्रतियोगितात्मक परीक्षाहरू सञ्चालन गर्ने।
- उत्तरपुस्तिकाहरूको सङ्केतीकरण सम्बन्धी कार्य।
- परीक्षाका उत्तरपुस्तिकाहरू परीक्षण गराउने कार्य।
- नतिजा तयारी सम्बन्धी कार्य।
- OMR एवम् अन्य प्रविधिबाट लिइने परीक्षाको उत्तरपुस्तिकाको सङ्कलन, परीक्षण तथा नतिजा तयारी सम्बन्धी कार्य।

परीक्षा सञ्चालन शाखा

- लिखित परीक्षाको लागि आवश्यकतानुसारका कच्चा प्रश्नपत्रहरू सङ्कलनका लागि आयोगका सम्बन्धित पदाधिकारीबाट दक्ष/विज्ञको मनोनयन गराउने।
- परीक्षा भवनको व्यवस्था गरी परीक्षा सञ्चालन गर्ने गराउने।
- परीक्षा सञ्चालन सम्बन्धी सुधारबारे आवश्यक सुझाव पेश गर्ने।
- सामूहिक छलफल परीक्षा सञ्चालन सम्बन्धी काम गर्ने।
- विभिन्न विषयमा प्रश्न निर्माणकर्ता, दक्ष तथा विशेषज्ञहरूको नामावली सङ्कलन गरी अद्यावधिक गराई राख्ने।
- दरखास्तहरू विज्ञापन अनुसार मिले नमिलेको छानबिन गरी स्वीकृत नामावली तयार गर्ने।
- दरखास्त सम्बन्धी परेका समस्याबारे अध्ययन गरी परीक्षा सञ्चालन अगावै टुङ्गो लगाउने।
- OMR एवम् अन्य प्रविधिबाट लिइएका परीक्षाहरूका उत्तरपुस्तिकाहरू बुझि सुरक्षित भण्डारण गर्ने।

लिखित परीक्षा नतिजा तयारी शाखा

- दोश्रो सङ्केतीकरण भई आएका उत्तरपुस्तिकाहरूको पोकामा सङ्केतीकरण गर्ने।
- दोश्रो सङ्केतीकरण भएर आएका उत्तरपुस्तिकाहरू परीक्षण गराउने।
- परीक्षण भई प्राप्त उत्तरपुस्तिकाहरूको प्राप्ताङ्क रूजु गरी टेबुलेसन गर्ने।
- लेजर तयार गरी दोश्रो सङ्केतको आधारमा परीक्षार्थीको योग्यताक्रम निर्धारण गरी लिखित नतिजा प्रकाशन शाखामा गोप्य रूपमा पठाउने।
- पुनर्योगको लागि निवेदन प्राप्त भएको अवस्थामा पुनर्योगको व्यवस्था मिलाउने।
- विभिन्न विषयका दक्षहरूको नामावली सङ्कलन गरी अद्यावधिक गराई राख्ने।

लिखित परीक्षा नतिजा प्रकाशन शाखा

- लिखित परीक्षा तयारी शाखाबाट लिखित परीक्षा नतिजा प्रकाशनका लागि गोप्य सिलबन्दी खाम बुझिलिने।
- प्राप्ताङ्क र पदको आधारमा नतिजा प्रकाशित गर्ने र सम्बन्धित शाखासँग समन्वय राखी अन्तर्वार्ता र अन्य परीक्षाहरूको कार्यक्रम निर्धारण गर्ने।
- अध्यक्षबाट दोश्रो सङ्केत नम्बर र सचिवबाट पहिलो सङ्केत नम्वरका अर्धकट्टीहरू बुझिलिई नतिजा प्रकाशन सम्बन्धी कार्य गर्ने।
- विज्ञापन गर्ने शाखासँग समन्वय गर्ने।
- लिखित परीक्षा नतिजाको डिकोड तयार गर्ने।

अन्तर्वार्ता तथा सिफारिस महाशाखा

- परीक्षाका लागि आवश्यक प्रश्नहरू परिमार्जन (प्रश्नपत्र परिमार्जन) गराउने।

- अन्तर्वार्ता सम्बन्धी कार्य गर्ने र अन्तर्वार्ता सम्बन्धी आवश्यक मार्गदर्शन तयार गरी लागु गर्ने, गराउने।
- परीक्षा (लिखित एवम् अन्तर्वार्ता) मा उत्तीर्ण उम्मेदवारहरू माग बमोजिम सिफारिस गर्ने सम्बन्धी कार्य गर्ने।

प्रश्नपत्र परिमार्जन शाखा

- आयोगका पदाधिकारीबाट समयमै दक्षहरूको मनोनयन गरी प्रश्नपत्र परिमार्जन गराउने।
- दक्षहरूले प्रश्नपत्र परिमार्जन गर्दा अपनाउनु पर्ने प्रक्रिया र आयोगबाट स्वीकृत मान्यता सम्बन्धमा आवश्यक सुझाव दिने।
- परिमार्जित प्रश्नपत्रहरूको स्तरीयता हेर्ने र आवश्यक सङ्ख्यामा प्रश्नपत्रहरू तयार गराउने।
- दक्षहरूको सूची अद्यावधिक गर्ने।
- आवश्यक सेट मिलाइ प्रश्नपत्र भण्डारमा उपलब्ध गराउने।
- निर्दिष्ट गरिएका अन्य कार्यहरू गर्ने।

अन्तर्वार्ता तथा सिफारिस शाखा

- तोकिएको समयमा उम्मेदवारहरूको अन्तर्वार्ताको व्यवस्था गर्ने।
- विभिन्न विषयमा दक्षहरूको नामावली सङ्कलन गरी अद्यावधिक गराई राख्ने।
- अन्तर्वार्ताका लागि दक्ष र विज्ञ मनोनयन सम्बन्धी काम गर्ने।
- उम्मेदवारको शैक्षिक योग्यता विज्ञापित पद अनुसार मेल खाए नखाएको जाँच बुझ गर्ने।
- अन्तर्वार्ता भन्दा अगावै उम्मेदवारहरूले पेश गरेका प्रमाणपत्रहरूको सक्कल प्रमाण भिडाइ प्रमाणित गर्ने।
- उम्मेदवारहरूको योग्यताक्रम तयार गरी सिफारिस गर्ने।
- सिफारिस भएका उम्मेदवारहरूको लगत राखी नियमानुसार नियुक्ति दिए नदिएको अनुगमन गर्ने।
- प्रयोगात्मक परीक्षा तथा सीप परीक्षण सञ्चालन सम्बन्धी कार्य गर्ने।

परिच्छेद ३
प्रशासनिक तथा वित्तीय स्थिति

३.१ आयोगको दरबन्दी र पदपूर्ति

प्रदेश सरकारबाट स्वीकृत अन्तरिम सङ्गठन संरचना तथा दरवन्दी तेरिज अनुसार आयोगको कार्यालयमा एघारौं तह सचिव-१, अधिकृतस्तर-२१, सहायक स्तर-१४ र तह विहीन-९ गरी कुल ४५ जना कर्मचारीको दरबन्दी रहेको छ। कुल दरबन्दीमध्ये २०८३ साल आषाढ मसान्तसम्मको तथ्याङ्क अनुसार २८ पदहरू पूर्ति भएका छन् भने १७ पदहरू रिक्त रहेका छन्। आयोगको अस्थायी दरबन्दी संरचना अनुसार तहगत दरबन्दी सङ्ख्या, पदपूर्ति र रिक्त अवस्था अनुसूची -३ मा उल्लेख गरिएको छ ।

३.२ बैठक तथा निर्णय

आर्थिक वर्ष २०८२/८३ को मिति २०८२ श्रावण १ देखि २०८३ आषाढ मसान्त सम्मको अवधिमा कुल २७ पटक आयोगका बैठकहरू बसी ८० वटा निर्णयहरू भएका छन् । निर्णय भएका विषयहरू र निर्णय सङ्ख्या तलको तालिका नं १ मा प्रस्तुत गरिएको छ ।

तालिका नं १

क्र.सं.	निर्णयका विषयहरू	निर्णय सङ्ख्या
१	पाठ्यक्रम सम्बन्धी	१
२	परीक्षा, नतिजा, अन्तर्वार्ता तथा सिफारिस	२३
३	बढुवा सम्बन्धी	८
४	नीति नियम सम्बन्धी	३
५	प्रशासनिक	१२
६	उजुरी तथा राय/परामर्श	८
७	दक्ष विज्ञको सूची	१८
८	विविध	७
	जम्मा	८०

३.३ भौतिक अवस्था

मिति २०७७ चैत ४ गते देखि धनगढी उपमहानगरपालिका-५, तारानगरमा घर बहालमा लिई आयोगको स्थापना गरी दैनिक प्रशासनिक कार्य सञ्चालन भईरहेको छ।अहिलेको जनशक्तिबाट कार्यसञ्चालन गराउन भौतिक संरचना पर्याप्त भए पनि स्वीकृत दरबन्दीको पदपूर्ति भएमा वा आयोगको सम्पादन गर्नु पर्ने कार्यहरू पूर्ण रूपले सञ्चालन गर्दा थप जनशक्ति परिचालन गर्नुपर्ने अवस्थामा हालको भौतिक संरचना अपर्याप्त हुने देखिन्छ। आयोगको कामकारबाहीको संवेदनशीलतालाई मध्यनजर गरी

आयोगको आफ्नै भवनको व्यवस्था हुनु आवश्यक देखिन्छ। आयोगको भौतिक स्रोत साधनहरूको अवस्था अनुसूची -४ मा उल्लेख गरिएको छ।

३.४ पुस्तकालय

प्रदेश लोक सेवा आयोगको पाठ्यक्रम निर्माण, उत्तरपुस्तिका परीक्षण र अन्तर्वार्ता सञ्चालन जस्ता कार्यका साथै यस आयोगका पदाधिकारी, कर्मचारी तथा दक्ष विज्ञहरूको क्षमता अभिवृद्धिका लागि पुस्तकालय स्थापना गरिएको छ। प्रतिवेदन अवधिमा ४७ पुस्तकहरु थप गरेर पुस्तकालयमा आयोगले लिने परीक्षासँग सम्बन्धित पुस्तकहरू तथा अन्य विविध क्षेत्रका पुस्तकहरू गरी जम्मा १,२५८ थान पुस्तकहरू रहेका छन्।

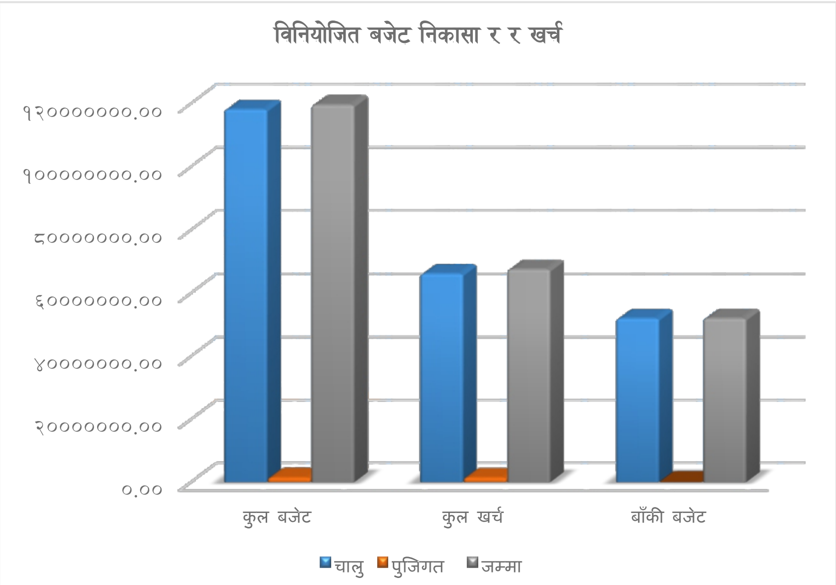
३.५ कम्प्युटर प्रयोगशाला

प्रदेश लोक सेवा आयोगबाट पदपूर्ति हुने पदहरूका कम्प्युटर प्रयोगात्मक तथा कम्प्युटर सीप परीक्षण सम्बन्धी परीक्षा सञ्चालन गर्ने प्रयोजनका लागि कम्प्युटर प्रयोगशाला स्थापना गरिएको छ। उक्त प्रयोगशालामा एक सिफ्टमा दस जनाको परीक्षा लिन सकिने गरी व्यवस्था गरिएको छ।

३.६ बजेट, निकासा र खर्च

आर्थिक वर्ष २०८२/०८३ मा आयोगको लागि चालु शीर्षकहरूमा स्वीकृत विनियोजित बजेट रू. ११,८१,५०,०००।- र पुँजीगत तर्फको स्वीकृत विनियोजित बजेट रू. १४,००,०००।- को वित्तीय प्रगति विवरण अनुसूची-५ मा प्रस्तुत गरिएकोछ। चालु तर्फ विनियोजित बजेटको ५५.९८ प्रतिशत र पुँजीगत तर्फ विनियोजित बजेटको ९९.७७ प्रतिशत खर्च भई कुल बजेटको ५६.४९ प्रतिशत खर्च भएको छ । विनियोजित बजेट, निकासा र खर्चलाई चित्रबाट प्रस्तुत गरिएको छ ।

चित्र नं. ३



३.७ राजस्व र धरौटी

यस आयोगको मुख्य राजश्व सङ्कलनको स्रोत परीक्षा दस्तुर हुने हुँदा प्रदेशमा रिक्त दरबन्दी पदपूर्तिका लागि विज्ञापन प्रकाशन भए बमोजिम उम्मेदवारहरूले दरखास्त दिई परीक्षा दस्तुर जम्मा गरे अनुसार राजश्व सङ्कलन हुन्छ। आर्थिक वर्ष २०८२/०८३ मा कुल जम्मा रु. १,७१,४४,३४२ राजश्व सङ्कलन भएको थियो, जसको राजश्व र र धरौटीको विवरण अनुसूची-६ मा उल्लेख गरिएको छ ।

३.८ बेरूजुको अवस्था

गत विगतका आर्थिक वर्षहरुमा आयोगको लागि विभिन्न शीर्षकहरूमा खर्च गर्दा स्वीकृत विनियोजित बजेट मध्ये महालेखापरीक्षकको कार्यालयबाट भएको अन्तिम लेखा परीक्षणले औंल्याएको बेरूजु रकम रू.३३,६०८।- फछ्र्यौट हुन बाँकी रहेको छ । आर्थिक वर्ष २०८२/०८३ सम्मको बेरूजुको अवस्थालाई अनुसूची-७ मा उल्लेख गरिएको छ ।

परिच्छेद ४
परीक्षण प्रविधि, पाठ्यक्रम निर्माण, शैक्षिक योग्यताको परामर्श, प्रश्नपत्र निर्माण तथा परिमार्जन

४.१ परीक्षण प्रविधि

व्यक्तिले हासिल गरेको शैक्षिक योग्यताको स्तर र क्षेत्रलाई सार्वजनिक सेवाको पदमा उम्मेदवार बन्ने न्यूनतम सर्तका रूपमा लिइन्छ। पदपूर्ति गर्नु पर्ने सङ्गठन विशेष वा काम विशेषलाई दृष्टिगत गर्दै त्यसका लागि आवश्यक पर्ने ज्ञान, सीप, मनोवृत्ति र व्यवहार शैलीको परीक्षण गर्ने गरी परीक्षण प्रविधिको विकास गरिन्छ। निश्चित पदमा नभई तह विशेषका लागि कर्मचारी भर्ना हुने भएकोले प्रदेश निजामती लगायत विभिन्न सार्वजनिक सेवामा कर्मचारी छनौट गर्दा पद विशेषको भन्दा सेवा, समूह विशेषका साझा गुणहरूको परीक्षण गर्ने गरी विभिन्न परीक्षण प्रविधिहरूको समेत प्रयोग गर्ने गरिएको छ। जस अनुसार नवौं तहका पदमा इन-बास्केट अभ्यास, सातौं तहका पदका लागि सामूहिक छलफल (Group Discussion) जस्ता नवीनतम परीक्षण विधिहरू प्रयोगमा ल्याइएको छ ।

४.२ पाठ्यक्रम निर्माण

प्रदेश निजामती सेवा र स्थानीय सरकारी सेवाका कर्मचारी भर्नाका लागि सर्वप्रथम नभै नहुने विषय परीक्षाको पाठ्यक्रम नै हो। तसर्थ आयोगले ऐन तथा नियमावलीको प्रावधानमा रहेर पाठ्यक्रम निर्माणको कामलाई अगाडि बढाइरहेको छ । प्रदेश लोक सेवा आयोग नियमावली, २०७६ को नियम ४ बमोजिम पाठ्यक्रम निर्धारण समितिले सैद्धान्तिक आधार र सङ्घीय लोक सेवा आयोगद्वारा स्वीकृत भएका पाठ्यक्रमहरूलाई आधार लिइ सम्बन्धित विषयका दक्ष विज्ञबाट पाठ्यक्रमको मस्यौदा निर्माण गराई सम्बन्धित सेवा समूह सञ्चालन गर्ने मन्त्रालय, स्थानीय तह र विषयवस्तुसँग सम्बन्धित विज्ञहरूको राय सुझाव लिई आयोगबाट स्वीकृत गरी सार्वजनिक गर्ने गरिएको छ। प्रतिवेदन अवधिमा पाँचौं तहका २९ वटा पदका पाठ्यक्रमहरू परिमार्जन गर्न मस्यौदा तयार गरी छलफलको सिलसिलामा रहेको छ भने सेवा तथा तह अनुसार निर्माण गरिएको पाठ्यक्रमको सङ्ख्यात्मक विवरण तालिका नं. २ मा प्रस्तुत गरिएकोछ भने आयोगबाट हाल सम्म निर्माण भई सार्वजनिक गरिएका पदहरूको पाठ्यक्रमको विस्तृत विवरण अनुसूची-८ मा रहेको छ।

तालिका नं २

सि.नं.	सेवा	तह विहीन	चौथो	पाँचौ	सातौं	आठौं	नवौं	जम्मा
१	प्रदेश आर्थिक, योजना तथा तथ्याङ्क	०	०	०	१	०	०	१
२	प्रदेश इन्जिनियरिङ्ग		७	८	११	०	५	३१
३	प्रदेश कृषि		९	९	११	०	१०	३९
४	प्रदेश न्याय		०	१	१	०	०	२

सि.नं.	सेवा	तह विहीन	चौथो	पाँचौ	सातौं	आठौं	नवौं	जम्मा
५	प्रदेश प्रशासन		२	२	३	०	२	९
६	प्रदेश वन	१	०	३	५	०	३	१२
७	प्रदेश शिक्षा		०	१	९	०	१	११
८	प्रदेश स्वास्थ्य		६	१४	८	३	१८	४९
९	प्रदेश विविध		२	२	४	०	०	८
	जम्मा	१	२६	४०	५३	३	३९	१६२

४.३ शैक्षिक योग्यताको परामर्श

प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ को दफा १३ को उपदफा (१) मा भएको व्यवस्था अनुसार खुलाबाट पूर्ति गरिने प्रदेश निजामती सेवा र स्थानीय सरकारी सेवाका पदहरूको लागि आवश्यक पर्ने शैक्षिक योग्यता सम्बन्धित सेवा, समूह, उपसमूह सम्बन्धी प्रचलित कानुनमा निर्धारण भए बमोजिम हुनेछ भन्ने प्रावधान रहेको छ। प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ को दफा १३ को उपदफा (२) मा शैक्षिक योग्यता निर्धारण गर्नु अघि सेवा, समूह, उपसमूह सञ्चालन गर्ने मन्त्रालय वा निकायले आयोगको परामर्श लिनु पर्नेछ भन्ने प्रावधान रहेको छ । तर प्रदेश निजामती सेवा तथा स्थानीय सरकारी सेवाका पदमा विज्ञापन प्रकाशन गर्दा प्रचलित कानुन अनुसारकै शैक्षिक योग्यता लागु गरिएको र हालसम्म कुनै मन्त्रालय वा निकायबाट कुनै पनि पदको शैक्षिक योग्यता निर्धारण गर्नका लागि परामर्श माग भै आएको छैन।

४.४ प्रश्नपत्र निर्माण र परिमार्जन

यस प्रतिवेदन अवधिमा विभिन्न सेवा समूह सम्बन्धी पदहरूको परीक्षा सञ्चालन गर्नका लागि ३५५ सेट प्रश्नपत्र निर्माण गरिएको थियो। लोक सेवा आयोग र यस आयोगमा सूचीकृत भएका विभिन्न विधाका दक्ष/विज्ञहरूबाट प्रश्नपत्र निर्माण गराईएको थियो । निर्माण गरिएका ३५५ सेट प्रश्नपत्रहरू मध्ये प्रत्येक पदको लागि ३/३ सेटका दरले २१३ सेट प्रश्नपत्र परिमार्जन गरिएको थियो। जसमध्ये ७१ सेट प्रश्नपत्र परीक्षामा प्रयोग गरिएको र बाँकी १४२ सेट प्रश्नपत्र आयोगको प्रश्नबैंकमा सुरक्षित राखिएको छ, जसको सङ्ख्यात्मक विवरण तालिका नं. ३ मा प्रस्तुत गरिएकोछ भने विस्तृत विवरण अनुसूची-९ मा दिइएको छ।

तालिका नं.३

क्र.सं.	तह	कच्चा प्रश्नपत्र सेट	परिमार्जन सेट	खर्च सेट	बाँकी सेट
१	चौथो	३०	१८	६	१२
२	पाँचौं	६०	३६	१२	२४
३	सातौं	१६०	९६	३२	६४
४	आठौं	२०	१२	४	८
५	नवौं	८५	५१	१७	३४
जम्मा		**३५५**	**२१३**	**७१**	**१४२**

परिच्छेद ५
आयोगबाट सम्पादन भएका प्रमुख कार्यहरू

५.१ पदपूर्ति सम्बन्धी वार्षिक कार्यतालिका

आयोगले आफ्नो काम कारबाहीलाई व्यवस्थित, नियमित र नतिजामुखी बनाउन वार्षिक कार्यतालिका बनाई लागु गर्दै आएको छ । आयोगका पदपूर्ति सम्बन्धी सम्पूर्ण काम कारबाहीहरू सोही कार्यतालिकामा आधारित भई सञ्चालन गरिन्छ । आ.व २०८२/८३ को वार्षिक कार्यतालिकामा माग सङ्कलन, प्रतिशत निर्धारण, विज्ञापन प्रकाशन, लिखित परीक्षा सञ्चालन, लिखित परीक्षा नतिजा प्रकाशन, अन्तर्वार्ता तथा सिफारिस लगायतका क्रियाकलापहरू समावेश गरी मिति २०८२ साउन १ गते देखि लागु हुने गरी आयोगले स्वीकृत गरेर प्रकाशन गरी पदपूर्ति कार्यक्रम अगाडि बढाएको थियो ।उक्त पदपूर्ति सम्बन्धी वार्षिक कार्यतालिका अनुसूची-१० मा प्रस्तुत गरिएको छ।

५.२ माग सङ्कलन तथा प्रतिशत निर्धारण

प्रदेश निजामती सेवा र स्थानीय सरकारी सेवामा रिक्त रहेका पदहरूमा पदपूर्तिका लागि निर्धारित समय भित्र सम्बन्धित सेवा सञ्चालन गर्ने निकायले प्रदेश लोक सेवा आयोगमा माग आकृति फारम भरी पठाउनु पर्ने व्यवस्था रहेको छ।वार्षिक कार्यतालिका अनुसार माग सङ्कलन कार्य पूरा भए पछि सम्बन्धित तह वा निकायबाट रिक्त पदहरूको यकिन गरिन्छ।रिक्त पदहरूको यकिन भए पछि कुल रिक्त पदहरूको सम्बन्धित सेवा सम्बन्धी ऐन नियमका आधारमा प्रदेश लोक सेवा आयोगबाट प्रतिशत निर्धारण गरिन्छ। प्रदेश लोक सेवा आयोग (कार्यसञ्चालन) निर्देशिका, (प्रथम संशोधन) २०८० मा व्यवस्था भएको सूत्र अनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्ने गरिन्छ।

आर्थिक वर्ष २०८२/८३ मा प्रदेश सरकार मातहतका मन्त्रालयहरूका लागि मुख्यमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालय अन्य मन्त्रालय/निकायहरूबाट विभिन्न सेवा, समूह,उपसमूह, तहका अप्राविधिक/प्राविधिक पदहरूको बढुवा, आ.प्र., अन्तर तह र खुला प्रतियोगिताबाट पदपूर्ति गर्ने प्रयोजनका लागि माग पदसङ्ख्या प्राप्त गरी पदपूर्तिका काम कारबाहीहरू अगाडि बढाइएको थियो।

५.३ विज्ञापन प्रकाशन

प्रदेश निजामती सेवा र स्थानीय सरकारी सेवाको हकमा कार्यतालिकामा निर्धारित समयमा सम्बन्धित मन्त्रालय, विभाग, निर्देशनालय, कार्यालय तथा स्थानीय तहहरूले रिक्त दरबन्दी अनुसारको पद, सेवा, समूह र तह समेत खुल्ने गरी माग आकृति फारम भरी पठाउनु पर्दछ। आयोगलाई प्राप्त मागका आधारमा प्रचलित कानुन र प्रदेश निजामती सेवा ऐन, २०७९ र प्रदेश लोक सेवा आयोग (कार्यसञ्चालन) निर्देशिका, २०८० मा भएको व्यवस्था अनुसार प्रतिशत निर्धारण गरी बढुवा, आन्तरिक प्रतियोगिता, अन्तरतह, खुला तथा समावेशी समूहहरूमा पदसङ्ख्या छुट्याई लिखित परीक्षा हुने मिति र समय निर्धारण गरी आयोगले विज्ञापन/सूचना आयोगको बुलेटिन, गोरखापत्र दैनिक, आयोगको वेबसाइट तथा

आवश्यकता अनुसार सञ्चारका अन्य माध्यम मार्फत विज्ञापन प्रकाशन गर्ने गरिएको छ ।

आयोगबाट आर्थिक वर्ष २०८२/८३ मा सुदूरपश्चिम प्रदेश सरकारका बढुवा, आ.प्र., अन्तर तह, खुला तथा समावेशी तर्फ कुल जम्मा १०६ वटा विज्ञापनहरू प्रकाशन गरिएको छ। जसमा बढुवा तर्फ ५६, आ.प्र.१८, अन्तर तह तर्फ ७, खुलातर्फ ८३ र समावेशीतर्फ ८० गरी जम्मा २४४ माग पदसङ्ख्या रहेका थिए।

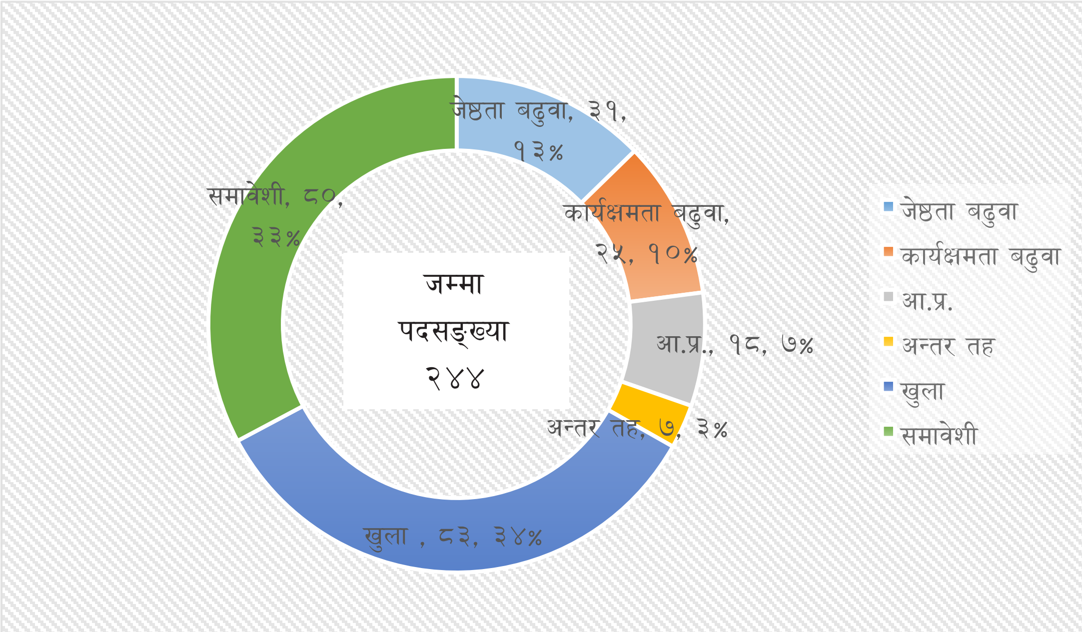
आयोगबाट विज्ञापन भएका बढुवा, आ.प्र., अन्तर तह खुला तथा समावेशी तर्फको विज्ञापित पदसङ्ख्याको तह अनुसारको विवरण तालिका नं. ४ मा प्रस्तुत गरिएकोछ। विज्ञापन भएका उक्त पदसङ्ख्यालाई गोलाकार चित्र (पाई चार्ट) मा चित्र नं. ४ मा दिइएको छ। प्रचलित कानुन बमोजिम प्रतिशत निर्धारण गर्दा बढुवा लागि छुट्टाइएका पदहरूमा सूचना प्रकाशन गरी नियमानुसार दरखास्त फाराम सङ्कलन गरी सम्बन्धित बढुवा सचिवालयमा पठाइएको थियो । यस प्रतिवेदन अवधिमा प्रकाशन भएका विज्ञापनहरूको विस्तृत विवरण अनुसूची-११ मा दिइएको छ ।

तालिका नं. ४

बढुवा,आ.प्र.,अन्तर तह, खुला/ समावेशी तर्फ विज्ञापित पदसंख्याको तह अनुसारको विवरण

क्र. सं.	किसिम/ तह	ज्येष्ठता	कार्यक्षमता	आ.प्र.	अन्तर तह	खुला	महिला	दलित	थारू/ राना थारू	आ.वि.खस आर्य	पि.क्षे.	आ.ज.	अपाङ्ग	जम्मा
१	नवौं	१	१		१	८	११	४						२६
२	आठौं					२			१					३
३	सातौं	१७	१२	३	४	२४	७	१	५	६	१			८०
४	पाँचौं	१३	१२	४	२	१५	६	४	४	१	१	१	१	६४
५	चौथो	०	०	११		३४	१४	४	३	२	१	१	१	७१
जम्मा		३१	२५	१८	७	८३	३८	१३	१३	९	३	२	२	२४४

चित्र नं. ४ विज्ञापित पदसङ्ख्या



आ.प्र., अन्तर तह, खुला र समावेशी विज्ञापन र विज्ञापित पदसङ्ख्या

यस अवधि आ.व. २०८२।०८२३ मा आ.प्र.१८ अन्तर तह तर्फ ७ खुलातर्फ ८३ र समावेशीतर्फ ८० पदसङ्ख्या गरी जम्मा १८८ पदसङ्ख्याका लागि विज्ञापन भएको थियो, जसको विवरण तालिका नं. ५ मा उल्लेख गरिएको छ ।

तालिका नं. ५

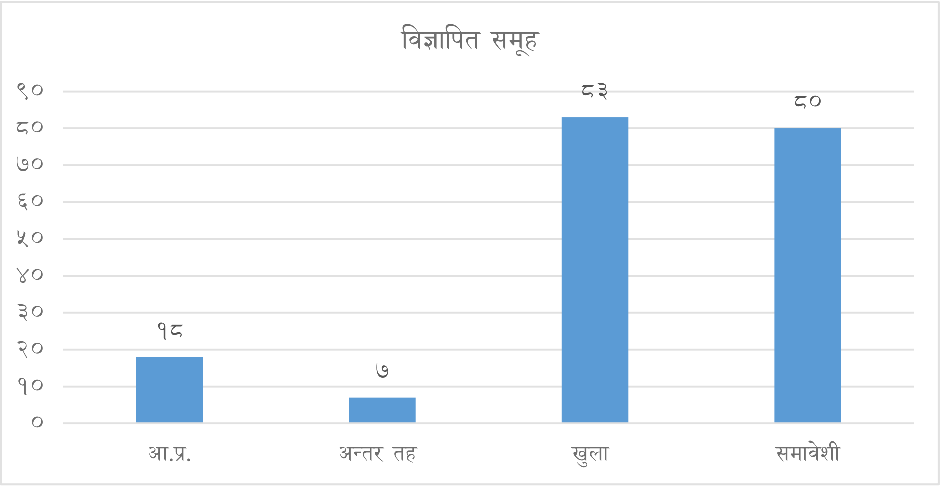
आ.प्र., अन्तर तह, खुला र समावेशी विज्ञापन र विज्ञापित पदसङ्ख्या

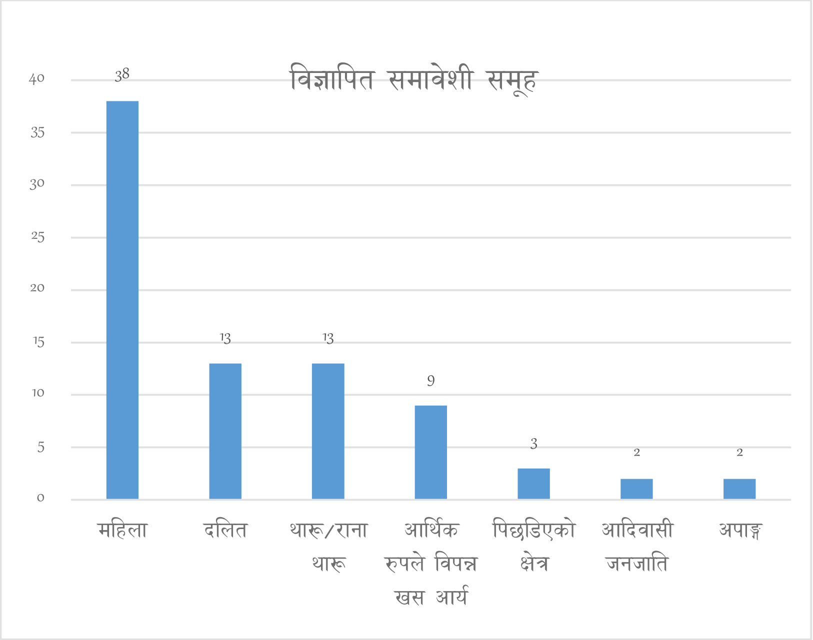
सि.नं.	विवरण	विज्ञापन सङ्ख्या	विज्ञापित पद सङ्ख्या
१	आ.प्र.	९	१८
२	अन्तर तह	६	७
३	खुला	३३	८३
४	समावेशी तर्फ		
	क) महिला	२७	३८
	ख) दलित	१०	१३
	ग) थारू/राना थारू	८	१३
	घ) आर्थिक रुपले विपन्न खस आर्य	६	९
	ङ) पिछडिएको क्षेत्र	३	३

सि.नं.	विवरण	विज्ञापन सङ्ख्या	विज्ञापित पद सङ्ख्या
	च) आदिवासी जनजाति	२	२
	छ) अपाङ्ग	२	२
	समावेशी जम्मा	५८	८०
५	कुल जम्मा (१+२+३+४)	१०६	१८८

उपरोक्त विज्ञापित पदसङ्ख्याको समूहगत वर्गीकरण सम्बन्धी विवरण चित्र नं. ५ मा प्रस्तुत गरिएको छ ।

चित्र नं. ५ आ.प्र., अन्तर तह, खुला र समावेशी समूहको विज्ञापित पदसङ्ख्या





५.४ दरखास्त सङ्कलन

आर्थिक वर्ष २०८२/८३ मा प्रदेश सरकार मातहतका मन्त्रालयहरूबाट विभिन्न सेवा, सेवा, समूह, तह र पदका माग प्राप्त पश्चात विज्ञापन प्रकाशन गरी सूचनामा दिएको म्यादभित्र आयोगले तोकेको ढाँचामा उम्मेदवारले सबै विवरण भरी आवश्यक कागजात पेश गरी विद्युतीय प्रणालीबाट दरखास्त फाराम बुझाउन सकिने व्यवस्था गरिएको थियो। प्रतिवेदन अवधिमा भएका १८८ पदसङ्ख्याका लागि भएको विज्ञापन मध्ये आन्तरिक, अन्तर तह र खुला विज्ञान तर्फ आयोगको अनलाइन दरखास्त प्रणाली मार्फत सङ्कलन भएका उम्मेदवारहरूमध्ये महिला १४,१८२ र पुरुष १६,०५९ गरी जम्मा ३०,२४१ जनाको दरखास्त स्वीकृति भएको थियो। विज्ञापन भएका विभिन्न पदहरूको लागि दरखास्त स्वीकृत भए अनुसारको विस्तृत सङ्ख्यात्मक विवरण अनुसूची-१२ मा दिइएको छ ।

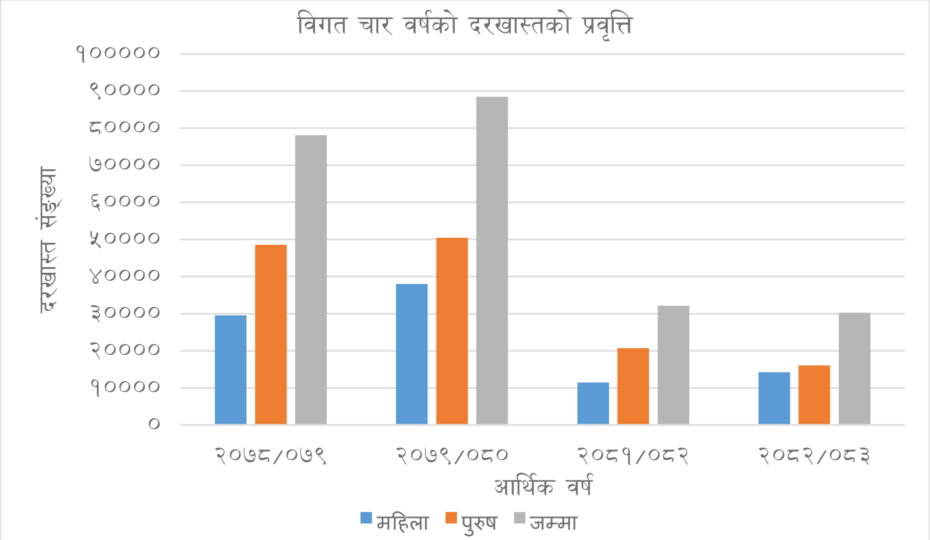
५.४.१ विगत वर्षमा परेका दरखास्त

विगत दुई वर्ष अर्थात् २०७८/०७९ देखि २०८२/८३ को अवधिमा आयोगबाट गरिएका विज्ञापनमा आन्तरिक, अन्तर तह र खुला तथा समावेशी समूहतर्फका विज्ञापनमा परेका दरखास्तको विवरण तालिका नं. ६ तथा चित्र नं. ६ मा प्रस्तुत गरिएको छ ।

तालिका नं. ६ विगत वर्षको दरखास्तको प्रवृत्ति

आर्थिक वर्ष	महिला	पुरुष	जम्मा
२०७८/०७९	२९५६२	४८५४३	७८१०५
२०७९/०८०	३७९५८	५०४८१	८८४३९
२०८१/०८२	१०७४१	१८३४८	२९०८९
२०८२/०८३	१४१८२	१६०५९	३०२४१

चित्र नं ६



५.४.२ बढुवा दरखास्त संकलन

यस प्रतिवेदन अवधिमा प्रकाशन भएका पाँचौं तह देखि नवौं तह सम्मका विभिन्न सेवा, समूह, उपसमूह र पदका जेष्ठता तथा कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा हुने बढुवा र कार्यक्षमता मूल्याङ्कनद्वारा हुने बढुवाका लागि आयोगमा दरखास्त सङ्कलन गरी दरखास्त उपर छानविन गरी बढुवा प्रक्रियाका लागि सम्बन्धित बढुवा सचिवालयहरू नामावली सहित पठाई बढुवा प्रक्रिया अगाडि बढाइएको थियो, जसमा जेष्ठता तथा कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा हुने बढुवाका लागि ७७ दरखास्त र कार्यक्षमता मूल्याङ्कनद्वारा हुने बढुवाका लागि ६९ गरी जम्मा १४६ दरखास्तहरू परेका थिए। जसको विवरण तालिका नं. ७ मा प्रस्तुत गरिएकोछ।

तालिका नं ७ बढुवा दरखास्त संकलन

क्र.सं.	तह	बढुवा दरखास्त		
		महिला	पुरुष	जम्मा
१	पाँचौं	२	२१	२३
२	सातौं	४०	८१	१२१
३	नवौं	-	२	२
जम्मा		४२	१०४	१४६

५.४.३ लिङ्गको आधारमा कुल दरखास्तको विवरण

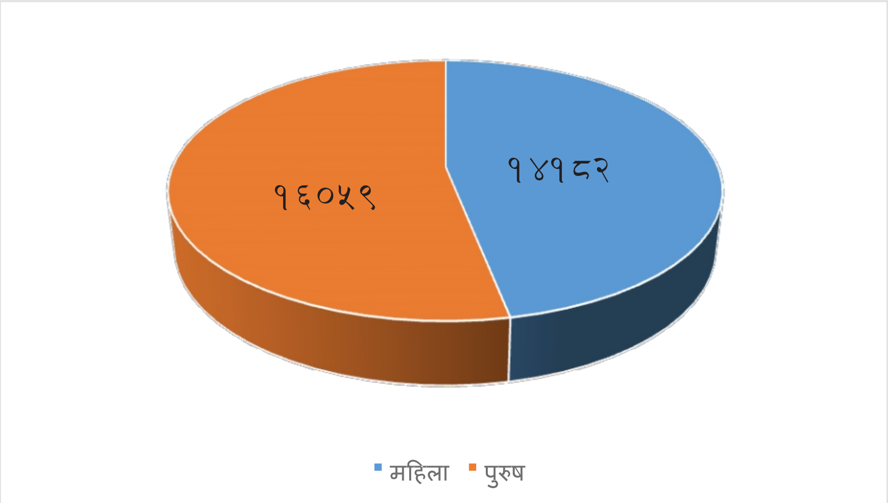
प्रतिवेदन अवधिमा आयोगबाट गरिएका विज्ञापनमा आन्तरिक, अन्तर तह र खुला तथा समावेशी समूहतर्फका विज्ञापनमा परेका लिङ्गको आधारमा कुल दरखास्तको विवरण तालिका नं ९ तथा चित्र नं ७ मा प्रस्तुत गरिएको छः-

तालिका नं ८ लिङ्गको आधारमा कुल दरखास्तको विवरण

महिला	पुरुष	जम्मा दरखास्त
१४१८२	१६०५९	३०२४१

चित्र नं ७

लिङ्गको आधारमा कुल दरखास्तको वर्गीकरण



५.४.४ विज्ञापनको प्रकार अनुसार दरखास्तको वर्गीकरण

यस प्रतिवेदन अवधिमा आन्तरिक, अन्तर तह, खुला तथा समावेशी समूहका विज्ञापनमा परेका स्वीकृत दरखास्तलाई विज्ञापनको प्रकारका आधारमा वर्गीकृत रूपमा तालिका नं १० मा प्रस्तुत गरिएको छः-

तालिका नं ९

विज्ञापनको प्रकार अनुसार दरखास्तको वर्गीकरण

सि.नं.	विज्ञापनको किसिम	दरखास्त सङ्ख्या			
		महिला	पुरुष	जम्मा	प्रतिशत
१	आ.प्र.	११	२३	३४	०.०७
२	अन्तर तह	११	१२८	१३९	०.२८
३	खुला	१३९१८	१५८४७	२९७६५	५९.८१
४	महिला	१२४०५	०	१२४०५	२४.९३
५	दलित	४१८	८१६	१२३४	२.४८
६	थारू/राना थारू	६५२	८२५	१४७७	२.९७
७	आर्थिक रुपले विपन्न खस आर्य	४११	१०७२	१४८३	२.९८
८	पिछडिएको क्षेत्र	३३२	१०३७	१३६९	२.७५
९	आदिवासी जनजाति	७९८	६८९	१४८७	२.९९
१०	अपाङ्ग	५८	३११	३६९	०.७४
	जम्मा	२०९२९	२९०१४	२०७४८	४९७६२

५.४.५ तह अनुसार दरखास्तको वर्गीकरण

तह गत आधारमा हेर्दा प्रतिवेदन अवधिमा सबैभन्दा बढी दरखास्त क्रमशः चौथो, पाँचौं, सातौं र नवौं तहका पदहरूमा परेको देखिन्छ भने आठौं तहका विभिन्न पदहरूमा सबैभन्दा कम दरखास्त परेको देखिन्छ । तह अनुसार स्वीकृत दरखास्तको वर्गीकरण तालिका नं.१० मा प्रस्तुत गरिएको छ :-

तालिका नं. १०

तह अनुसार स्वीकृत दरखास्तको वर्गीकरण

तह	दरखास्त सङ्ख्या			
	महिला	पुरुष	जम्मा	प्रतिशत
चौथो	१०४०६	९५८२	१९९८८	६६.१०
पाँचौं	२९६७	४५६८	७५३५	२४.९२
सातौं	७५३	१७०३	२४५६	८.१२
आठौं	३४	९२	१२६	०.४२
नवौं	२२	११४	१३६	०.४५
जम्मा	**१४१८२**	**१६०५९**	**३०२४१**	**१००**

५.४.६ भौगोलिक क्षेत्रअनुसार दरखास्त विवरण

(क) भौगोलिक क्षेत्रगत विवरण

सेवा गत आधारमा हेर्दा प्रतिवेदन अवधिमा सबैभन्दा बढी दरखास्त क्रमशः प्रशासन र स्वास्थ्य सेवाका पदहरूमा परेको देखिन्छ भने आर्थिक योजना तथा तथ्याङ्क तर्फ पदहरूमा सबैभन्दा कम दरखास्त परेको देखिन्छ । सेवा अनुसार स्वीकृत दरखास्तको वर्गीकरण तालिका नं.११ मा प्रस्तुत गरिएको छ :-

तालिका नं ११ भौगोलिक क्षेत्र अनुसार दरखास्त संख्या

सेवा	दरखास्त सङ्ख्या			
	महिला	पुरुष	जम्मा	प्रतिशत
आर्थिक योजना तथा तथ्याङ्क	२	२३	२५	०.०८
इन्जिनियरिङ्ग	४१२	२२४९	२६६१	८.८०
कृषि	५३५०	४७८४	१०१३४	३३.५१
प्रशासन	६०७६	६८८३	१२९५९	४२.८५
वन	३९९	६६४	१०६३	३.५२
शिक्षा	५९	८५	१४४	०.४८
स्वास्थ्य	१८८४	१३७१	३२५५	१०.७६
जम्मा	**१४१८२**	**१६०५९**	**३०२४१**	**१००**

५.४.७ भौगोलिक क्षेत्रअनुसार दरखास्त विवरण

(क) भौगोलिक क्षेत्रगत विवरण

स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ को अनुसूची १ मा गरिएको जिल्लाको वर्गीकरण अनुसार नेपालका विभिन्न ३ ओटा भौगोलिक क्षेत्रबाट प्रतिवेदन अवधिमा पर्न आएका दरखास्तको विवरण तालिका नं. १२ मा प्रस्तुत गरिएको छ।

तालिका नं. १२ भौगोलिक क्षेत्र अनुसार दरखास्त सङ्ख्या

भौगोलिक क्षेत्र	उम्मेदवार सङ्ख्या			
	महिला	पुरुष	जम्मा	प्रतिशत
हिमाल	६७६९	७३१३	१४०८२	४६.५७
तराई	५०८७	५५२०	१०६०७	३५.०७
पहाड	२३२६	३२२६	५५५२	१८.३६
जम्मा	**१४१८२**	**१६०५९**	**३०२४१**	**१००**

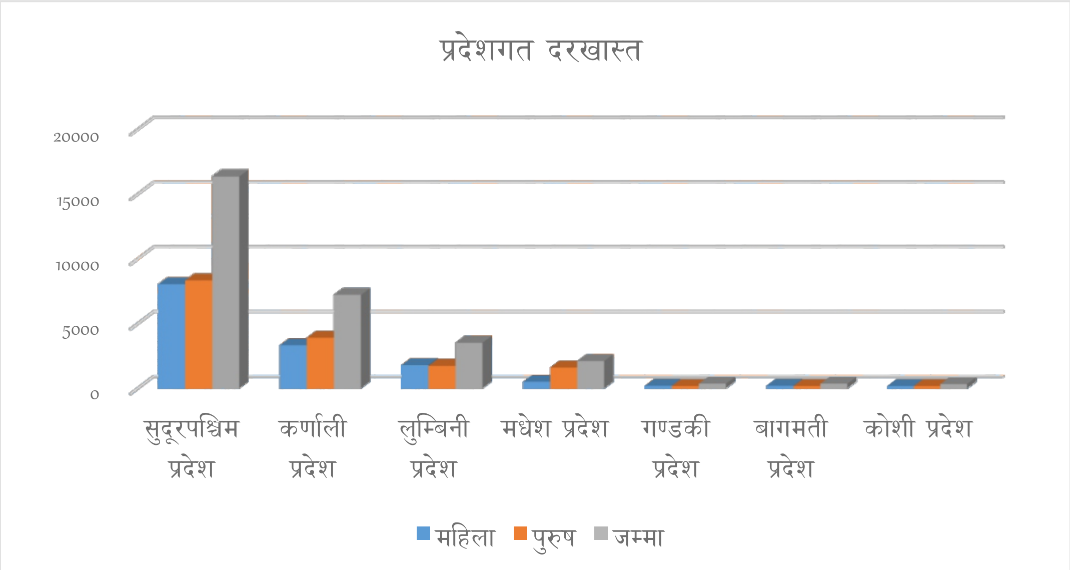
ख) प्रदेशगत विवरण

आर्थिक वर्ष २०८२/८३ को अवधिमा सबैभन्दा धेरै दरखास्त सुदूरपश्चिम प्रदेश र सबैभन्दा थोरै सङ्ख्यामा दरखास्त कोशी प्रदेशबाट परेको देखिन्छ । उक्त विवरण तालिका नं. १३ मा प्रस्तुत गरिएको छ भने यसको नक्साङ्कन चित्र नं. ८ मा प्रस्तुत गरिएको छ ।

तालिका नं.१३ उम्मेदवारको बाबुको शैक्षिक स्थिति

प्रदेश	दरखास्त सङ्ख्या			
	महिला	पुरुष	जम्मा	प्रतिशत
सुदूरपश्चिम प्रदेश	८०४६	८३४५	१६३९१	५४.२०
कर्णाली प्रदेश	३३२४	३९००	७२२४	२३.८९
लुम्बिनी प्रदेश	१७८७	१७३२	३५१९	११.६४
मधेश प्रदेश	५००	१५९८	२०९८	६.९४
गण्डकी प्रदेश	१८२	१६७	३४९	१.१५
बागमती प्रदेश	१८४	१६२	३४६	१.१४
कोशी प्रदेश	१५९	१५५	३१४	१.०४
जम्मा	**१४१८२**	**१६०५९**	**३०२४१**	**१००**

चित्र नं. ८



(ग) जिल्लागत विवरण

आर्थिक वर्ष २०८२/०८३ को अवधिमा भएका विज्ञापनमा देशभरका ७६ वटा जिल्लाबाट प्राप्त भएका छन् । सङ्कलन भएका दरखास्त मध्ये सबैभन्दा बढी पर्ने कैलाली जिल्ला र सबै भन्दा कम पर्ने जिल्ला मुस्ताङ रहेको छ। त्यस्तै सबैभन्दा बढी दरखास्त पर्ने पाँच जिल्लामा कैलाली, कञ्चनपुर, बझाङ्ग, बैतडी र दार्चुला रहेका छन् भने सबैभन्दा न्युन दरखास्त पर्ने पाँच जिल्लामा मुस्ताङ, रसुवा, पाँचथर, म्याग्दी र तेह्रथुम जिल्लाहरू रहेका छन्। उम्मेदवारले अनलाइन दरखास्त प्रणालीमा भरेको विरणका आधारमा जिल्लागत रुपमा दरखास्तको विस्तृत विवरण तालिका नं. १४ मा प्रस्तुत गरिएको छ।

तालिका नं. १४ जिल्लागत दरखास्त सङ्ख्याको विवरण

क्र.सं.	जिल्ला	महिला	पुरुष	जम्मा	प्रतिशत
१	कैलाली	१९८४	१५२२	३५०६	११.५९
२	कञ्चनपुर	१४६५	१००९	२४७४	८.१८
३	बझाङ	९२०	१२१४	२१३४	७.०६
४	बैतडी	८९९	१०९०	१९८९	६.५८
५	दार्चुला	८१०	८१३	१६२३	५.३७
६	अछाम	४५९	८४७	१३०६	४.३२
७	डोटी	४९७	७६२	१२५९	४.१६
८	दैलेख	५२६	६५३	११७९	३.९०

क्र.सं.	जिल्ला	महिला	पुरुष	जम्मा	प्रतिशत
९	बर्दिया	५५८	५८०	११३८	३.७६
१०	जुम्ला	४७२	६५७	११२९	३.७३
११	बाजुरा	४३२	५९१	१०२३	३.३८
१२	रुकुम (पश्चिम भाग)	५४९	४६७	१०१६	३.३६
१३	डँडेलधुरा	५२३	४९२	१०१५	३.३६
१४	सुर्खेत	४८४	३७९	८६३	२.८५
१५	सल्यान	४५१	४०४	८५५	२.८३
१६	कालिकोट	२७५	४०८	६८३	२.२६
१७	जाजरकोट	२५५	४२५	६८०	२.२५
१८	दाङ	२७६	२१३	४८९	१.६२
१९	रोल्पा	२६२	१७०	४३२	१.४३
२०	बाँके	२१२	१९०	४०२	१.३३
२१	हुम्ला	१४८	२५३	४०१	१.३३
२२	रौतहट	७३	२७७	३५०	१.१६
२३	सर्लाही	७६	२६६	३४२	१.१३
२४	सिरहा	७१	२०७	२७८	०.९२
२५	मुगु	९०	१७९	२६९	०.८९
२६	सप्तरी	६६	१८७	२५३	०.८४
२७	धनुषा	७३	१७५	२४८	०.८२
२८	महोत्तरी	५६	१८८	२४४	०.८१
२९	बारा	५७	१८१	२३८	०.७९
३०	प्युठान	१४६	८३	२२९	०.७६
३१	कपिलवस्तु	५०	१४६	१९६	०.६५
३२	डोल्पा	९१	८४	१७५	०.५८
३३	रुपन्देही	४९	१२०	१६९	०.५६
३४	पर्सा	३१	११२	१४३	०.४७
३५	अर्घाखाँची	६५	७५	१४०	०.४६
३६	गुल्मी	५२	५८	११०	०.३६
३७	पाल्पा	५४	३५	८९	०.२९
३८	स्याङ्जा	३२	५३	८५	०.२८

क्र.सं.	जिल्ला	महिला	पुरुष	जम्मा	प्रतिशत
३९	नवलपरासी (बर्दघाट सुस्ता पश्चिम)	३२	३८	७०	०.२३
४०	चितवन	३२	२३	५५	०.१८
४१	सिन्धुली	२७	२८	५५	०.१८
४२	रुकुम (पूर्वी भाग)	४०	१४	५४	०.१८
४३	गोरखा	२६	२३	४९	०.१६
४४	कास्की	२६	२२	४८	०.१६
४५	सुनसरी	१६	३२	४८	०.१६
४६	ओखलढुङ्गा	३०	१३	४३	०.१४
४७	मकवानपुर	१९	२३	४२	०.१४
४८	नवलपरासी (बर्दघाट सुस्ता पूर्व)	२१	२०	४१	०.१४
४९	दोलखा	२३	१६	३९	०.१३
५०	उदयपुर	१९	१९	३८	०.१३
५१	पर्वत	१८	१९	३७	०.१२
५२	तनहुँ	२१	१४	३५	०.१२
५३	काठमाडौं	२१	१३	३४	०.११
५४	मोरङ	१२	२२	३४	०.११
५५	बागलुङ	२४	८	३२	०.११
५६	धादिङ	१७	१४	३१	०.१०
५७	झापा	१८	१३	३१	०.१०
५८	खोटाङ	१८	१०	२८	०.०९
५९	लमजुङ	१८	८	२६	०.०९
६०	इलाम	१२	१२	२४	०.०८
६१	काभ्रेपलाञ्चोक	१४	१०	२४	०.०८
६२	रामेछाप	१५	८	२३	०.०८
६३	ताप्लेजुङ	१०	७	१७	०.०६
६४	ललितपुर	४	११	१५	०.०५
६५	सोलुखुम्बु	१३	२	१५	०.०५
६६	भक्तपुर	६	८	१४	०.०५
६७	भोजपुर	५	९	१४	०.०५

क्र.सं.	जिल्ला	महिला	पुरुष	जम्मा	प्रतिशत
६८	धनकुटा	५	८	१३	०.०४
६९	संखुवासभा	५	८	१३	०.०४
७०	नुवाकोट	६	४	१०	०.०३
७१	सिन्धुपाल्चोक	४	६	१०	०.०३
७२	तेह्रथुम	६	१	७	०.०२
७३	म्याग्दी	४	२	६	०.०२
७४	पाँचथर	३	२	५	०.०२
७५	रसुवा	१	४	५	०.०२
७६	मुस्ताङ	२	०	२	०.०१
	जम्मा	१४१८२	१६०५९	३०२४१	१००

५.४.८ शैक्षिक योग्यताका आधारमा दरखास्तको विवरण

(क) उम्मेदवारको शैक्षिक योग्यताको सङ्काय

आर्थिक वर्ष २०८२/०८३ मा दरखास्त पेश गर्ने उम्मेदवारहरूले दरखास्त फाराममा उल्लेख गरेको न्यूनतम शैक्षिक योग्यताको सङ्काय अनुसार कुल विवरण तालिका नं. १५ मा प्रस्तुत गरिएको छ । जस अनुसार प्रतिवेदन अवधिमा कृषि सङ्कायबाट शैक्षिक उपाधि हासिल गर्ने उम्मेदवारको सङ्ख्या सबैभन्दा धेरै ३३.२३ प्रतिशत रहेको छ ।

तालिका नं. १५ शैक्षिक सङ्काय आधारमा दरखास्त

शैक्षिक योग्यताको सङ्काय	उम्मेदवारको सङ्ख्या			
	महिला	पुरुष	जम्मा	प्रतिशत
कृषि	५२७२	४७७८	१००५०	३३.२३
व्यवस्थापन	२७८०	२५२१	५३०१	१७.५३
शिक्षाशास्त्र	१७३५	१७३८	३४७३	११.४८
स्वास्थ्य	१७६४	१२६६	३०३०	१०.०२
इन्जिनियरिङ	४५४	२३५२	२८०६	९.२८
विज्ञान	६६६	१८३१	२४९७	८.२६
अन्य	९८२	११९२	२१७४	७.१९
मानविकी तथा सामाजिक शास्त्र	४५०	३२३	७७३	२.५६
कानुन	७९	५८	१३७	०.४५
जम्मा	१४१८२	१६०५९	३०२४१	१००

(ख) उम्मेदवारको बाबुको शैक्षिक स्थिति

दरखास्त पेश गर्ने उम्मेदवारले अनलाइन दरखास्त प्रणालीमा उल्लेख गरेको विवरण अनुसार दरखास्त पेश गर्ने उम्मेदवारको बाबुको शैक्षिक स्थिति अनुसारको विवरण तालिका नं.१६ मा प्रस्तुत गरिएको छ ।

तालिका नं.१६ उम्मेदवारको बाबुको शैक्षिक स्थिति

उम्मेदवारको बाबुको शैक्षिक स्थिति	उम्मेदवारको सङ्ख्या			
	महिला	पुरुष	जम्मा	प्रतिशत
निरक्षर	४७६३	५४८९	१०२५२	३३.९०
सामान्य लेखपढ	४४१८	५२७९	९६९७	३२.०७
एस.एल.सी.	२९३०	३१०५	६०३५	१९.९६
उच्च माध्यमिक शिक्षा	१२७१	१२६५	२५३६	८.३९
उच्च शिक्षा	८००	९२१	१७२१	५.६९
जम्मा	**१४१८२**	**१६०५९**	**३०२४१**	**१००**

(ग) उम्मेदवारको आमाको शैक्षिक स्थिति

दरखास्त पेश गर्ने उम्मेदवारले अनलाइन दरखास्त प्रणालीमा उल्लेख गरेको विवरण अनुसार दरखास्त पेश गर्ने उम्मेदवारको आमाको शैक्षिक स्थिति अनुसारको विवरण तालिका नं. १७ मा प्रस्तुत गरिएको छ ।

तालिका नं. १७ उम्मेदवारको आमाको शैक्षिक स्थिति

उम्मेदवारको आमाको शैक्षिक स्थिति	उम्मेदवारको सङ्ख्या			
	महिला	पुरुष	जम्मा	प्रतिशत
निरक्षर	८३४६	१०७६४	१९११०	६३.१९
सामान्य लेखपढ	४१५०	३९२१	८०७१	२६.६९
एस.एल.सी.	११४३	९२०	२०६३	६.८२
उच्च माध्यमिक शिक्षा	३७०	३२१	६९१	२.२८
उच्च शिक्षा	१७३	१३३	३०६	१.०१
जम्मा	**१४१८२**	**१६०५९**	**३०२४१**	**१००**

५.४.९ उमेर समूह अनुसार दरखास्तको विवरण

उमेरका आधारमा उम्मेदवारको विश्लेशण गर्दा २१-२५ वर्ष उमेर समूहको सङ्ख्या सर्वाधिक (४३.७६ प्रतिशत) देखिन्छ । उम्मेदवारको उमेरलाई विभिन्न सात समूहमा विभाजन गरी दरखास्तको आधारमा तालिका नं. १८ मा उम्मेदवार सङ्ख्या प्रस्तुत गरिएको छ ।

तालिका नं. १८ उमेर समूह अनुसार दरखास्तको सङ्ख्या

उमेर समूह	उम्मेदवारको सङ्ख्या			
	महिला	पुरुष	जम्मा	प्रतिशत
१८-२०	२३७६	१९६२	४३३८	१४.३४
२१-२५	६७३५	६४९७	१३२३२	४३.७६
२६-३०	३५२५	५०७८	८६०३	२८.४५
३१-३५	११३१	२१४८	३२७९	१०.८४
३६-४०	३८०	२९७	६७७	२.२४
४१-४५	३३	७१	१०४	०.३४
४५उगिक	२	६	८	०.०३
जम्मा	**१४१८२**	**१६०५९**	**३०२४१**	**१००**

५.४.१० उम्मेदवारको रोजगारीको अवस्था

उम्मेदवारले आफ्नो विवरण उल्लेख गरे अनुसार उम्मेदवारको रोजगारीको स्थिति विश्लेषण गर्दा ८९.२० प्रतिशत उम्मेदवारहरू बेरोजगार रहेको देखिन्छ भने सरकारी सेवामा कार्यरत ५.२० प्रतिशतले दरखास्त फारम भरेको देखिन्छ । उम्मेदवारको रोजगारीको स्थिति तालिका नं. १९ मा प्रस्तुत गरिएको छ ।

तालिका नं. १९ उम्मेदवारको रोजगारीको स्थिति

रोजगारीको स्थिति	उम्मेदवारको सङ्ख्या			
	महिला	पुरुष	जम्मा	प्रतिशत
बेरोजगार	१३१९५	१३७८०	२६९७५	८९.२०
सरकारी सेवा	४२३	११५१	१५७४	५.२०
गैह सरकारी सेवा	२१६	४६२	६७८	२.२४
स्वरोजगार	१७७	३५४	५३१	१.७६
अन्य	१७१	३१२	४८३	१.६०
जम्मा	**१४१८२**	**१६०५९**	**३०२४१**	**१००**

५.४.११ उम्मेदवारको बाबुको पेशा

दरखास्त पेश गरेका उम्मेदवारहरूको बुबाको पेशागत विवरण तालिका नं. २० मा प्रस्तुत गरिएको छ। जस अनुसार ७५.९१ प्रतिशत उम्मेदवारका बुबाको मुख्य पेशा कृषि रहेको छ भने ९.५३ प्रतिशत उम्मेदवारका बुबा सरकारी सेवामा संलग्न रहेको देखिएको छ।

तालिका नं. २० उम्मेदवारको बाबुको पेशा

अभिभावकको मुख्य पेशा	उम्मेदवारको सङ्ख्या			
	महिला	पुरुष	जम्मा	प्रतिशत
कृषि	१०५९४	१२३६३	२२९५७	७५.९१
सरकारी सेवा	१४४६	१४३५	२८८१	९.५३
व्यवसाय	८९९	६६४	१५६३	५.१७
श्रम	६१६	८४३	१४५९	४.८२
अन्य	६२७	७५४	१३८१	४.५७
जम्मा	**१४१८२**	**१६०५९**	**३०२४१**	**१००**

५.४.१२ उम्मेदवारको आमाको पेशा

दरखास्त पेश गरेका उम्मेदवारहरूको अभिभावकको पेशागत विवरण तालिका नं. २१ मा प्रस्तुत गरिएको छ। जस अनुसार ६४.८४ प्रतिशत उम्मेदवारका आमाको मुख्य पेशा गृहणी अर्थात् घरको काममा रहेको छ भने १.९६ प्रतिशत उम्मेदवारका आमा सरकारी सेवामा संलग्न रहेको देखिएको छ।

तालिका नं. २१ उम्मेदवारको आमाको पेशा

आमाको मुख्य पेशा	उम्मेदवारको सङ्ख्या			
	महिला	पुरुष	जम्मा	प्रतिशत
गृहणी	९२२६	१०३८३	१९६०९	६४.८४
कृषि	४३००	५१०२	९४०२	३१.०९
सरकारी सेवा	३१६	२७७	५९३	१.९६
अन्य	१५९	१८५	३४४	१.१३
व्यवसाय	१८१	११२	२९३	०.९६
जम्मा	**१४१८२**	**१६०५९**	**३०२४१**	**१००**

५.४.१३ जातजातिका आधारमा दरखास्तको विवरण

आर्थिक वर्ष २०८२/०८३ को अवधिमा आयोगमा प्राप्त दरखास्त मध्ये क्षेत्री, ब्राह्मण र थारुको क्रमशः बढी बाहुल्यता रहेको देखिएको छ ।शेर्पा जातिको सबैभन्दा कम दरखास्त परेको देखिन्छ । यस सम्बन्धी विस्तृत विवरण तालिका नं. २२ मा प्रस्तुत गरिएको छ ।

तालिका नं. २२ जातजातिका आधारमा दरखास्तको विवरण

क्र.सं	जातजाति	उम्मेदवारको सङ्ख्या			
		महिला	पुरुष	जम्मा	प्रतिशत
१	क्षेत्री	५८९२	६०३४	११९२६	३९.४४
२	ब्राह्मण	३४८५	४३६१	७८४६	२५.९४
३	थारू	१६४३	१४५८	३१०१	१०.२५
४	दलित	७४७	११२२	१८६९	६.१८
५	अन्य	४६९	११५२	१६२१	५.३६
६	ठकुरी	८०१	७६६	१५६७	५.१८
७	मगर	६१२	३१४	९२६	३.०६
८	यादव	१३८	५५९	६९७	२.३०
९	आदिवासी/जनजाति	२८३	२२३	५०६	१.६७
१०	नेवार	७८	५२	१३०	०.४३
११	राई	३०	१५	४५	०.१५
१२	राउटे	२	३	५	०.०२
१३	शेर्पा	२	०	२	०.०१
	जम्मा	**१४१८२**	**१६०५९**	**३०२४१**	**१००**

५.४.१४ धर्मका आधारमा दरखास्तको विवरण

आर्थिक वर्ष २०८२/०८३ मा दरखास्त दिएका उम्मेदवारले भरेको विवरण अनुसार ९८.१८ प्रतिशत उम्मेदवारको धर्म हिन्दू रहेको देखिन्छ। धर्मका आधारमा दरखास्तको विवरण तालिका नं. २३ मा प्रस्तुत गरिएको छ ।

तालिका नं. २३ धर्मका आधारमा दरखास्तको विवरण

धर्म	उम्मेदवारको सङ्ख्या			
	महिला	पुरुष	जम्मा	प्रतिशत
हिन्दू	१३९३९	१५७५३	२९६९२	९८.१८
इसाई	११२	१२१	२३३	०.७७
बौद्ध	८५	१०५	१९०	०.६३
मुस्लिम	१६	५७	७३	०.२४
अन्य	३०	२३	५३	०.१८
जम्मा	**१४१८२**	**१६०५९**	**३०२४१**	**१००**

५.४.१५ मातृभाषाका आधारमा दरखास्तको विवरण

आर्थिक वर्ष २०८२/०८३ को अवधिमा दरखास्त दिने उम्मेदवारहरूमध्ये नेपाली मातृभाषा रहेका उम्मेदवारहरू ८२.५५ प्रतिशत रहेको देखिन्छ भने सबै भन्दा कम उम्मेदवार भएको मातृभाषा नेवारीको ०.१० प्रतिशत रहेको छ । उम्मेदवारहरूले अनलाइन दरखास्त प्रणालीमा उल्लेख गरेका मातृभाषाका आधारमा दरखास्तको विवरण तालिका नं. २४ मा प्रस्तुत गरिएको छ ।

तालिका नं. २४ मातृभाषाका आधारमा दरखास्तको विवरण

क्र.सं.	भाषा	महिला	पुरुष	जम्मा	प्रतिशत
१	नेपाली	१२२०८	१२७५६	२४९६४	८२.५५
२	मैथिली	२९४	८७३	११६७	३.८६
३	भोजपुरी	१०८	५००	६०८	२.०१
४	मगर	४५	२८	७३	०.२४
५	तामाङ	२४	२४	४८	०.१६
६	नेवारी	१९	११	३०	०.१०
७	अन्य	१४८४	१८६७	३३५१	११.०८
जम्मा		**१४१८२**	**१६०५९**	**३०२४१**	**१००**

५.४.१६ उम्मेदवारको वैवाहिक स्थिति

वैवाहिक स्थितिका आधारमा आर्थिक वर्ष २०८२/०८३ मा दरखास्त दिने उम्मेदवारहरूको विवरण तालिका नं. २५ मा प्रस्तुत गरिएको छ, जस अनुसार ७६.०२ प्रतिशत उम्मेदवार अविवाहित रहेको देखिन्छः-

तालिका नं. २५ उम्मेदवारको वैवाहिक स्थिति

वैवाहिक स्थिति	उम्मेदवारको सङ्ख्या			
	महिला	पुरुष	जम्मा	प्रतिशत
अविवाहित	१२२६३	१०७२७	२२९९०	७६.०२
विवाहित	३१४९	३१११	६२६०	२०.७०
एकल	६४७	३४४	९९१	३.२८
जम्मा	**१६०५९**	**१४१८२**	**३०२४१**	**१००**

५.४.१७ दरखास्त नपरेको विज्ञापन

आर्थिक वर्ष २०८२/०८३ मा प्रकाशित निजामती सेवातर्फका १०६ विज्ञापनमध्ये आन्तरिक प्रतियोगितातर्फ ४ वटा, अन्तर तह तर्फ १, महिला तर्फ ४ र दलित तर्फ ४ वटा गरी जम्मा १३ वटा विज्ञापनमा कुनै पनि दरखास्त परेनन् । जसको विवरण देहाय बमोजिम तालिका नं. २६ मा देखाइएको छ ।

तालिका नं. २६ दरखास्त नपरेको विज्ञापन

सि.नं.	विज्ञापन नं	पद, सेवा, समूह र उपसमूह	तह	दरखास्त नपरेको समूह
१	५३८/०८२-८३	मत्स्य विकास अधिकृत,कृषि,मत्स्य	७	आ.प्र.
२	५५३/०८२-८३	सब-इन्जिनियर,इन्जि.,सिभिल, इरिगेशन	५	आ.प्र.
३	५७७/०८२-८३	सहायक बाली प्राविधिक,कृषि,बाली संरक्षण	४	आ.प्र.
४	५८१/०८२-८३	सहायक पशु स्वास्थ्य प्राविधिक,कृषि, भेटेरीनरी	४	आ.प्र.
५	५३४/०८२-८३	कृषि प्रसार अधिकृत,कृषि,कृषि प्रसार	७	अन्तर तह
६	५०४/०८२-८३	कन्सल्टेन्ट सर्जन, स्वास्थ्य,सर्जरी, जनरल सर्जरी	९	महिला
७	५०६/०८२-८३	कन्सल्टेन्ट अर्थोपेडिक सर्जन, स्वास्थ्य, सर्जरी, अर्थोपेडिक सर्जरी	९	महिला
८	५०८/०८२-८३	कन्सल्टेन्ट रेडियोलोजिष्ट/रेडियोडाईग्नोसिस, स्वास्थ्य, रेडियोलोजि	९	महिला
९	५१८/०८२-८३	मेडिकल सुपरिटेन्डेन्ट,स्वास्थ्य, जनरल हेल्थ सर्भिसेज	९	महिला
१०	५०३/०८२-८३	कन्सल्टेन्ट जनरल फिजिसियन, स्वास्थ्य, मेडिसिन, जनरल मेडिसिन	९	दलित
११	५१३/०८२-८३	कन्सल्टेन्ट पेडियाट्रिसियन, स्वास्थ्य, पेडियाट्रिक्स, पेडियाट्रिक्स मेडिसिन	९	दलित
१२	५१७/०८२-८३	कन्सल्टेन्ट अब्स्ट्रेटिक्स एण्ड गाईनोक्लोजिष्ट,स्वास्थ्य, अब्स्ट्रेटिक्स एण्ड गाइनोकोलोजी	९	दलित
१३	५१९/०८२-८३	मेडिकल सुपरिटेन्डेन्ट, स्वास्थ्य, जनरल हेल्थ सर्भिसेज	९	दलित

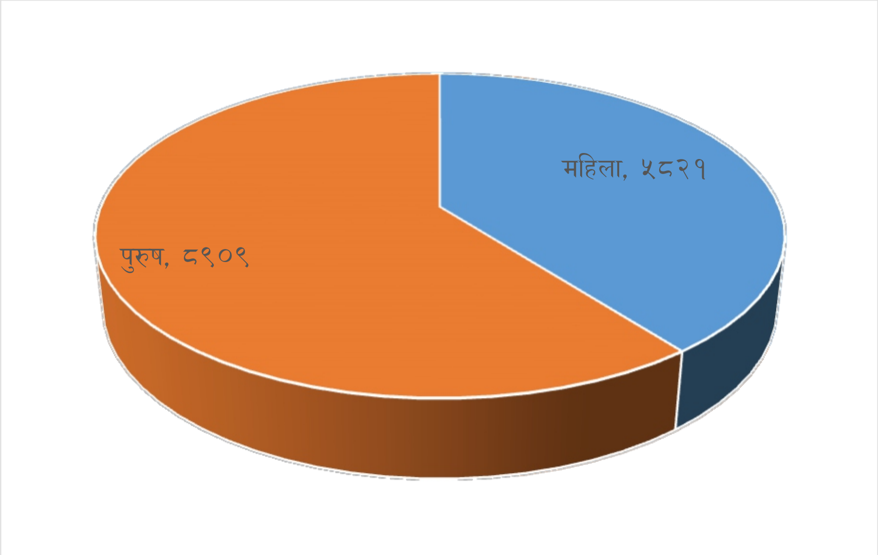
५.५ लिखित परीक्षा सञ्चालन

यस प्रतिवेदन अवधि आ.व.२०८२/०८३ मा सञ्चालित लिखित परीक्षामा प्रकाशित नवौं,आठौं, सातौं र पाँचौं तहका अधिकृत र सहायकस्तरका प्राविधिक/अप्राविधिक विज्ञापनहरूमा दरखास्त दिने उम्मेदवार मध्ये महिला ५८२१ र पुरूष ८९०९ गरी जम्मा १४७३० जना उम्मेदवारहरु उपस्थित भएका थिए, जसको विस्तृत विवरण अनुसूची-१३ मा दिइएको छ । विज्ञापन भएका पदहरूको लिखित परीक्षामा उपस्थिति लिङ्गको आधारमा सङ्ख्यात्मक विवरण तल तालिका नं. २७ मा राखिएको छः-

तालिका नं. २७ लिखित परीक्षामा लिङ्गको आधारमा उम्मेदवारको उपस्थिति सङ्ख्या

महिला	पुरूष	लि.प.मा कुल उपस्थित
५८२१	८९०९	१४७३०

चित्र नं. ९ लिखित परीक्षामा लिङ्गको आधारमा उम्मेदवारको उपस्थिति सङ्ख्या



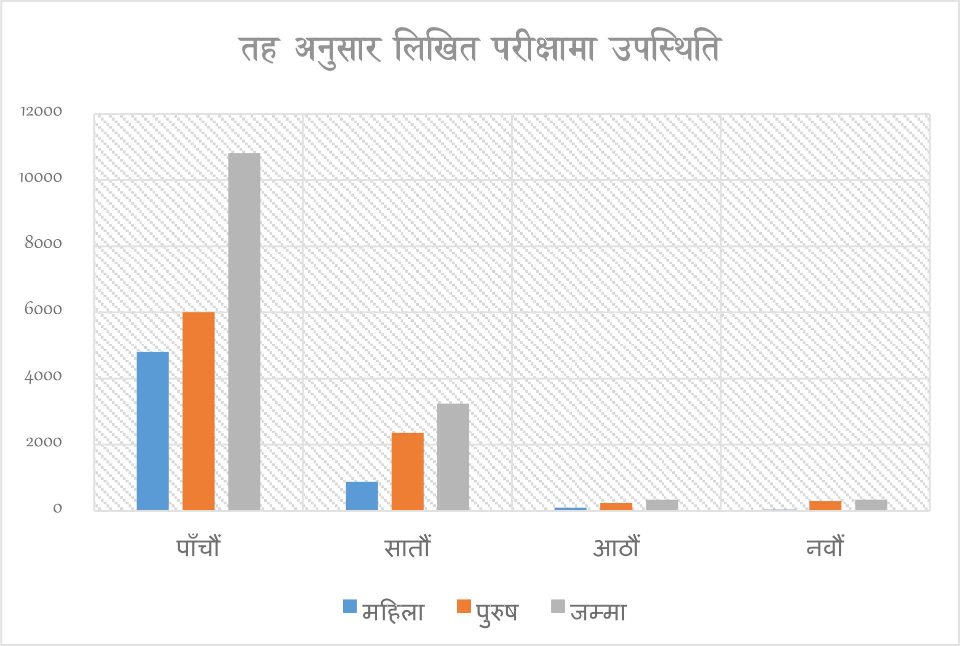
तह अनुसार लिखित परीक्षामा उपस्थितिको वर्गीकरण

तहगत आधारमा हेर्दा प्रतिवेदन अवधिमा लिखित परीक्षा सञ्चालन भएका पदहरू मध्ये सबैभन्दा लिखित परीक्षामा कम उपस्थिति नवौं तहका पदमा रहेको देखिन्छ । तह अनुसार लिखित परीक्षामा उपस्थितिको वर्गीकरण तालिका नं. २८ मा प्रस्तुत गरिएको छ ।

तालिका नं. २८ तह अनुसार लिखित परीक्षामा उपस्थितिको वर्गीकरण

तह	लिखित परीक्षामा उपस्थित सङ्ख्या		
	महिला	पुरूष	जम्मा
पाँचौं	४८१५	६०००	१०८१५
सातौं	८७७	२३६३	३२४०
आठौं	९६	२४३	३३९
नवौं	३३	३०३	३३६
जम्मा	**५८२१**	**८९०९**	**१४७३०**

चित्र नं. १०



खुला तथा समावेशीको आधारमा लिखित परीक्षामा उपस्थिति विवरण

आ.व. २०८२/०८३ मा सञ्चालन भएका लिखित परीक्षामा सहभागी महिला र पुरूष गरी १४,७३० जना उम्मेदवारहरूमध्ये एक जनाले एक भन्दा वढी खुला तथा समावेशी समूहमा दरखास्त भरेको आधारमा परीक्षामा सहभागीहरूको सङ्ख्या २२,७३५ थियो। जसलाई वर्गीकृत रूपमा तालिका नं. २९ मा प्रस्तुत गरिएको छ :-

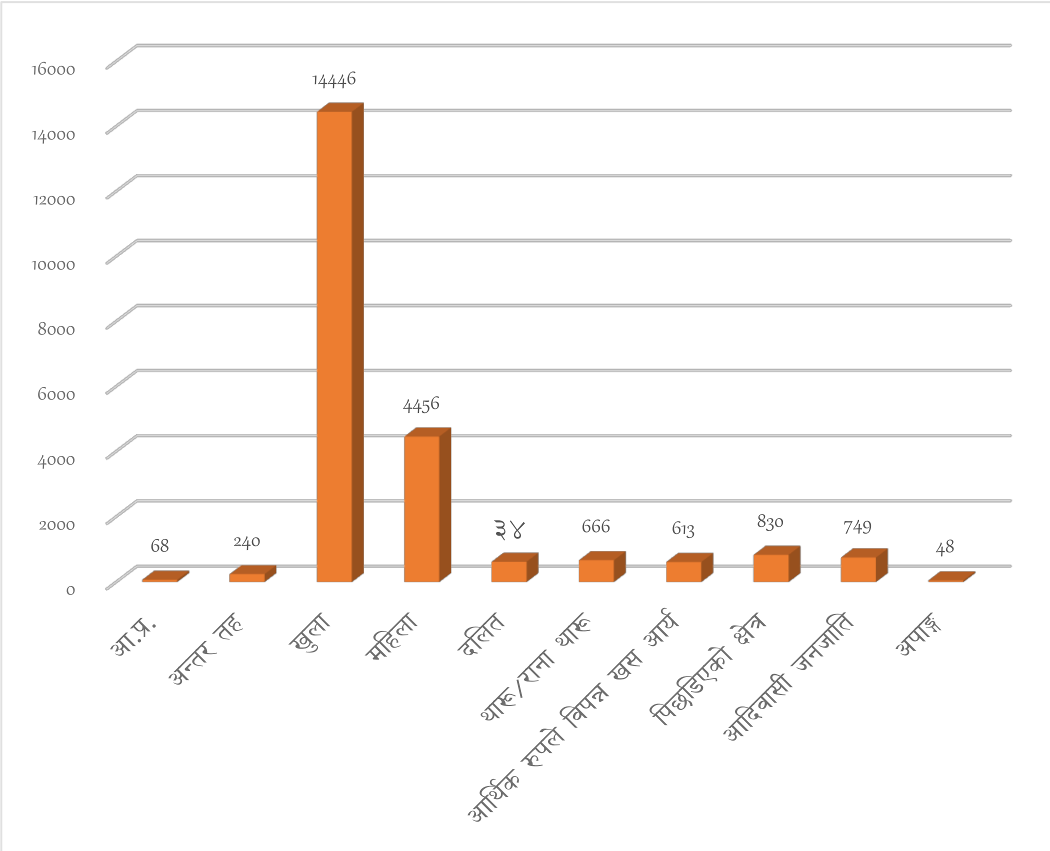
तालिका नं.२९

खुला तथा समावेशीको आधारमा लिखित परीक्षामा कुल उपस्थित सङ्ख्या विवरण

सि.नं.	विवरण	लिखित परीक्षामा कुल उपस्थित सङ्ख्या
१	आ.प्र.	६८
२	अन्तर तह	२४०
३	खुला	१४४४६
४	**समावेशी तर्फ**	
	क) महिला	४४५६
	ख) दलित	६१९
	ग) थारू/राना थारू	६६६
	घ) आर्थिक रुपले विपन्न खस आर्य	६१३
	ङ) पिछडिएको क्षेत्र	८३०
	च) आदिवासी जनजाति	७४९
	छ) अपाङ्ग	४८
समावेशी जम्मा		**७९८१**
कुल जम्मा (१+२+३+४)		**२२७३५**

चित्र नं. ११

खुला र समावेशी अनुसार लिखित परीक्षामा उपस्थित सङ्ख्या



तालिका नं. २९ को उपस्थितिलाई लिङ्गको आधारमा सङ्ख्यात्मक विवरण तालिका नं. ३० मा राखिएको छः-

तालिका नं. ३०

विज्ञापनको किसिम	लिखित परीक्षामा उपस्थित सङ्ख्या		
	महिला	पुरूष	जम्मा
आ.प्र.	१०	५८	६८
अन्तर तह	२१	२१९	२४०
खुला	५६५६	८७९०	१४४४६
महिला	४४५६		४४५६
दलित	१६६	४५३	६१९
थारू/राना थारू	३०२	३६४	६६६

विज्ञापनको किसिम	लिखित परीक्षामा उपस्थित सङ्ख्या		
	महिला	पुरूष	जम्मा
आर्थिक रुपले विपन्न खस आर्य	१९८	४१५	६१३
पिछडिएको क्षेत्र	२१२	६१८	८३०
आदिवासी जनजाति	३९८	३५१	७४९
अपाङ्ग	३	४५	४८
जम्मा	**११४२२**	**११३१३**	**२२७३५**

नोटः एकीकृत र संयुक्त परीक्षा प्रणाली अन्तर्गत चौथो, पाँचौं र सातौं तहका अप्राविधिक तर्फका पदहरूका लागि पहिलो चरणको परीक्षा पद्धति अवलम्बन गरिदै आएको छ । प्रथम चरणको परीक्षामा उत्तीर्णाङ्क प्राप्त गर्ने परीक्षार्थीको मात्रै द्वितीय चरणको परीक्षामा सम्मिलित हुन् पाउँछन् । आ.व. २०८१/८२ को विज्ञापनबाट आ.व. २०८२/०८३ मा सञ्चालन भएको प्रथम चरणको परीक्षामा सातौं तह प्रशासन र शिक्षा प्रशासनमा १,१८४ र सहायक पाँचौं तहमा ४,९६८ जना परीक्षार्थी परीक्षामा समम्मिलित भएका थिए जस मध्ये सहायक पाँचौं तहमा २,१०३ जना परीक्षार्थी मात्र द्वितीय चरणको परीक्षाका लागि छनौट भएका छन्। प्रथम चरणको परीक्षामा उत्तीर्ण भएका उम्मेदवारहरू मध्ये सहायक पाँचौं तहमा प्रथम पत्रमा १,१३० जना उपस्थित भएर ८१ जना अनुपस्थित भई द्वितीय र तृतीय पत्रमा १०४९ जना उम्मेदवारहरू द्वितीय चरणको परीक्षामा उपस्थित भएका छन् । यस सम्बन्धी विवरण तालिका नं. ३१ मा समावेश गरिएको छ ।

तालिका नं. ३१

प्रथम चरणको परीक्षामा सम्मिलित र उत्तीर्ण उम्मेदवारहरूको विवरण

पद	प्रथम चरण परीक्षामा सम्मिलित तथा उत्तीर्ण सङ्ख्या					द्वितीय चरण परीक्षामा सम्मिलित सङ्ख्या		
	महिला	पुरूष	जम्मा	उत्तीर्ण सङ्ख्या	उत्तीर्ण प्रतिशत	महिला	पुरूष	जम्मा
अधिकृतस्तर सातौं वा सो सरह (प्रशासन)	२३७	८६७	११०४	-	-			
अधिकृतस्तर सातौं वा सो सरह (शिक्षा प्रशासन)	३२	४८	८०	-	-			
सहायकस्तर पाँचौं तह वा सो सह	२५९३	२३७५	४९६८	२१०३	४२.३३	४१८	६३१	१०४९
जम्मा	२८६२	३२९०	६१५२	२१०३	४२.३३	४१८	६३१	१०४९

५.६ उत्तरपुस्तिका सङ्केतीकरण

प्रदेश लोक सेवा ऐन, नियमावली र कार्यसञ्चालन निर्देशिकाले निर्दिष्ट गरे अनुसार प्रदेश निजामती सेवा तर्फका अप्राविधिक/प्राविधिक पदका उम्मेदवारहरुको एक परीक्षार्थीको एक भन्दा बढी खण्ड हुने भएकोले नवौं तहका ४,१८२, आठौं तहका २५५, सातौं तहका १०,५०७ पाँचौं तहका अप्राविधिक

प्रथम चरण र द्वितीय चरणका १३५५३ गरि जम्मा २८,४९७ उत्तरपुस्तिकाहरूमा प्रथम र दोस्रो सङ्केत नं. राखी उत्तरपुस्तिका सङ्केतीकरण गरिएको र पाँचौं तहका प्राविधिक पद र सातौं तह प्रशासन र शिक्षा सेवा तर्फको प्रथम चरण हुने परीक्षाका ६,३११ वटा उम्मेदवारहरुको ओ.एम.आर. उत्तरपुस्तिकाहरुको विवरण र उत्तर खण्ड अलग गरि कार्यसञ्चालन निर्देशिकाले निर्दिष्ट गरे बमोजिमको शाखाहरुमा बुझाई कार्यसम्पादन भएको थियो।

५.७ उत्तरपुस्तिका परीक्षण तथा सम्परीक्षण

लिखित परीक्षामा एक भन्दा बढी खण्ड हुने प्रश्नपत्रको हकमा नवौं, आठौं र सातौं तहका अप्राविधिक/प्राविधिक तर्फको पदको प्रत्येक खण्डका लागि फरक फरक उत्तरपुस्तिका प्रयोग गर्नु पर्ने भएकोले एक परीक्षार्थीका एक भन्दा बढी उत्तरपुस्तिका हुने गर्दछन्। प्रतिवेदन अवधिमा प्रदेश निजामती सेवा तर्फका नवौं तहका ४,१८२, आठौं तहका २५५, सातौं तहका १०,५०७ तथा पाँचौं तहका अप्राविधिक प्रथम चरण र द्वितीय चरणका १३,५५३ गरि जम्मा २८,४९७ उत्तरपुस्तिकाहरू आयोगबाट विज्ञ/विशेषज्ञ खटाइ परीक्षण गरिएका छन्। साथै, परीक्षण भई प्राप्त भएका उत्तरपुस्तिका मध्ये आवश्यकता अनुसार केही वा सबै उत्तरपुस्तिकाहरू सम्बन्धित विषयविज्ञ वा विशेषज्ञबाट पुनःपरीक्षण वा सम्परीक्षण गराउने गरिएको छ।

५.८ लिखित परीक्षा नतिजा तयारी

आर्थिक वर्ष २०८१/०८२ मा विज्ञापन भएका नवौं तहका २३, आठौं तहका ३ सातौं तहका २५ गरी जम्मा ५१ वटा पदनामको लिखित नतिजा तयारी गर्ने कार्य सम्पन्न गरी उत्तीर्ण उम्मेदवारहरूको दोस्रो कोड सहितको सूची नतिजा प्रकाशनका लागि लिखित नतिजा प्रकाशन शाखामा पठाइएको र उत्तीर्ण उम्मेदवारहरूको दोस्रो कोड सहितको प्राप्ताङ्क सूची सिफारिस प्रयोजनका लागि अन्तर्वार्ता तथा सिफारिस शाखामा पठाइएको छ ।

५.९ लिखित परीक्षा नतिजा प्रकाशन/अन्तर्वार्ताका लागि छनौट

आ.व. २०८१/०८२ मा विज्ञापन प्रकाशन भई आ.व. २०८२/०८३ मा सञ्चालित लिखित परीक्षामा सहभागी १४,७३० जना उम्मेदवारहरू मध्ये महिला १३७ र पुरूष २७७ गरी जम्मा ४१४ जना उम्मेदवारहरू लिखित परीक्षामा उत्तीर्ण भई अन्तर्वार्ताका लागि छनौट भएका थिए। अन्तर्वार्ताका लागि छनौट भएका उम्मेदवारहरूको लिङ्गको आधारमा सङ्ख्यात्मक विवरण तल तालिका नं. ३२ मा राखिएको छ, जसको विस्तृत विवरण अनुसूची-१४ मा दिइएको छ :-

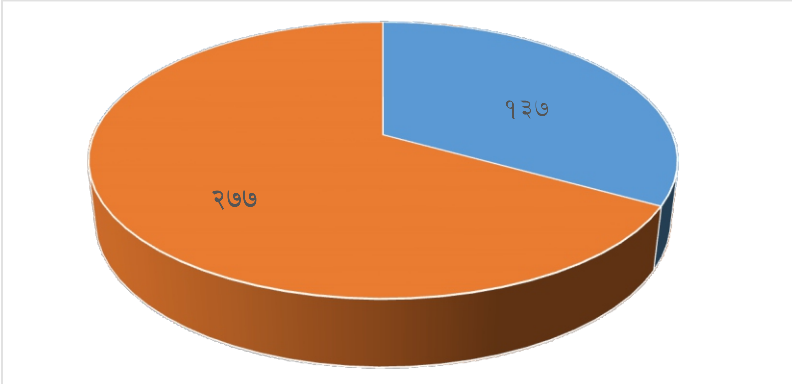
तालिका नं. ३२

लिङ्गको आधारमा अन्तर्वार्ताका लागि छनौट भएका उम्मेदवार सङ्ख्या

महिला	पुरूष	जम्मा
१३७	२७७	४१४

चित्र नं. १२

लिङ्गको आधारमा अन्तर्वार्ताका लागि छनौट भएका उम्मेदवार सङ्ख्या

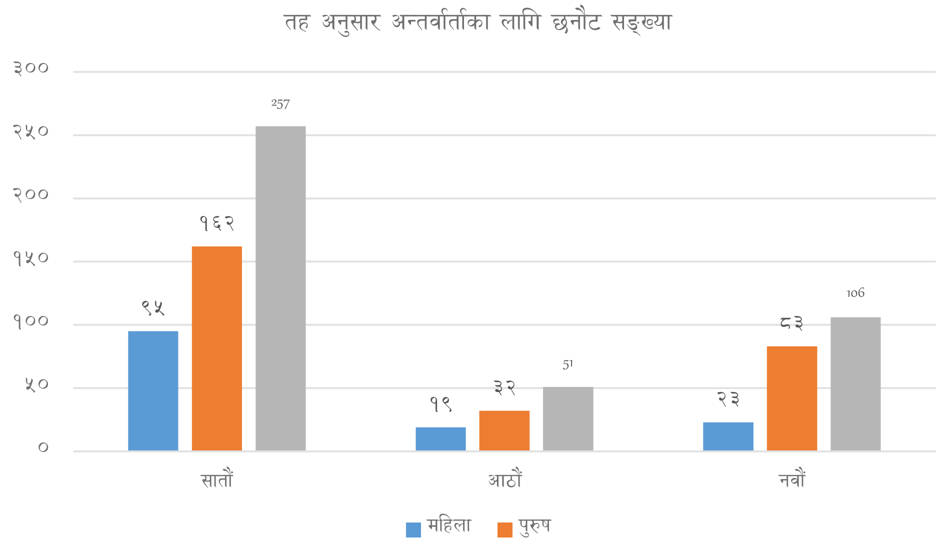


तालिका नं. ३३

तह अनुसार लिखित परीक्षाबाट अन्तर्वार्ताका लागि छनौट सङ्ख्या

तह	अन्तर्वार्ताका लागि छनौट सङ्ख्या		
	महिला	पुरूष	जम्मा
सातौं	९५	१६२	२५७
आठौं	१९	३२	५१
नवौं	२३	८३	१०६
जम्मा	**१३७**	**२७७**	**४१४**

चित्र नं. १३



समावेशी समूह अनुसार लिखित परीक्षाबाट अन्तर्वार्ताका लागि छनौट भएका उम्मेदवारहरूको विवरण

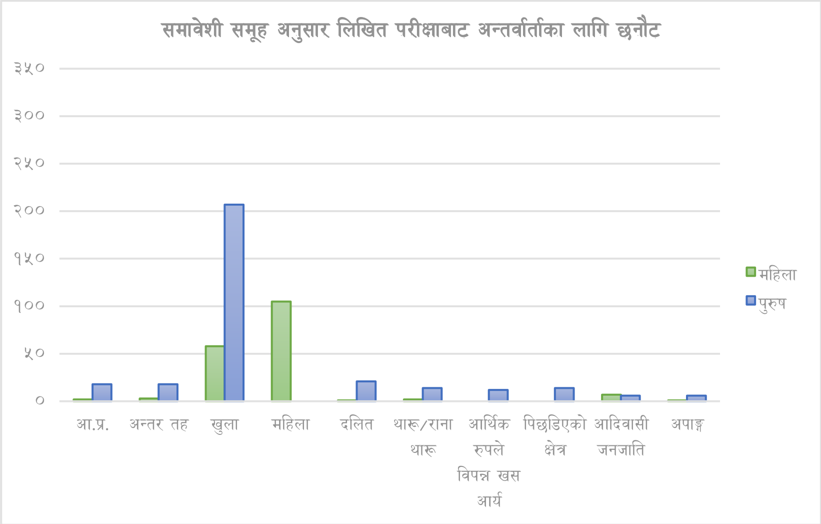
अन्तर्वार्ताका लागि छनौट भएका कुल ४१४ जना उम्मेदवारहरू रहेकोमा एक जनाले एक भन्दा वढी खुला तथा समावेशी समूहमा दरखास्त दिएको हुँदा महिला १७९ र पुरूष ३१६ गरी जम्मा ४९५ जनाले लिखित परीक्षा उत्तीर्ण गरी अन्तर्वार्ताका लागि छनौट भएका थिए, जसको सङ्ख्यात्मक विवरण तालिका नं. ३४ मा राखिएको छ :-

तालिका नं. ३४

समावेशी समूह अनुसार लिखित परीक्षाबाट अन्तर्वार्ताका लागि छनौट भएका उम्मेदवारहरूको विवरण

विज्ञापनको किसिम	अन्तर्वार्ताका लागि छनौट सङ्ख्या		
	महिला	पुरूष	जम्मा
आ.प्र.	२	१८	२०
अन्तर तह	३	१८	२१
खुला	५८	२०७	२६५
महिला	१०५		१०५
दलित	१	२१	२२
थारू/राना थारू	२	१४	१६
आर्थिक रुपले विपन्न खस आर्य	०	१२	१२
पिछडिएको क्षेत्र	०	१४	१४
आदिवासी जनजाति	७	६	१३
अपाङ्ग	१	६	७
जम्मा	**१७९**	**३१६**	**४९५**

चित्र नं. १४



५.१० इन- बास्केट एक्सरसाइज

आयोगद्वारा परिमार्जित पाठ्यक्रम बमोजिम नवौं तहका उपसचिव वा सो सरह (अप्राविधिक) पदको लिखित परीक्षाबाट अन्तर्वार्ताका लागि छनोट भएका उम्मेदवारहरूको अन्तर्वार्ता भन्दा अगाडि इन-बास्केट एक्सरसाइज परीक्षा सञ्चालन गर्ने गरिएको छ। यस प्रतिवेदन अवधिमा प्रशासन सेवा तर्फका दुई वटा विज्ञापनहरुको इन-बास्केट एक्सरसाइज परीक्षा सञ्चालन गरिएको थियो ।

५.११ सामूहिक छलफल

आयोगबाट स्वीकृत पाठ्यक्रम बमोजिम परीक्षा सञ्चालन भई अन्तर्वार्ताका लागि छनोट भएका सातौं र आठौं तहका (प्राविधिक/अप्राविधिक), शाखा अधिकृत वा सो सरह पदका उम्मेदवारहरूको लागि अन्तर्वार्ता कार्यक्रम सञ्चालन हुनु पूर्व १० (दश) पूर्णाङ्कको सामूहिक छलफल कार्यक्रम सञ्चालन गर्ने गरिएको छ। यस प्रतिवेदन अवधिमा सातौं तहका २५ वटा र आठौं तहका ३ वटा विज्ञापन गरी २८ वटा विज्ञापनहरुको सामूहिक छलफल परीक्षा सञ्चालन गरिएको थियो ।

५.१२ कम्प्युटर प्रयोगात्मक तथा सीप परीक्षण परीक्षा सञ्चालन

आयोगले लिने प्राविधिक तथा अप्राविधिक सेवा तर्फका विभिन्न पदका पाठ्यक्रम बमोजिम प्रयोगात्मक तथा कम्प्युटर सीप परीक्षण परीक्षाहरू सञ्चालन हुने गर्दछन्।प्रतिवेदन अवधिमा आयोगबाट निम्नानुसार सीप परीक्षण तथा प्रयोगात्मक परीक्षाहरू सञ्चालन गरिएका छन्, जसको विस्तृत विवरण तालिका नं. ३५ मा प्रस्तुत गरिएको छ :-

तालिका नं. ३५

आ.व. २०८२/०८३ मा कम्प्युटर सीप परीक्षण तथा प्रयोगात्मक परीक्षामा सहभागी उम्मेदवारको सङ्ख्यात्मक विवरण

सि.नं.	वि.नं.	सेवा	समूह	पद	तह	छनौट भएका उम्मेदवार सङ्ख्या	सहभागी भएका उम्मेदवार सङ्ख्या
१	६२०/०८१-८२	विविध	-	कम्प्युटर अधिकृत	सातौं	४	४
२	६२१/०८१-८२	विविध	-	महिला विकास अधिकृत	सातौं	३	३
जम्मा						७	७

५.१३ अन्तर्वार्ता सञ्चालन तथा सिफारिस

आ.व. २०८१/०८२ मा प्रकाशित विज्ञापनको आ.व. २०८२/०८३ मा सञ्चालित लिखित परीक्षाबाट अन्तर्वार्ताका लागि छनौट भएका ४१४ जना उम्मेदवारहरू मध्ये महिला ५३ र पुरूष १३८ गरी जम्मा १९१ जना नियुक्तिका लागि सिफारिस गरिएका थिए । सिफारिसका भएका उम्मेदवारहरूको विस्तृत सङ्ख्यात्मक विवरण अनुसूची-१५ मा प्रस्तुत गरिएकोछ।

५.१३.१ लिङ्गको आधारमा कुल सिफारिसको विवरण

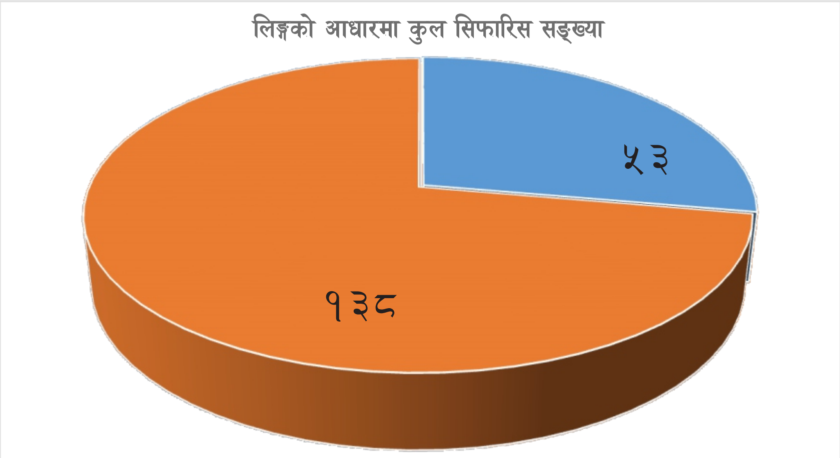
प्रतिवेदन अवधिमा आयोगबाट गरिएका विज्ञापनमा आन्तरिक, अन्तर तह र खुला तथा समावेशी समूहतर्फका विज्ञापनमा परेका लिङ्गको आधारमा कुल सिफारिसको विवरण तालिका नं. ३६ तथा चित्र

नं. १५ मा प्रस्तुत गरिएको छः-

तालिका नं. ३६ लिङ्गको आधारमा कुल सिफारिसको विवरण

महिला	पुरुष	जम्मा सिफारिस
५३	१३८	१९१

चित्र नं. १५



५.१३.२ विज्ञापनको प्रकार अनुसार सिफारिसको वर्गीकरण

यस प्रतिवेदन अवधिमा आन्तरिक, अन्तर तह, खुला तथा समावेशी समूहका विज्ञापनमा सिफारिस सङ्ख्यालाई विज्ञापनको प्रकारका आधारमा वर्गीकृत रूपमा तालिका नं. ३७ मा प्रस्तुत गरिएको छः-

तालिका नं. ३७

विज्ञापनको प्रकार अनुसार सिफारिसको वर्गीकरण

सि.नं.	विज्ञापनको किसिम	सिफारिस सङ्ख्या			
		महिला	पुरुष	जम्मा	प्रतिशत
१	आ.प्र.	१	१०	११	५.७६
२	अन्तर तह	१	१०	११	५.७६
३	खुला	२५	९४	११९	६२.३०
४	महिला	२५	०	२५	१३.०९
५	दलित	१	९	१०	५.२४
६	थारू/राना थारू	०	५	५	२.६२
७	आर्थिक रुपले विपन्न खस आर्य	०	३	३	१.५७
८	पिछडिएको क्षेत्र	०	३	३	१.५७
९	आदिवासी जनजाति	०	२	२	१.०५
१०	अपाङ्ग	०	२	२	१.०५
जम्मा		५३	१३८	१९१	१००

५.१३.३ तह अनुसार सिफारिसको वर्गीकरण

तह गत आधारमा हेर्दा प्रतिवेदन अवधिमा सबैभन्दा बढी सिफारिस सातौं तहका पदहरूमा भएको देखिन्छ भने आठौं तहका विभिन्न पदहरूमा सबैभन्दा कम सिफारिस भएको देखिन्छ । तह अनुसार सिफारिसको वर्गीकरण तालिका नं.३८ मा प्रस्तुत गरिएको छ :-

तालिका नं. ३८

तह अनुसार सिफारिसको वर्गीकरण

तह	सिफारिस सङ्ख्या			
	महिला	पुरुष	जम्मा	प्रतिशत
सातौं	३१	७५	१०६	५५.५०
आठौं	१०	२०	३०	१५.७१
नवौं	१२	४३	५५	२८.८०
जम्मा	**५३**	**१३८**	**१९१**	**१००**

५.१३.४ सेवा अनुसार सिफारिसको वर्गीकरण

सेवाका आधारमा हेर्दा प्रतिवेदन अवधिमा सबैभन्दा बढी सिफारिस स्वास्थ्य सेवाका पदहरूमा भएको देखिन्छ भने शिक्षा सेवाका पदहरूमा सबैभन्दा कम सिफारिस भएको देखिन्छ । सेवा गत अनुसार सिफारिसको वर्गीकरण तालिका नं.३९ मा प्रस्तुत गरिएको छ :-

तालिका नं. ३९

सेवा अनुसार सिफारिसको वर्गीकरण

सेवा	सिफारिस सङ्ख्या			
	महिला	पुरुष	जम्मा	प्रतिशत
प्रशासन	४	१२	१६	८.३८
इन्जिनियरिङ्ग	९	३९	४८	२५.१३
कृषि	०	११	११	५.७६
वन	११	३५	४६	२४.०८
शिक्षा	०	२	२	१.०५
विविध	१	२	३	१.५७
स्वास्थ्य	२८	३७	६५	३४.०३
जम्मा	**५३**	**१३८**	**१९१**	**१००**

५.१३.५ भौगोलिक क्षेत्रअनुसार सिफारिस विवरण

(क) भौगोलिक क्षेत्रगत विवरण

स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ को अनुसूची १ मा गरिएको जिल्लाको वर्गीकरण अनुसार नेपालका विभिन्न ३ ओटा भौगोलिक क्षेत्रबाट प्रतिवेदन अवधिमा सिफारिस भएको सिफारिसको विवरण तालिका नं. ४० मा प्रस्तुत गरिएको छ।

तालिका नं. ४० भौगोलिक क्षेत्र अनुसार सिफारिस सङ्ख्या

भौगोलिक क्षेत्र	सिफारिस सङ्ख्या			
	महिला	पुरुष	जम्मा	प्रतिशत
हिमाल	२४	६१	८५	४४.५०
तराई	२१	५३	७४	३८.७४
पहाड	८	२४	३२	१६.७५
जम्मा	**५३**	**१३८**	**१९१**	**१००**

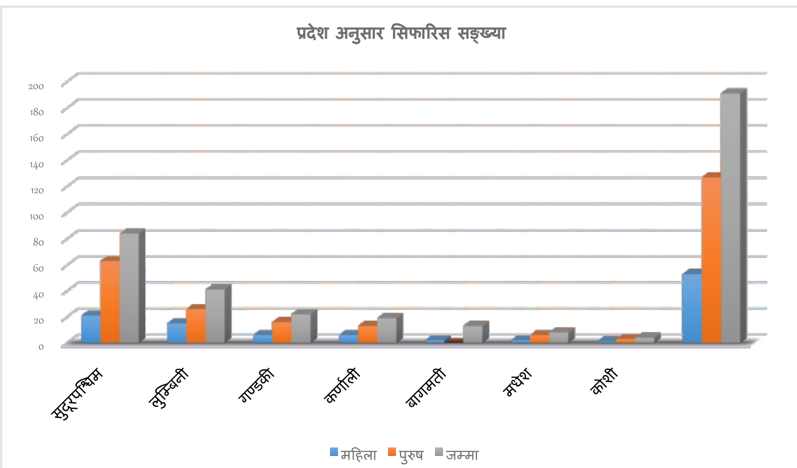
(ख) प्रदेशगत विवरण

आर्थिक वर्ष २०८२/८३ को अवधिमा सबैभन्दा धेरै सिफारिस सुदूरपश्चिम प्रदेश र सबैभन्दा थोरै सङ्ख्यामा सिफारिस कोशी प्रदेशबाट भएको देखिन्छ । उक्त विवरण तालिका नं. ४१ मा प्रस्तुत गरिएको छ भने यसको नक्साङ्कन चित्र नं. १६ मा प्रस्तुत गरिएको छ ।

तालिका नं. ४१ प्रदेश अनुसार सिफारिस सङ्ख्या

प्रदेश	सिफारिस सङ्ख्या			
	महिला	पुरुष	जम्मा	प्रतिशत
सुदूरपश्चिम प्रदेश	२१	६३	८४	४३.९८
लुम्बिनी प्रदेश	१५	२६	४१	२१.४७
गण्डकी प्रदेश	६	१६	२२	११.५२
कर्णाली प्रदेश	६	१३	१९	९.९५
बागमती प्रदेश	२	११	१३	६.८१
मधेश प्रदेश	२	६	८	४.१९
कोशी प्रदेश	१	३	४	२.०९
जम्मा	**५३**	**१३८**	**१९१**	**१००**

चित्र नं. १६



(ग) जिल्लागत विवरण

आर्थिक वर्ष २०८२/०८३ को अवधिमा सिफारिस भएका विज्ञापनमा देशभरका ५० वटा जिल्लाहरुबाट उम्मेदवार सिफारिस भएका छन् । सिफारिस भएका उम्मेदवारहरुमध्ये सबैभन्दा बढी कञ्चनपुर जिल्ला र सबै भन्दा कम भएको जिल्ला मुस्ताङ रहेको छ। त्यस्तै सबैभन्दा बढी सिफारिस हुने पाँच जिल्लामा कञ्चनर, कैलाली, बझाङ्ग, कपिलवस्तु र डोटी लगायतका जिल्लाहरु रहेका छन् भने सबैभन्दा न्यून सिफारिस हुनेमा खोटाङ लगायतका बीस जिल्लाहरु रहेका छन्। उम्मेदवारले अनलाइन दरखास्त प्रणालीमा भरेको विरणका आधारमा जिल्लागत रुपमा सिफारिसको विस्तृत विवरण तालिका नं. ४२ मा प्रस्तुत गरिएको छ।

तालिका नं. ४२ जिल्लागत सिफारिस सङ्ख्याको विवरण

क्र.सं	जिल्ला	महिला	पुरुष	जम्मा	प्रतिशत
१	कञ्चनपुर	८	१७	२५	१३.०९
२	कैलाली	६	७	१३	६.८१
३	बझाङ	२	११	१३	६.८१
४	कपिलवस्तु	३	५	८	४.१९
५	डोटी	२	६	८	४.१९
६	दार्चुला	१	७	८	४.१९
७	अछाम	०	७	७	३.६६
८	कास्की	२	५	७	३.६६
९	हुम्ला	२	५	७	३.६६
१०	गुल्मी	२	४	६	३.१४
११	अर्घाखाँची	२	३	५	२.६२
१२	चितवन	०	५	५	२.६२
१३	दाङ	३	२	५	२.६२
१४	दैलेख	१	४	५	२.६२
१५	बैतडी	०	५	५	२.६२
१६	स्याङ्जा	१	४	५	२.६२
१७	नवलपरासी (बर्दघाट सुस्ता पश्चिम)	०	४	४	२.०९
१८	रुपन्देही	१	३	४	२.०९
१९	जुम्ला	१	२	३	१.५७
२०	डँडेलधुरा	१	२	३	१.५७
२१	धनुषा	१	२	३	१.५७
२२	बर्दिया	०	३	३	१.५७
२३	बाँके	२	१	३	१.५७
२४	बागलुङ	२	१	३	१.५७

क्र.सं	जिल्ला	महिला	पुरुष	जम्मा	प्रतिशत
२५	रामेछाप	०	३	३	१.५७
२६	काभ्रेपलाञ्चोक	१	१	२	१.०५
२७	धादिङ	०	२	२	१.०५
२८	बाजुरा	१	१	२	१.०५
२९	रुकुम (पूर्वी भाग)	२	०	२	१.०५
३०	सुर्खेत	१	१	२	१.०५
३१	खोटाङ	०	१	१	०.५२
३२	गोरखा	०	१	१	०.५२
३३	तनहुँ	०	१	१	०.५२
३४	तेह्रथुम	०	१	१	०.५२
३५	नवलपरासी (बर्दघाट सुस्ता पूर्व)	०	१	१	०.५२
३६	पर्वत	०	१	१	०.५२
३७	पाल्पा	०	१	१	०.५२
३८	बारा	०	१	१	०.५२
३९	महोत्तरी	०	१	१	०.५२
४०	मुगु	०	१	१	०.५२
४१	मुस्ताङ	०	१	१	०.५२
४२	मोरङ	१	०	१	०.५२
४३	म्याग्दी	१	०	१	०.५२
४४	रुकुम (पश्चिम भाग)	१	०	१	०.५२
४५	लमजुङ	०	१	१	०.५२
४६	संखुवासभा	०	१	१	०.५२
४७	सप्तरी	०	१	१	०.५२
४८	सर्लाही	०	१	१	०.५२
४९	सिन्धुपाल्चोक	१	०	१	०.५२
५०	सिरहा	१	०	१	०.५२
	जम्मा	**५३**	**१३८**	**१९१**	**१००**

५.१३.६ शैक्षिक योग्यताका आधारमा सिफारिसको विवरण

(क) उम्मेदवारको शैक्षिक योग्यताको सङ्काय

आर्थिक वर्ष २०८२/०८३ मा दरखास्त पेश गर्ने उम्मेदवारहरूले दरखास्त फाराममा उल्लेख गरेको न्यूनतम शैक्षिक योग्यताको सङ्काय अनुसार कुल विवरण तालिका नं. ४३ मा प्रस्तुत गरिएको छ, जस अनुसार प्रतिवेदन अवधिमा स्वास्थ्य सङ्कायबाट शैक्षिक उपाधि हासिल गर्ने उम्मेदवार सिफारिसको सङ्ख्या सबैभन्दा धेरै ३०.८९ प्रतिशत रहको छ।

तालिका नं. ४३ शैक्षिक सङ्कायका आधारमा सिफारिस

शैक्षिक योग्यताको सङ्काय	सिफारिस उम्मेदवारको सङ्ख्या			
	महिला	पुरुष	जम्मा	प्रतिशत
स्वास्थ्य	२६	३३	५९	३०.८९
इन्जिनियरिङ	१०	३८	४८	२५.१३
वन विज्ञान	७	३०	३७	१९.३७
विज्ञान	३	१०	१३	६.८१
कृषि	१	११	१२	६.२८
व्यवस्थापन	२	८	१०	५.२४
शिक्षाशास्त्र	३	४	७	३.६६
मानविकी तथा सामाजिकशास्त्र	१	४	५	२.६२
जम्मा	**५३**	**१३८**	**१९१**	**१००**

ख) उम्मेदवारको बाबुको शैक्षिक स्थिति

दरखास्त पेश गर्ने उम्मेदवारले अनलाइन दरखास्त प्रणालीमा उल्लेख गरेको विवरण अनुसार सिफारिस भएका उम्मेदवारको बाबुको शैक्षिक स्थिति अनुसारको विवरण तालिका नं.४४ मा प्रस्तुत गरिएको छ ।

तालिका नं.४४ उम्मेदवारको बाबुको शैक्षिक स्थिति

उम्मेदवारको बाबुको शैक्षिक स्थिति	सिफारिस उम्मेदवारको सङ्ख्या			
	महिला	पुरुष	जम्मा	प्रतिशत
एस.एल.सी.	११	३८	४९	२५.६५
उच्च माध्यमिक शिक्षा	११	२६	३७	१९.३७
उच्च शिक्षा	२२	२५	४७	२४.६१
सामान्य लेखपढ	५	३४	३९	२०.४२
निरक्षर	४	१५	१९	९.९५
जम्मा	**५३**	**१३८**	**१९१**	**१००**

(ग) उम्मेदवारको आमाको शैक्षिक स्थिति

दरखास्त पेश गर्ने उम्मेदवारले अनलाइन दरखास्त प्रणालीमा उल्लेख गरेको विवरण अनुसार सिफारिस भएका उम्मेदवारको आमाको शैक्षिक स्थिति अनुसारको विवरण तालिका नं. ४५ मा प्रस्तुत गरिएको छ ।

तालिका नं. ४५ उम्मेदवारको आमाको शैक्षिक स्थिति

उम्मेदवारको आमाको शैक्षिक स्थिति	उम्मेदवारको सङ्ख्या			
	महिला	पुरुष	जम्मा	प्रतिशत
निरक्षर	१५	६०	७५	३९.२७
सामान्य लेखपढ	१३	३९	५२	२७.२३
एस.एल.सी.	१२	२४	३६	१८.८५

उम्मेदवारको आमाको शैक्षिक स्थिति	उम्मेदवारको सङ्ख्या			
	महिला	पुरुष	जम्मा	प्रतिशत
उच्च माध्यमिक शिक्षा	८	७	१५	७.८५
उच्च शिक्षा	५	८	१३	६.८१
	५३	१३८	१९१	१००

५.१३.७ उमेर समूह अनुसार सिफारिसको विवरण

उमेरका आधारमा सिफारिस हुने उम्मेदवारको विश्लेशण गर्दा २६-३० वर्ष उमेर समूहको सङ्ख्या सर्वाधिक (३५.०८ प्रतिशत) देखिन्छ ।उम्मेदवारको उमेरलाई विभिन्न छ समूहमा विभाजन गरी सिफारिसको आधारमा तालिका नं. ४६ मा उम्मेदवार सङ्ख्या प्रस्तुत गरिएको छ।

तालिका नं. ४६ उमेर समूह अनुसार सिफारिसको सङ्ख्या

उमेर समूह	सिफारिस उम्मेदवारको सङ्ख्या			
	महिला	पुरुष	जम्मा	प्रतिशत
२६–३०	१५	५२	६७	३५.०८
२१–२५	२२	३३	५५	२८.८०
३१–३५	९	३७	४६	२४.०८
३६–४०	५	१३	१८	९.४२
४१–४५	२	२	४	२.०९
४५+	०	१	१	०.५२
जम्मा	५३	१३८	१९१	१००

५.१३.८ उम्मेदवारको रोजगारीको अवस्था

उम्मेदवारले आफ्नो विवरण उल्लेख गरे अनुसार उम्मेदवारको रोजगारीको स्थिति विश्लेषण गर्दा ३३.५१ प्रतिशत उम्मेदवारहरू बेरोजगार भएका उम्मेदवारहरु सिफारिस भएको देखिन्छ भने सरकारी सेवामा कार्यरत ५०.७९ प्रतिशत उम्मेदवार सिफारिस भएको देखिन्छ । सिफारिस उम्मेदवारको रोजगारीको स्थिति तालिका नं. ४६ मा प्रस्तुत गरिएको छ।

तालिका नं. ४६ सिफारिस भएका उम्मेदवारको रोजगारीको स्थिति

रोजगारीको स्थिति	सिफारिस उम्मेदवारको सङ्ख्या			
	महिला	पुरुष	जम्मा	प्रतिशत
सरकारी सेवा	२९	६८	९७	५०.७९
गैह्र सरकारी सेवा	४	८	१२	६.२८
बेरोजगार	१६	४८	६४	३३.५१
स्वरोजगार	३	६	९	४.७१
अन्य	१	८	९	४.७१
	५३	१३८	१९१	१००

५.१३.९ सिफारिस उम्मेदवारको बाबुको पेशा

सिफारिस भएका उम्मेदवारहरूको बुबाको पेशागत विवरण तालिका नं. ४८ मा प्रस्तुत गरिएको छ, जस अनुसार ४३.९८ प्रतिशत उम्मेदवारका बुबाको मुख्य पेशा कृषि रहेको छ भने २९.३२ प्रतिशत उम्मेदवारका बुबा सरकारी सेवामा संलग्न रहेको देखिएको छ।

तालिका नं. ४८ सिफारिस भएका उम्मेदवारको बाबुको पेशा

अभिभावकको मुख्य पेशा	उम्मेदवारको सङ्ख्या			
	महिला	पुरुष	जम्मा	प्रतिशत
सरकारी सेवा	२०	३६	५६	२९.३२
कृषि	१९	६५	८४	४३.९८
व्यवसाय	५	१०	१५	७.८५
श्रम	१	७	८	४.१९
अन्य	८	२०	२८	१४.६६
जम्मा	**५३**	**१३८**	**१९१**	**१००**

५.१३.१० सिफारिस उम्मेदवारको आमाको पेशा

सिफारिस भएका उम्मेदवारहरूको अभिभावकको पेशागत विवरण तालिका नं. ४९ मा प्रस्तुत गरिएको छ, जस अनुसार ६४.४० प्रतिशत उम्मेदवारका आमाको मुख्य पेशा गृहणी अर्थात् घरको काममा रहेको छ भने ६.८१ प्रतिशत उम्मेदवारका आमा सरकारी सेवामा संलग्न रहेको देखिएको छ।

तालिका नं. ४९ सिफारिस भएका उम्मेदवारको आमाको पेशा

आमाको मुख्य पेशा	उम्मेदवारको सङ्ख्या			
	महिला	पुरुष	जम्मा	प्रतिशत
सरकारी सेवा	५	८	१३	६.८१
गृहणी	३३	९०	१२३	६४.४०
कृषि	८	३२	४०	२०.९४
व्यवसाय	२	३	५	२.६२
अन्य	५	५	१०	५.२४
	५३	**१३८**	**१९१**	**१००**

५.१३.११ जातजातिका आधारमा सिफारिसको विवरण

आर्थिक वर्ष २०८२/०८३ को अवधिमा आयोगबाट सिफारिस भएका उम्मेदवारहरु मध्ये ब्राह्मण, क्षेत्री, र दलितको क्रमशः बढी बाहुल्यता रहेको देखिएको छ ।यादव जातिको सबैभन्दा कम सिफारिस भएको देखिन्छ । यस सम्बन्धी विस्तृत विवरण तालिका नं. ५० मा प्रस्तुत गरिएको छः-

तालिका नं. ५० जातजातिका आधारमा सिफारिसको विवरण

क्र.सं	जातजाति	उम्मेदवारको सङ्ख्या			
		महिला	पुरुष	जम्मा	प्रतिशत
१	ब्राह्मण	२४	६४	८८	४६.०७
२	छेत्री	१८	३६	५४	२८.२७
३	दलित	१	११	१२	६.२८
४	अन्य	२	९	११	५.७६
५	थारू	२	८	१०	५.२४
६	ठकुरी	१	६	७	३.६६
७	नेवार	२	२	४	२.०९
८	आदिवासी/जनजाति	१	१	२	१.०५
९	मगर	१	१	२	१.०५
१०	यादव	१	०	१	०.५२
	जम्मा	**५३**	**१३८**	**१९१**	**१००**

५.१३.१२ धर्मका आधारमा सिफारिसको विवरण

आर्थिक वर्ष २०८२/०८३ मा सिफारिस भएका उम्मेदवारले भरेको विवरण अनुसार ९८.४३ प्रतिशत उम्मेदवारको धर्म हिन्दू रहेको देखिन्छ। धर्मका आधारमा सिफारिसको विवरण तालिका नं. ५१ मा प्रस्तुत गरिएको छः-

तालिका नं. ५१ धर्मका आधारमा सिफारिसको विवरण

धर्म	उम्मेदवारको सङ्ख्या			
	महिला	पुरुष	जम्मा	प्रतिशत
हिन्दू	५१	१३७	१८८	९८.४३
इसाई	१	१	२	१.०५
बौद्ध	१	०	१	०.५२
जम्मा	**५३**	**१३८**	**१९१**	**१००**

५.१३.१३ मातृभाषाका आधारमा सिफारिसको विवरण

आर्थिक वर्ष २०८२/०८३ को अवधिमा सिफारिस भएका उम्मेदवारहरू मध्ये नेपाली मातृभाषा रहेका उम्मेदवारहरू ८३.२५ प्रतिशत रहेको देखिन्छ भने सबै भन्दा कम उम्मेदवार सिफारिस भएको मातृभाषा मगरको ०.५२ प्रतिशत रहेको छ । उम्मेदवारहरूले अनलाइन दरखास्त प्रणालीमा उल्लेख गरेका मातृभाषाका आधारमा सिफारिसको विवरण तालिका नं. ५२ मा प्रस्तुत गरिएको छः-

तालिका नं. ५२ मातृभाषाका आधारमा सिफारिसको विवरण

क्र.सं	भाषा	महिला	पुरुष	जम्मा	प्रतिशत
१	नेपाली	४३	११६	१५९	८३.२५
२	मैथिली	२	२	४	२.०९

क्र.सं	भाषा	महिला	पुरुष	जम्मा	प्रतिशत
३	नेवारी	२	०	२	१.०५
४	भोजपुरी	०	२	२	१.०५
५	मगर	१	०	१	०.५२
६	अन्य	५	१८	२३	१२.०४
		५३	**१३८**	**१९१**	**१००**

५.१३.१४ सिफारिस भएका उम्मेदवारको वैवाहिक स्थिति

वैवाहिक स्थितिका आधारमा आर्थिक वर्ष २०८२/०८३ सिफारिस भएका उम्मेदवारहरूको विवरण तालिका नं. ५३ मा प्रस्तुत गरिएको छ, जस अनुसार ५३ प्रतिशत उम्मेदवार अविवाहित रहेको देखिन्छ ।

तालिका नं. ५३ सिफारिस भएका उम्मेदवारको वैवाहिक स्थिति

वैवाहिक स्थिति	उम्मेदवारको सङ्ख्या			
	महिला	पुरुष	जम्मा	प्रतिशत
अविवाहित	२९	७४	१०३	५४
विवाहित	२२	५७	७९	४१
एकल	२	७	९	५
जम्मा	**५३**	**१३८**	**१९१**	**१००**

५.१४ बढुवा सिफारिस विवरण

यस प्रतिवेदन अवधिमा आ.व. २०८१/०८२ र आ.व.२०८२/०८३ को विज्ञापनबाट प्रकाशित भएका पाँचौं तह देखि नवौं तह सम्मका विभिन्न सेवा, समूह, उपसमूह र पदका जेष्ठता तथा कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा हुने बढुवा र कार्यक्षमता मूल्याङ्कनद्वारा हुने बढुवाका लागि आयोगमा दरखास्त सङ्कलन गरी दरखास्त उपर छानविन गरी बढुवा प्रक्रियाका लागि सम्बन्धित बढुवा सचिवालयहरू नामावली सहित पठाएर बढुवा प्रक्रिया अगाडि बढाइएको थियो,जसबाट जेष्ठता तथा कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा हुने बढुवाका बाट ११६ र कार्यक्षमता मूल्याङ्कनद्वारा हुने बढुवाबाट १०२ गरी जम्मा २१८ उम्मेदवारहरु बढुवा सिफारिस भएका थिए, जसको विवरण तालिका नं. ५४ मा प्रस्तुत गरिएकोछः-

तालिका नं. ५४ बढुवा सिफारिस विविरण

क्र.सं.	तह	बढुवा सिफारिस		
		महिला	पुरुष	जम्मा
१	पाँचौं	६	३४	४०
२	सातौं	२२	१०१	१२३
३	नवौं	६	४९	५५
जम्मा		**३४**	**१८४**	**२१८**

५.१५ वैकल्पिक उम्मेदवार सिफारिस

आर्थिक वर्ष २०८१/०८२ मा प्रकाशित विज्ञापनका लिखित परीक्षाबाट अन्तर्वार्ताका लागि छनौट भएका उम्मेदवारहरूमध्ये मुख्य उम्मेदवारमा सिफारिस हुन नसकेका वैकल्पिक सूचीमा रहेका उम्मेदवारहरूलाई मुख्य उम्मेदवार सिफारिस भएको मितिले १ बर्ष भित्र रिक्त भएमा वैकल्पिक सूचीबाट स्थायी नियुक्तिका लागि सिफारिस गर्ने व्यवस्था बमोजिम यस प्रतिवेदन अवधिमा आठौं र नवौं तहका विभिन्न सेवा समूह र उपसमूहका पदहरूमा जम्मा २ जना उम्मेदवार नियुक्तिका लागि वैकल्पिक सिफारिस गरिएका छन्। वैकल्पिक सिफारिसका भएका उम्मेदवारहरूको विस्तृत सङ्ख्यात्मक विवरण तालिका नं. ५५ मा दिइएको छ :-

तालिका नं. ५५ वैकल्पिक उम्मेदवार सिफारिस

सि.नं.	वि.नं.	सेवा, समूह	तह	पद	उम्मेदवार सङ्ख्या
१	५४२/०८१-८२	स्वास्थ्य, जनरल हेल्थ सर्भिसेज	आठौं	मेडिकल अधिकृत	१
२	५०४/०८१-८२	इन्जिनियरिङ्ग, सिभिल, बिल्डिङ्ग एण्ड आर्किटेक्ट	नवौं	डिभिजनल इन्जिनियर	१
			जम्मा		२

५.१६ वेबसाइटको निर्माण

सूचना प्रविधिको उच्चतम प्रयोग गर्ने उद्देश्यले यस आयोगले विभिन्न सूचना, प्रेस विज्ञप्ती, पदपूर्ति सम्बन्धी जानकारी, आयोग सम्बन्धी ऐन, नियमावली र निर्देशिकाहरू सम्बन्धित सबै पक्षलाई छिटो, छरितो, पारदर्शी र निष्पक्ष रूपमा जानकारी दिने उद्देश्यले आफ्नो वेबसाइट निमार्ण गरी अद्यावधिक गरिएको छ । साथै परीक्षार्थीहरूका लागि परीक्षा सम्बन्धी सूचना, पाठ्यक्रम, ऐन, नियमावली, निर्देशिका लगायत विभिन्न विषयहरू समेत राखिएका छन् । विज्ञापन प्रकाशन, उम्मेदवारको स्वीकृत नामावली प्रकाशन, परीक्षाको समय तालिका, परीक्षा केन्द्र, परीक्षाको नतिजा प्रकाशन, अन्तर्वाता तथा सिफारिस गर्ने लगायतका सबै आधिकारिक सूचनाहरू यसै वेबसाइट https://psc.sudurpashchim.gov.np मार्फत सम्बन्धित सबैलाई जानकारी हुने व्यवस्था मिलाइएको छ ।हाल सम्म एकीकृत डाटा व्यवस्थापन केन्द्र अन्तर्गत वेबसाइट तथा अन्य सूचना प्रविधिहरू Share Hosting गरी वेभसाइट संचालन गरिदै आएकोमा यस आयोगको वेबसाइट तथा अन्य सूचना प्रविधिहरू छुट्टै Virtual machine माग गरेर Website Hosting गरी संचालनमा ल्याई समयानुकूल विकसित प्रणाली बमोजिम Upgrade गर्दै लगिएको छ।

५.१७ अनलाइन दरखास्त प्रणालीको निर्माण

प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ बमोजिम आयोगको कार्यक्षेत्र भित्रका निकायहरूका रिक्त पदहरूमा पदपूर्ति सम्बन्धी कार्यलाई प्रविधिको उच्चतम प्रयोग गरी छिटो, छरितो, सरल, मितव्ययी र प्रभावकारी तरिकाले सम्पादन गर्न अनलाइन प्रणाली https://ppsconline.sudurpashchim.gov.np को निर्माण गरिएको छ ।

यस प्रणालीबाट विज्ञापन भएको सूचना र विज्ञापन भएको पदमा दरखास्त दिने, दरखास्त दिएको पदका लागि तोकिएको राजश्व अनलाइन प्रणालीबाटै भुक्तानी गर्न सक्ने, तोकिएको विवरण र आवश्यक कागजात सहित उम्मेदवारले आफ्नो विवरण दर्ता गरी आफ्नो प्रोफाइलमा व्यक्तिगत विवरणहरू, अतिरिक्त विवरणहरू, सम्पर्क, शिक्षा, तालिम, व्यवसायिक परिषद् दर्ता, अनुभव, अन्य कागजातहरू राख्न सक्ने व्यवस्था रहेको छ । यस प्रणालीबाट उम्मेदवारहरूले आफ्नो दरखास्त स्वीकृत वा अस्वीकृत भएको जानकारी प्राप्त गर्न सक्ने र दरखास्त स्वीकृत भएका उम्मेदवारले अनलाइन प्रणालीबाट प्रवेशपत्र प्राप्त गर्ने व्यवस्था मिलाइएको छ । यस प्रतिवेदन अवधिमा समय सापेक्ष नवौं तह तथा अन्य तहका कम्बाइन विज्ञापन गर्ने प्रयोजन तथा विविध किसिमका डाटाहरू सहजै प्राप्त गर्न सकिने किसिमले अनलाइन प्रणालीमा सुदृढ गरी अद्यावधिक गरिएको छ ।

५.१८ कुल प्राप्ताङ्क व्यवस्थापन प्रणाली (Total Marks Management System- TMMS)

लिखित परीक्षाबाट अन्तर्वार्ताका लागि छनौट भई अन्तर्वार्तामा सम्मिलित उमेदवारहरूले सम्बन्धित विज्ञापनको सिफारिस भएको मितिले ७ दिनपछि आफूले प्राप्त गरेको कुल अङ्क हेर्न सक्ने गरी कुल प्राप्ताङ्कक व्यवस्थापन प्रणाली (Total Marks Management System- TMMS) बनाई सञ्चालन गरिएको छ ।

५.१९ विषयविज्ञ वा विशेषज्ञको रोष्टर निर्माण

प्रदेश लोक सेवा आयोग (कार्य सञ्चालन निर्देशिका), २०७८ को अनुसूची ६३ मा व्यवस्था भएको विज्ञको विवरण सङ्कलनका लागि निवेदन फारम स्वीकृत गरी आयोगको कार्यालयबाट रोष्टर फाराम भर्ने सम्बन्धी सूचना प्रकाशन गरिएको थियो। दक्ष विज्ञको विवरण सङ्कलन गर्न अनलाइन प्रणालीको समेत व्यवस्था गरिएको छ । आयोगका विभिन्न बैठकहरूबाट प्रदेश निजामती सेवा र स्थानीय सरकारी सेवाका विभिन्न सेवा, समूह, उपसमूहका तहका पदको पाठ्यक्रम निमार्ण, प्रश्नपत्र निमार्ण, प्रश्नपत्र परिमार्जन, उत्तरपुस्तिका परीक्षण, सीप परीक्षण, समूह छलफल तथा अन्तर्वार्ता प्रयोजनका लागि दक्ष/विज्ञ/विशेषज्ञको विवरण सङ्कलन गरी रोष्टर सूची तयारी गर्ने कार्य भई रहेकोमा यस प्रतिवेदन अवधिमा १४७ जना र हाल सम्म जम्मा ६९१ जना दक्ष/विज्ञ/विशेषज्ञको विवरण संकलन भएर रोष्टर सूची तयार गरी आयोगबाट स्वीकृत भएको छ । साथै यस कार्यलाई निरन्तरता दिइएको छ ।

५.२० मोबाइल एप्लिकेशन निर्माण

सरोकारवालाहरूलाई आयोगका सूचना, विज्ञापन, लिखित नतिजा, अन्तर्वार्ता, तथा सिफारिस लगायतका विभिन्न गतिविधिका बारेमा मोबाइलबाटै जानकारी दिने उद्देश्यले PPSC Sudurpashchim नामक एन्ड्रोईड मोबाइल एप्लिकेशन निर्माण गरिएको छ ।

५.२१ अन्य निकायसँग पत्राचार

- आयोगबाट स्वीकृत आर्थिक वर्ष २०८२/०८३ को पदपूर्ति सम्बन्धी वार्षिक कार्यतालिका बमोजिम समयानुसार सुदूरपश्चिम प्रदेश लोक सेवा आयोग नियमावली, २०७८ को अनुसूची १

बमोजिमको ढाँचामा रिक्त पदको माग आकृति फारम भरि पठाउन भनि सम्बन्धित निकायसँग पत्राचार गरिएको छ ।

- प्रदेश लोक सेवा आयोग, पाठ्यक्रम निर्धारण समितिको वैठकमा सम्बन्धित विषयविज्ञ/विशेषज्ञबाट प्राप्त पाठ्यक्रमको मस्यौदा उपर छलफल भई तयार भएको अन्तिम मस्यौदा प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ को दफा १४ को उपदफा (४) बमोजिम सम्बन्धित प्रदेश मन्त्रालयको राय प्रतिक्रियाको पाठ्यक्रमको मस्यौदा पठाउने गरिएको छ।
- सम्बन्धित निकायलाई माग भए बमोजिमको आवश्यक विवरण, आयोगको प्रगति विवरण पठाउने गरिएको छ ।
- यस आयोगसँग सम्बन्धित विभिन्न रिट सम्बन्धमा सम्मानित अदालतलाई समयमै लिखित जवाफ पठाउने गरिएको छ ।
- यस आयोगसँग सम्बन्धित विभिन्न उजुरीको सम्बन्धमा अख्तियार दुरुपयोग अनुसन्धान आयोग, राष्ट्रिय सतर्कता केन्द्र एवम् सम्बन्धित निकायलाई प्रतिक्रिया सहितको जवाफ पठाउने गरिएको छ ।
- यस आयोगको राय परामर्शका लागि प्राप्त विभिन्न मस्यौदा उपर सम्बन्धित निकायलाई राय परामर्श उपलब्ध गराइएको छ ।
- आयोगसँग सम्बन्धित विभिन्न प्रशासनिक चिठ्ठी पत्र सम्बन्धमा पत्राचार गर्ने गरिएको छ ।

५.२२ आन्तरिक व्यवस्थापन

- प्रतिवेदन अवधिमा देश लोक सेवा आयोगबाट प्रदेश र स्थानीय तहको लागि विभिन्न सेवा, समूह, उपसमूह र तहका संयुक्त तथा एकीकृत परीक्षा प्रणाली अनुसार परीक्षा सञ्चालन हुने गरी ७१ वटा पदका पाठ्यक्रमहरू स्वीकृत गरी सार्वजनिक गरिएको।
- आयोगबाट सम्पादन हुने हरेक क्रियाकलाप र निर्णयको जानकारी दिने हेतुले psc.sudurpashchim.gov.np वेबसाइट सञ्चालन गरिएको र स्तरोन्नतिको कार्य समेत समय समयमा हुने गरेको छ।
- दक्षविज्ञहरूको रोष्टर तयार गर्ने प्रयोजनका लागि अनलाइन फाराम बनाई दक्ष विज्ञ मनोनयन फाराम सङ्कलन गरेर रोष्टर सूची तयार गरिएको र आवश्कता अनुसार थपघटको कार्य समेत हुने गरेको ।
- प्रदेश तथा स्थानीय तहहरूमा रिक्त रहेका दरबन्दी विवरणहरू, माग आकृति फाराम भरी माग गर्न प्रदेश सरकार र सबै स्थानीय तहहरूमा पत्राचार भई माग सङ्कलन गरी पदपूर्ति कार्य प्रारम्भ भएको।
- विद्युतीय दरखास्त प्रणाली (Province Public Service Recruitment Management System) निर्माण गरी दरखास्त दस्तुर राजश्व खातामा जम्मा गर्न RMIS सँग आबद्धता गरिएको ।
- विद्युतीय प्रणालीबाट कार्यालयको दर्ता, चलानी र कर्मचारी सूचना प्रणाली व्यवस्थित गर्न अप्लिकेशन निर्माण भई कार्य सञ्चालन गरिएको ।
- सूचना प्रविधिमा आधारित सीप परीक्षण तथा प्रयोगात्मक परीक्षा सञ्चालनका लागि कम्प्युटर प्रयोगशाला स्थापना गरिएको।

- बैठक कक्ष तथा सभाहललाई थप व्यवस्थित गरिएको ।
- आयोगलाई अति आवश्यक मेसिनरी औजार र फर्निचर फिक्चर्स तथा कार्यालय सामान खरिद गरिएको ।
- आयोगको परिसर एवम् कार्यकक्षको सुरक्षाको लागि सि.सि.टि.भि. जडान तथा सञ्चालन गरिएको ।
- आयोगको परिसरमा सवारी साधन पार्किङका लागि पार्किङ स्थल तयार गरिएको ।
- आयोग लगायत विषयविज्ञ/विशेषज्ञहरूका लागि पुस्तकालय/वाचनालय व्यवस्थापन गरिएको ।
- आयोगको आर्थिक वर्ष २०८१/०८२ को वार्षिक प्रतिवेदन प्रदेश प्रमुखज्यू समक्ष पेश गरिएको।
- लोक सेवा आयोगहरूको राष्ट्रिय सम्मेलन र अन्तरप्रदेश लोक सेवा आयोग कार्यशाला गोष्ठीमा भएका निर्णय तथा प्रतिबद्धताहरू कार्यान्वयन भैरहेको।
- आयोगमा रहेका प्रश्नपत्रहरू, उत्तरपुस्तिकाहरू र संवेदनशील भौतिक सामग्रीहरूको सुरक्षित भण्डारणका लागि आवश्यक व्यवस्था मिलाइएको छ।
- आर्थिक वर्ष २०८१/०८२ को पदपूर्ति सम्बन्धी संशोधित वार्षिक कार्यतालिका सहित प्रदेश निजामती सेवा तथा स्थानीय सरकारी सेवाका रिक्त पदमा पदपूर्ति गर्न आर्थिक वर्ष २०८२/०८३ को पदपूर्ति सम्बन्धी वार्षिक कार्यतालिका सार्वजनिक गरिएको ।
- सुदूरपश्चिम प्रदेश अन्तर्गतका स्थानीय तहहरूले प्रचलित कानुन विपरित गरेका कर्मचारी सम्बन्धी पदपूर्ति, बढुवा, स्तरवृद्धि लगायतका कामकारबाहीहरू कार्यान्वयन नगर्न नगराउन पत्राचार गरिएको।
- यस प्रदेश अन्तर्गतका विभिन्न स्थानीय तहबाट कर्मचारी बढुवा तथा स्तरवृद्धि लगायतका विविध विषयमा प्राप्त उजुरीको छानविनको कार्य गरिएको र कतिपयको छानविन जारी रहेको छ।
- OMR मेसिनहरू जडान गरी वस्तुगत उत्तरपुस्तिका परीक्षण गर्ने गरेको ।
- सालबसाली रुपमा आयोगको आर्थिक वर्ष २०८२/०८३ को लागि अन्तरिम सङ्गठन संरचना एवम् दरबन्दी तेरिज प्रदेश सरकारबाट स्वीकृत भई कार्यान्वयनमा रहेको छ। आयोगको नीति, बजेट तथा कार्यक्रम, कार्यबोझ, कार्यप्रकृति, जनशक्ति, कार्यजिम्मेवारी र आवश्यकता समेतका आधारमा आयोगको सङ्गठन तथा व्यवस्थापन सर्वेक्षण गर्न सुदूरपश्चिम प्रदेश निजामती सेवा नियमावली, २०८१ मा भएको व्यवस्था बमोजिम आयोगको सचिवज्यूको संयोजकत्वमा सङ्गठन तथा व्यवस्थापन सर्वेक्षण समिति गठन भई कार्य अगाडि बढाइएकोमा मिति २०८३।०४।१९ गते आयोगको स्थायी सङ्गठन तथा व्यवस्थापन संरचना स्वीकृत भै कार्यान्वयनमा रहेको ।
- आयोगबाट विभिन्न सेवा, समूह, उपसमूह, तह तथा पदका २ जना वैकल्पिक उम्मेदवारहरूलाई सम्बन्धित निकायमा स्थायी नियुक्तिका लागि सिफारिस।
- आयोगबाट विभिन्न सेवा, समूह, उपसमूह, तह तथा पदका ८ जना उम्मेदवारहरूलाई सम्बन्धित निकायमा अस्थायी नियुक्तिका लागि सिफारिस।

५.२३ अनुगमन तथा निरीक्षण

संविधान, ऐन, नियमावली र प्रचलित कानुन तथा आयोगले समय समयमा तोकेको कार्यविधि र सर्त बमोजिम नियुक्ति, बढुवा र विभागीय कारबाही भएको छ, छैन भन्ने सम्बन्धमा आयोगले प्रदेश सरकारका विभिन्न मन्त्रालय, विभाग, निर्देशनालय र कार्यालय, स्थानीय तह, प्रदेश अन्य सरकारी सेवा सञ्चालन गर्ने निकाय, प्रदेश सङ्गठित संस्था र स्थानीय तहको सङ्गठित संस्थाको अनुगमन तथा निरीक्षण गर्नु पर्ने कानुनी व्यवस्था रहेको छ। ती निकायहरूबाट भए गरेका नियुक्ति, बढुवा तथा विभागीय कारबाही सम्बन्धी कार्यहरू प्रचलित कानुन अनुकूल हुने गरी परिपालना गर्न गराउन आयोगको अनुगमन तथा निरीक्षण कार्यले महत्त्वपूर्ण भूमिका खेल्ने गर्दछ। अनुगमन तथा निरीक्षण गर्ने क्रममा उक्त निकायहरूको दरबन्दी संरचना, पदपूर्तिको अवस्था, बढुवा सम्बन्धी, बढुवा उजुरी सम्बन्धी, विभागीय सजाय लगायतका विषयहरूलाई अनुगमनको आधारको रूपमा लिइन्छ।

परिच्छेद ६
सुधार प्रयास र नवप्रवर्तन

६.१ रणनीतिक योजना निर्माण

सुदूरपश्चिम प्रदेश लोक सेवा आयोगलाई प्रदत्त संविधान र अन्य कानुनी व्यवस्थाका आधारमा आफ्नो काम, कर्तव्य र अधिकार अनुरुप उचित पद्धति, साधन र प्रविधिको प्रयोग गर्दै स्वच्छ, निश्पक्ष र भरपर्दो प्रक्रियाको माध्यमबाट गुणस्तरीय सार्वजनिक सेवाको लागि आवश्यकता अनुसारको उपयुक्त र दक्ष मानव संशाधन छनौट र सिफारिस गर्ने प्रमुख कार्यका साथै अन्य सम्बद्ध कार्यहरूलाई प्रभावकारी रुपमा सम्पन्न गर्न योग्यता, निश्पक्षता र स्वच्छता जस्ता मूलभूत मूल्यहरू कायम हुने गरी प्रदेश लोक सेवा आयोग, सुदूरपश्चिमले रणनीतिक योजना तर्जुमा गर्ने योजना रहेको छ ।यस रणनीतिक योजनाका रणनीतिक उद्देश्यहरू निम्न बमोजिम रहनेछन् :-

- उपयुक्त उम्मेदवार छनौट गर्दा योग्यता, निश्पक्षता र स्वच्छता प्रवर्द्धन गर्नु,
- उपयुक्त उम्मेदवार छनौट गर्न समसामयिक, वैज्ञानिक परीक्षण विधि अवलम्बन गर्नु,
- आयोगको संस्थागत क्षमता सुदृढीकरण तथा कार्यक्षेत्रमुखी प्रवर्द्धनात्मक कार्य विस्तार गर्नु ।

६.२ सेवाग्राही र विज्ञहरूको संलग्नता अभिवृद्धि

आयोगको अनलाइन पोर्टल ppsc.sudurpashchim.gov.np मार्फत आयोगका विज्ञापनमा इच्छुक उम्मेदवारहरूले आवेदन गर्न र रिक्त पदहरूमा पदपूर्ति सम्बन्धी कार्यलाई प्रविधिको उच्चतम प्रयोग गरी छिटो, छरितो, सरल, मितव्ययी र प्रभावकारी तरिकाले सम्पादन गर्न विद्युतीय दरखास्त प्रणाली PPSRMS नामक एप्लिकेसन निर्माण गरिएको छ । यस प्रणालीबाट विज्ञापन भएको सूचना र विज्ञापन भएको पदमा दरखास्त दिने, दरखास्त दिएको पदका लागि तोकिएको राजश्व अनलाइन प्रणालीबाटै भुक्तानी गर्न सक्ने, तोकिएको विवरण र आवश्यक कागजात सहित उम्मेदवारले आफ्नो विवरण दर्ता गरी आफ्नो प्रोफाइलमा व्यक्तिगत विवरणहरू, अतिरिक्त विवरणहरू, सम्पर्क, शिक्षा, तालिम, व्यवसायिक परिषद् दर्ता, अनुभव, अन्य कागजातहरू राख्न सक्ने व्यवस्था रहेको छ । साथै उम्मेदवारहरूले अनलाइन दरखास्त पेश गरेपश्चात् कार्यालयबाट स्वीकृत गर्ने समयमा दरखास्त सम्बन्धी त्रुटिहरू सच्याउन सम्बन्धित उम्मेदवारलाई सम्पर्क गरी त्रुटि बारे जानकारी गराएर सच्याउन लगाई दरखास्त फाराम स्वीकृत गर्ने गरिएको ।

त्यसैगरी दक्ष वा विशेषज्ञको सूचीमा समावेश हुन चाहने व्यक्तिहरूका लागि अनलाइन प्रणाली मार्फत समेत सूचीकृत हुन सक्ने व्यवस्था गरिएको छ ।

६.३ संस्थागत तथा कर्मचारी क्षमता अभिवृद्धि

आयोगको संस्थागत क्षमता अभिवृद्धि गर्न प्रदेश सरकार तथा लोक सेवा आयोग तथा विभिन्न निकायहरूको महत्त्वपूर्ण भूमिका रहेको छ । यस कार्य अन्तर्गत आयोगले कर्मचारीको लागि

अभिमुखीकरण, तालिम, सेमिनार, गोष्ठी, लोक सेवा आयोगहरूको राष्ट्रिय सम्मेलन तथा प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूको कार्यशाला गोष्ठीमा कर्मचारीहरूको समेत सहभागिता, अवलोकन भ्रमण, लोक सेवा आयोग र अन्तरप्रदेश अनुभव आदानप्रदान कार्यक्रममा सहभागिता रहने कार्यलाई निरन्तरता दिँदै आएको छ। आयोगको पुस्तकालयमा दक्षविज्ञ/कर्मचारीहरूका लागि सन्दर्भ सामग्री समेत हुने गरी विभिन्न स्वदेशी तथा विदेशी लेखकहरूद्वारा लिखित आयोगद्वारा खरिद गरिएका पुस्तकहरू र आयोगबाट प्रकाशित वार्षिक प्रतिवेदनहरू समेत रहेका छन् ।यसै सुदूरपश्चिम प्रदेश निजामती सेवा (पहिलो संशोधन) ऐन, २०७९ मा संशोधित पदपूर्ति सम्बन्धी व्यवस्थाको प्रतिशत बमोजिम खुला प्रतियोगिता वा बढुवाद्वारा पदपूर्ति हुने पदसंख्या निर्धारण प्रक्रियामा आयोगका कर्मचारीहरूको क्षमता अभिवृद्धि गर्नका लागि पदसंख्या निर्धारण सम्बन्धी क्षमता अभिवृद्धि कार्यक्रम गरिएको छ ।

६.४ पूर्वाधार विकास

आयोगको कार्यालयलाई व्यवस्थित तुल्याउन सवारी साधन, कम्प्युटर प्रयोगशाला, समसामयिक पुस्तकहरू रहेको पुस्तकालय लगायत विभिन्न पूर्वाधारहरूको व्यवस्था गर्ने कार्यलाई निरन्तरता दिइएको छ । आयोगको कार्यालय भवन स्थापना काल देखि भाडामा लिइ कार्यसम्पादन गरिरहेको छ ।यस कार्यालय भवनमा कार्य प्रकृति अनुरूपको संरचना निर्माण नभएकोले सम्भव भए सम्म आयोगको कार्यसम्पादनमा सहजता ल्याउन भौतिक संरचनामा सुधार गर्ने प्रयास गरिएको छ ।

६.५ व्यवस्थापकीय विषयहरूमा सुधार

आयोगको स्वीकृत अन्तरिम सङ्गठन संरचना बमोजिम प्रदेश सरकारबाट कर्मचारीहरूको पदपूर्ति हुँदै आएको छ। आयोगमा कार्यरत कर्मचारीहरूको अनुशासन लगायतका आचारसंहिता पालनका लागि तोकिएको पोसाक अनिवार्य रूपमा लगाउनु पर्ने व्यवस्थालाई कडाइका साथ लागु गरिएको छ। ई-हाजिरीबाट हाजिर गर्ने व्यवस्था गरिएको छ।

६.६ सुरक्षा व्यवस्था

आयोगमा रहेका प्रश्नपत्रहरू, उत्तरपुस्तिकाहरू र संवेदनशील भौतिक सामग्रीहरूको सुरक्षा गर्न २४सै घण्टा खटिने गरी आन्तरिक सुरक्षा व्यवस्था मिलाइएको छ।

६.७ सिफारिस भएका उम्मेदवारहरूको लागि सेवा प्रवेश तालिम

आयोगबाट सिफारिस भएका उम्मेदवारहरूको कार्यगत क्षमता अभिवृद्धिका लागि सुदूरपश्चिम प्रदेश अनुसन्धान तथा प्रशिक्षण प्रतिष्ठानद्वारा सेवा प्रवेश तालिमको व्यवस्थाका लागि पहल गरी तालिम सञ्चालन भैरहेको छ। यसबाट सेवा प्रवेश गर्ने राष्ट्रसेवक कर्मचारीहरूको क्षमता अभिवृद्धि भई गुणस्तरीय सेवा प्रवाह हुन्छ।

६.८ मोबाइल एप्लिकेसन निर्माण

सरोकारवालाहरूलाई आयोगका सूचना, विज्ञापन, लिखित नतिजा प्रकाशन, अन्तर्वार्ता तथा सिफारिस लगायतका विभिन्न गतिविधिका बारेमा छिटो छरितो र सहज रूपमा मोबाइलबाटै जानकारी दिने

उद्देश्यले PPSC Sudurpashchim नामक एन्ड्रोईड मोबाइल एप्लिकेशन निर्माण गरिएको छ ।साथै यसको प्रचार प्रसार गरी प्रयोगमा व्यापकता ल्याइनेछ।

६.९ दर्ता चलानी व्यवस्थापन प्रणाली तथा कर्मचारी सूचना व्यवस्थापन प्रणाली

यस आयोगबाट कार्यालय सञ्चालनको सिलसिलामा अन्य निकायबाट आउने पत्रहरू र यस आयोगबाट अन्य निकायमा पठाउने पत्रहरूको दर्ता र चलानी व्यवस्थापन प्रणालीमा समावेश गरी कार्यान्वयन गरिएको छ । यस बाट प्रशासन सम्बन्धी कामकारबाहीलाई समयमै छिटो छरितो सम्पन्न गर्नमा निकै सहयोग पुगेको छ । साथै आयोगमा कार्यरत कर्मचारीहरूको व्यक्तिगत विवरणहरू कर्मचारी सूचना व्यवस्थापन प्रणालीमा अद्यावधिक गरिएको छ । जसबाट कार्यरत कर्मचारीहरूको व्यक्तिगत विवरण सजिलै प्राप्त गर्न सकिन्छ ।

६.१० कुल प्राप्ताङ्क व्यवस्थापन प्रणाली (Total Marks Management System- TMMS)

लिखित परीक्षाबाट अन्तर्वार्ताका लागि छनौट भई अन्तर्वार्तामा सम्मिलित उमेदवारहरूले सम्बन्धित विज्ञापनको सिफारिस भएको मितिले ७ दिनपछि आफूले प्राप्त गरेको कुल अङ्क हेर्न सक्ने गरी कुल प्राप्ताङ्कक व्यवस्थापन प्रणाली (Total Marks Management System- TMMS) बनाई सञ्चालन गरिएको छ।यसबाट पारदर्शिता कायम भई आयोगको विश्वसनीयता र प्रभावकारितामा वृद्धि भएको छ।

६.११ जिन्सी निरीक्षण

आयोगको सम्पत्ति तथा जिन्सी सामग्री संरक्षण तथा सदुपयोगको लागि सार्वजनिक सम्पत्ति व्यवस्थापन प्रणाली (PAMS) प्रयोग गरिदै आएको छ । प्रत्येक आर्थिक वर्षको समाप्ति पश्चात् आयोगको जिन्सी निरीक्षण गरी निरीक्षण प्रतिवेदन पेश गर्ने गरिएको छ ।

६.१२ बेरूजु सम्परीक्षण

आयोगबाट भएका आर्थिक कारोबारको आन्तरिक लेखा परीक्षण प्रदेश लेखा नियन्त्रण कार्यालय र अन्तिम लेखा परीक्षण महालेखा परीक्षकको कार्यालयबाट हुने कानुनी व्यवस्था बमोजिम तत् तत् निकायबाट हुने गरेको छ। लेखा परीक्षणबाट औंल्याइएका बेरूजु समयमै सम्परीक्षण गराई शून्य बेरूजु भएको निकायको रूपमा पहिचान बनाउने प्रयास गरिएको छ ।

६.१३ पाठ्यक्रम परिमार्जन

आयोगबाट स्वीकृत भएका विभिन्न सेवा, समूह, उपसमूह, तह र पदका पाठ्यक्रमहरू लोक सेवा आयोगको मापदण्डलाई अनुशरण गर्दै समयानुकूल बनाउन परिमार्जन गर्ने गरिएको छ।

६.१४ ओ.एम.आर प्रविधिको प्रयोग

यस आयोगबाट संचालन हुने विभिन्न पदका लिखित परीक्षाका वस्तुगत उत्तरपुस्तिकाहरू Optical Mark Reader (OMR) प्रविधिबाट परीक्षण गरी लिखित परीक्षाको नतिजा प्रकाशन गर्ने व्यवस्था लागु गरिएको छ।

६.१५ पारदर्शिता र जवाफदेहिता

सूचनाको हक सम्बन्धी ऐन, २०६४ को दफा २७ अनुसार दिन मिल्ने र नमिल्ने सूचनाको निक्यौंल गरी प्रदेश लोक सेवा आयोगका विभिन्न सूचना प्रवाह भइरहेको छ । प्रयोगकर्ताहरूलाई सहज हुने गरी आयोगको वेबसाइटको क्षमता विस्तार तथा स्वरूपमा परिवर्तन गर्दै सञ्चालन भइरहेको छ । यसै सन्दर्भमा सूचनाको हक अन्तर्गत सार्वजनिक सरोकारका विषयहरू समावेश गरी स्वतः प्रकाशनको सूचना त्रैमासिक रूपमा आयोगको वेबसाइटमा प्रकाशन गर्ने गरिएको छ। लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण सम्पर्क व्यक्तिहरू बीच समन्वय र सहजीकरण गर्न GESI Focal Person तोकिएको छ । सेवाग्राहीलाई आयोगसँग सम्बन्धित सूचना प्रवाहका लागि सूचना अधिकारी र गुनासो व्यवस्थापनका लागि गुनासो सुन्ने अधिकारीको व्यवस्था गरिएको छ । साथै सामाजिक सञ्जाल (फेसबुक पेज) को समेत प्रयोग गरी पारदर्शिता र जवाफदेहिताको सुनिश्चितता गरिएको छ।

६.१६ नीति तथा कानुन संशोधन

६.१६.१ "प्रदेश लोक सेवा आयोग, परीक्षा दस्तुर एवम् खर्च व्यवस्थापन मापदण्ड, २०७८" लाई समसामयिक बनाउन तीन महले विवरण तयार गरी सुदूरपश्चिम प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ को दफा ८४ बमोजिम मुख्यमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालय सुदूरपश्चिम प्रदेश, धनगढी, कैलाली मार्फत आर्थिक मामिला मन्त्रालय सुदूरपश्चिम प्रदेशको सहमति लिई खर्च मापदण्डलाई कार्यान्वयनमा ल्याईएको छ।

६.१६.२ अप्राविधिक तर्फ अधिकृत नवौं तहको इन बास्केट अभ्यास परीक्षा सञ्चालन तथा व्यवस्थापन (विधि र मापदण्ड) सम्बन्धी कार्यविधि, २०८२ निर्माण गरिएको छ।

परिच्छेद ७
समन्वय, सहयोग र परामर्श

७.१ अन्तर प्रदेश समन्वय र सहयोग

प्रदेश लोक सेवा आयोग, सुदूरपश्चिम प्रदेशले अन्य प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूसँग सिकाइ आदान प्रदान एवम् अनुभव साटासाट गर्ने गरेको छ । प्रदेश लोक सेवा आयोगले स्थापना भए पछि अन्य प्रदेश लोक सेवा आयोगका पदाधिकारी, कर्मचारीहरूसँग निरन्तर सम्पर्क गरेर पाठ्यक्रम तर्जुमा, प्रश्नपत्र निर्माण तथा परिमार्जन, परीक्षा सञ्चालन लगायातका विषयमा जानकारी लिने, अनुभव आदान-प्रदान गर्ने गरेको छ ।यसै सिलसिलामा आर्थिक वर्ष २०८२/०८३ मा यस आयोगले प्रदेश लोक सेवा आयोग, मधेश र गण्डकी प्रदेशमा प्रदेशमा गई अनुभवहरू आदानप्रदान गरेको छ भने प्रदेश लोक सेवा आयोग, कर्णाली प्रदेशबाट यस आयोगमा आएका पदाधिकारी तथा कर्मचारीहरूसँग अनुभव साटासाट गरेको छ ।

७.२ लोक सेवा आयोगसँग समन्वय र सहयोग

प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ को दफा ७४ बमोजिम आयोगले पाठ्यक्रम तर्जुमा, प्रश्नपत्र निर्माण, परीक्षा सञ्चालन सम्बन्धी अन्य विषयका सम्बन्धमा लोक सेवा आयोगबाट सहयोग लिन सकिने प्रावधान रहेको छ। प्रदेश लोक सेवा आयोगले स्थापना भए पछि नै लोक सेवा आयोगका पदाधिकारी, कर्मचारीहरूसँग निरन्तर सम्पर्क गरेर पाठ्यक्रम तर्जुमा, प्रश्नपत्र निर्माण तथा परिमार्जन, परीक्षा सञ्चालन लगायतका विषयमा जानकारी लिने, अनुभव आदान-प्रदान गर्ने, लोक सेवा आयोगले प्रतिपादन गरेका सिद्धान्त, मूल्य मान्यता तथा असल अभ्यासहरूलाई आत्मसात गरी लागु गर्दै आएको छ । यसै सिलसिलामा यस आयोगले आर्थिक वर्ष २०८२/०८३ मा लोक सेवा आयोगबाट प्राप्त लोक सेवा आयोगको सिद्धान्त र मापदण्ड २०८२ को प्रस्तावित मस्यौदामा राय, सुझाव पठाइएको छ ।

७.३ लोक सेवा आयोगहरूको पाँचौं राष्ट्रिय सम्मेलनमा सहभागिता

लोक सेवा आयोगहरूको छैटौं राष्ट्रिय सम्मेलन मिति २०८२ साल चैत्र २९ र ३० गते गण्डकी प्रदेशको पोखरामा लोक सेवा आयोगका माननीय अध्यक्ष माधवप्रसाद रेग्मीज्यूको अध्यक्षतामा सम्पन्न भएको थियो । सो सम्मेलनमा लोक सेवा आयोगका पदाधिकारी तथा कर्मचारीहरू, सात वटै प्रदेश लोक सेवा आयोगका पदाधिकारी तथा कर्मचारीहरूको सहभागिता रहेको थियो। छैटौं राष्ट्रिय सम्मेलनबाट पारित गरेको घोषणा पत्र र निर्णयहरू अनुसूची-१६ मा उल्लेखित छन्।

७.४ प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूको सम्मेलनमा सहभागिता

प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूको पाँचौं सम्मेलन मिति २०८२ साल मंसिर १८ र १९ गते मधेश प्रदेशको जनकपुरधाममा सम्पन्न भएको थियो।सो सम्मेलनमा लोक सेवा आयोगका पदाधिकारी तथा कर्मचारीहरू, सात वटै प्रदेश लोक सेवा आयोगका पदाधिकारी तथा कर्मचारीहरूको सहभागिता रहेको थियो। पाँचौं सम्मेलनबाट पारित गरेको घोषणा पत्र अनुसूची-१७ मा उल्लेखित छन्।

७.५ अन्तर प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूको भ्रमण कार्यक्रम

अन्तर प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूको भ्रमण गरी असल अभ्यासहरूको कार्यानुभव आदान प्रदानबाट यस आयोगले सम्पादन गर्ने कार्यहरूमा समेत थप प्रभावकारिता, कार्यगत समन्वय, सहकार्य र एकरूपता कायम हुने देखिएकोले आ.व. २०८२/०८३ मा यस आयोगमा कार्यरत विभिन्न शाखाका शाखा प्रमुखहरू समेतको संलग्नतामा अन्तरप्रदेश भ्रमण अन्तर्गत प्रदेश लोक सेवा आयोग, मधेश र गण्डकी प्रदेश गइ प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूले सम्पादन गर्नु पर्ने कार्य फछ्यौंटका तरिका र असल अभ्यासहरूको सम्बन्धमा छलफल तथा अन्तरक्रिया सम्पन्न गरियो।

७.६ लोक सेवा आयोगहरूको राष्ट्रिय सम्मेलनमा भएका प्रमुख निर्णयहरूको कार्यान्वयनको अवस्था

क्र.सं.	सम्मेलनमा भएका निर्णयहरूको बेहोरा	निर्णय कार्यान्वयनको अवस्था
क. प्रथम राष्ट्रिय सम्मेलनको निर्णयहरू (मिति र स्थान : २०७७ फागुन २३ र २४, काभ्रेपलाञ्चोक)		
१	प्रदेश लोक सेवा आयोगबाट सम्पादन हुने कार्यमा योग्यता प्रणाली (Merit System) संस्थापन, प्रवर्द्धन र सम्वर्द्धन गर्न लोक सेवा आयोग र यस मातहतका कार्यालयबाट आवश्यकता अनुसार समन्वय, सहकार्य र सहजीकरण गर्ने। यस कार्यलाई व्यवस्थित बनाउन आवश्यकता अनुसार प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूको स्थलगत भ्रमण गरी अन्तरक्रियात्मक छलफलको माध्यमबाट सल्लाह र सुझाव आदान-प्रदान गर्ने।	यस आयोगबाट सम्पादन भईरहेका कार्यलाई सहजीकरण गर्न लोक सेवा आयोगबाट आवश्यकता अनुसार स्थलगत भ्रमण, समन्वय र सहकार्य हुँदै आएको छ।
२	नेपाल सरकारबाट मिति २०७६ वैशाख १६ गते निर्धारण भएको लोक सेवा आयोग र प्रदेश लोक सेवा आयोगका अध्यक्ष तथा सदस्यहरूको मर्यादाक्रम सम्बन्धी व्यवस्था प्रचलित कानुनी व्यवस्था, नियुक्ति र बर्खास्तको प्रक्रिया तथा वहन गर्नुपर्ने जिम्मेवारी समेतलाई दृष्टिगत गरी पुनरावलोकन गर्न नेपाल सरकार समक्ष माग गर्ने।	लोक सेवा आयोग र प्रदेश लोक सेवा आयोगका अध्यक्ष तथा सदस्यहरूको मर्यादाक्रम पुनरावलोकनका लागि नेपाल सरकारसँग माग गरिएको छ।

क्र.सं.	सम्मेलनमा भएका निर्णयहरूको बेहोरा	निर्णय कार्यान्वयनको अवस्था
३	प्रदेश लोक सेवा आयोगबाट अनुसन्धानात्मक र प्रवर्द्धनात्मक कार्यहरू सञ्चालन गर्दा लोक सेवा आयोगबाट विज्ञ सेवाका लागि अनुरोध गर्न सक्ने र पदपूर्ति प्रक्रियामा आवश्यक हुने पाठ्यक्रम निर्माण, प्रश्नपत्र निर्माण, परिमार्जन, परीक्षा सञ्चालन, उत्तरपुस्तिका परीक्षण र सिफारिस सम्मका कार्यमा आवश्यकता अनुसार लोक सेवा आयोगले समन्वय र सहजीकरण गर्ने ।	प्रदेश लोक सेवा आयोगबाट भईरहेको पदपूर्ति लगायतका कार्यमा लोक सेवा आयोगबाट आवश्यकता अनुसार समन्वय र सहजीकरण हुँदै आएको छ।
४	सङ्घीय निजामती सेवा, प्रदेश निजामती सेवा तथा स्थानीय सरकारी सेवा सम्बन्धी कानुन तत्काल निर्माण गर्न नेपाल सरकार, प्रदेश सरकार र स्थानीय तहका सरकारको गम्भीरतापूर्वक ध्यानाकर्षण गर्ने।	सुदूरपश्चिम प्रदेशको प्रदेश निजामती सेवा ऐन तथा नियमावली र सुदूरपश्चिम प्रदेश स्थानीय सेवा (गठन तथा सञ्चालन) ऐन जारी भईसकेको छ।
ख. दोस्रो राष्ट्रिय सम्मेलनका निर्णयहरू (मिति र स्थान : २०७८ फागुन २३ र २४, रूपन्देही)		
१	लोक सेवा आयोगको योग्यता, स्वच्छता र निष्पक्षताको मूल मर्म अनुसार गोपनीयता एवम् विश्वसनीयता कायम हुने गरी कार्यसम्पादन गर्न प्रदेश लोक सेवा आयोगको सङ्गठन संरचना र शाखागत कार्यविवरण बीच एकरूपता कायम गर्ने।	प्रदेश लोक सेवा आयोगको सङ्गठन संरचना र शाखागत कार्यविवरण बीच एकरूपता कायम हुने गरी लोक सेवा आयोगको सचिवको नेतृत्वमा गठित समितिले पेश गरेको प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूको सङ्गठन तथा व्यवस्थापन सर्वेक्षण सम्बन्धी प्रतिवेदनलाई आधार लिई यस आयोगको सङ्गठन तथा व्यवस्थापन सर्वेक्षणको कार्य सम्पन्न भएको।
२	नेपाल सरकारबाट मिति २०७६ वैशाख १६ गते निर्धारण भएको लोक सेवा आयोग र प्रदेश लोक सेवा आयोगका अध्यक्ष तथा सदस्यहरूको मर्यादाक्रम सम्बन्धी व्यवस्था प्रचलित कानुनी व्यवस्था, नियुक्ति र बर्खास्तको प्रक्रिया तथा वहन गर्नुपर्ने जिम्मेवारी समेतलाई दृष्टिगत गरी	लोक सेवा आयोग र प्रदेश लोक सेवा आयोगका अध्यक्ष तथा सदस्यहरूको मर्यादाक्रम पुनरावलोकनका लागि नेपाल सरकार समक्ष माग गरिँदै आएको।

क्र.सं.	सम्मेलनमा भएका निर्णयहरूको बेहोरा	निर्णय कार्यान्वयनको अवस्था
	पुनरावलोकन गर्न नेपाल सरकार समक्ष माग गर्ने।	
३	प्रदेश लोक सेवा आयोगको परीक्षा दस्तुर र पारिश्रमिक लोक सेवा आयोगबाट स्वीकृत दररेटसँग तादात्म्य हुने गरी एकरूपता कायम गर्न पहल गर्ने।	लोक सेवा आयोगबाट स्वीकृत दररेटसँग तादात्म्य हुने गरी यस आयोगको "प्रदेश लोक सेवा आयोग, परीक्षा दस्तुर एवम् खर्च व्यवस्थापन मापदण्ड, २०७८" को परिमार्जन गरी उक्त मापदण्ड कार्यान्वयनमा रहेको।
४	परीक्षा व्यवस्थापनलाई प्रभावकारी बनाउन हरेक आ.व.को वार्षिक कार्यतालिका तयार गर्दा प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूले यथासम्भव एकैपटक प्रकाशन गर्ने।	यस आयोगले हरेक आर्थिक वर्षको वार्षिक कार्यतालिका साउनको पहिलो हप्ता भित्रै प्रकाशन गर्ने गरिएको छ।
५	सङ्घीय निजामती सेवा, प्रदेश निजामती सेवा र स्थानीय सरकारी सेवाको पदमा कार्यरत स्थायी कर्मचारीलाई उमेरको हद नलाग्ने विषय, कुनै लोक सेवाले कारबाही गरेका उम्मेदवारलाई सबै लोक सेवा आयोगले सञ्चालन गर्ने परीक्षामा आवेदन गर्न नपाउने विषय, अन्तर प्रदेश समान तहको पदमा उम्मेदवार हुन नपाउने विषय, कर्मचारीको वृत्ति विकासका आधार र मापदण्ड आदि विषयमा सम्बन्धित सेवा सम्बन्धी कानुन तथा लोक सेवा आयोग तथा प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐनमा आवश्यक व्यवस्था मिलाउन पहल गर्ने।	प्रदेश निजामती सेवा ऐन, २०७९ (पहिलो संशोधन,२०८१) र स्थानीय सरकारी सेवाको गठन, सञ्चालन तथा सेवाका सर्त सम्बन्धमा व्यवस्था गर्न बनेको विधेयक, २०८० मा आयोगबाट उल्लिखित विषयहरूमा आवश्यक व्यवस्था मिलाउन राय परामर्श प्रदान गरिएको। साथै सो सम्बन्धमा आयोगबाट दिइएको राय अनुसार अधिकांश विषयहरू ऐनमा समावेश भएको ।
६	लोक सेवा आयोग र प्रदेश लोक सेवा आयोगहरू बीच आवश्यक सूचना आदानप्रदान गर्न एकीकृत सूचना प्रणाली स्थापना गर्ने।	आयोगहरू बीच आवश्यक सूचना आदानप्रदान गर्न एकीकृत सूचना प्रणाली स्थापनाका लागि लोक सेवा आयोगको सचिवको नेतृत्वमा गठित समितिले कार्य गरी रहेको।

क्र.सं.	सम्मेलनमा भएका निर्णयहरूको बेहोरा	निर्णय कार्यान्वयनको अवस्था
७	प्रदेश तथा स्थानीय तहहरूले विद्यमान कानुनी व्यवस्था बमोजिम अनिवार्य रूपमा पालना गर्नुपर्ने प्रक्रिया पूरा नगरी गरिएका बढुवा, तहवृद्धि, स्तरवृद्धि लगायतका कार्यहरूलाई सम्बन्धित प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूले प्रचलित कानुन बमोजिम रद्द गर्ने तर्फ कारबाही अगाडि बढाउने।	यस आयोगबाट स्थानीय तहहरूमा अनियमित तरिकाले कुनै किसिमका पदपूर्ति, स्तरवृद्धि, तहवृद्धि र बढुवा लगायतका कार्यहरूलाई नगर्न नगराउन परिपत्र गरिएको । कानुन विपरित पदपूर्ति, स्तरवृद्धि, तहवृद्धि र बढुवा लगायतका कार्यहरूका सम्बन्धमा परेका उजुरी उपर यस आयोगबाट छानबिन भैरहेको ।
ग. तेस्रो राष्ट्रिय सम्मेलनका निर्णयहरू (मिति र स्थान : २०७९ फागुन १९ र २०, कैलाली)		
१	लोक सेवा आयोगका संस्थागत मूल्यहरू योग्यता, निष्पक्षता, स्वच्छताको मूल मर्म अनुसार गोपनीयता एवम् विश्वसनीयता सुनिश्चित हुने गरी कार्यसम्पादन गर्नका लागि प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूको सङ्गठन संरचना र शाखागत कार्यविवरण एकरूपता कायम गर्न लोक सेवा आयोगका प्रशासन तथा निरीक्षण महाशाखा प्रमुखको संयोजकत्वमा प्रदेश लोक सेवा आयोगका सचिवहरू सदस्य रहने गरी समिति गठन गर्ने।	प्रदेश लोक सेवा आयोगको सङ्गठन संरचना र शाखागत कार्यविवरण बीच एकरूपता कायम हुने गरी लोक सेवा आयोगको सचिवको नेतृत्वमा गठित समितिले पेश गरेको प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूको सङ्गठन तथा व्यवस्थापन सर्वेक्षण सम्बन्धी प्रतिवेदनलाई आधार लिई यस आयोगको सङ्गठन तथा व्यवस्थापन सर्वेक्षणको कार्य सम्पन्न भएको।
२	नेपाल सरकारबाट मिति २०७६ बैशाख १६ गते निर्धारण भएको लोक सेवा आयोग र प्रदेश लोक सेवा आयोगका अध्यक्ष तथा सदस्यहरूको मर्यादाक्रम सम्बन्धी प्रचलित कानुनी व्यवस्था, नियुक्ति र बर्खास्तको प्रक्रिया तथा वहन गर्नु पर्ने जिम्मेवारी समेतलाई दृष्टिगत गरी पुनरावलोकन गर्न नेपाल सरकार समक्ष अनुरोध गर्ने ।	लोक सेवा आयोग र प्रदेश लोक सेवा आयोगका अध्यक्ष तथा सदस्यहरूको मर्यादाक्रम पुनरावलोकनका लागि नेपाल सरकार समक्ष अनुरोध गरिदै आएको।

क्र.सं.	सम्मेलनमा भएका निर्णयहरूको बेहोरा	निर्णय कार्यान्वयनको अवस्था
३	सङ्घीय निजामती सेवा, प्रदेश निजामती सेवा र स्थानीय सरकारी सेवाका कर्मचारीहरूको सेवा प्रवेश, वृत्तिविकास लगायत तीन वटै तहका कर्मचारीहरूका सेवा, सर्त, सुविधाका आधारभूत पक्षमा एकरूपता ल्याउन सङ्घीय निजामती सेवामा समावेश गर्नुपर्ने विषयमा लोक सेवा आयोगले प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूसँग समन्वय गर्ने।	सङ्घीय निजामती सेवा ऐनमा समावेश गर्नुपर्ने विषयमा लोक सेवा आयोगबाट समन्वय भईरहेको ।
४	लोक सेवा आयोग र प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूको कार्यसम्पादनमा हासिल भएका असल अभ्यासहरू एक आपसमा आदानप्रदान गर्ने ।	लोक सेवा आयोग र प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूको कार्यसम्पादनका क्रममा हासिल भएका असल अभ्यासहरू राष्ट्रिय सम्मलेन, कार्यशाला गोष्ठी र अन्तर प्रदेश भ्रमणबाट एक आपसमा आदानप्रदान भईरहेको।
५	उपयुक्त उम्मेदवार छनौटका लागि प्रयोगमा ल्याउन सकिने नविनतम परीक्षण विधिको विकास एवम् प्रयोगका लागि लोक सेवा आयोगले प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूलाई आवश्यक सहयोग एवम् सहजीकरण गर्ने।	लोक सेवा आयोगबाट OMR प्रविधिको प्रयोगमा यस आयोगलाई आवश्यक सहयोग एवम् सहजीकरण भएको ।
घ. चौथो राष्ट्रिय सम्मेलनका निर्णयहरू (मिति र स्थान : २०८० फागुन २३ र २४, सुर्खेत)		
१	लोक सेवा आयोगहरूबाट पदपूर्ति गरिने विभिन्न सेवा, समूह, उपसमूह, श्रेणी वा तह र पद (प्राविधिक र अप्राविधिक) का पाठ्यक्रममा समसामयिक सुधार र परिमार्जन गर्ने।	यस आयोगबाट पदपूर्ति गरिने विभिन्न सेवा, समूह, उपसमूह, तह र पदका एकीकृत संयुक्त परीक्षा प्रणाली अनुसार समसामयिक सुधार गरी पाठ्यक्रम निर्माण भईरहेको।
२	लोक सेवा आयोगहरूबाट सम्पादन गरिने कार्यहरूमा कार्यगत सम्बन्ध कायम गर्दै प्रभावकारिता अभिवृद्धि गर्न असल अभ्यासहरूको आदानप्रदान गर्ने।	आयोगहरूबाट सम्पादन गरिने कार्यहरूमा अन्तरप्रदेश भ्रमण कार्यक्रम मार्फत अन्य प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूमा गई तथा अन्य प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूबाट यस आयोगमा आएर भेटघाट तथा अन्तर्क्रिया गरी पदपूर्ति सम्बन्धी थप प्रभावकारिता

क्र.सं.	सम्मेलनमा भएका निर्णयहरूको बेहोरा	निर्णय कार्यान्वयनको अवस्था
		अभिवृद्धि गर्न असल अभ्यासहरूको आदानप्रदान गरिदै आएको।
३	योग्यता, निष्पक्षता र स्वच्छताको मूल्य मान्यता र सिद्धान्त बमोजिम कार्यसम्पादन गर्नको लागि प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूका लागि प्रस्ताव गरिएका सङ्गठन संरचना कार्यान्वयन गर्ने।	प्रदेश लोक सेवा आयोगको सङ्गठन संरचना र शाखागत कार्यविवरण बीच एकरूपता कायम हुने गरी लोक सेवा आयोगको सचिवको नेतृत्वमा गठित समितिले पेश गरेको प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूको सङ्गठन तथा व्यवस्थापन सर्वेक्षण सम्बन्धी प्रतिवेदनलाई आधार लिई यस आयोगको सङ्गठन तथा व्यवस्थापन सर्वेक्षणको कार्य सम्पन्न भएको।
४	लोक सेवा आयोगहरूको परीक्षा सञ्चालन तथा व्यवस्थापन सम्बन्धी खर्च मापदण्डमा एकरूपता कायम गर्ने र समयसापेक्ष बनाउँदै लैजाने।	लोक सेवा आयोगबाट स्वीकृत दररेटसँग तादात्म्य हुने गरी यस आयोगको "प्रदेश लोक सेवा आयोग, परीक्षा दस्तुर एवम् खर्च व्यवस्थापन मापदण्ड, २०७८" को परिमार्जन गरी उक्त मापदण्ड कार्यान्वयनमा रहेको।
५	लोक सेवा आयोगबाट सङ्घीय कानुन बमोजिम अवलम्बन गरिएका सिद्धान्त र मापदण्ड बमोजिम कार्य सम्पादनको सुनिश्चितताका लागि सूचकहरू (Indicators) तयार गरी सो बमोजिम स्वमूल्याङ्कन एवम् आवश्यकतानुसार समकक्षी समीक्षा (Peer Review) गर्ने।	लोक सेवा आयोगहरूको कार्य सम्पादनको सुनिश्चितताको लागि सूचकहरू (Indicators) तयार गरी स्वमूल्याङ्कन एवम् आवश्यकतानुसार समकक्षी समीक्षा (Peer Review) गर्ने सम्बन्धमा आयोगको सचिवको नेतृत्वमा गठित समितिले आवश्यक कार्य गरिरहेको।
६	लोक सेवा आयोग र प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूको परीक्षामा अनियमितता गरी कारबाहीमा परेका उम्मेदवारहरूको अभिलेखीकरण गर्न आवश्यकतानुसार प्रणाली विकास गरी कार्यान्वयन गर्ने।	अनियमितता गरी कारबाहीमा परेका उम्मेदवारहरूको अभिलेखीकरण गर्ने प्रणालीको निर्माण तथा सञ्चालनका लागि लोक सेवा आयोगको सचिवको नेतृत्वमा गठित समितिले कार्य गरिरहेको।

क्र.सं.	सम्मेलनमा भएका निर्णयहरूको बेहोरा	निर्णय कार्यान्वयनको अवस्था
७	आयोगहरूले अवलम्बन गरी आएका सूचना प्रविधि र तथ्याङ्कहरूलाई सुरक्षित, भरपर्दो र विश्वसनीय बनाउनका लागि आवश्यक व्यवस्थापकीय कार्य गर्ने।	आयोगले अवलम्बन गरी आएका विद्युतीय दस्तावेज तथा तथ्याङ्कहरू सुरक्षित, भरपर्दो र विश्वसनीय बनाउनका लागि आयोगको PSRMS (Public Service Recruitment Management System) सँग सम्बन्धित डाटाहरू राष्ट्रिय सूचना प्रविधि केन्द्र मार्फत हेटौंडामा रहेको ब्याकअप सर्भरमा थप ब्याकअप रहने गरी आवश्यक व्यवस्था गरिएको ।
८	वैकल्पिक उम्मेदवारको सूची कम हुँदा माग भए अनुरूप सिफारिस गर्न नसकिएको अवस्था मध्यनजर गरी आवश्यकतानुसार सूची बढाउन सक्ने व्यवस्था गर्ने।	वैकल्पिक उम्मेदवार सङ्ख्या बढाउन प्रदेश लोक सेवा आयोग नियमावली, २०७८ संशोधन गर्न छलफलमा रहेको।
९	लोक सेवा आयोग र प्रदेश लोक सेवा आयोगका अध्यक्ष तथा सदस्यहरूको मर्यादाक्रम सम्बन्धी प्रचलित कानुनी व्यवस्था, नियुक्ति र बर्खास्तको प्रक्रिया तथा वहन गर्नुपर्ने जिम्मेवारी सम्बन्धी व्यवस्थालाई पुनरावलोकन गर्न नेपाल सरकार समक्ष अनुरोध गर्ने ।	लोक सेवा आयोग र प्रदेश लोक सेवा आयोगका अध्यक्ष तथा सदस्यहरूको मर्यादाक्रम पुनरावलोकनका लागि नेपाल सरकार समक्ष अनुरोध गरिदै आएको।
१०	लोक सेवा आयोगहरूको राष्ट्रिय सम्मेलनका घोषणा र निर्णयहरूको कार्यान्वयन गर्न लोक सेवा आयोगका सचिवको नेतृत्वमा सबै प्रदेश लोक सेवा आयोगका सचिवहरू सम्मिलित समिति गठन गर्ने।	लोक सेवा आयोगहरूको राष्ट्रिय सम्मेलनका घोषणा र निर्णयहरूको कार्यान्वयन गर्न लोक सेवा आयोगका सचिवको नेतृत्वमा सबै प्रदेश लोक सेवा आयोगका सचिवहरू सम्मिलित समिति गठन भई कार्य प्रक्रिया अगाडि बढेको।
ङ. पाँचौं राष्ट्रिय सम्मेलनका निर्णयहरू (मिति र स्थान : २०८१ फागुन २३ र २४, विराटनगर)		
१	लोक सेवा आयोग र प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूको वार्षिक कार्यतालिकामा एकरुपता कायम गर्न प्रयास गर्ने,	एकरुपता कायम गर्ने प्रयास गरिएको ।

क्र.सं.	सम्मेलनमा भएका निर्णयहरूको बेहोरा	निर्णय कार्यान्वयनको अवस्था
२	लोक सेवा आयोग र प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूको समान पदको पाठ्यक्रम र परीक्षा योजनामा एकरूपता कायम गर्न प्रयास गर्ने,	समान पदको पाठ्यक्रम र परीक्षा योजनामा एकरूपता कायम गर्न पाठ्यक्रम परिमार्जन गर्ने तयारीमा रहेको ।
३	कर्मचारीको वृत्ति विकास र सेवाका शर्तहरूमा सरकारलाई दिएका परामर्श कार्यान्वयन गर्नका लागि सम्बन्धित सरकारलाई ध्यानाकर्षण गराउने,	कर्मचारीको वृत्ति विकास र सेवाका शर्तहरूमा सरकारलाई दिएका परामर्शका विषयमा ध्यानाकर्षण गराउँदै आएको ।
४	लोक सेवा आयोगले सङ्घीय कानुन बमोजिम अपनाएको सिद्धान्त र मापदण्ड प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूसँग समन्वय गरी सार्वजनिक गर्ने,	लोक सेवा आयोगबाट प्राप्त लोक सेवा आयोगको सिद्धान्त र मापदण्ड २०८१ को प्रस्तावित मस्यौदामा आयोगले राय, सुझाव पठाएको।
५	कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ बमोजिम प्रदेश र स्थानीय तहमा समायोजन तथा लोक सेवा आयोग र प्रदेश लोक सेवा आयोगबाट सिफारिस भएका कर्मचारीको सेवा सुविधा र निवृत्तिभरण कोष व्यवस्थाको लागि सम्बन्धित तहका सरकारसँग अनुरोध गर्ने,	कर्मचारीको सेवा सुविधा र निवृत्तिभरण कोष व्यवस्थाको लागि सुदूरपश्चिम प्रदेश सरकारलाई अनुरोध गरिएकोमा प्रदेश तथा स्थानीय कर्मचारी सम्बन्धी कानूनमा व्यवस्था गरिएको।
च. छैटौं राष्ट्रिय सम्मेलनका निर्णयहरू (मिति र स्थान: २०८२ चैत्र २९ र ३०, पोखरा)		
१	प्रदेश लोक सेवा आयोग (आधार र मापदण्ड निर्धारण) ऐन, २०७५ बमोजिम लोक सेवा आयोगको सिद्धान्त र मापदण्ड, २०८२ को मस्यौदामा प्राप्त सुझावका आधारमा आयोगबाट स्वीकृत गरी सार्वजनिक गर्ने।	लोक सेवा आयोगबाट स्वीकृत लोक सेवा आयोगको सिद्धान्त र मापदण्ड २०८२ लाई अनुसरण गर्ने गरेको।

क्र.सं.	सम्मेलनमा भएका निर्णयहरूको बेहोरा	निर्णय कार्यान्वयनको अवस्था
२	लोक सेवा आयोगको सिद्धान्त र मापदण्ड सार्वजनिक भएपछि सोको आधारमा सूचकहरू निर्धारण गरी सबै प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूले आवश्यकता अनुसार स्वमूल्याङ्कन गर्ने वा सम्बन्धित मूल्याङ्कन (Peer Review) गर्ने।	लोक सेवा आयोगको सिद्धान्त र मापदण्डका आधारमा सूचकहरू निर्धारण गरी आवश्यकता अनुसार स्वमूल्याङ्कन गर्ने वा सम्बन्धित मूल्याङ्कन (Peer Review) गर्ने कार्य छलफलमा रहेको ।

७.७ राय/परामर्श

प्रतिवेदन अवधिमा आयोगले सुदूरपश्चिम प्रदेश सरकारको अनुरोधमा मुख्यमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालयबाट राय परामर्शका लागि आयोगमा प्राप्त भएको सुदूरपश्चिम प्रदेश स्थानीय सेवा (गठन तथा सञ्चालन) नियमावली, २०८२ को मस्यौदामा आयोगले राय/परामर्श उपलब्ध गराएको छ। साथै लोक सेवा आयोग, कमलपोखरी, काठमाडौंबाट यस आयोगको राय सुझावका लागि प्राप्त भएको लोक सेवा आयोगको सिद्धान्त र मापदण्ड, २०८२ उपर राय सुझाव उपलब्ध गराएको छ।

क्र.सं.	परामर्श माग गर्ने निकाय	राय सुझाव/परामर्शको विषय	कार्यान्वयनको अवस्था
१	मुख्यमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालय, सुदूरपश्चिम प्रदेश	सुदूरपश्चिम प्रदेश स्थानीय सेवा (गठन तथा सञ्चालन) नियमावली, २०८२को प्रारम्भिक मस्यौदा सम्बन्धी	यस आयोगको पत्र सङ्ख्या ०८२/०८३, च.नं. ८१३, मिति २०८२/१२/१७ को पत्रबाट यस आयोगको मिति २०८२।१२।१६ को बैठकबाट भएको निर्णयको प्रमाणित प्रतिलिपि पठाइएको ।
२	लोक सेवा आयोग, कमलपोखरी, काठमाण्डौं	लोक सेवा आयोगको सिद्धान्त र मापदण्ड, २०८२ को मस्यौदा सम्बन्धी	यस आयोगको पत्र सङ्ख्या ०८२/०८३, च.नं.८७३, मिति २०८२/१२/१९को पत्रबाट यस आयोगको मिति२०८२।१२।१८ को बैठकबाट भएको निर्णयको प्रमाणित प्रतिलिपि लोक सेवा आयोग, कमलपोखरी, काठमाण्डौमा पठाइएको ।

७.८ उजुरी

आर्थिक वर्ष २०८२/०८३ मा आयोगको कार्यक्षेत्रसँग सम्बन्धित कर्मचारीको तह वृद्धि, पदपूर्ति लगायतका विषयमा अख्तियार दुरुपयोग अनुसन्धान आयोग टङ्गाल, काठमाडौं तथा अख्तियार दुरुपयोग अनुसन्धान आयोगको कार्यालय, कञ्चनपुरमा केही उजुरी परी सो उजुरी सम्बन्धमा आवश्यक छानविन तथा कारबाहीका लागि यस आयोगलाई पत्राचार भएको छ । उजुरी उपर छानविनको क्रममा आवश्यकतानुसार सम्बन्धित निकायको प्रतिक्रिया सहितको कागजात प्राप्त गरी यस आयोगको राय

प्रतिक्रिया सहित आवश्यक प्रमाण/कागजातहरू समयमै सम्बन्धित अख्तियार दुरुपयोग आयोगमा पठाउने, सम्बन्धित निकायलाई निर्देशन दिने लगायतको आवश्यक कारबाही अगाडि बढाइएको छ।

७.९ मुद्दा तथा रिट

आर्थिक वर्ष २०८२/०८३ मा आयोगसँग सम्बन्धित विज्ञापन, पदपूर्ति लगायतका विविध विषयमा यस आयोग विरुद्ध सम्मानित सर्वोच्च अदालत, उच्च अदालत प्रशासकीय अदालतमा केही रिट तथा मुद्दा दायर भई सम्मानित अदालतहरुबाट जारी भएको आदेश कार्यान्वयन तथा आयोगको लिखित जवाफका लागि यस आयोगलाई पत्राचार भएका छन्। सुदूरपश्चिम प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ को दफा ६४ बमोजिम यस आयोगको तर्फबाट मुख्यन्यायाधिवक्ता मार्फत उक्त रिट निवेदनको सुनुवाइको क्रममा सम्मानित अदालतहरुमा उपस्थित भई बहस तथा पैरवी गरी प्रतिरक्षा गर्ने र मुख्य न्यायाधिवक्ता मार्फत नै समयमै सम्मानित अदालतमा रिट निवेदनको प्रत्युत्तर तथा लिखित जवाफ पठाउने गरिएको छ ।

परिच्छेद ८
मुख्य समस्या, ध्यानाकर्षण, सुझावहरू, सुझाव कार्यान्वयनको स्थिति तथा आयोगको भावी योजना

८.१ पृष्ठभूमि

सुदूरपश्चिम प्रदेश लोक सेवा आयोगले नेपालको संविधान तथा प्रचलित कानुन बमोजिम प्रदत्त काम, कर्तव्य र अधिकार बमोजिम कार्य सम्पादनको क्रममा भोगेका समस्याहरू तथा देखिएका कमीकमजोरीहरू सुधारका लागि हरेक वर्ष सुझाव प्रदान गर्दै आइरहेको छ। आयोगले दिएका सुझाव कार्यान्वयनमा प्रदेश सरकार तथा सरोकारवालाहरूको महत्त्वपूर्ण भूमिका रहन्छ । विगतमा दिइएका सुझावहरूलाई हेर्दा केही पूर्णरूपमा कार्यान्वयन भएका छन् भने कतिपय सुझावहरू आंशिक कार्यान्वयन भएको पाइएको छ। आयोगले दिएका सुझावहरूलाई सम्बन्धित सरोकारवाला निकायले गम्भीरतापूर्वक लिइ सार्वजनिक सेवा प्रवाहका क्षेत्रमा समयबद्ध जनशक्ति परिचालन गरी सुधार गर्न सकेमात्र अपेक्षित नतिजा हासिल गर्न सकिन्छ। यस परिच्छेदमा विगतमा आयोगले दिएका सुझावहरूको सन्दर्भमा प्रदेश सरकार, विभिन्न निकायहरू तथा स्थानीय तहहरूबाट भए/गरेका सुधार र प्रगतिहरूको संक्षिप्त विवरण एवम् आगामी दिनमा गरिनुपर्ने सुधार सम्बन्धी सुझावहरू प्रस्तुत गरिएको छ।

८.२ विगतका सुझाव कार्यान्वयनको अवस्था

आर्थिक वर्ष २०७७/०७८ को पहिलो वार्षिक प्रतिवेदन देखि २०८१/०८२ को पाँचौं वार्षिक प्रतिवेदन मार्फत आयोगले विभिन्न विषय/क्षेत्रमा सुझावहरू दिएको छ । यस अन्तर्गत मुख्य गरी सुदूरपश्चिम प्रदेश निजामती सेवा ऐन, २०७९ तथा सुदूरपश्चिम प्रदेश निजामती सेवा नियमावली, २०८१ मा आवश्यक संशोधन र सुदूरपश्चिम प्रदेश स्थानीय सेवा (गठन तथा सञ्चालन) ऐन, २०८१ निर्माण गरी कार्यान्वयनमा ल्याउनुपर्ने र परामर्श लिनु पर्ने विषयमा सम्बन्धित निकायहरूले आयोगको परामर्श लिनु पर्ने रहेका थिए। आयोगले दिएका सुझाव कार्यान्वयनका सन्दर्भमा प्रदेश सरकार तथा स्थानीय तहहरूले सम्पादन गरेका कामकारबाहीको प्रगति विवरण आयोगलाई पूर्णरूपमा प्राप्त भएको छैन। तथापि, प्रदेश सरकार र स्थानीय तहबाट भए गरेका प्रयासहरूबाट सुझाव कार्यान्वयनको अपेक्षा गर्न सकिन्छ । प्रस्तावित कानुन संशोधन र निर्माण तथा कार्यान्वयनबाट मात्र देखिने हुँदा प्रदेश सरकारले कानुन संशोधन तथा निर्माणलाई उच्च प्राथमिकता दिन तथा स्थानीय तहले जनशक्तिको क्षमता विकास, तह/स्तर वृद्धि तथा आवश्यक कानुन सङ्गत कार्य गर्नका लागि आयोगका सुझावलाई गम्भिरताका साथ लिनुपर्ने देखिन्छ । आयोगका प्रतिवेदनमा निर्धारित सुझावहरू कार्यान्वयन गर्दै यसको विवरण आयोगलाई उपलब्ध गराएमा जनशक्ति व्यवस्थापनका क्षेत्रमा शीघ्र सुधारको अपेक्षा गर्न सकिन्छ ।आयोगले विगत वर्षहरूमा दिएका मुख्य सुझावहरू तथा तिनको कार्यान्वयनको अवस्थाः

निकाय	सुझावको संक्षिप्त बेहोरा	सुझाव कार्यान्वयन अवस्थाको संक्षिप्त विवरण
मुख्यमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालय, प्रदेश मन्त्रालय, निकाय, कार्यालयहरू, स्थानीय तह	प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन (संसोधन सहित), २०७६ को दफा ७ को उपदफा ४ बमोजिम आयोगको परामर्श लिनु पर्ने विषयमा सम्बन्धित निकायहरूले आयोगको परामर्श लिनु पर्ने।	मुख्यमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद् कार्यालयबाट राय परामर्शका लागि आयोगमा प्राप्त भएका सुदूरपश्चिम प्रदेश निजामती सेवा ऐन, २०७९ (पहिलो संशोधन), सुदूरपश्चिम प्रदेश निजामती सेवा नियमावली, २०८१ र सुदूरपश्चिम प्रदेश स्थानीय सेवा (गठन तथा सञ्चालन) ऐन, २०८१ का सम्बन्धमा आयोगले राय/परामर्श प्रदान गरेको छ ।
प्रदेश सरकार	सुदूरपश्चिम प्रदेश निजामती सेवा ऐन, २०७९ मा आवश्यक संशोधन गर्नका साथै उक्त ऐनलाई प्रभावकारी रूपले कार्यान्वयन गर्न सोको नियमावली बनाई यथाशीघ्र जारी गर्नु पर्ने।	सुदूरपश्चिम प्रदेश निजामती सेवा ऐन, २०७९ मा आवश्यक संशोधन तथा सुदूरपश्चिम प्रदेश निजामती सेवा नियमावली जारी भएको।
प्रदेश सरकार	आयोगको स्वीकृत दरबन्दी अनुसार आयोगको मात्र जिम्मेवारी हेर्ने गरि रा.प. प्रथम श्रेणी/११ औं तहको छुट्टै सचिवको व्यवस्था हुनेछ भन्ने आयोगले प्रदेश सरकारसँग अपेक्षा राखेको छ।	आयोगको मात्र जिम्मेवारी हेर्ने गरी रा.प.प्रथम श्रेणी/११ औं तहको छुट्टै सचिवको व्यवस्था भएको छ ।
प्रदेश सरकार	प्रदेश सरकारबाट स्वीकृत भएको अस्थायी सङ्गठन संरचना तथा दरबन्दीलाई आवश्यक परिमार्जन गरी स्थायी सङ्गठन संरचना तथा दरबन्दी स्वीकृत हुनु पर्ने देखिन्छ।	हालसम्म आयोगबाट सिफारिस भई प्रदेश सरकारबाट सालबसाली रूपमा अस्थायी सङ्गठन संरचना तथा दरबन्दी तेरिज स्वीकृत गराई कार्यान्वयन हुँदै आएकोमा स्थायी सङ्गठन संरचना तथा दरबन्दी स्वीकृत भै कार्यान्वयनमा रहेको।
प्रदेश सरकार	स्थानीय सेवाको गठन, सञ्चालन तथा सेवा र सर्त सम्बन्धी व्यवस्था गर्न यथाशीघ्र कानुन बनाउनु पर्ने देखिन्छ।	सुदूरपश्चिम प्रदेश स्थानीय सेवा (गठन तथा सञ्चालन) ऐन, २०८१ र सुदूरपश्चिम प्रदेश स्थानीय नियमावली, २०८२ जारी भै सकेको छ ।

निकाय	सुझावको संक्षिप्त बेहोरा	सुझाव कार्यान्वयन अवस्थाको संक्षिप्त विवरण
प्रदेश सरकार	प्रदेश लोक सेवा आयोगका कामकारबाहीहरूलाई गुणस्तरीय र प्रभावकारी बनाउन पदाधिकारी/ कर्मचारीहरूलाई स्वदेश तथा विदेशमा हुने तालिम, गोष्ठी, सेमिनारमा सहभागी हुने व्यवस्था हुन सके क्षमता अभिवृद्धि भई गुणस्तरीय र प्रभावकारी कार्य सम्पादन हुने।	प्रदेश लोक सेवा आयोगका कामकारबाहीहरूलाई गुणस्तरीय र प्रभावकारी बनाउन लोक सेवा आयोगहरूको प्रत्येक आर्थिक वर्षमा राष्ट्रिय सम्मेलन हुँदै आएको छ । साथै पदाधिकारी एवम् कर्मचारीहरू अन्तरप्रदेश भ्रमण मार्फत अन्य प्रदेश लोक सेवा आयोगसँग समन्वय तथा अनुभव आदानप्रदानका कार्यक्रमहरू गर्दै आइएको छ ।
प्रदेश र स्थानीय तह	संविधान र कानुनी व्यवस्था बमोजिम सकारात्मक विभेद अर्थात् आरक्षण अनुसार प्रदेश लोक सेवा आयोगका विभिन्न पदमा लिइने परीक्षामा सहभागी हुने महिला, आदिवासी जनजाति, मधेसी, दलित, अपाङ्ग, पिछडिएको क्षेत्र जस्ता समूहका परीक्षार्थीहरूको क्षमता विकास गरी योग्यता प्रणालीलाई सुदृढ गर्न अत्यन्त आवश्यक देखिन्छ। तसर्थ लक्षित वर्गको सशक्तीकरणका लागि प्रदेश र स्थानीय तहहरूबाट उचित व्यवस्था हुन आवश्यक देखिन्छ ।	लक्षित वर्गको सशक्तीकरणका लागि प्रदेश सरकार र केही स्थानीय तहहरूबाट प्रदेश लोक सेवा आयोगका परीक्षा सम्बन्धी तयारी कक्षाहरू सञ्चालन गर्ने गरेको देखिन्छ ।
मुख्यमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालय	प्रदेशस्तर र स्थानीय स्तरमा भएका पद दर्ता देखि लिएर कर्मचारीहरूको आवश्यक विवरण सहितको अभिलेख राख्नु पर्ने हुँदा प्रदेश स्तरमा निजामती कर्मचारी किताबखानाको स्थापना गर्नु पर्ने देखिन्छ।	प्रदेश निजामती सेवा तथा स्थानीय सेवाका कर्मचारीहरूको व्यक्तिगत विवरण सहितको अभिलेख राख्नको लागि मुख्यमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालय, सुदूरपश्चिम प्रदेशमा किताबखानाको व्यवस्था गरिएको छ ।

निकाय	सुझावको संक्षिप्त बेहोरा	सुझाव कार्यान्वयन अवस्थाको संक्षिप्त विवरण
प्रदेश सरकार	प्रदेश लोक सेवा आयोग हाल घरबहालमा लिई कार्य सम्पादन गरिरहेको छ । उक्त बहालमा लिएको घरमा स्थान अभावको कारणले कार्य सञ्चालन गर्न कठिनाइ भईरहेको र आयोगको कार्य संवेदनशीलता समेतलाई विचार गर्दा आयोगको आफ्नै भवन हुनु आवश्यक छ।	प्रदेश सरकारले आयोगको भवन निर्माणका लागि बजेट विनियोजन गर्ने गरेको भएता पनि जग्गा प्राप्ति हुन नसकेकोले हालसम्म आयोगले घर बहालमा लिई कार्यसम्पादन गरिरहेको अवस्था छ ।

८.३ मुख्य समस्याहरू

८.३.१ सुदूरपश्चिम प्रदेश निजामती सेवा ऐन, २०७९ (संशोधन सहित) र सुदूरपश्चिम प्रदेश निजामती सेवा नियमावली,२०८१, सुदूरपश्चिम प्रदेश स्थानीय सेवा (गठन तथा सञ्चालन) ऐन, २०८१ र सोको नियमावली समेत जारी भए तापनि कार्यान्वयनको चरणमा पटक पटक सम्मानित अदालतमा मुद्दा परी ऐन तथा नियमावलीको कार्यान्वयनमा ढिलाइ हुने गरेको छ।

८.३.२ सुदूरपश्चिम प्रदेश स्थानीय सेवा (गठन तथा सञ्चालन) ऐन, २०८१ जारी भएको र सुदूरपश्चिम प्रदेश स्थानीय सेवा (गठन तथा सञ्चालन) नियमावली, २०८२ समेत बनि सकेको भएता पनि स्थानीय दरबन्दी संरचना, तह वृद्धि लगायतका विषयमा अझै विवाद रहेकोले पदपूर्ति सम्बन्धी कार्यहरू अगाडि बढाउन नसकिएको ।

८३.३ स्वीकृत स्थायी सङ्गठन संरचना बमोजिमको दरबन्दी अनुसार कर्मचारीको पदपूर्ति नभएकोले कार्यसम्पादनको क्रममा कार्यरत जनशक्तिलाई कार्य बोझ रहेको छ।

८.३.४ आयोगको कार्यप्रकृति अनुरूपको आफ्नै भवन लगायतका भौतिक संरचनाको अभाव रहेको छ।

८.३.५ पाठ्यक्रम निर्माण, प्रश्नपत्र निर्माण, उत्तरपुस्तिका परीक्षण लगायत विषेशज्ञ/ विषयविज्ञहरूबाट सम्पादन गराउनुपर्ने कार्यका लागि प्रदेश स्तरमा सम्बन्धित दक्ष विज्ञहरूको अभाव महसुस भएको छ।

८.३.६ नेपाल सरकारको GIDC मा Hosting रहेको आयोगको पदपूर्ति सम्बन्धी अनलाइन अप्लिकेसन (PPSRMS) को Backup Server मा समस्या सिर्जना हुन नदिनु चुनौतीको रूपमा रहेको छ।

८.३.७ प्रश्नपत्र निर्माण, परीक्षा सञ्चालन, उत्तरपुस्तिका परीक्षण लगायत काममा खटिने विषयविज्ञ/कर्मचारीहरूलाई उपलब्ध गराउने पारिश्रमिक न्यून रहेकोले उक्त कार्यहरूमा जनशक्ति परिचालन गर्न कठिनाइ भईरहेको छ।

८.३.८ आ.व.२०८१/०८२को स्वीकृत वार्षिक कार्यतालिका बमोजिमका पदपूर्ति सम्बन्धी कार्यहरू आ.व. २०८२/०८३ मा सम्पन्न गर्नु पर्नेमा पदपूर्ति सम्बन्धी विभिन्न सेवा समूह, तह र पदका विज्ञापनका सम्बन्धमा सम्मानित अदालतमा रिट दायर भई समयमै काम गर्न नसिकएकोले आ.व.२०८१/०८२ का केही पदहरुको पदपूर्ति र आ.व.२०८२/०८३ को पदपूर्ति सम्बन्धी कार्यहरू समेत यसै आ.व.को कार्यतालिका बमोजिम सम्पन्न गर्नु पर्ने भएको हुँदा समयमै कार्य सम्पादन गर्न कठिनाइ भैरहेको छ।

८.३.९ सम्मानित अदालतहरुमा प्रदेश प्रशासन, वन, इञ्जि. कृषि र स्वास्थ्य सेवा तर्फको नवौं र सातौं तहका पदहरुमा प्रदेश निजामाती सेवा ऐन र नियमावलीमा अस्पष्टता, संघीय कानुन भन्दा केही प्रावधानहरुमा फरक कानुनी व्यवस्था भई बाँझिएको कारण उम्मेदवारहरुले मुद्दा दायर गरि पदपूर्ति प्रक्रियामा असहज भएको ।

८.३.१० संघीय सरकारबाट प्रदेश तहमा कामकाजका लागि खटाइएका कर्मचारीहरुको सन्दर्भमा समन्वय नगरी कर्मचारीहरुको सरुवा गर्ने र सो ठाँउमा अर्को व्यक्ति नखटाइ रिक्त रहने हुँदा जनशक्ति अभाव भएर कार्य प्रवाहमा समस्या हुने गरेको ।

८.३.११ मिति २०८२ भाद्र २४ गते धनगढीमा युवापुस्ता (जेन-जी) को अगुवाईमा भएको विरोध प्रदर्शन तथा आन्दोलनको क्रममा यस आयोगमा आगजनी, तोडफोड र लुटपाट भई करिब ३१ लाख बराबरको जिन्सी तथा भौतिक सामग्रीको क्षति भएको साथै परीक्षासँग सम्बन्धित विभिन्न महत्त्वपूर्ण कागजातहरु नष्ट भई आठौं र नवौं तहका केही पदहरुको लिखित परीक्षा पुनः सञ्चालन गर्नु परेकोले पदपूर्ति प्रक्रियामा ढिला भई समस्या भएको ।

८.४ आयोगका सुझावहरू तथा ध्यानाकर्षणः

मुलुकले अभ्यास गरेको सङ्घीयताको सघनीकरणका लागि प्रदेश र स्थानीय तह सबल बन्न जरूरी छ । साधन स्रोतको पूर्ण उपयोग गरी सेवा प्रवाह र विकास निर्माणमार्फत दिगो शान्ति, विकास, सुशासन र समृद्धि हासिल हुन सक्दछ। यसका लागि मानव संसाधन व्यवस्थापन सबैभन्दा महत्त्वपूर्ण रहन्छ । नेपालको संविधान र प्रचलित कानुनको अधीनमा रही सुदूरपश्चिम प्रदेशमा समेत प्रदेश लोक सेवा आयोगले प्रदेशभित्र सार्वजनिक सेवा सञ्चालनका लागि आवश्यक जनशक्ति पहिचान, छनौट र सिफारिस गरी सहयोग गर्ने जिम्मेवारी निर्वाह गर्दै आइरहेको छ ।चलायमान सार्वजनिक क्षेत्रको व्यवस्थाबाट नागरिक सेवा सुनिश्चित गरी स्थापित मापदण्डमा आधारित कार्यसम्पादन गर्न तथा नतिजामूलक शासकीय पद्धति एवम् जवाफदेही प्रशासन अवलम्बन गर्न प्रदेश लोक सेवा आयोगलाई समेत जुझारू र सशक्त बनाउन वाञ्छनीय छ ।

सुदूरपश्चिम प्रदेशको सार्वजनिक क्षेत्रको जनशक्ति व्यवस्थापनका लागि आयोगले निम्न सुझावहरू सिफारिस गरेको छः-

८.४.१ नीति तथा कानुन

क. सुदूरपश्चिम प्रदेश निजामती सेवा (प्रथम शंसोधन) ऐन, २०७९ र सुदूरपश्चिम प्रदेश निजामती सेवा नियमावली २०८१ तर्जुमा भइ कार्यान्वयनमा आएको छ ।तथापि, मौजुदा कानुनहरू कार्यान्वयनको क्रममा केही विषयहरूमा अस्पष्टता भएकाले थप संशोधन आवश्यक देखिएको छ।

ख. सुदूरपश्चिम प्रदेश स्थानीय सेवा (गठन तथा सञ्चालन) ऐन, २०८१ र सुदूरपश्चिम प्रदेश स्थानीय सेवा (गठन तथा सञ्चालन) नियमावली, २०८२ जारी भै लागु भई सकेको छ ।विद्यमान कानुन विरुद्द सम्मानित सर्वोच्च अदालतमा परेको मुद्दा र कार्यन्वयनमा देखिएका समस्यालाई मध्यनजर गरी समस्या सामाधान गर्दै पदपूर्ति कार्यलाई अगाडी बढाउनु पर्ने देखिन्छ ।

ग. माथि (क) र (ख) का सुझावहरूको कार्यान्वयन भएसँगै प्रदेश लोक सेवा आयोगले तालिका, समय र योजनाबद्ध कार्ययोजना तर्जुमा गर्न सहज हुने देखिएको छ ।

८.४.२. जनशक्ति व्यवस्थापन

आयोगको स्वीकृत दरबन्दी अनुसार कर्मचारीहरुको पदपूर्ति हुन नसकि कार्यसम्पादनमा कठिनाइ भै रहेकोले दरबन्दी अनुसार पदपूर्ति हुनु पर्ने देखिन्छ ।

८.४.३. सूचना प्रविधि

सूचना नै शक्ति रहेको वर्तमान समयमा प्रदेश र स्थानीय तहका सार्वजनिक निकायहरूले समेत यो विषयलाई हृदयङ्गम गरी अगाडि बढेको अवस्था छ । तथापि, सूचना प्रविधिको प्रयोगमार्फत सेवालाई पारदर्शी, भरपर्दो, विश्वसनीय, पहुँचयोग्य र प्रभावकारी बनाउन यस सुदूरपश्चिम प्रदेशले अझै मेहनत गर्नुपर्ने देखिएको पृष्ठभूमिमा प्रदेशका सबै मन्त्रालय/निकाय/कार्यालय र स्थानीय तहहरूले समेत थप कार्य गर्नुपर्ने अवस्था छ । सूचनाको अन्तर-आवद्धताले तथ्याङ्कीय एकरूपता कायम हुनुका साथै भविष्यमा प्रदेश लोक सेवा आयोगको प्रतिस्पर्धाबाट सेवा प्रवेश गर्ने जनशक्तिलाई समेत यही बाटोतर्फ शिक्षित, दीक्षित र विशिष्टीकृत हुन मार्ग प्रशस्त गर्ने देखिन्छ ।

८.४.४. पहुँच विस्तार (अपेक्षित वर्गसम्म पुग्ने समावेशी समतामूलक बाटो)

प्रदेश सरकारले बनाउने नीति, योजना, कानुन र विकास मार्गदर्शन लक्षित वर्ग सम्म पुग्ने किसिमको हुनु पर्दछ । प्रदेश निजामती सेवा ऐन, २०७९ मा रहेको सकारात्मक विभेदको व्यवस्थालाई लक्षित वर्गको तल्लो तहसम्म पुगे/नपुगेको अध्ययन र समीक्षा समेत गर्दै, प्रदेश सरकार र स्थानीय तहले उपलब्ध गराउने सेवा सुविधा र अवसर अपेक्षित वर्गसम्म पुऱ्याउने गरी व्यवहारिक, समावेशी र समतामूलक तथा कार्यान्वयन योग्य हुने गरी कार्ययोजना बनाई लागु गर्दा प्रभावकारी हुने देखिन्छ।

८.४.५. आफ्नै भवन, बजेट लगायत

क. आयोगको कार्य प्रकृति र संवेदनशीलता अनुसार कार्य गर्न आफ्नै जग्गा र भवन छैन। साँघुरो

कार्यवातावरणका बीच मौजुदा जनशक्तिले काम गर्नु परेको अवस्था छ। यसबाट आयोगले भोग्दै आएको अप्ठेरो चिर्न सम्बन्धित निकायले जग्गा खोजी गर्ने कार्यमा सहयोग मिल्ने आयोगको अपेक्षा रहेको छ भने आयोगलाई साधनस्रोत सम्पन्न बनाई जनशक्ति बीच आकर्षणको केन्द्र बनाउन समेत माग गरिने बजेटमा सहयोग गर्न सम्बन्धित निकायहरूमा आयोगले सहयोग र समन्वयको अपेक्षा गरेको छ ।

८.५ आयोगको आगामी कार्यदिशा

८.५.१ आयोगको कार्यप्रकृति अनुरूपको आफ्नै भवन निर्माण गर्न जग्गा प्राप्तिका लागि सम्बन्धित निकायसँग समन्वय र सहकार्य गर्ने।

८.५.२ आयोगको कामकारबाही छिटोछरितो सम्पन्न गर्न स्वीकृत संगठन संरचना बमोजिम जनशक्तिको व्यवस्था मिलाउने ।

८.५.३ आयोगको स्थायी सङ्गठन तथा व्यवस्थापन सर्वेक्षण (O&M), जनशक्तिको क्षमता विकास र प्रोत्साहन प्रणालीलाई थप प्रभावकारी बनाउने लगायतका कार्यबाट आयोगको संस्थागत क्षमता विकास तथा सुदृढीकरण गर्दै लैजाने।

८.५.४ विषयविज्ञ वा विषेशज्ञको रोष्टर सूचीलाई थप व्यवस्थित र वैज्ञानिक बनाउँदै लैजाने ।

८.५.५ पाठ्यक्रमलाई समयसापेक्ष, सान्दर्भिक र प्रतिस्पर्धी बनाउन परिमार्जन गर्दै लैजाने ।

८.५.६ PPSRMS (Province Public Service Recruitment management System) प्रणालीलाई समय सापेक्ष सुधार तथा Upgrade गर्दै आयोगका कामकारबाहीलाई प्रविधिमैत्री बनाउँदै लैजाने।

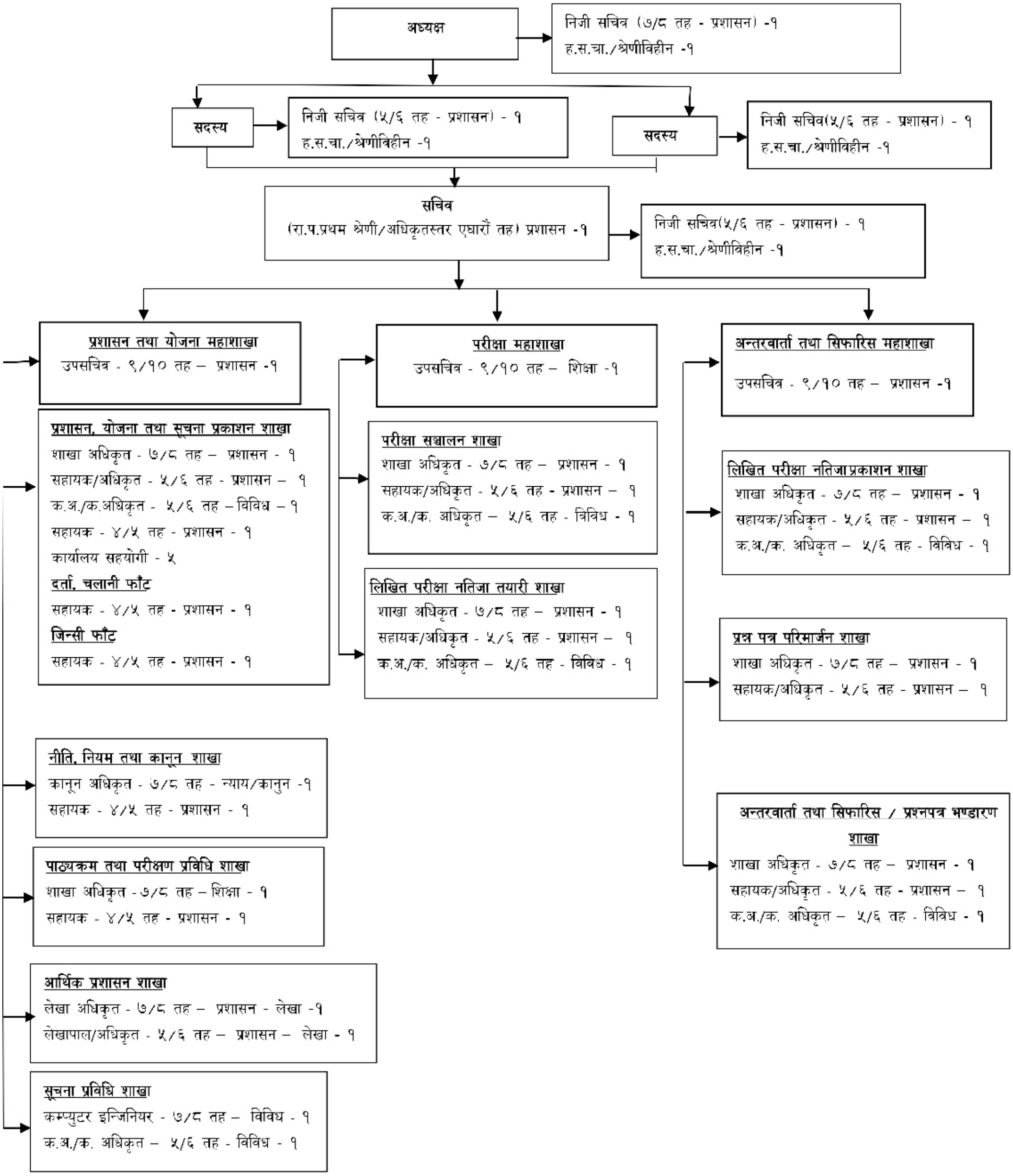
८.५.७ आयोगको कार्यक्षेत्र भित्रका प्रदेश र स्थानीय तहहरूमा आवश्यकता अनुसार अनुगमन तथा निरीक्षणलाई निरन्तरता दिने।

८.५.८ आ.व. २०८१/०८२ र ०८२/०८३ मा प्रकाशित विज्ञापनको पदपूर्ति सम्बन्धी बाँकी रहेका सम्पूर्ण कार्यहरू आ.व. ०८३/०८४ मा प्रकाशित वार्षिक कार्यतालिका बमोजिम पदपूर्ति प्रक्रिया अगाडि बढाइने योजना रहेको छ ।

८.५.९ सुदूरपश्चिम प्रदेश स्थानीय सेवा (गठन तथा सञ्चालन) ऐन, २०८१ र सोको नियमावली जारी भै सकेकोले कार्यतालिका बमोजिम स्थानीय सेवाका पदहरूमा पदपूर्ति कार्य अगाडि बढाउने योजना रहेको छ।

अनुसूची -१
प्रदेश लोक सेवा आयोगको अस्थायी सङ्गठन संरचना र दरबन्दी

प्रदेश लोक सेवा आयोग
सुदूरपश्चिम प्रदेश, धनगढी, कैलाली
अन्तरिम सङ्गठन संरचना



अनुसूची - २
आन्तरिक कार्य विभाजन

क्र.सं.	पदाधिकारीको नाम	जिम्मेवारी
१.	अध्यक्ष श्री यज्ञराज बोहरा	१. आयोगको प्रशासन/व्यवस्थापन तथा समन्वय ।
		२. प्रश्नपत्र परिमार्जन (मोडरेशन) ।
		३. अन्तर्वार्ता, अन्तिम नतिजा प्रकाशन तथा सिफारिस ।
		४. पाठ्यक्रम निर्माण, परिमार्जन तथा परीक्षण प्रविधि ।
		५. अनुगमन तथा निरीक्षण ।
२.	सदस्य श्री लक्ष्मणबहादुर खड्का	१. लिखित परीक्षा सञ्चालन ।
		२. उत्तरपुस्तिका परीक्षण ।
		३. लिखित परीक्षाको नतिजाको तयारी
		४. नीति तथा कानुन ।
		५. परामर्श (प्रदेश सेवातर्फ) ।
		६. वार्षिक प्रतिवेदन तयारी ।
४.	सदस्य श्री भागरथी राना	१. पदपूर्तिका लागि वार्षिक कार्यतालिका ।
		२. रिक्त पदको माग सङ्कलन, पदसङ्ख्या निर्धारण, शैक्षिक योग्यता निर्धारण ।
		३. रिक्त पदपूर्तिका लागि विज्ञापन प्रकाशन ।
		४. कच्चा प्रश्नपत्र निर्माण ।
		५. लिखित परीक्षाको नतिजा प्रकाशन ।
		६. परामर्श (स्थानीय सरकारी सेवा तर्फ) ।

अनुसूची - ३
आयोगको दरबन्दी तथा पदपूर्तिको अवस्था

क्र.सं.	पद नाम	श्रेणी/तह	सेवा	समूह	दरबन्दी	पूर्ति	रिक्त
१	सचिव	११	प्रशासन	सामान्य प्रशासन	१	१	०
२	उपसचिव	९।१०	प्रशासन	सामान्य प्रशासन	२	२	०
३	उपसचिव	९।१०	शिक्षा	शिक्षा प्रशासन	१	१	०
४	शाखा अधिकृत	७।८	प्रशासन	सामान्य प्रशासन	७	१	६
५	कानुन अधिकृत	७।८	न्याय	कानुन	१	0	१
६	शाखा अधिकृत	७।८	शिक्षा	शिक्षा प्रशासन	१	1	०
७	लेखा अधिकृत	७।८	प्रशासन	लेखा	१	०	१
८	कम्प्युटर इञ्जिनियर	७।८	विविध		१	0	१
९	सहायक। अधिकृत	५।६	प्रशासन	सामान्य प्रशासन	९	७	२
१०	क.अ./क. अधिकृत	५।६	विविध		६	५	१
११	लेखापाल। अधिकृत	५।६	प्रशासन	लेखा	१	१	०
१२	सहायक	४।५	प्रशासन	सामान्य प्रशासन	५	०	५
१३	हलुका सवारी चालक	श्रेणीविहीन			४	4	०
१४	कार्यालय सहयोगी	श्रेणीविहीन	प्रशासन		५	5	०
				जम्मा	४५	२८	१७

आयोगमा कार्यरत महाशाखा/शाखा अनुसार कर्मचारी विवरण

महाशाखाको नाम	शाखाको नाम	शाखामा कार्यरत कर्मचारी
श्रीमान् सचिव विमलप्रसाद बराल		
प्रशासन तथा योजना महाशाखा प्रमुख -उपसचिव अमृता भट्टराई	प्रशासन, योजना तथा सूचना प्रकाशन शाखा	अधिकृत (प्रशासन) -रेवती भट्ट
		कम्प्युटर अपरेटर (पाचौं) - भारती प्रपाला
		सोधपुछ कक्ष : क.अ.(पाचौं)- मीना भट्ट
		पुस्तकालय :क.अ.(पाचौं)- सौभाग्य प्रताप शाह
		पदाधिकारी सचिवालय- कम्प्युटर अपरेटर (पाचौं) - भागरथी भट्ट
		जिन्सि फाँट : अधिकृत (प्रशासन)- रेवती भट्ट
	नीति, नियम तथा कानुन शाखा	अधिकृत (प्रशासन)- देवेन्द्र शाह
	पाठ्यक्रम तथा परीक्षण प्रविधि शाखा	शाखा अधिकृत-नरेन्द्र सिंह ठगुन्ना
	आर्थिक प्रशासन शाखा	लेखा अधिकृत- खेमराज जोशी
	सूचना प्रविधि शाखा	कम्प्युटर अधिकृत -बिरसिंह भण्डारी
परीक्षा महाशाखा प्रमुख - कृष्ण बहादुर बोहरा	परीक्षा सञ्चालन शाखा	अधिकृत (प्रशासन) - बिष्णु साउद
		अधिकृत (प्रशासन)- देवेन्द्र शाह
	लिखित परीक्षा नतिजा तयारी शाखा	अधिकृत (प्रशासन)- भानुभक्त भट्टराई
		अधिकृत (प्रशासन)-जानकी भट्ट
अन्तर्वार्ता तथा सिफारिस महाशाखा प्रमुख -महेश कुमार थारु	लिखित परीक्षा नतिजा प्रकाशन शाखा	शाखा अधिकृत-नरेन्द्र सिंह ठगुन्ना
		कम्प्युटर अधिकृत-बिरसिंह भण्डारी
	प्रश्न पत्र परिमार्जन शाखा	अधिकृत (प्रशासन)-टेकराज भट्ट
	अन्तवार्ता तथा सिफारिस शाखा	नासु -दिर्घमती जोशी
	प्रश्नपत्र भण्डारण शाखा	शाखा अधिकृत-नरेन्द्र सिंह ठगुन्ना

प्रवक्ताः उपसचिव श्री कृष्ण बहादुर बोहरा, सम्पर्क नं. ९८४८४३१५२३

सूचना अधिकारीः श्री नरेन्द्र सिंह ठगुन्ना, सम्पर्क नं. ९८५८४८३३५५

अनुसूची - ४
आयोगको भौतिक साधनहरूको अवस्था

क्र.सं.	विवरण	एकाइ	परिमाण	कैफियत
१	प्रोजेक्टर	पिस	२	
२	दराज	पिस	३	
३	कन्फरेन्स स्पिकर (Conference Speaker)	सेट	१	
४	ल्यापटप	पिस	२०	
५	इन्टरकम टेलिफोन	सङ्ख्या	१	
६	वाल पङ्खा	सङ्ख्या	१०	
७	स्टेबिलाइजेर	पिस	१४	
८	कुलर	सङ्ख्या	१	
९	स्कुटर	सङ्ख्या	२	
१०	जिप	सङ्ख्या	४	
११	प्रिन्टर	पिस	३५	
१२	अन्य निर्माण सम्बन्धी उपकरण	सङ्ख्या	३६१.२	
१३	फोटोकपी मेशिन	पिस	१०	
१४	साइकल	सङ्ख्या	१२	
१५	कम्प्युटर टेबुल	सङ्ख्या	३१	
१६	फ्रिज	पिस	४	
१७	हाजिर मेशिन	पिस	२	
१८	साइड टेबल	पिस	४	
१९	LED Display	सङ्ख्या	२	
२०	टि टेवल	सङ्ख्या	३६	
२१	जेनेरेटर	पिस	२	
२२	डेस्कटप कम्प्युटर	पिस	४७	
२३	खाट पलङ लोबेड	पिस	१३	
२४	टेबल पङ्खा	पिस	१०	
२५	ग्यारेज	सङ्ख्या	१	
२६	मिटिङ टेवुल	सङ्ख्या	१०४	स्क्वायर फिट
२७	थ्रि सिटर (Three Seater)	पिस	४	
२८	सोफासेट	पिस	१५	
२९	एयर कन्डीसनर	पिस	२१	
३०	सिसिटिभी क्यामरा	पिस	२१	
३१	कार्पेट	पिस	२८	
३२	Scanner	पिस	२	

क्र.सं.	विवरण	एकाइ	परिमाण	कैफियत
३३	अन्य सूचना कम्प्युटर तथा दूरसञ्चार सामान	सङ्ख्या	१	
३४	किचेन र्‍याक/Kitchen rack	सङ्ख्या	१	
३५	स्टिल दराज	पिस	४४	
३६	रोष्टम	सङ्ख्या	१	
३७	मोटर साइकल	सङ्ख्या	८	
३८	बुक सेल्फ	पिस	१६	
३९	ब्याट्री (Battery BDC)	पिस	१३	
४०	इन्भरटर	सङ्ख्या	५	
४१	रिभल्वभिङ चेयर	पिस	४६	
४२	भिजिटर चेयर (Visitor Chair)	पिस	३५	
४३	सञ्चार हेण्ड सेट	सङ्ख्या	६	
४४	अफिस टेबल (Office Table)	पिस	९	
४५	फाईलिङ क्याविनेट	पिस	३	
४६	टेबल	पिस	५०	
४७	टेलिभिजन	सङ्ख्या	६	
४८	सफ्टवेयर	पिस	४	
४९	प्रोजक्टर स्क्रिन	पिस	१	
५०	हाइस्पिड डिजिटल कलर प्रिन्टर	पिस	१	
५१	वाटर डिस्पेसर	पिस	१	
५२	भ्याकुम क्लिनर	पिस	१	
५३	OMR Machine	पिस	२	
५४	Numbering Machine	पिस	४	
५५	मनिटर	पिस	३	
५६	कुर्सी	पिस	१	
५७	जुता र्‍याक	पिस	१	

अनुसूची - ५

आयोगको आर्थिक वर्ष २०८२/८३ को विनियोजित बजेट, निकासा र खर्च चालु र पुँजीगत खर्च शीर्षकको प्रगति विवरण

क्र.सं.	बजेट उपशीर्षक नं.	कुल बजेट	आ.व. २०८२/०८३		खर्च प्रतिशत
			कुल खर्च	बाँकी बजेट	
१	२१०००११३	५४०८०००	४१२७२९६	१२८०७०३.६	७६.३२
२	२१०००१२३	११२७४२०००	६२००८७४४	५०७३३२५६	५५.००
३	२१०००१२४	१४०००००	१३९६८१७	३१८३	९९.७७
	कुल बजेट	११९५५००००	६७५३२८५८	५२०१७१४२	५६.४९

चालु तर्फ

खर्च/वित्तीय सङ्केत नम्वर	खर्च/वित्तीय सङ्केतको नाम	अन्तिम बजेट	जम्मा खर्च	बाँकी
२१११२	पारीश्रमिक पदाधिकारी	२७८९०००	२७८७२०४.४	१७९५.६
२११४२	पदाधिकारी अन्य सुविधा	१५०३०००	६४८०००	८५५०००
२१२११	ईन्धन	७१४०००	६५९१७७	५४८२३
२२७११	विविध	४०२०००	३२९१५	३६९०८५
	जम्मा	५४०८०००	४१२७२९६.४	१२८०७०४

चालु तर्फ

खर्च/वित्तीय सङ्केत नम्वर	खर्च/वित्तीय सङ्केतको नाम	अन्तिम बजेट	जम्मा खर्च	बाँकी
२११११	पारीश्रमिक कर्मचारी	२०५७२०००	१०४७३२८३.२	१००९८७१६.८
२११२१	पोसाक	४५००००	२०००००	२५००००
२११३२	महङ्गी भत्ता	२७०००००	७९४०००	१९०६०००
२११३४	कर्मचारीको बैठक भत्ता	१२००००	१०९५००	१०५००
२११३९	अन्य भत्ता	११७८०००	६१८८००	५५९२००
२११४१	पधाधिकारी बैठक भत्ता	८७५०००	२८१०००	५९४०००
२१२१३	योगदानमा आधारित विमा कोष	२१६०००	५३६००	१६२४००
२२१११	पानी विजुली	६०००००	३३७५२७	२६२४७३
२२११२	सञ्चार	३६००००	२१०९५४	१४९०४६
२२२१२	ईन्धन कार्यालय प्रयोजन	१२१७०००	६९६४७४.२४	५२०५२५.७६
२२२१३	सवारी साधन मर्मत	१००००००	६४४४१३	३५५५८७
२२२१४	विमा तथा नवीकरण	५५००००	२२५८३४	३२४१६६

खर्च/वित्तीय सङ्केत नम्वर	खर्च/वित्तीय सङ्केतको नाम	अन्तिम बजेट	जम्मा खर्च	बाँकी
२२४१२	सुचना प्रणाली तथा सफ्टवेयर सञ्चालन	१००००००	५४६९२०	४५३०८०
२२४१३	करार सेवा शुल्क	६३०५०००	४८६३५७८	१४४१४२२
२२५११	कर्मचारी तालिम खर्च	६०००००	०	६०००००
२२५२२	कार्यक्रम खर्च	११०००००	१८७०९०	९१२९१०
२२६११	अनुगमन, मूल्याङ्कन खर्च	५०००००	४७२५०३	२७४९७
२२६१२	भ्रमण खर्च	२४६००००	९१७४८३	१५४२५१७
२२७११	विविध खर्च	५८७७४०००	३२५९२३१९	२६१८१६८१
२८१४२	घरभाडा	२३०४०००	२१६५४९०	१३८५१०
२८१४३	सवारी साधन तथा मेसिनरी औजार भाडा	१०५००००	०	१०५००००
जम्मा		११२७४२०००	६२००८७४४.४४	५०७३३२५५.५६

पुँजीगत तर्फ

खर्च/वित्तीय सङ्केत नम्वर	खर्च/वित्तीय सङ्केतको नाम	अन्तिम बजेट	जम्मा खर्च	बाँकी
३११२२	मेशिनरी तथा औजार	८०००००	८०००००	०
३११२३	फर्निचर तथा फिक्चर्स	६०००००	५९६८१७	३१८३
	जम्मा	**१४०००००**	**१३९६८१७**	**३१८३**

अनुसूची -६
आयोगबाट सङ्कलित राजस्व र धरौटी

आयोगबाट सङ्कलित राजश्व			
क्र.सं.	राजश्व सङ्केत	शीर्षक	सङ्कलित रकम
१	१४२२४	परीक्षा शुल्क	१६९६८९५०
२	१४२२९	अन्य प्रशासनिक सेवा शुल्क	७२७५२
३	१४५११	विमा दाबी	६००
४	१५१११	वेरुजु	१०२०४०
		जम्मा	१,७१,४४,३४२

धरौटी विवरण					
क्र.सं.	आम्दानी	फिर्ता	सदरस्याहा	बाँकी	कैफियत
१	१४,३९०	०	०	१४,३९०	

अनुसूची -७

आ.व. २०८२/०८३ मा आयोग बेरूजुको अवस्था

बेरूजुको रकम	फछ्यौंट रकम	फछ्यौंट %	फछ्यौंट हुन बाँकी बेरूजु रकम	कैफियत
३३,६०८	-	-	३३,६०८	

अनुसूची - ८

प्रदेश निजामती सेवा तथा स्थानीय सरकारी सेवाका विभिन्न पदहरूको आयोगबाट स्वीकृत भई सार्वजनिक गरिएका पाठ्यक्रम

सि.नं.	सेवा	समूह	उपसमूह	तह	पद	पत्र	परीक्षा प्रणाली
१	वन	जनरल फरेष्ट्री		विहीन	वनरक्षक	प्रथम	एकल
२	इन्जिनियरिङ	सिभिल	स्यानिटरी	चौथो	खानेपानी तथा सरसफाइ टेक्निसियन	प्रथम	एकल
३	इन्जिनियरिङ	सिभिल	जनरल	चौथो	असिष्टेण्ट सब इन्जिनियर	प्रथम	
४	इन्जिनियरिङ	सिभिल	हाइवे	चौथो	असिष्टेण्ट सब इन्जिनियर	प्रथम	
५	इन्जिनियरिङ	सिभिल	इरिगेशन	चौथो	असिष्टेण्ट सब इन्जिनियर	प्रथम	एकीकृत तथा संयुक्त
६	इन्जिनियरिङ	सिभिल	हाइड्रोपावर	चौथो	असिष्टेण्ट सब इन्जिनियर	प्रथम	
७	इन्जिनियरिङ	सिभिल	हाइड्रोलोजी	चौथो	असिष्टेण्ट सब इन्जिनियर	प्रथम	
८	इन्जिनियरिङ	सर्भे		चौथो	अमिन	प्रथम	एकल
९	प्रशासन	सामान्य प्रशासन		चौथो	प्रशासन सहायक	प्रथम, द्वितीय र तृतीय	एकीकृत तथा संयुक्तमा (प्रथम, द्वितीय र तृतीय पत्र सबैको लागि साझा हुने ।
१०	प्रशासन	लेखा		चौथो	सह-लेखापाल		
११	कृषि	कृषि प्रसार		चौथो	सहायक कृषि प्राविधिक	प्रथम	
१२	कृषि	बागवानी		चौथो	सहायक बागवानी प्राविधिक	प्रथम	
१३	कृषि	बालीविकास		चौथो	सहायक बाली प्राविधिक	प्रथम	एकीकृत तथा संयुक्त
१४	कृषि	बालीसंरक्षण		चौथो	सहायक बाली प्राविधिक	प्रथम	
१५	कृषि	एग्रि.इको. एण्ड मार्केटिङ्ग		चौथो	नायव प्राविधिक सहायक	प्रथम	
१६	कृषि	माटो विज्ञान		चौथो	माटो प्राविधिक सहायक	प्रथम	
१७	कृषि	फिसरिज		चौथो	सहायक मत्स्य प्राविधिक	प्रथम	एकीकृत तथा संयुक्त
१८	कृषि	लाइभस्टक पोल्ट्री एण्ड डेरी डेभलपमेन्ट		चौथो	सहायक पशु सेवा प्राविधिक	प्रथम	

सि.नं	सेवा	समूह	उपसमूह	तह	पद	पत्र	परीक्षा प्रणाली
१९	कृषि	भेटेरिनरी		चौथो	सहायक पशु स्वास्थ्य प्राविधिक	प्रथम	
२०	स्वास्थ्य	हेल्थ इन्सपेक्सन		चौथो	अ.हे.व.	प्रथम	एकीकृत तथा संयुक्त
२१	स्वास्थ्य	हेल्थ इन्सपेक्सन		चौथो	मलेरिया इन्सपेक्टर	प्रथम	
२२	स्वास्थ्य	हेल्थ इन्सपेक्सन		चौथो	कोल्डचेन असिष्टेण्ट	प्रथम	
२३	स्वास्थ्य	आयुर्वेद	जनरल आयुर्वेद	चौथो	वैद्य	प्रथम	एकल
२४	स्वास्थ्य	पब्लिक हेल्थ नर्सिङ्ग		चौथो	अ.न.मि.	प्रथम	एकल
२५	स्वास्थ्य	मेडिकल ल्याब टेक्नोलोजी	जनरल मेडिकल ल्याब टेक्नोलोजी	चौथो	ल्याब असिष्टेन्ट	प्रथम	एकल
२६	विविध			चौथो	सहायक महिला विकास निरीक्षक	प्रथम र द्वितीय	एकल
२७	विविध			चौथो	सहायक कम्प्युटर अपरेटर	प्रथम	एकल
२८	इन्जिनियरिङ	सिभिल	जनरल	पाँचौं	सब-इन्जिनियर	प्रथम	एकीकृत तथा संयुक्त
२९	इन्जिनियरिङ	सिभिल	हाइवे	पाँचौं	सब-इन्जिनियर	प्रथम	
३०	इन्जिनियरिङ	सिभिल	स्यानिटरी	पाँचौं	सब-इन्जिनियर	प्रथम	
३१	इन्जिनियरिङ	सिभिल	इरिगेशन	पाँचौं	सब-इन्जिनियर	प्रथम	
३२	इन्जिनियरिङ	सिभिल	हाइड्रोपावर	पाँचौं	सब-इन्जिनियर	प्रथम	
३३	इन्जिनियरिङ	सिभिल	हाइड्रोलोजी	पाँचौं	सब-इन्जिनियर	प्रथम	
३४	इन्जिनियरिङ	सिभिल	बिल्डिङ्ग एण्ड आर्किटेक्ट	पाँचौं	सब-इन्जिनियर	प्रथम	एकल
३५	इन्जिनियरिङ	सर्भे		पाँचौं	सर्भेक्षक/नापी निरीक्षक	प्रथम	एकल
३६	कृषि	कृषि प्रसार		पाँचौं	कृषि प्राविधिक	प्रथम	एकीकृत तथा संयुक्त
३७	कृषि	बागवानी		पाँचौं	बागवानी प्राविधिक	प्रथम	
३८	कृषि	बाली विकास		पाँचौं	बाली प्राविधिक	प्रथम	
३९	कृषि	बाली संरक्षण		पाँचौं	बाली प्राविधिक	प्रथम	
४०	कृषि	एग्रि.इको.मार्केटिङ एण्ड स्टाटिस्टिक्स		पाँचौं	कृषि प्राविधिक	प्रथम	
४१	कृषि	माटो विज्ञान		पाँचौं	माटो प्राविधिक	प्रथम	
४२	कृषि	फिसरिज		पाँचौं	मत्स्य प्राविधिक	प्रथम	एकीकृत तथा संयुक्त
४३	कृषि	लाइभस्टक पोल्ट्री एण्ड डेरी डेभलपमेन्ट		पाँचौं	पशु सेवा प्राविधिक	प्रथम	

सि.नं	सेवा	समूह	उपसमूह	तह	पद	पत्र	परीक्षा प्रणाली
४४	कृषि	भेटेरिनरी		पाँचौं	पशु स्वास्थ्य प्राविधिक	प्रथम	
४५	प्रशासन	सा.प्र.		पाँचौं	वरिष्ठ प्रशासन सहायक	प्रथम, द्वितीय /तृतीय	एकीकृत तथा संयुक्तमा (प्रथम र द्वितीय पत्र सबैको लागि साझा हुने तृतीय पत्र सा.प्र. र न्यायका लागि एउटै र लेखाकालागि एउटा हुने)
४६	न्याय	कानुन		पाँचौं	कानुन सहायक	प्रथम, द्वितीय /तृतीय	
४७	प्रशासन	लेखा		पाँचौं	लेखापाल	प्रथम, द्वितीय /तृतीय	
४८	वन	जनरल फरेष्ट्री		पाँचौं	रेन्जर	प्रथम	एकीकृत तथा संयुक्त
४९	वन	स्वायल एण्ड वाटर कन्जरभेसन		पाँचौं	रेन्जर	प्रथम	
५०	वन	फरेष्ट रिसर्च		पाँचौं	रेन्जर	प्रथम	
५१	शिक्षा	शिक्षा प्रशासन	निरीक्षण	पाँचौं	शिक्षा सहायक	प्रथम	एकल
५२	विविध			पाँचौं	महिला विकास निरीक्षक	प्रथम र द्वितीय	एकल
५३	विविध			पाँचौं	कम्प्युटर अपरेटर	प्रथम	एकल
५४	स्वास्थ्य	जनरल नर्सिङ्ग		पाँचौं	स्टाफ नर्स	प्रथम	एकल
५५	स्वास्थ्य	पब्लिक हेल्थ नर्सिङ्ग		पाँचौं	पब्लिक हेल्थ नर्स	प्रथम	एकल
५६	स्वास्थ्य	आयुर्वेद	जनरल आयुर्वेद	पाँचौं	कविराज/आयुर्वेद सहायक	प्रथम	एकल
५७	स्वास्थ्य	मेडिकल ल्याब टेक्नोलोजी	जनरल मेडिकल ल्याब टेक्नोलोजी	पाँचौं	ल्याब टेक्निसियन	प्रथम	एकल
५८	स्वास्थ्य	हेल्थ इन्स्पेक्सन		पाँचौं	हेल्थ असिष्टेण्ट	प्रथम	एकीकृत तथा संयुक्त
५९	स्वास्थ्य	हेल्थ इन्स्पेक्सन		पाँचौं	सि.अ.हे.व.	प्रथम	
६०	स्वास्थ्य	हेल्थ इन्स्पेक्सन		पाँचौं	औलोसुपरभाइजर	प्रथम	
६१	स्वास्थ्य	हेल्थ इन्स्पेक्सन		पाँचौं	भ्याक्टर कन्ट्रोल सुपरभाइजर	प्रथम	
६२	स्वास्थ्य	हेल्थ इन्स्पेक्सन		पाँचौं	कुष्ठरोग सुपरभाइजर	प्रथम	
६३	स्वास्थ्य	हेल्थ इन्स्पेक्सन		पाँचौं	भ्याक्टर वर्न डिजिज कन्ट्रोल सुपरभाइजर	प्रथम	

सि.नं	सेवा	समूह	उपसमूह	तह	पद	पत्र	परीक्षा प्रणाली
६४	स्वास्थ्य	हेल्थ इन्स्पेक्सन		पाँचौं	परिवार नियोजन सुपरभाइजर	प्रथम	
६५	स्वास्थ्य	हेल्थ इन्स्पेक्सन		पाँचौं	खोप सुपरभाइजर	प्रथम	
६६	स्वास्थ्य	हेल्थ इन्स्पेक्सन		पाँचौं	कोल्डचेन सुपरभाइजर	प्रथम	
६७	स्वास्थ्य	फार्मेसी		पाँचौं		प्रथम	एकल
६८	इन्जिनियरिङ	सिभिल	जनरल	सातौं	इन्जिनियर	प्रथम र द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त
६९	इन्जिनियरिङ	सिभिल	हाइवे	सातौं	इन्जिनियर	प्रथम र द्वितीय	
७०	इन्जिनियरिङ	सिभिल	स्यानिटरी	सातौं	इन्जिनियर	प्रथम र द्वितीय	
७१	इन्जिनियरिङ	सिभिल	हाइड्रोपावर	सातौं	इन्जिनियर	प्रथम र द्वितीय	
७२	इन्जिनियरिङ	सिभिल	इरिगेशन	सातौं	इन्जिनियर	प्रथम र द्वितीय	
७३	इन्जिनियरिङ	सिभिल	बिल्डिङ एण्ड आर्किटेक्ट	सातौं	इन्जिनियर	प्रथम र द्वितीय	एकल
७४	इन्जिनियरिङ	सर्भे	नापी अधिकृत	सातौं	नापी अधिकृत	प्रथम र द्वितीय	एकल
७५	इन्जिनियरिङ	मेकानिकल		सातौं	मेकानिकल इन्जिनियर	प्रथम र द्वितीय	एकल
७६	इन्जिनियरिङ	एग्रि इरिगेसन		सातौं	इन्जिनियर	प्रथम र द्वितीय	एकल
७७	इन्जिनियरिङ	जियोलोजी	जनरलजियो लोजी	सातौं	इन्जिनियर	प्रथम र द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त
७८	इन्जिनियरिङ	जियोलोजी	हाइड्रोजियो लोजी	सातौं	इन्जिनियर	प्रथम र द्वितीय	
७९	इन्जिनियरिङ	जियोलोजी	जियोलोजी इञ्जिनियरिङ	सातौं	इन्जिनियर	प्रथम र द्वितीय	
८०	कृषि	कृषि प्रसार		सातौं	कृषि प्रसार अधिकृत	प्रथम र द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त
८१	कृषि	बागवानी		सातौं	बागवानी विकास अधिकृत	प्रथम र द्वितीय	
८२	कृषि	बाली विकास		सातौं	बाली विकास अधिकृत	प्रथम र द्वितीय	
८३	कृषि	बालीसंरक्षण		सातौं	बाली संरक्षण अधिकृत	प्रथम र द्वितीय	
८४	कृषि	माटो विज्ञान		सातौं	माटो विज्ञान अधिकृत	प्रथम र द्वितीय	
८५	कृषि	एग्रि.इको. एण्ड एग्रि मार्केटिंङ		सातौं	कृषि अर्थ विज्ञ	प्रथम र द्वितीय	
८६	कृषि	एग्रि. इन्जिनियरिङ		सातौं	कृषि इन्जिनियर	प्रथम र द्वितीय	एकल
८७	कृषि	फूड, न्यूट्रिसन एण्ड क्वालिटी कन्ट्रोल		सातौं	खाद्य अधिकृत	प्रथम र द्वितीय	एकल
८८	कृषि	फिसरिज		सातौं	मत्स्य विकास अधिकृत	प्रथम र द्वितीय	एकल

सि.नं.	सेवा	समूह	उपसमूह	तह	पद	पत्र	परीक्षा प्रणाली
८९	कृषि	भेटेरिनरी		सातौं	पशु चिकित्सक	प्रथम र द्वितीय	एकल
९०	कृषि	लाइभस्टक, पोल्ट्री एण्ड डेरी डेभलेपमेन्ट		सातौं	पशु विकास अधिकृत	प्रथम र द्वितीय	एकल
९१	वन	जनरल फरेष्ट्री		सातौं	वन अधिकृत	प्रथम र द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त
९२	वन	फरेष्ट रिसर्च		सातौं	तालिम तथा अनुसन्धान अधिकृत	प्रथम र द्वितीय	
९३	वन	स्वायल एण्ड वाटर कन्जरभेशन		सातौं	भू-संरक्षण अधिकृत	प्रथम र द्वितीय	
९४	वन	वोटानी		सातौं	वैज्ञानिक अधिकृत	प्रथम र द्वितीय	एकल
९५	वन	वातावरण		सातौं	वातावरण निरीक्षक	प्रथम र द्वितीय	एकल
९६	शिक्षा	शिक्षा	शिक्षा प्रशासन	सातौं	शिक्षा अधिकृत	प्रथम, द्वितीय /तृतीय	प्रथम चरण वस्तुगत छनौट पछि द्वितीय चरण
९७	प्रशासन	सा.प्र.		सातौं	शाखा अधिकृत/लेखा अधिकृत/राजश्व अधिकृत	प्रथम, द्वितीय /तृतीय/चतुर्थ	एकीकृत तथा संयुक्तमा (प्रथम,द्वितीय,तृतीय पत्र सबैको लागि साझा हुने चतुर्थ पत्र सा.प्र. र राजश्वका लागि एउटै र लेखाका लागि अलग हुने)
९८	प्रशासन	लेखा		सातौं	लेखा अधिकृत		
९९	प्रशासन	राजश्व		सातौं	राजश्व अधिकृत		
१००	स्वास्थ्य	हेल्थ एजुकेशन		सातौं	स्वास्थ्य शिक्षा अधिकृत	प्रथम र द्वितीय	एकल
१०१	स्वास्थ्य	हेल्थ इन्स्पेक्सन		सातौं	जनस्वास्थ्य अधिकृत	प्रथम र द्वितीय	एकल
१०२	स्वास्थ्य	कम्युनिटी/पब्लिक हेल्थ नर्सिंङ		सातौं	कम्युनिटी नर्सिङ्ग अधिकृत/पब्लिक हेल्थ नर्सिङ्ग अधिकृत	प्रथम र द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्तमा (प्रथम पत्र कम्युनिटी नर्सिङ्ग र जनरल नर्सिङ्गको लागि साझा हुने र द्वितीय पत्र दुवैको फरक फरक हुने)
१०३	स्वास्थ्य	जनरल नर्सिङ्ग		सातौं	जनरल नर्सिङ्ग अधिकृत	प्रथम र द्वितीय	
१०४	न्याय	कानुन		सातौं	कानुन अधिकृत	प्रथम,द्वितीय र तृतीय पत्र	एकल
१०५	शिक्षा	शिक्षा प्रशासन	अग्रेजी	सातौं	प्रशिक्षक	प्रथम,द्वितीय र तृतीय पत्र	प्रथम पत्र र द्वितीय सबै

सि.नं	सेवा	समूह	उपसमूह	तह	पद	पत्र	परीक्षा प्रणाली
१०६	शिक्षा	शिक्षा प्रशासन	गणित	सातौं	प्रशिक्षक	प्रथम,द्वितीय र तृतीय पत्र	समूहका लागि साँझा हुने र तृतीय पत्र सबैको फरक फरक हुने)
१०७	शिक्षा	शिक्षा प्रशासन	विज्ञान	सातौं	प्रशिक्षक	प्रथम,द्वितीय र तृतीय पत्र	
१०८	शिक्षा	शिक्षा प्रशासन	नेपाली	सातौं	प्रशिक्षक	प्रथम,द्वितीय र तृतीय पत्र	
१०९	शिक्षा	शिक्षा प्रशासन	सामाजिक	सातौं	प्रशिक्षक	प्रथम,द्वितीय र तृतीय पत्र	
११०	शिक्षा	शिक्षा प्रशासन	शारीरिक	सातौं	प्रशिक्षक	प्रथम,द्वितीय र तृतीय पत्र	
१११	शिक्षा	पुरातत्त्व		सातौं	पुरातत्त्व अधिकृत	प्रथम र द्वितीय	एकल
११२	स्वास्थ्य	फार्मेसी		सातौं	फार्मेसी अधिकृत	प्रथम र द्वितीय	एकल
११३	स्वास्थ्य	फिजियोथेरापी		सातौं	फिजियोथेरापिष्ट	प्रथम र द्वितीय	एकल
११४	स्वास्थ्य	मेडिकल ल्याव टेक्नोलोजी	जनरल मेडिकल ल्याव टेक्नोलोजी	सातौं	मेडिकल ल्याव टेक्नोलोजिष्ट	प्रथम र द्वितीय	एकल
११५	स्वास्थ्य	बायोमेडिकल इन्जिनियरिङ्ग		सातौं	बायोमेडिकल इन्जिनियर	प्रथम र द्वितीय	एकल
११६	विविध			सातौं	कम्प्युटर अधिकृत	प्रथम र द्वितीय	एकल
११७	विविध			सातौं	कम्प्युटर इन्जिनियर	प्रथम र द्वितीय	एकल
११८	आर्थिक योजना तथा तथ्याङ्क	तथ्याङ्क		सातौं	तथ्याङ्क अधिकृत	प्रथम र द्वितीय	एकल
११९	विविध	विविध		सातौं	अर्थशास्त्री	प्रथम र द्वितीय	एकल
१२०	विविध	विविध		सातौं	महिला विकास अधिकृत	प्रथम, द्वितीय र तृतीय	एकल
१२१	स्वास्थ्य	जनरल हेल्थ सर्भिसेज		आठौं	मेडिकल अधिकृत	प्रथम र द्वितीय	एकल
१२२	स्वास्थ्य	डेन्टिष्ट्री	जनरल डेण्टल	आठौं	डेण्टल सर्जन	प्रथम र द्वितीय	एकल
१२३	स्वास्थ्य	आयुर्वेद	जनरल आयुर्वेद	आठौं	आयुर्वेद चिकित्सक	प्रथम र द्वितीय	एकल
१२४	इन्जिनियरिङ	सिभिल	जनरल	नवौं	डिभिजनल इन्जिनियर	प्रथम र द्वितीय	प्रथम पत्र सबै समूहको साँझा द्वितीय पत्र समूह अनुसार फरक फरक हुने
१२५	इन्जिनियरिङ	सिभिल	हाइवे	नवौं	डिभिजनल इन्जिनियर	प्रथम र द्वितीय	
१२६	इन्जिनियरिङ	सिभिल	स्यानिटरी	नवौं	डिभिजनल इन्जिनियर	प्रथम र द्वितीय	
१२७	इन्जिनियरिङ	सिभिल	इरिगेशन	नवौं	डिभिजनल इन्जिनियर	प्रथम र द्वितीय	
१२८	इन्जिनियरिङ	सिभिल	विल्डिंङ एण्ड आर्किटेक्ट	नवौं	डिभिजनल इन्जिनियर	प्रथम र द्वितीय	
१२९	वन	जनरल फरेष्ट्री		नवौं	डिभिजनल वन अधिकृत	प्रथम र द्वितीय	एकल

सि.नं	सेवा	समूह	उपसमूह	तह	पद	पत्र	परीक्षा प्रणाली
१३०	वन	फरेष्ट रिसर्च		नवौं	अनुसन्धान उपनिर्देशक	प्रथम र द्वितीय	एकल
१३१	वन	स्वायल एण्ड वाटर कन्जरभेसन		नवौं	उपनिर्देशक स्वायल/जलाधार व्यववस्थापन अधिकृत	प्रथम र द्वितीय	एकल
१३२	कृषि	हर्टिकल्चर		नवौं	बागवानी विकास निर्देशक	प्रथम र द्वितीय	एकल
१३३	कृषि	प्लान्ट प्रोटेक्सन		नवौं	बालीसंरक्षण निर्देशक	प्रथम र द्वितीय	एकल
१३४	कृषि	कृषि प्रसार		नवौं	कृषि प्रसार निर्देशक	प्रथम र द्वितीय	एकल
१३५	कृषि	एग्रि. इको. एण्ड मार्केटिङ		नवौं	निर्देशक	प्रथम र द्वितीय	एकल
१३६	कृषि	एग्रोनोमि		नवौं	बालीविकास निर्देशक	प्रथम र द्वितीय	एकल
१३७	कृषि	स्वायल साइन्स		नवौं	माटो विज्ञान निर्देशक	प्रथम र द्वितीय	एकल
१३८	कृषि	एग्रि. इञ्जिनियरिङ्ग		नवौं	पदनाम तोकिन बाँकी	प्रथम र द्वितीय	एकल
१३९	कृषि	फिसरिज		नवौं	मत्स्य विकास निर्देशक	प्रथम र द्वितीय	एकल
१४०	कृषि	भेटेरिनरी		नवौं	मुख्य पशु चिकित्सक	प्रथम र द्वितीय	एकल
१४१	कृषि	लाइभस्टक, पोल्ट्री एण्ड डेरी डेभलेपमेन्ट		नवौं	पशुविकास निर्देशक	प्रथम र द्वितीय	एकल
१४२	प्रशासन	सामान्य प्रशासन		नवौं	उपसचिव/निर्देशक	प्रथम र द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्तमा (प्रथम पत्र सबै समूहका लागि साझा हुनेछ, द्वितीय सा.प्र., राजश्वका र लेखाका लागि फरक फरक हुनेछ
१४३	प्रशासन	लेखा		नवौं	उपसचिव/ लेखा नियन्त्रक	प्रथम र द्वितीय	
१४४	शिक्षा	शिक्षा प्रशासन	निरीक्षण	नवौं	उपसचिव/उपनिर्देशक	प्रथम र द्वितीय	एकल
१४५	स्वास्थ्य	हेल्थ एजुकेशन		नवौं	स्वास्थ्य शिक्षा प्रशासक	प्रथम र द्वितीय	प्रथम पत्र सबै समूहको साँझा द्वितीय पत्र समूह अनुसार परक फरक हुने
१४६	स्वास्थ्य	डर्माटोलोजी, लेप्रोलोजी एण्ड भेनरल डिजिज		नवौं	स्वास्थ्य शिक्षा प्रशासक	प्रथम र द्वितीय	

सि.नं	सेवा	समूह	उपसमूह	तह	पद	पत्र	परीक्षा प्रणाली
१४७	स्वास्थ्य	हेल्थ इन्स्पेक्सन		नवौं	जनस्वास्थ्य प्रशासक	प्रथम र द्वितीय	
१४८	स्वास्थ्य	अब्सट्रेटिक्स एण्ड गाइनोकोलोजी		नवौं	कन्सल्टेन्ट अब्सट्रिसियन एण्ड गाइनोक्लोजिष्ट	प्रथम र द्वितीय	
१४९	स्वास्थ्य	मेडिसिन	जनरल मेडिसिन	नवौं	कन्सल्टेन्ट जनरल फिजिसियन	प्रथम र द्वितीय	
१५०	स्वास्थ्य	सर्जरी	जनरल सर्जरी	नवौं	कन्सल्टेन्ट सर्जन	प्रथम र द्वितीय	
१५१	स्वास्थ्य	सर्जरी	अर्थोपेडिक सर्जरी	नवौं	कन्सल्टेन्ट अर्थोपेडिक सर्जन	प्रथम र द्वितीय	
१५२	स्वास्थ्य	अटोरीनोल्या रिङ्गोलोजी		नवौं	कन्सल्टेन्ट इ.एन.टि सर्जन	प्रथम र द्वितीय	
१५३	स्वास्थ्य	रेडियोलोजी		नवौं	कन्सल्टेन्ट रेडियोलोजिष्ट/ रेडियोडाइग्नोसिस	प्रथम र द्वितीय	
१५४	स्वास्थ्य	साइक्याट्री		नवौं	कन्सल्टेन्ट साइक्याट्रिष्ट	प्रथम र द्वितीय	
१५५	स्वास्थ्य	जनरल हेल्थ सर्भिसेज		नवौं	मेडिकल सुपरिटेन्डेन्ट	प्रथम र द्वितीय	
१५६	स्वास्थ्य	जनरल नर्सिङ्ग		नवौं	अस्पताल नर्सिङ प्रशासक	प्रथम र द्वितीय	
१५७	स्वास्थ्य	मेडिकल जनरलिष्ट		नवौं	कन्सल्टेन्ट मेडिकल जनरलिष्ट,	प्रथम र द्वितीय	
१५८	स्वास्थ्य	आयुर्वेद	जनरल आयुर्वेद	नवौं	कन्सल्टेन्ट आयुर्वेद विज्ञ	प्रथम र द्वितीय	
१५९	स्वास्थ्य	प्याथोलोजी	जनरल प्याथोलोजी	नवौं	कन्सल्टेन्ट प्याथोलोजिष्ट	प्रथम र द्वितीय	
१६०	स्वास्थ्य	एनेस्थेसियोलोजी		नवौं	कन्सल्टेन्ट एनेस्थेसियोलोजिष्ट	प्रथम र द्वितीय	
१६१	स्वास्थ्य	पेडियाट्रिक्स	पेडियाट्रिक्स मेडिसिन	नवौं	कन्सल्टेन्ट पेडियाट्रिसियन	प्रथम र द्वितीय	
१६२	स्वास्थ्य	मेडिकल ल्याब टेक्नोलोजी	जनरल मेडिकल ल्याब टेक्नोलोजी	नवौं	मेडिकलल्याव टेक्नोलोजिष्ट प्रशासक	प्रथम र द्वितीय	

अनुसूची - ९
प्रश्नपत्र निर्माण र परिमार्जन सम्बन्धी विवरण

क्र. सं.	विज्ञापन नं .	पद, सेवा, समूह	तह	प्रदेश/ स्थानीय	कच्चा प्रश्नपत्र सेट (प्रथम र द्वितीय पत्र)	परिमार्जन सेट (प्रथम र द्वितीय पत्र)	खर्च सेट (प्रथम र द्वितीय पत्र)	बाँकी सेट (प्रथम र द्वितीय पत्र)
१	५०१/०८२-८३	उपसचिव/ उप निर्देशक, शिक्षा, शिक्षा प्रशासन	९	प्रदेश	१०	६	२	४
२	५०२-५०३/०८२-८३	कन्सल्टेन्ट जनरल फिजिसियन,स्वास्थ्य,मेडिसिन, जनरल मेडिसिन	९	प्रदेश	१०	६	२	४
३	५०४/०८२-८३	कन्सल्टेन्ट सर्जन,स्वास्थ्य,सर्जरी, जनरल सर्जरी	९	प्रदेश	५	३	१	२
४	५०५-५०६/०८२-८३	कन्सल्टेन्ट अर्थोपेडिक सर्जन,स्वास्थ्य,सर्जरी, अर्थोपेडिक सर्जरी	९	प्रदेश	५	३	१	२
५	५०७-५०८/०८२-८३	कन्सल्टेन्ट रेडियोलोजिष्ट/ रेडियोडाईग्नोसिस,स्वास्थ्य,रेडियोलोजी	९	प्रदेश	५	३	१	२
६	५०९/०८२-८३	कन्सल्टेन्ट डर्माटोलोजिष्ट,स्वास्थ्य, डर्माटोलोजी, लेप्रोलोजी र भेनेरलडिजिजेज	९	प्रदेश	५	३	१	२
७	५१०-५११/०८२-८३	कन्सल्टेन्ट साईक्याट्रिष्ट, स्वास्थ्य,साईक्याट्री	९	प्रदेश	५	३	१	२
८	५१२-५१३/०८२-८३	कन्सल्टेन्ट पेडियाट्रिसियन,स्वास्थ्य, पेडियाट्रिक्स, पेडियाट्रिक्स मेडिसिन	९	प्रदेश	५	३	१	२
९	५१४/०८२-८३	कन्सल्टेन्ट ई.एन.टि सर्जन,स्वास्थ्य,अटोरीनोल्या रिङ्गोलोजी	९	प्रदेश	५	३	१	२
१०	५१५/०८२-८३	कन्सल्टेन्ट एनेस्थेसियोलोजिष्ट,स्वास्थ्य, एनेस्थेसियोलोजी	९	प्रदेश	५	३	१	२
११	५१६-५१७/०८२-८३	कन्सल्टेन्ट अब्स्ट्रेटिक्स एण्ड गाईनोक्लोजिष्ट,स्वास्थ्य, अब्स्ट्रेटिक्स एण्ड गाइनोकोलोजी	९	प्रदेश	५	३	१	२
१२	५१८-५१९/०८२-८३	मेडिकल सुपरिटेन्डेन्ट,स्वास्थ्य, जनरल हेल्थ सर्भिसेज	९	प्रदेश	५	३	१	२
१३	५२०/०८२-८३	कन्सल्टेन्ट मेडिकल जनरलिष्ट,स्वास्थ्य,मेडिकल जनरलिष्ट	९	प्रदेश	५	३	१	२
१४	५२१/०८२-८३	कन्सल्टेन्ट प्याथोलोजिष्ट,स्वास्थ्य, प्याथोलोजि, जनरल प्याथोलोजी	९	प्रदेश	५	३	१	२
१५	५२२-५२३/०८२-८३	मेडिकल ल्याव टेक्नोलोजिष्ट प्रशासक, स्वास्थ्य,मेडिकल ल्याब टेक्नोलोजि, जनरल मेडिकल ल्याब टेक्नोलोजी	९	प्रदेश	५	३	१	२
१६	५२४-५२५/०८२-८३	मेडिकल अधिकृत,स्वास्थ्य,जनरल हेल्थ सर्भिसेज	८	प्रदेश	१०	६	२	४

क्र. सं.	विज्ञापन नं .	पद, सेवा, समूह	तह	प्रदेश/ स्थानीय	कच्चा प्रश्नपत्र सेट (प्रथम र द्वितीय पत्र)	परिमार्जन सेट (प्रथम र द्वितीय पत्र)	खर्च सेट (प्रथम र द्वितीय पत्र)	बाँकी सेट (प्रथम र द्वितीय पत्र)
१७	५२६/०८२-८३	आर्युवेद चिकित्सक,स्वास्थ्य,आर्युवेद, जनरल आर्युवेद	८	प्रदेश	१०	६	२	४
१८	१०१-१०६/०८२-८३	शाखा अधिकृत, प्रशासन, सा.प्र/राजश्व	७	प्रदेश	२०	१२	४	८
१९	१०१-१०६/०८२-८३	लेखा अधिकृत, प्रशासन, लेखा	७	प्रदेश	५	३	१	२
२०	५२७/०८२-८३	तथ्याङ्क अधिकृत,आर्थिक योजना तथा तथ्याङ्क, तथ्याङ्क	७	प्रदेश	१०	६	२	४
२१	५२८-५३१/०८२-८३	इन्जिनियर,इन्जि.,सिभिल जनरल/हाईवे/स्यानिटरी/इरिगेसन/हाइड्रोपावर	७	प्रदेश	१०	६	२	४
२२	५३२/०८२-८३	इन्जिनियर, इन्जि., सिभिल,विल्डिङ्ग एण्ड आर्किटेक्ट	७	प्रदेश	१०	६	२	४
२३	५३३-५३७/०८२-८३	कृषि प्रसार अधिकृत/वागबानी विकास अधिकृत/बाली विकास अधिकृत/कृषि अर्थविज्ञ, कृषि, कृषि प्रसार/ बागवानी/बालीविकास/एग्रि.इकोनोमिक्स. एण्ड एग्री मार्केटिङ्ग	७	प्रदेश	१०	६	२	४
२४	५३८-५३९/०८२-८३	मत्स्य विकास अधिकृत,कृषि,मत्स्य	७	प्रदेश	१०	६	२	४
२५	५४०/०८२-८३	खाद्य अधिकृत,कृषि,फुड न्यूट्रिसन एण्ड क्वालिटी कन्ट्रोल	७	प्रदेश	१०	६	२	४
२६	५४१-५४३/०८२-८३	वन अधिकृत,वन,जनरल फरेष्ट्री	७	प्रदेश	१०	६	२	४
२७	५४४/०८२-८३	वैज्ञानिक अधिकृत,वन,बोटानी	७	प्रदेश	१०	६	२	४
२८	५४५-५४६/०८२-८३	शिक्षा अधिकृत,शिक्षा,शिक्षा प्रशासन,निरीक्षण	७	प्रदेश	१५	९	३	६
२९	५४७/०८२-८३	नर्सिङ्ग अधिकृत,स्वास्थ्य,जनरल नर्सिङ्ग	७	प्रदेश	१०	६	२	४
३०	५४८/०८२-८३	स्वास्थ्य शिक्षा अधिकृत,स्वास्थ्य,हेल्थ एजुकेशन	७	प्रदेश	१०	६	२	४
३१	५४९-५५१/०८२-८३	जनस्वास्थ्य अधिकृत,स्वास्थ्य,हेल्थ ईन्सपेक्सन	७	प्रदेश	१०	६	२	४
३२	५५२/०८२-८३	फिजियोथेरापिष्ट,स्वास्थ्य, फिजियोथेरापी	७	प्रदेश	१०	६	२	४
३३	१०७-१०८/०८२-८३	वरिष्ठ प्रशासन सहायक,प्रशासन/लेखापाल,प्रशासन,सा.प्र.,लेखा	५	प्रदेश	२०	१२	४	८
३४	५५३-५५८/०८२-८३	सब-इन्जिनियर,इन्जि,सिभिल, जनरल/स्यानिटरी/इरिगेसन	५	प्रदेश	५	३	१	२
३५	५५९-५६१/०८२-८३	कृषि प्राविधिक,कृषि,कृषि प्रसार/बागबानी/बाली विकास/बाली संरक्षण	५	प्रदेश	५	३	१	२
३६	५६२-५६३/०८२-८	पशु सेवा प्राविधिक/पशु स्वास्थ्य प्राविधिक, कृषि,ला.पो.एण्ड.डे.डे/भेटेरीनरी	५	प्रदेश	५	३	१	२

क. सं.	विज्ञापन नं .	पद, सेवा, समूह	तह	प्रदेश/ स्थानीय	कच्चा प्रश्नपत्र सेट (प्रथम र द्वितीय पत्र)	परिमार्जन सेट (प्रथम र द्वितीय पत्र)	खर्च सेट (प्रथम र द्वितीय पत्र)	बाँकी सेट (प्रथम र द्वितीय पत्र)
३७	५६४-५६९/०८२-८३	रेन्जर,वन,ज.फ	५	प्रदेश	५	३	१	२
३८	५७०-५७१/०८२-८३	स्टाफ नर्स, स्वास्थ्य,ज.न	५	प्रदेश	५	३	१	२
३९	५७२-५७३/०८२-८३	पब्लिक हेल्थ नर्स, स्वास्थ्य,क.न	५	प्रदेश	५	३	१	२
४०	५७४/०८२-८३	कविराज,स्वास्थ्य,आर्युवेद, जनरल आयुर्वेद	५	प्रदेश	५	३	१	२
४१	५७५-५७६/०८२-८३	ल्याब टेक्निसियन, स्वास्थ्य,मे.ल्या.टे., ज.मे.ल्या.टे.	५	प्रदेश	५	३	१	२
४२	१०९-११७/०८२-८३	प्रशासन सहायक/सह-लेखापाल,प्रशासन,सा.प्र.,लेखा	४	प्रदेश	५	३	१	२
४३	५७७-५८०/०८२-८३	सहायक बागवानी प्राविधिक/सहायक बाली प्राविधिक/सहायक माटो प्राविधिक,कृषि,बागवानी,बाली विकास,बाली संरक्षण, माटो विज्ञान	४	प्रदेश	५	३	१	२
४४	५८१-५८३/०८२-८३	सहायक मत्स्य प्राविधिक/सहायक पशु सेवा प्राविधिक/सहायक पशु स्वास्थ्य प्राविधिक, कृषि, मत्स्य,ला.पो.एण्ड.डे.डे, भेटेरीनरी	४	प्रदेश	५	३	१	२
४५	५८४-५८५/०८२-८३	अ.न.मी., स्वास्थ्य, पब्लिक हेल्थ नर्सिङ्ग	४	प्रदेश	५	३	१	२
४६	५८६-५८७/०८२-८३	वैद्य, स्वास्थ्य, आयुर्वेद, जनरल आयुर्वेद	४	प्रदेश	५	३	१	२
४७	५८८-५८९/०८२-८३	अ.हे.व./कोल्डचेन असिष्टेण्ट, स्वास्थ्य, हेल्थ इन्स्पेक्सन	४	प्रदेश	५	३	१	२
जम्मा					**३५५**	**२१३**	**७१**	**१४२**

अनुसूची -१०

पदपूर्ति सम्बन्धी वार्षिक कार्यतालिका

प्रदेश लोक सेवा आयोग

सुदूरपश्चिम प्रदेश

धनगढी, कैलाली

आर्थिक वर्ष २०८२-०८३ को पदपूर्ति सम्बन्धी वार्षिक कार्यतालिका

(प्रदेश निजामती सेवा तर्फको गत आ.व. २०८१/०८२ को निरन्तर पदपूर्ति सम्बन्धी संशोधित कार्यतालिका)

सि.नं.	तह	पदपूर्तिको किसिम	माग संकलन	प्रतिशत निर्धारण	विज्ञापन/सूचना प्रकाशन	परीक्षा सञ्चालन	लिखित परीक्षा नतिजा प्रकाशन	अन्तर्वार्ता र सिफारिस
१	प्रदेश प्रशासन सेवा, लेखा समूह, नवौं तह, उपसचिव/ प्रदेश लेखा नियन्त्रक पद	खुला, अन्तरतह, आ.प्र.	भैसकेको	भैसकेको	भैसकेको	भैसकेको	श्रावण/भाद्र	भाद्र/असोज
२	स्वास्थ्य सेवाका अधिकृतस्तर आठौं तहका प्राविधिक पदहरु	खुला	भैसकेको	भैसकेको	भैसकेको	भैसकेको	श्रावण/भाद्र	भाद्र/असोज
३	प्रदेश आर्थिक योजना तथा तथ्यांक सेवा, तथ्यांक समूह, सातौं तह, तथ्यांक अधिकृत पद	खुला	भैसकेको	भैसकेको	भैसकेको	भैसकेको	श्रावण/भाद्र	भाद्र/असोज
४	नवौं तहका प्राविधिक पदहरु	बढुवा	भैसकेको	भैसकेको	भैसकेको			
		खुला, अन्तरतह, आ.प्र.				श्रावण/भाद्र	भाद्र/असोज/कार्तिक	असोज/कार्तिक/मंसिर
५	विभिन्न सेवाका अधिकृतस्तर सातौं तहका प्राविधिक पदहरु	बढुवा	भैसकेको	भैसकेको	भैसकेको			
		खुला, अन्तरतह, आ.प्र.				भाद्र/असोज/कार्तिक/मंसिर	मंसिर/पुष/माघ	माघ/फागुन
६	सहायकस्तर पाँचौं तहका अप्राविधिक पदहरू	बढुवा	भैसकेको	भैसकेको	भैसकेको			
		खुला,अन्तरतह, आ.प्र. — प्रथम चरण				कार्तिक/मंसिर	मंसिर/पुष	
		खुला,अन्तरतह, आ.प्र. — द्वितीय चरण				पुष/माघ	माघ/फागुन	फागुन/चैत्र
७	विभिन्न सेवाका सहायकस्तर पाँचौं तहका प्राविधिक पदहरू	बढुवा	भैसकेको	भैसकेको	भैसकेको			
		खुला, अन्तरतह, आ.प्र.				मंसिर/पुष	पुष/माघ/फागुन	माघ/फागुन/चैत्र

द्रष्टव्यः-

१. यस आयोगबाट प्रकाशित प्रदेश प्रशासन सेवा, सामान्य प्रशासन समूह, प्रदेश कृषि सेवा र प्रदेश वन सेवा, नवौं तहका विभिन्न पदहरुका विज्ञापनमा सम्मानित सर्वोच्च अदालतमा रिट परेको हुँदा सम्मानित अदालतको आदेश/ फैसलाबाट परीक्षा संचालन गर्न बाधा नपर्ने भएमा कम्तिमा १५ दिन अगाडी परीक्षा सम्बन्धी कार्यक्रमको जानकारी गराइनेछ।

२. यस आयोगबाट प्रकाशित प्रदेश प्रशासन सेवा, प्रदेश शिक्षा सेवा, सातौं तहका विभिन्न पदहरुका विज्ञापनमा सम्मानित सर्वोच्च अदालतमा रिट परेको हुँदा सम्मानित अदालतको आदेश/ फैसलाबाट परीक्षा संचालन गर्न बाधा नपर्ने भएमा कम्तिमा १५ दिन अगाडी परीक्षा सम्बन्धी कार्यक्रमको जानकारी गराइनेछ।

३. यस आयोगबाट प्रकाशित वि.नं. ५६३-५६८/०८१-८२(आ.प्र., अन्तर तह, खुला तथा समावेशी), प्रदेश इञ्जिनियरिङ सेवा, सिभिल समूह, जनरल/हाइवे/स्यानिटरी/इरिगेसन/हाइड्रोपावर उपसमूह, सातौं तह, इञ्जिनियर पदको विज्ञापनमा सम्मानित सर्वोच्च अदालतमा रिट परेको हुँदा सम्मानित अदालतको आदेश/ फैसलाबाट परीक्षा संचालन गर्न बाधा नपर्ने भएमा कम्तिमा १५ दिन अगाडी परीक्षा सम्बन्धी कार्यक्रमको जानकारी गराइनेछ।

प्रदेश लोक सेवा आयोग

सुदूरपश्चिम प्रदेश

धनगढी,कैलाली

प्रदेश निजामती सेवा तथा स्थानीय सरकारी सेवा तर्फको आ.व. २०८२/०८३ को पदपूर्ति सम्बन्धी वार्षिक कार्यतालिका

सि.नं.	तह	पदपूर्तिको किसिम		माग संकलन	प्रतिशत निर्धारण	विज्ञापन/सूचना प्रकाशन	परीक्षा सञ्चालन	लिखित परीक्षा नतिजा प्रकाशन	अन्तर्वार्ता र सिफारिस
१	अधिकृतस्तर एघारौं तह	बढुवा		आवश्यकतानुसार		-	-	-	-
२	अधिकृतस्तर नवौं तहका अप्राविधिक/प्राविधिक पदहरु	बढुवा		मंसिर	पुष	पुष			
		खुला, अन्तरतह, आ.प्र.					माघ/फागुन	चैत्र/वैशाख	जेठ/असार
३	अधिकृतस्तर आठौं तहका प्राविधिक पदहरु	खुला			पुष	पुष	माघ/फागुन	चैत्र/वैशाख	जेठ/असार
४	अधिकृतस्तर सातौं तहका अप्राविधिक/प्राविधिक पदहरु	बढुवा		पुष	माघ	माघ			
		खुला, अन्तरतह, आ.प्र.	प्रथम चरण				चैत्र	बैशाख/जेठ	
			द्बितीय चरण				जेठ/असार/श्रावण	श्रावण/भाद्र/असोज	असोज/कार्तिक
५	सहायकस्तर पाँचौं तहका अप्राविधिक/प्राविधिक पदहरू	बढुवा		माघ	फागुन	फागुन			
		खुला,अन्तरतह,आ.प्र.	प्रथम चरण				श्रावण	भाद्र	
			द्बितीय चरण				असोज/कार्तिक/मंसिर	पुष/माघ/फागुन	फागुन/चैत्र
६	सहायकस्तर चौथो तहका अप्राविधिक/प्राविधिक पदहरू	बढुवा		फागुन	चैत्र	चैत्र			
		खुला,अन्तरतह,आ.प्र.	प्रथम चरण				असोज	कार्तिक	
			द्बितीय चरण				मंसिर/पौष/माघ	माघ/फागुन	फागुन/चैत्र

द्रष्टव्यः-

१. वार्षिक कार्यतालिका मिति २०८२।०४।०१ गते देखि लागु हुनेछ ।

२. बढुवाद्वारा हुने पदपूर्ति कर्मचारी सेवा शर्त सम्बन्धी प्रचलित कानून बमोजिम हुनेछ ।

३. प्रदेश सरकार र स्थानीय तहबाट पदपूर्तिका लागि माग प्राप्त नभएको खण्डमा तत्सम्बन्धी कामकारवाही कार्यतालिका बमोजिम हुने छैन ।

४. विशेष परिस्थितिका कारण कार्यतालिकामा उल्लेखित समयानुसार कार्य हुन नसकेको अवस्थामा आवश्यकतानुसार कार्यतालिकामा हेरफेर हुन सक्नेछ ।

अनुसूची - ११

प्रदेश निजामती सेवा तर्फको विभिन्न सेवा, समूह, उपसमूह र तहका पदको बढुवा तर्फको विज्ञापन

क्र.सं.	सूचना नं	पद, सेवा, समूह	तह	स्थानीय/प्रदेश	बढुवाको किसिम	माग पदसङ्ख्या
			सूचना नं. ४५/२०८२-०८३			
१	१/०८२-८३	उपसचिव/निर्देशक, शिक्षा, शिक्षा प्रशासन, निरीक्षण	९	प्रदेश	जेष्ठता र कार्यसम्पादन	१
२	२/०८२-८३	महिला विकास निर्देशक, विविध	९	प्रदेश	कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा	१
			सूचना नं. ८७/२०८२-०८३			
३	३/०८२-८३	शाखा अधिकृत, प्रशासन, सा.प्र.	७	प्रदेश	जेष्ठता र कार्यसम्पादन	३
४	४/०८२-८३	लेखा अधिकृत, प्रशासन, लेखा	७	प्रदेश	जेष्ठता र कार्यसम्पादन	४
५	५/०८२-८३	शाखा अधिकृत, प्रशासन, सा.प्र.	७	प्रदेश	कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा	२
६	६/०८२-८३	लेखा अधिकृत, प्रशासन, लेखा	७	प्रदेश	कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा	३
			सूचना नं. ८९/२०८२-०८३			
७	७/०८२-८३	इन्जिनियर, इन्जि., सिभिल, जनरल	७	प्रदेश	जेष्ठता र कार्यसम्पादन	१
८	८/०८२-८३	इन्जिनियर, इन्जि., सिभिल,स्यानिटरी	७	प्रदेश	जेष्ठता र कार्यसम्पादन	१
९	९/०८२-८३	इन्जिनियर, इन्जि., सिभिल, इरिगेसन	७	प्रदेश	जेष्ठता र कार्यसम्पादन	१
१०	१०/०८२-८३	कृषि प्रसार अधिकृत, कृषि, कृषि प्रसार	७	प्रदेश	जेष्ठता र कार्यसम्पादन	१
११	११/०८२-८३	पशु विकास अधिकृत, कृषि,ला.पो.एण्ड डे.डे.	७	प्रदेश	जेष्ठता र कार्यसम्पादन	१
१२	१२/०८२-८३	पशु चिकित्सक, कृषि, भेटेरिनरी	७	प्रदेश	जेष्ठता र कार्यसम्पादन	१
१३	१३/०८२-८३	वन अधिकृत, वन, जनरल फरेष्ट्री	७	प्रदेश	जेष्ठता र कार्यसम्पादन	२
१४	१४/०८२-८३	शिक्षा अधिकृत, शिक्षा, शिक्षा प्रशासन, निरीक्षण	७	प्रदेश	जेष्ठता र कार्यसम्पादन	१
१५	१५/०८२-८३	नर्सिङ्ग अधिकृत, स्वास्थ्य, जनरल नर्सिङ्ग	७	प्रदेश	जेष्ठता र कार्यसम्पादन	१
१६	१६/०८२-८३	इन्जिनियर, इन्जि., सिभिल, जनरल	७	प्रदेश	कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा	१
१७	१७/०८२-८३	इन्जिनियर, इन्जि., सिभिल, इरिगेसन	७	प्रदेश	कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा	१

क्र.सं.	सूचना नं	पद, सेवा, समूह	तह	स्थानीय/प्रदेश	बढुवाको किसिम	माग पदसङ्ख्या
१८	१८/०८२-८३	कृषि प्रसार अधिकृत, कृषि, कृषि प्रसार	७	प्रदेश	कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा	१
१९	१९/०८२-८३	वन अधिकृत, वन, जनरल फरेष्ट्री	७	प्रदेश	कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा	१
२०	२०/०८२-८३	भू-संरक्षण अधिकृत, वन,स्वायल एण्ड वाटर कन्जरभेसन	७	प्रदेश	कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा	१
२१	२१/०८२-८३	नर्सिङ्ग अधिकृत, स्वास्थ्य, जनरल नर्सिङ्ग	७	प्रदेश	कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा	१
२२	२२/०८२-८३	महिला विकास अधिकृत, विविध	७	प्रदेश	कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा	१
सूचना नं. ९९/२०८२-०८३						
२३	२३/०८२-८३	सब-इन्जिनियर,इन्जि,सिभिल, जनरल	५	प्रदेश	जेष्ठता र कार्यसम्पादन	१
२४	२४/०८२-८३	सब इन्जिनियर,इन्जि,सिभिल स्यानिटरी	५	प्रदेश	जेष्ठता र कार्यसम्पादन	१
२५	२५/०८२-८३	सब-इन्जिनियर,इन्जि,सिभिल, इरिगेशन	५	प्रदेश	जेष्ठता र कार्यसम्पादन	१
२६	२६/०८२-८३	कृषि प्राविधिक,कृषि,कृषि प्रसार	५	प्रदेश	जेष्ठता र कार्यसम्पादन	१
२७	२७/०८२-८३	बागवानी प्राविधिक,कृषि,बागवानी	५	प्रदेश	जेष्ठता र कार्यसम्पादन	१
२८	२८/०८२-८३	बाली प्राविधिक,कृषि,बाली संरक्षण	५	प्रदेश	जेष्ठता र कार्यसम्पादन	१
२९	२९/०८२-८३	प्राविधिक सहायक,कृषि,एग्री.इको.एण्ड एग्री.मार्केटिङ्ग	५	प्रदेश	जेष्ठता र कार्यसम्पादन	१
३०	३०/०८२-८३	मत्स्य प्राविधिक,कृषि,मत्स्य	५	प्रदेश	जेष्ठता र कार्यसम्पादन	१
३१	३१/०८२-८३	पशु सेवा प्राविधिक,कृषि,ला.पो.एण्ड.डे.डे	५	प्रदेश	जेष्ठता र कार्यसम्पादन	१
३२	३२/०८२-८३	पशु स्वास्थ्य प्राविधिक,कृषि,भेटेरिनरी	५	प्रदेश	जेष्ठता र कार्यसम्पादन	१
३३	३३/०८२-८३	रेन्जर,वन,ज.फ	५	प्रदेश	जेष्ठता र कार्यसम्पादन	२
३४	३४/०८२-८३	कम्प्युटर अपरेटर,विविध	५	प्रदेश	जेष्ठता र कार्यसम्पादन	१
३५	३५/०८२-८३	सब-इन्जिनियर,इन्जि,सिभिल, जनरल	५	प्रदेश	कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा	१
३६	३६/०८२-८३	सब इन्जिनियर,इन्जि,सिभिल स्यानिटरी	५	प्रदेश	कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा	१

क्र.सं.	सूचना नं	पद, सेवा, समूह	तह	स्थानीय/प्रदेश	बढुवाको किसिम	माग पदसङ्ख्या
३७	३७/०८२-८३	सब-इन्जिनियर,इन्जि,सिभिल, इरिगेशन	५	प्रदेश	कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा	१
३८	३८/०८२-८३	कृषि प्राविधिक,कृषि,कृषि प्रसार	५	प्रदेश	कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा	१
३९	४९/०८२-८३	बाली प्राविधिक,कृषि,बाली विकास	५	प्रदेश	कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा	१
४०	४०/०८२-८३	बाली प्राविधिक,कृषि,बाली संरक्षण	५	प्रदेश	कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा	१
४१	४१/०८२-८३	प्राविधिक सहायक,कृषि,एग्री.इको.एण्ड एग्री.मार्केटिङ्ग	५	प्रदेश	कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा	१
४२	४२/०८२-८३	मत्स्य प्राविधिक,कृषि,मत्स्य	५	प्रदेश	कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा	१
४३	४३/०८२-८३	पशु स्वास्थ्य प्राविधिक,कृषि,भेटेरिनरी	५	प्रदेश	कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा	१
४४	४४/०८२-८३	रेन्जर,वन,ज.फ	५	प्रदेश	कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा	२
४५	४५/०८२-८३	कम्प्युटर अपरेटर,विविध	५	प्रदेश	कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा	१
जम्मा						५६

प्रदेश निजामती सेवा तर्फको विभिन्न सेवा, समूह,उपसमूह र तहका पदको खुला तथा समावेशी प्रतियोगितात्मक परीक्षाको विज्ञापन

क) अधिकृत नवौं तह सूचना नं. ४६/२०८२-०८३

क्र.सं.	विज्ञापन नं. ...०८२-८३	पद, सेवा, समूह, उपसमूह	प्रदेश/ स्थानीय	किसिम/ समूह	पद सङ्ख्या
१	५०१/०८२-८३	उपसचिव/निर्देशक, शिक्षा, शिक्षा प्रशासन, निरीक्षण	प्रदेश	अन्तर तह	१
२	५०२/०८२-८३	कन्सल्टेन्ट जनरल फिजिसियन, स्वास्थ्य, मेडिसिन, जनरल मेडिसिन	प्रदेश	महिला	१
३	५०३/०८२-८३	कन्सल्टेन्ट जनरल फिजिसियन, स्वास्थ्य, मेडिसिन, जनरल मेडिसिन	प्रदेश	दलित	१
४	५०४/०८२-८३	कन्सल्टेन्ट सर्जन, स्वास्थ्य,सर्जरी, जनरल सर्जरी	प्रदेश	महिला	१
५	५०५/०८२-८३	कन्सल्टेन्ट अर्थोपेडिक सर्जन, स्वास्थ्य, सर्जरी, अर्थोपेडिक सर्जरी	प्रदेश	खुला	१
६	५०६/०८२-८३	कन्सल्टेन्ट अर्थोपेडिक सर्जन, स्वास्थ्य, सर्जरी, अर्थोपेडिक सर्जरी	प्रदेश	महिला	१
७	५०७/०८२-८३	कन्सल्टेन्ट रेडियोलोजिष्ट/ रेडियोडाईग्नोसिस, स्वास्थ्य, रेडियोलोजी	प्रदेश	खुला	१

क्र.सं.	विज्ञापन नं. ...०८२-८३	पद, सेवा, समूह, उपसमूह	प्रदेश/ स्थानीय	किसिम/ समूह	पद सङ्ख्या
८	५०८/०८२-८३	कन्सल्टेन्ट रेडियोलोजिष्ट/रेडियोडाईग्नोसिस, स्वास्थ्य, रेडियोलोजी	प्रदेश	महिला	१
९	५०९/०८२-८३	कन्सल्टेन्ट डर्माटोलोजिष्ट, स्वास्थ्य, डर्माटोलोजी, लेप्रोलोजी र भेनेरलडिजिजेज	प्रदेश	खुला	१
१०	५१०/०८२-८३	कन्सल्टेन्ट साईक्याट्रिष्ट, स्वास्थ्य,साईक्याट्री	प्रदेश	खुला	२
११	५११/०८२-८३	कन्सल्टेन्ट साईक्याट्रिष्ट, स्वास्थ्य, साईक्याट्री	प्रदेश	महिला	१
१२	५१२/०८२-८३	कन्सल्टेन्ट पेडियाट्रिसियन,स्वास्थ्य, पेडियाट्रिक्स, पेडियाट्रिक्स मेडिसिन	प्रदेश	महिला	१
१३	५१३/०८२-८३	कन्सल्टेन्ट पेडियाट्रिसियन, स्वास्थ्य, पेडियाट्रिक्स, पेडियाट्रिक्स मेडिसिन	प्रदेश	दलित	१
१४	५१४/०८२-८३	कन्सल्टेन्ट ई.एन.टि सर्जन, स्वास्थ्य, अटोरीनोल्या रिङ्गोलोजी	प्रदेश	खुला	१
१५	५१५/०८२-८३	कन्सल्टेन्ट एनेस्थेसियोलोजिष्ट, स्वास्थ्य, एनेस्थेसियोलोजी	प्रदेश	महिला	१
१६	५१६/०८२-८३	कन्सल्टेन्ट अब्स्ट्रेटिक्स एण्ड गाईनोक्लोजिष्ट,स्वास्थ्य, अब्स्ट्रेटिक्स एण्ड गाइनोकोलोजी	प्रदेश	महिला	१
१७	५१७/०८२-८३	कन्सल्टेन्ट अब्स्ट्रेटिक्स एण्ड गाईनोक्लोजिष्ट,स्वास्थ्य, अब्स्ट्रेटिक्स एण्ड गाइनोकोलोजी	प्रदेश	दलित	१
१८	५१८/०८२-८३	मेडिकल सुपरिटेन्डेन्ट,स्वास्थ्य, जनरल हेल्थ सर्भिसेज	प्रदेश	महिला	१
१९	५१९/०८२-८३	मेडिकल सुपरिटेन्डेन्ट, स्वास्थ्य, जनरल हेल्थ सर्भिसेज	प्रदेश	दलित	१
२०	५२०/०८२-८३	कन्सल्टेन्ट मेडिकल जनरलिष्ट, स्वास्थ्य,मेडिकल जनरलिष्ट	प्रदेश	खुला	१
२१	५२१/०८२-८३	कन्सल्टेन्ट प्याथोलोजिष्ट, स्वास्थ्य, प्याथोलोजी, जनरल प्याथोलोजी	प्रदेश	महिला	१
२२	५२२/०८२-८३	मेडिकल ल्याव टेक्नोलोजिष्ट प्रशासक, स्वास्थ्य, मेडिकल ल्याब टेक्नोलोजी, जनरल मेडिकल ल्याब टेक्नोलोजी	प्रदेश	खुला	१
२३	५२३/०८२-८३	मेडिकल ल्याव टेक्नोलोजिष्ट प्रशासक, स्वास्थ्य, मेडिकल ल्याब टेक्नोलोजी, जनरल मेडिकल ल्याब टेक्नोलोजी	प्रदेश	महिला	१
		जम्मा			२४

ख) अधिकृत आठौं तह सूचना नं. ४७/२०८२-०८३

क्र.सं.	विज्ञापन नं.... ०८१-८२	पद, सेवा, समूह, उपसमूह	प्रदेश/ स्थानीय	किसिम/ समूह	पद सङ्ख्या
१	५२४/०८२-८३	मेडिकल अधिकृत,स्वास्थ्य,जनरल हेल्थ सर्भिसेज	प्रदेश	खुला	१
२	५२५/०८२-८३	मेडिकल अधिकृत,स्वास्थ्य,जनरल हेल्थ सर्भिसेज	प्रदेश	थारु/राना थारु	१
३	५२६/०८२-८३	आर्युवेद चिकित्सक,स्वास्थ्य,आर्युवेद, जनरल आर्युवेद	प्रदेश	खुला	१
जम्मा					३

ग) अधिकृत सातौं तह प्रशासन तर्फ सूचना नं. ८८/२०८२-०८३

क्र.सं.	विज्ञापन नं. ...०८२८३-	पद, सेवा, समूह, उपसमूह	प्रदेशस्थानीय /	किसिम/ समूह	माग पद सङ्ख्या
१	१०१/०८२-८३	लेखा अधिकृत, प्रशासन, लेखा	प्रदेश	अन्तर तह	१ (एक)
२	१०२/०८२-८३	शाखा अधिकृत, प्रशासन, सा.प्र.	प्रदेश	खुला	३ (तीन)
		लेखा अधिकृत, प्रशासन, लेखा	प्रदेश		४ (चार)
		राजश्व अधिकृत, प्रशासन, राजश्व	प्रदेश		१ (एक)
३	१०३/०८२-८३	शाखा अधिकृत, प्रशासन, सा.प्र.	प्रदेश	महिला	१ (एक)
		लेखा अधिकृत, प्रशासन, लेखा	प्रदेश		१ (एक)
		राजश्व अधिकृत, प्रशासन, राजश्व	प्रदेश		१ (एक)
४	१०४/०८२-८३	लेखा अधिकृत, प्रशासन, लेखा	प्रदेश	थारु/रानाथारु	१ (एक)
५	१०५/०८२-८३	शाखा अधिकृत, प्रशासन, सा.प्र.	प्रदेश	आ.वि.खस आर्य	१ (एक)
		लेखा अधिकृत, प्रशासन, लेखा	प्रदेश		१ (एक)
६	१०६/०८२-८३	शाखा अधिकृत, प्रशासन, सा.प्र.	प्रदेश	पि.क्षे.	१ (एक)
जम्मा					१६(सोह्र)

घ) अधिकृत सातौं तह प्राविधिक तर्फ सूचना नं. ९०/२०८२-०८३

क्र. सं.	विज्ञापन नं ....../०८२-८३	पद, सेवा, समूह	प्रदेश/ स्थानीय	विज्ञापनको किसिम	माग पद विवरण		
					पुनः विज्ञापन	माग पद सङ्ख्या	जम्मा माग पद सङ्ख्या
१	५२७/०८२-८३	तथ्याङ्क अधिकृत, आर्थिक योजना तथा तथ्याङ्क, तथ्याङ्क	प्रदेश	खुला	१ (एक)		१ (एक)
२	५२८/०८२-८३	इन्जिनियर, इन्जि., सिभिल, जनरल	प्रदेश	खुला		१ (एक)	१ (एक)
		इन्जिनियर, इन्जि., सिभिल, स्यानिटरी	प्रदेश			१ (एक)	१ (एक)
		इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,इरिगेसन	प्रदेश			२ (दुई)	२ (दुई)
३	५२९/०८२-८३	इन्जिनियर,इन्जिनियरिङ्ग, सिभिल, हाइड्रोपावर	प्रदेश	महिला	१ (एक)		१ (एक)
४	५३०/०८२-८३	इन्जिनियर, इन्जि., सिभिल, हाइवे	प्रदेश	थारु/राना थारु	१ (एक)		१ (एक)

क्र.सं.	विज्ञापन नं ....../०८२-८३	पद, सेवा, समूह	प्रदेश/ स्थानीय	विज्ञापनको किसिम	माग पद विवरण		
					पुनः विज्ञापन	माग पद सङ्ख्या	जम्मा माग पद सङ्ख्या
५	५३१/०८२-८३	इन्जिनियर, इन्जि., सिभिल, जनरल	प्रदेश	आ.वि.खस आर्य		१ (एक)	१ (एक)
		इन्जिनियर, इन्जि., सिभिल, इरिगेसन	प्रदेश			१ (एक)	१ (एक)
६	५३२/०८२-८३	इन्जिनियर, इन्जि., सिभिल, बिल्डिङ्ग एण्ड आर्किटेक्ट	प्रदेश	आ.वि.खस आर्य	१ (एक)		१ (एक)
७	५३३/०८२-८३	बाली विकास अधिकृत, कृषि, बाली विकास	प्रदेश	आ.प्र.		१ (एक)	१ (एक)
८	५३४/०८२-८३	कृषि प्रसार अधिकृत, कृषि, कृषि प्रसार	प्रदेश	अन्तर तह		१ (एक)	१ (एक)
		कृषि अर्थविज्ञ, कृषि, एग्री. इकोनोमिक्स एण्ड एग्री. मार्केटिङ्ग	प्रदेश			१ (एक)	१ (एक)
९	५३५/०८२-८३	कृषि प्रसार अधिकृत, कृषि, कृषि प्रसार	प्रदेश	खुला		१ (एक)	१ (एक)
		बगवानी विकास अधिकृत, कृषि, बगवानी	प्रदेश			१ (एक)	१ (एक)
		बाली विकास अधिकृत, कृषि, बाली विकास	प्रदेश			१ (एक)	१ (एक)
१०	५३६/०८२-८३	कृषि प्रसार अधिकृत, कृषि, कृषि प्रसार	प्रदेश	थारु/राना थारु		१ (एक)	१ (एक)
		कृषि अर्थविज्ञ, कृषि, एग्री. इकोनोमिक्स एण्ड एग्री. मार्केटिङ्ग	प्रदेश		१ (एक)		१ (एक)
११	५३७/०८२-८३	कृषि अर्थविज्ञ, कृषि, एग्री. इकोनोमिक्स एण्ड एग्री. मार्केटिङ्ग	प्रदेश	आ.वि.खस आर्य		१ (एक)	१ (एक)
१२	५३८/०८२-८३	मत्स्य विकास अधिकृत, कृषि, मत्स्य	प्रदेश	आ.प्र.		१ (एक)	१ (एक)
१३	५३९/०८२-८३	मत्स्य विकास अधिकृत, कृषि, मत्स्य	प्रदेश	खुला		१ (एक)	१ (एक)
१४	५४०/०८२-८३	खाद्य अधिकृत, कृषि, फूड न्यूट्रिसन एण्ड क्वालिटी कन्ट्रोल	प्रदेश	महिला	१ (एक)		१ (एक)
१५	५४१/०८२-८३	वन अधिकृत, वन, जनरल फरेष्ट्री	प्रदेश	आ.प्र.		१ (एक)	१ (एक)
१६	५४२/०८२-८३	वन अधिकृत, वन, जनरल फरेष्ट्री	प्रदेश	खुला		२ (दुई)	२ (दुई)
१७	५४३/०८२-८३	वन अधिकृत, वन, जनरल फरेष्ट्री	प्रदेश	दलित		१ (एक)	१ (एक)
१८	५४४/०८२-८३	वैज्ञानिक अधिकृत, वन, बोटानी	प्रदेश	खुला		१ (एक)	१ (एक)
१९	५४५/०८२-८३	शिक्षा अधिकृत, शिक्षा, शिक्षा प्रशासन, निरीक्षण	प्रदेश	खुला		१ (एक)	१ (एक)
२०	५४६/०८२-८३	शिक्षा अधिकृत, शिक्षा, शिक्षा प्रशासन, निरीक्षण	प्रदेश	महिला		१ (एक)	१ (एक)

क्र. सं.	विज्ञापन नं ....../०८२-८३	पद, सेवा, समूह	प्रदेश/ स्थानीय	विज्ञापनको किसिम	माग पद विवरण		
					पुनः विज्ञापन	माग पद सङ्ख्या	जम्मा माग पद सङ्ख्या
२१	५४७/०८२-८३	नर्सिङ्ग अधिकृत, स्वास्थ्य,जनरल नर्सिङ्ग	प्रदेश	खुला		१ (एक)	१ (एक)
२२	५४८/०८२-८३	स्वास्थ्य शिक्षा अधिकृत, स्वास्थ्य, हेल्थ एजुकेशन	प्रदेश	खुला		१ (एक)	१ (एक)
२३	५४९/०८२-८३	जनस्वास्थ्य अधिकृत, स्वास्थ्य, हेल्थ ईन्सपेक्सन	प्रदेश	अन्तर तह		१ (एक)	१ (एक)
२४	५५०/०८२-८३	जनस्वास्थ्य अधिकृत, स्वास्थ्य, हेल्थ ईन्सपेक्सन	प्रदेश	खुला		१ (एक)	१ (एक)
२५	५५१/०८२-८३	जनस्वास्थ्य अधिकृत, स्वास्थ्य, हेल्थ ईन्सपेक्सन	प्रदेश	थारु/राना थारु		१ (एक)	१ (एक)
२६	५५२/०८२-८३	फिजियोथेरापिष्ट,स्वास्थ्य, फिजियोथेरापी	प्रदेश	महिला		१ (एक)	१ (एक)
	जम्मा						३५(पैंतीस)

सहायक पाँचौं प्रशासन तर्फ सूचना नं. ९८/२०८२-०८३

क्र. सं.	विज्ञापन नं.	पद, सेवा, समूह	प्रदेश/ स्थानीय	विज्ञापनको किसिम	माग पद विवरण		
					माग पद सङ्ख्या	पुनः विज्ञापन	जम्मा माग पद सङ्ख्या
१	१०७/०८२-८३	लेखापाल, प्रशासन, लेखा	प्रदेश	खुला	१ (एक)	-	१ (एक)
२	१०८/०८२-८३	वरिष्ठ प्रशासन सहायक, प्रशासन, सा.प्र	प्रदेश	अपाङ्ग	-	१ (एक)	१ (एक)
	जम्मा						२ (दुई)

सहायक पाँचौं प्रशासन तर्फ सूचना नं. ४२/२०८१-०८२

क्र. सं.	विज्ञापन नं	पद, सेवा, समूह	प्रदेश/ स्थानीय	विज्ञापनको किसिम	माग पद विवरण		
					माग पद सङ्ख्या	पुनः विज्ञापन	जम्मा माग पद सङ्ख्या
१	५५३/०८२-८३	सब-इन्जिनियर,इन्जि.,सिभिल, जनरल	प्रदेश	आ.प्र.	१ (एक)		१ (एक)
		सब-इन्जिनियर,इन्जि.,सिभिल, इरिगेशन	प्रदेश		१ (एक)		१ (एक)
२	५५४/०८२-८३	सब इन्जिनियर,इन्जि.,सिभिल स्यानिटरी	प्रदेश	अन्तर तह	१ (एक)		१ (एक)

क्र. सं.	विज्ञापन नं	पद, सेवा, समूह	प्रदेश/ स्थानीय	विज्ञापनको किसिम	माग पद विवरण		
					माग पद सङ्ख्या	पुनः विज्ञापन	जम्मा माग पद सङ्ख्या
३	५५५/०८२-८३	सब-इन्जिनियर,इन्जि.,सिभिल, जनरल	प्रदेश	खुला	१ (एक)		१ (एक)
		सब इन्जिनियर,इन्जि.,सिभिल स्यानिटरी	प्रदेश		१ (एक)		१ (एक)
		सब-इन्जिनियर,इन्जि.,सिभिल, इरिगेशन	प्रदेश		१ (एक)		१ (एक)
४	५५६/०८२-८३	सब-इन्जिनियर,इन्जि.,सिभिल, जनरल	प्रदेश	दलित		१ (एक)	१ (एक)
		सब-इन्जिनियर,इन्जि.,सिभिल, इरिगेशन	प्रदेश			१ (एक)	१ (एक)
५	५५७/०८२-८३	सब-इन्जिनियर,इन्जि.,सिभिल, जनरल	प्रदेश	थारु/राना थारु	१ (एक)		१ (एक)
		सब इन्जिनियर,इन्जि.,सिभिल स्यानिटरी	प्रदेश			१ (एक)	१ (एक)
		सब-इन्जिनियर,इन्जि.,सिभिल, इरिगेशन	प्रदेश		१ (एक)		१ (एक)
६	५५८/०८२-८३	सब इन्जिनियर,इन्जि.,सिभिल स्यानिटरी	प्रदेश	आ.वि.खस आर्य	१ (एक)		१ (एक)
७	५५९/०८२-८३	बागवानी प्राविधिक,कृषि,बागवानी	प्रदेश	आ.प्र.	१ (एक)		१ (एक)
८	५६०/०८२-८३	कृषि प्राविधिक,कृषि,कृषि प्रसार	प्रदेश	खुला	१ (एक)		१ (एक)
		बागवानी प्राविधिक,कृषि,बागवानी	प्रदेश		१ (एक)		१ (एक)
		बाली प्राविधिक,कृषि,बाली विकास	प्रदेश		१ (एक)		१ (एक)
		बाली प्राविधिक,कृषि,बाली संरक्षण	प्रदेश		१ (एक)		१ (एक)
९	५६१/०८२-८	कृषि प्राविधिक,कृषि,कृषि प्रसार	प्रदेश	महिला	१ (एक)		१ (एक)
		बागवानी प्राविधिक,कृषि,बागवानी	प्रदेश		१ (एक)		१ (एक)
१०	५६२/०८२-८	पशु सेवा प्राविधिक, कृषि, ला.पो.एण्ड.डे.डे	प्रदेश	खुला	१ (एक)		१ (एक)
		पशु स्वास्थय प्राविधिक,कृषि, भेटेरीनरी	प्रदेश		१ (एक)		१ (एक)
११	५६३/०८२-८	पशु सेवा प्राविधिक, कृषि,ला.पो.एण्ड.डे.डे	प्रदेश	महिला	१ (एक)		१ (एक)
१२	५६४/०८२-८३	रेन्जर,वन,ज.फ	प्रदेश	आ.प्र.	१ (एक)		१ (एक)
१३	५६५/०८२-८३	रेन्जर,वन,ज.फ	प्रदेश	अन्तर तह	१ (एक)		१ (एक)
१४	५६६/०८२-८३	रेन्जर,वन,ज.फ	प्रदेश	खुला	२ (दुई)		२ (दुई)

क्र.सं.	विज्ञापन नं	पद, सेवा, समूह	प्रदेश/ स्थानीय	विज्ञापनको किसिम	माग पद विवरण		
					माग पद सङ्ख्या	पुनः विज्ञापन	जम्मा माग पद सङ्ख्या
१५	५६७/०८२-८३	रेन्जर,वन,ज.फ	प्रदेश	महिला	१ (एक)		१ (एक)
१६	५६८/०८२-८३	रेन्जर,वन,ज.फ	प्रदेश	पि.क्षे.	१ (एक)		१ (एक)
१७	५६९/०८२-८३	रेन्जर,वन,ज.फ	प्रदेश	आ.ज.	१ (एक)		१ (एक)
१८	५७०/०८२-८३	स्टाफ नर्स, स्वास्थ्य,ज.न	प्रदेश	खुला	२ (दुई)		२ (दुई)
१९	५७१/०८२-८३	स्टाफ नर्स, स्वास्थ्य,ज.न	प्रदेश	दलित	१ (एक)		१ (एक)
२०	५७२/०८२-८३	पब्लिक हेल्थ नर्स, स्वास्थ्य,क.न	प्रदेश	दलित		१ (एक)	१ (एक)
२१	५७३/०८२-८३	पब्लिक हेल्थ नर्स, स्वास्थ्य,क.न	प्रदेश	थारु/राना थारु	१ (एक)		१ (एक)
२२	५७४/०८२-८३	कविराज,स्वास्थ्य,आर्युवेद, जनरल आयुर्वेद	प्रदेश	महिला	१ (एक)		१ (एक)
२३	५७५/०८२-८३	ल्याब टेक्निसियन, स्वास्थ्य,मे.ल्या.टे., ज.मे.ल्या.टे.	प्रदेश	खुला	१ (एक)		१ (एक)
२४	५७६/०८२-८३	ल्याब टेक्निसियन, स्वास्थ्य,मे.ल्या.टे., ज.मे.ल्या.टे.	प्रदेश	महिला		१ (एक)	१ (एक)
	जम्मा						३७ (सैतीस)

चौथो तह प्रशासन तर्फ सूचना नं. १०३/२०८२-०८३

क्र.सं.	विज्ञापन नं	पद, सेवा, समूह	प्रदेश/ स्थानीय	विज्ञापनको किसिम	माग पद सङ्ख्या	कैफियत
१	१०९/०८२-८३	प्रशासन सहायक, प्रशासन, सा.प्र.	प्रदेश	आ.प्र.	६ (छ)	
		सहलेखापाल, प्रशासन, लेखा	प्रदेश		२ (दुई)	
२	११०/०८२-८३	प्रशासन सहायक, प्रशासन, सा.प्र.	प्रदेश	खुला	१४ (चौध)	
		सहलेखापाल, प्रशासन, लेखा	प्रदेश		६ (छ)	
३	१११/०८२-८३	प्रशासन सहायक, प्रशासन, सा.प्र.	प्रदेश	महिला	४ (चार)	
		सहलेखापाल, प्रशासन, लेखा	प्रदेश		१ (एक)	
४	११२/०८२-८३	प्रशासन सहायक, प्रशासन, सा.प्र.	प्रदेश	दलित	२ (दुई)	
		सहलेखापाल, प्रशासन, लेखा	प्रदेश		१ (एक)	
५	११३/०८२-८३	प्रशासन सहायक, प्रशासन, सा.प्र.	प्रदेश	थारु/राना थारु	२ (दुई)	
		सहलेखापाल, प्रशासन, लेखा	प्रदेश		१ (एक)	
६	११४/०८२-८३	प्रशासन सहायक, प्रशासन, सा.प्र.	प्रदेश	आ.वि.खस आर्य	१ (एक)	
		सहलेखापाल, प्रशासन, लेखा	प्रदेश		१ (एक)	
७	११५/०८२-८३	प्रशासन सहायक, प्रशासन, सा.प्र.	प्रदेश	पि.क्षे.	१ (एक)	
८	११६/०८२-८३	प्रशासन सहायक, प्रशासन, सा.प्र.	प्रदेश	आ.ज.	१ (एक)	
९	११७/०८२-८३	प्रशासन सहायक, प्रशासन, सा.प्र.	प्रदेश	अपाङ्ग	१ (एक)	
	जम्मा				४४(चौवालीस)	

चौथो तह प्राविधिक तर्फ सूचना नं. १०४/२०८२-०८३

क्र.सं.	विज्ञापन नं	पद, सेवा, समूह, उपसमूह	प्रदेश/ स्थानीय	विज्ञापनको किसिम	माग पद सङ्ख्या	कैफियत
१	५७७/०८२-८३	सहायक बागवानी प्राविधिक, कृषि, बागवानी	प्रदेश	आ.प्र.	१ (एक)	
		सहायक बाली प्राविधिक, कृषि, बाली संरक्षण	प्रदेश		१ (एक)	
२	५७८/०८२-८३	सहायक बागवानी प्राविधिक, कृषि, बागवानी	प्रदेश	खुला	२ (दुई)	
		सहायक बाली प्राविधिक, कृषि, बाली विकास	प्रदेश		१ (एक)	
		सहायक बाली प्राविधिक, कृषि, बाली संरक्षण	प्रदेश		१ (एक)	
		सहायक माटो प्राविधिक, कृषि, माटो विज्ञान	प्रदेश		१ (एक)	
३	५७९/०८२-८३	सहायक बागवानी प्राविधिक, कृषि, बागवानी	प्रदेश	महिला	१ (एक)	
		सहायक बाली प्राविधिक, कृषि, बाली विकास	प्रदेश		१ (एक)	
		सहायक बाली प्राविधिक, कृषि, बाली संरक्षण	प्रदेश		१ (एक)	
		सहायक माटो प्राविधिक, कृषि, माटो विज्ञान	प्रदेश		१ (एक)	
४	५८०/०८२-८३	सहायक बागवानी प्राविधिक, कृषि, बागवानी	प्रदेश	दलित	१ (एक)	
५	५८१/०८२-८३	सहायक पशु स्वास्थ्य प्राविधिक, कृषि, भेटेरिनरी	प्रदेश	आ.प्र.	१ (एक)	
६	५८२/०८२-८	सहायक मत्स्य प्राविधिक, कृषि, मत्स्य	प्रदेश	खुला	१ (एक)	
		सहायक पशु सेवा प्राविधिक, कृषि, ला.पो.एण्ड.डे.डे	प्रदेश		१ (एक)	
		सहायक पशु स्वास्थ्य प्राविधिक, कृषि, भेटेरिनरी	प्रदेश		२ (दुई)	
७	५८३/०८२-८३	सहायक पशु स्वास्थ्य प्राविधिक, कृषि, भेटेरिनरी	प्रदेश	महिला	१ (एक)	
८	५८४/०८२-८३	अ.न.मी., स्वास्थ्य, पब्लिक हेल्थ नर्सिङ्ग	प्रदेश	खुला	२ (दुई)	
९	५८५/०८२-८३	अ.न.मी., स्वास्थ्य, पब्लिक हेल्थ नर्सिङ्ग	प्रदेश	महिला	१ (एक)	
१०	५८६/०८२-८३	वैद्य, स्वास्थ्य, आयुर्वेद, जनरल आयुर्वेद	प्रदेश	खुला	१ (एक)	

क्र.सं.	विज्ञापन नं	पद, सेवा, समूह, उपसमूह	प्रदेश/ स्थानीय	विज्ञापनको किसिम	माग पद सङ्ख्या	कैफियत
११	५८७/०८२-८३	वैद्य, स्वास्थ्य, आयुर्वेद, जनरल आयुर्वेद	प्रदेश	महिला	१ (एक)	
१२	५८८/०८२-८३	अ.हे.व., स्वास्थ्य, हेल्थ इन्स्पेक्सन	प्रदेश	खुला	१ (एक)	
		कोल्डचेन असिष्टेण्ट, स्वास्थ्य, हेल्थ इन्स्पेक्सन	प्रदेश		१ (एक)	
१३	५८९/०८२-८३	अ.हे.व., स्वास्थ्य, हेल्थ इन्स्पेक्सन	प्रदेश	महिला	१ (एक)	
		कोल्डचेन असिष्टेण्ट, स्वास्थ्य, हेल्थ इन्स्पेक्सन	प्रदेश		१ (एक)	
जम्मा					**२७ (सत्ताइस)**	
कुल जम्मा					**१८८ (एक सय अठासी)**	

अनुसूची -१२

आ.व. २०८२/०८३ मा प्रकाशित विज्ञापनका पदहरूमा परेको दरखास्तको सङ्ख्यात्मक विस्तृत विवरण

क्र.सं.	विज्ञापन नं.	पद, सेवा, समूह	तह	प्रदेश/ स्थानीय	विज्ञापनको किसिम	माग पद सङ्ख्या	समावेशी दरखास्त सङ्ख्या			हेडकाउन्ट दरखास्त सङ्ख्या		
							महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
१	५०१/०८२-८३	उपसचिव/निर्देशक, शिक्षा, शिक्षा प्रशासन, निरीक्षण	९	प्रदेश	अन्तर तह	१	०	२३	२३	०	२३	२३
२	५०२/०८२-८३	कन्सल्टेन्ट जनरल फिजिसियन, स्वास्थ्य, मेडिसिन, जनरल मेडिसिन	९	प्रदेश	महिला	१	२	०	२	२२	९१	११३
३	५०३/०८२-८३	कन्सल्टेन्ट जनरल फिजिसियन, स्वास्थ्य, मेडिसिन, जनरल मेडिसिन	९	प्रदेश	दलित	१	०	०	०			०
४	५०४/०८२-८३	कन्सल्टेन्ट सर्जन, स्वास्थ्य,सर्जरी, जनरल सर्जरी	९	प्रदेश	महिला	१	०	०	०			०
५	५०५/०८२-८३	कन्सल्टेन्ट अर्थोपेडिक सर्जन, स्वास्थ्य, सर्जरी, अर्थोपेडिक सर्जरी	९	प्रदेश	खुला	१	०	३१	३१			०
६	५०६/०८२-८३	कन्सल्टेन्ट अर्थोपेडिक सर्जन, स्वास्थ्य, सर्जरी, अर्थोपेडिक सर्जरी	९	प्रदेश	महिला	१	०	०	०			०
७	५०७/०८२-८३	कन्सल्टेन्ट रेडियोलोजिष्ट/ रेडियोडाईग्नोसिस, स्वास्थ्य, रेडियोलोजी	९	प्रदेश	खुला	१	०	७	७			०
८	५०८/०८२-८३	कन्सल्टेन्ट रेडियोलोजिष्ट/रेडियोडाईग्नोसिस, स्वास्थ्य, रेडियोलोजी	९	प्रदेश	महिला	१	०	०	०			०
९	५०९/०८२-८३	कन्सल्टेन्ट डर्माटोलोजिष्ट, स्वास्थ्य, डर्माटोलोजी, लेप्रोलोजी र भेनेरलडिजिजेज	९	प्रदेश	खुला	१	०	४	४			०
१०	५१०/०८२-८३	कन्सल्टेन्ट साईक्याट्रिष्ट, स्वास्थ्य,साईक्याट्री	९	प्रदेश	खुला	२	१	५	६			०
११	५११/०८२-८३	कन्सल्टेन्ट साईक्याट्रिष्ट, स्वास्थ्य, साईक्याट्री	९	प्रदेश	महिला	१	१	०	१			०
१२	५१२/०८२-८३	कन्सल्टेन्ट पेडियाट्रिसियन,स्वास्थ्य, पेडियाट्रिक्स, पेडियाट्रिक्स मेडिसिन	९	प्रदेश	महिला	१	२	०	२			०

क्र.सं.	विज्ञापन नं.	पद, सेवा, समूह	तह	प्रदेश/ स्थानीय	विज्ञापनको किसिम	माग पद सङ्ख्या	समावेशी दरखास्त सङ्ख्या			हेडकाउन्ट दरखास्त सङ्ख्या		
							महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
१३	५१३/०८२-८३	कन्सल्टेन्ट पेडियाट्रिसियन, स्वास्थ्य, पेडियाट्रिक्स, पेडियाट्रिक्स मेडिसिन	९	प्रदेश	दलित	१	०	०	०			०
१४	५१४/०८२-८३	कन्सल्टेन्ट ई.एन.टि सर्जन, स्वास्थ्य, अटोरीनोल्या रिङ्गोलोजी	९	प्रदेश	खुला	१	१	६	७			०
१५	५१५/०८२-८३	कन्सल्टेन्ट एनेस्थेसियोलोजिष्ट, स्वास्थ्य, एनेस्थेसियोलोजी	९	प्रदेश	महिला	१	२	०	२			०
१६	५१६/०८२-८३	कन्सल्टेन्ट अब्स्ट्रेटिक्स एण्ड गाईनोक्लोजिष्ट, स्वास्थ्य, अब्स्ट्रेटिक्स एण्ड गाइनोकोलोजी	९	प्रदेश	महिला	१	६	०	६			०
१७	५१७/०८२-८३	कन्सल्टेन्ट अब्स्ट्रेटिक्स एण्ड गाईनोक्लोजिष्ट, स्वास्थ्य, अब्स्ट्रेटिक्स एण्ड गाइनोकोलोजी	९	प्रदेश	दलित	१	०	०	०			०
१८	५१८/०८२-८३	मेडिकल सुपरिटेन्डेन्ट, स्वास्थ्य, जनरल हेल्थ सर्भिसेज	९	प्रदेश	महिला	१	०	०	०			०
१९	५१९/०८२-८३	मेडिकल सुपरिटेन्डेन्ट, स्वास्थ्य, जनरल हेल्थ सर्भिसेज	९	प्रदेश	दलित	१	०	०	०			०
२०	५२०/०८२-८३	कन्सल्टेन्ट मेडिकल जनरलिष्ट, स्वास्थ्य,मेडिकल जनरलिष्ट	९	प्रदेश	खुला	१	४	२३	२७			०
२१	५२१/०८२-८३	कन्सल्टेन्ट प्याथोलोजिष्ट, स्वास्थ्य, प्याथोलोजी, जनरल प्याथोलोजी	९	प्रदेश	महिला	१	२	०	२			०
२२	५२२/०८२-८३	मेडिकल ल्याव टेक्नोलोजिष्ट प्रशासक, स्वास्थ्य, मेडिकल ल्याब टेक्नोलोजी, जनरल मेडिकल ल्याब टेक्नोलोजी	९	प्रदेश	खुला	१	२	१५	१७			०
२३	५२३/०८२-८३	मेडिकल ल्याव टेक्नोलोजिष्ट प्रशासक, स्वास्थ्य, मेडिकल ल्याब टेक्नोलोजी, जनरल मेडिकल ल्याब टेक्नोलोजी	९	प्रदेश	महिला	१	२		२			०
२४	५२४/०८२-८३	मेडिकल अधिकृत, स्वास्थ्य,जनरल हेल्थ सर्भिसेज	८	प्रदेश	खुला	१	४	३९	४३	४	३९	४३
२५	५२५/०८२-८३	मेडिकल अधिकृत,स्वास्थ्य,जनरल हेल्थ सर्भिसेज	८	प्रदेश	थारु/राना थारु	१	०	११	११			०
२६	५२६/०८२-८३	आर्युवेद चिकित्सक,स्वास्थ्य,आर्युवेद, जनरल आर्युवेद	८	प्रदेश	खुला	१	३०	५३	८३	३०	५३	८३

क्र.सं.	विज्ञापन नं.	पद, सेवा, समूह	तह	प्रदेश/ स्थानीय	विज्ञापनको किसिम	माग पद सङ्ख्या	समावेशी दरखास्त सङ्ख्या			हेडकाउन्ट दरखास्त सङ्ख्या		
							महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
२७	१०१/०८२-८३	लेखा अधिकृत, प्रशासन, लेखा	७	प्रदेश	अन्तर तह	१	३	३९	४२			०
२८	१०२/०८२-८३	शाखा अधिकृत, प्रशासन, सा.प्र	७	प्रदेश	खुला	३	१९४	६०५	७९९	१९७	६१०	८०७
		लेखा अधिकृत, प्रशासन, लेखा	७	प्रदेश	खुला	४			०			०
		राजश्व अधिकृत, प्रशासन, राजश्व	७	प्रदेश	खुला	१			०			०
२९	१०३/०८२-८३	शाखा अधिकृत, प्रशासन ,सा.प्र	७	प्रदेश	महिला	१	१८८	०	१८८			०
		लेखा अधिकृत, प्रशासन, लेखा	७	प्रदेश	महिला	१			०			०
		राजश्व अधिकृत, प्रशासन, राजश्व	७	प्रदेश	महिला	१			०			०
३०	१०४/०८२-८३	लेखा अधिकृत, प्रशासन, लेखा	७	प्रदेश	थारु/रानाथारु	१	१७	२८	४५			०
३१	१०५/०८२-८३	शाखा अधिकृत, प्रशासन, सा.प्र	७	प्रदेश	आ.वि.खस आर्य	१	१३	४३	५६			०
		लेखा अधिकृत, प्रशासन, लेखा	७	प्रदेश	आ.वि.खस आर्य	१			०			०
३२	१०६/०८२-८३	शाखा अधिकृत, प्रशासन, सा.प्र	७	प्रदेश	पि.क्षे.	१	२८	१२५	१५३			०
३३	५२७/०८२-८३	तथ्याङ्क अधिकृत,आर्थिक योजना तथा तथ्याङ्क, तथ्याङ्क	७	प्रदेश	खुला	१	२	२३	२५	२	२३	२५
३४	५२८/०८२-८३	इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल जनरल	७	प्रदेश	खुला	१	६३	३७६	४३९	६३	३८०	४४३
		इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,स्यानिटरी	७	प्रदेश	खुला	१			०			०
		इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,इरिगेसन	७	प्रदेश	खुला	२			०			०
३५	५२९/०८२-८३	इन्जिनियर,इन्जि.नियरिङ्ग, सिभिल,हाइड्रोपावर	७	प्रदेश	महिला	१	०	०	०			०
३६	५३०/०८२-८३	इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,हाइवे	७	प्रदेश	थारु/राना थारु	१	१	३४	३५			०
३७	५३१/०८२-८३	इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल जनरल	७	प्रदेश	आ.वि.खस आर्य	१	१३	६३	७६			०
		इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल, इरिगेसन	७	प्रदेश	आ.वि.खस आर्य	१			०			०
३८	५३२/०८२-८३	इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,विल्डिङ्ग एण्ड आर्किटेक्ट	७	प्रदेश	आ.वि.खस आर्य	१	३	२१	२४	३	२१	२४
३९	५३३/०८२-८३	बाली विकास अधिकृत, कृषि,बालीविकास	७	प्रदेश	आ.प्र.	१	०	२	२	१८१	२८६	४६७

क्र.सं.	विज्ञापन नं.	पद, सेवा, समूह	तह	प्रदेश/ स्थानीय	विज्ञापनको किसिम	माग पद सङ्ख्या	समावेशी दरखास्त सङ्ख्या			हेडकाउन्ट दरखास्त सङ्ख्या		
							महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
४०	५३४/०८२-८३	कृषि प्रसार अधिकृत, कृषि,कृषि प्रसार	७	प्रदेश	अन्तर तह	१			०			०
		कृषि अर्थविज्ञ, कृषि,एग्रि.इकोनोमिक्स. एण्ड एग्री मार्केटिङ्ग	७	प्रदेश	अन्तर तह	१	१	४	५			०
४१	५३५/०८२-८३	कृषि प्रसार अधिकृत, कृषि,कृषि प्रसार	७	प्रदेश	खुला	१	१८१	२७८	४५९			०
		बागवानी विकास अधिकृत,कृषि,बागवानी	७	प्रदेश	खुला	१			०			०
		बाली विकास अधिकृत ,कृषि, बालीविकास	७	प्रदेश	खुला	१			०			०
४२	५३६/०८२-८३	कृषि प्रसार अधिकृत, कृषि, कृषि प्रसार	७	प्रदेश	थारु/राना थारु	१	१२	३३	४५			०
		कृषि अर्थविज्ञ, कृषि,एग्रि.इकोनोमिक्स. एण्ड एग्री मार्केटिङ्ग	७	प्रदेश	थारु/राना थारु	१			०			०
४३	५३७/०८२-८३	कृषि अर्थविज्ञ, कृषि,एग्रि.इकोनोमिक्स. एण्ड एग्री मार्केटिङ्ग	७	प्रदेश	आ.वि.खस आर्य	१	२८	३६	६४			०
४४	५३८/०८२-८३	मत्स्य विकास अधिकृत, कृषि,मत्स्य	७	प्रदेश	आ.प्र.	१	०	०	०	४	१२	१६
४५	५३९/०८२-८३	मत्स्य विकास अधिकृत, कृषि,मत्स्य	७	प्रदेश	खुला	१	४	१२	१६			०
४६	५४०/०८२-८३	खाद्य अधिकृत, कृषि,फुड न्यूट्रिसन एण्ड क्वालिटी कन्ट्रोल	७	प्रदेश	महिला	१	६	०	६	६	०	६
४७	५४१/०८२-८३	वन अधिकृत,वन,जनरल फरेष्ट्री	७	प्रदेश	आ.प्र.	१	०	२	२	७७	१५७	२३४
४८	५४२/०८२-८३	वन अधिकृत,वन,जनरल फरेष्ट्री	७	प्रदेश	खुला	२	७७	२३२	३०९			०
४९	५४३/०८२-८३	वन अधिकृत,वन,जनरल फरेष्ट्री	७	प्रदेश	दलित	१	४	८	१२			०
५०	५४४/०८२-८३	वैज्ञानिक अधिकृत, वन,वोटानी	७	प्रदेश	खुला	१	६	१०	१६	६	१०	१६
५१	५४५/०८२-८३	शिक्षा अधिकृत, शिक्षा, शिक्षा प्रशासन, निरीक्षण	७	प्रदेश	खुला	१	५७	६३	१२०	५८	६३	१२१
५२	५४६/०८२-८३	शिक्षा अधिकृत, शिक्षा, शिक्षा प्रशासन,निरीक्षण	७	प्रदेश	महिला	१	५७	०	५७			०
५३	५४७/०८२-८३	नर्सिङ्ग अधिकृत, स्वास्थ्य,जनरल नर्सिङ्ग	७	प्रदेश	खुला	१	८३	०	८३	८३	०	८३
५४	५४८/०८२-८३	स्वास्थ्य शिक्षा अधिकृत, स्वास्थ्य,हेल्थ एजुकेशन	७	प्रदेश	खुला	१	८	१२	२०	८	१२	२०
५५	५४९/०८२-८३	जनस्वास्थ्य अधिकृत, स्वास्थ्य,हेल्थ ईन्सपेक्सन	७	प्रदेश	अन्तर तह	१	६	४३	४९	५७	१३०	१८७

क्र.सं.	विज्ञापन नं.	पद, सेवा, समूह	तह	प्रदेश/ स्थानीय	विज्ञापनको किसिम	माग पद सङ्ख्या	समावेशी दरखास्त सङ्ख्या			हेडकाउन्ट दरखास्त सङ्ख्या		
							महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
५६	५५०/०८२-८३	जनस्वास्थ्य अधिकृत, स्वास्थ्य,हेल्थ ईन्सपेक्सन	७	प्रदेश	खुला	१	५७	१३०	१८७			०
५७	५५१/०८२-८३	जनस्वास्थ्य अधिकृत, स्वास्थ्य,हेल्थ ईन्सपेक्सन	७	प्रदेश	थारु/राना थारु	१	०	१८	१८			०
	५५२/०८२-८३	फिजियोथेरापिष्ट,स्वास्थ्य, फिजियोथेरापी	७	प्रदेश	महिला	१	७	०	७	७	०	७
५८	१०७/०८२-८३	लेखापाल,प्रशासन,लेखा	५	प्रदेश	खुला	१	७०	१३१	२०१	८०	१८७	२६७
५९	१०८/०८२-८३	वरिष्ठ प्रशासन सहायक,प्रशासन,सा.प्र	५	प्रदेश	अपांग	१	१०	७१	८१			०
६०	५५३/०८२-८३	सब-इन्जिनियर, इन्जि.,सिभिल, जनरल	५	प्रदेश	आ.प्र.	१	१	३	४	३४६	१८४८	२१९४
		सब-इन्जिनियर, इन्जि.,सिभिल, इरिगेशन	५	प्रदेश	आ.प्र.	१			०			०
६१	५५४/०८२-८३	सब इन्जिनियर, इन्जि.,सिभिल स्यानिटरी	५	प्रदेश	अन्तर तह	१	१	५	६			०
६२	५५५/०८२-८३	सब-इन्जिनियर, इन्जि.,सिभिल, जनरल	५	प्रदेश	खुला	१	३४२	१८२५	२१६७			०
		सब इन्जिनियर, इन्जि.,सिभिल स्यानिटरी	५	प्रदेश	खुला	१			०			०
		सब-इन्जिनियर, इन्जि.,सिभिल, इरिगेशन	५	प्रदेश	खुला	१			०			०
६३	५५६/०८२-८३	सब-इन्जिनियर, इन्जि.,सिभिल, जनरल	५	प्रदेश	दलित	१	१८	२०१	२१९			०
		सब-इन्जिनियर, इन्जि.,सिभिल, इरिगेशन	५	प्रदेश	दलित	१			०			०
६४	५५७/०८२-८३	सब-इन्जिनियर, इन्जि.,सिभिल, जनरल	५	प्रदेश	थारु/राना थारु	१	३०	१७५	२०५			०
		सब इन्जिनियर, इन्जि.,सिभिल स्यानिटरी	५	प्रदेश	थारु/राना थारु	१			०			०
		सब-इन्जिनियर, इन्जि.,सिभिल, इरिगेशन	५	प्रदेश	थारु/राना थारु	१			०			०
६५	५५८/०८२-८३	सब इन्जिनियर, इन्जि.,सिभिल स्यानिटरी	५	प्रदेश	आ.वि.खस आर्य	१	६१	३५८	४१९			०
६६	५५९/०८२-८३	बागवानी प्राविधिक, कृषि,बागवानी	५	प्रदेश	आ.प्र.	१	३	४	७	१३९५	१३८७	२७८२
६७	५६०/०८२-८३	कृषि प्राविधिक,कृषि,कृषि प्रसार	५	प्रदेश	खुला	१	१३८६	१३८७	२७७३			०
		बागवानी प्राविधिक, कृषि,बागवानी	५	प्रदेश	खुला	१			०			०
		बाली प्राविधिक, कृषि,बाली विकास	५	प्रदेश	खुला	१			०			०
		बाली प्राविधिक, कृषि,बाली संरक्षण	५	प्रदेश	खुला	१			०			०
६८	५६१/०८२-८३	कृषि प्राविधिक, कृषि,कृषि प्रसार	५	प्रदेश	महिला	१	१३७०		१३७०			०
		बागवानी प्राविधिक, कृषि,बागवानी	५	प्रदेश	महिला	१			०			०

क्र.सं.	विज्ञापन नं.	पद, सेवा, समूह	तह	प्रदेश/ स्थानीय	विज्ञापनको किसिम	माग पद सङ्ख्या	समावेशी दरखास्त सङ्ख्या			हेडकाउन्ट दरखास्त सङ्ख्या		
							महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
६९	५६२/०८२-८३	पशु सेवा प्राविधिक, कृषि, ला.पो.एण्ड.डे.डे	५	प्रदेश	खुला	१	३१०	४७८	७८८	३११	४७८	७८९
		पशु स्वास्थ्य प्राविधिक,कृषि, भेटेरीनरी	५	प्रदेश	खुला	१			०			०
७०	५६३/०८२-८३	पशु सेवा प्राविधिक, कृषि,ला.पो.एण्ड.डे.डे	५	प्रदेश	महिला	१	३०४		३०४			०
७१	५६४/०८२-८३	रेन्जर,वन,ज.फ	५	प्रदेश	आ.प्र.	१	१	२	३	३१६	४९७	८१३
७२	५६५/०८२-८३	रेन्जर,वन,ज.फ	५	प्रदेश	अन्तर तह	१	०	८	८			०
७३	५६६/०८२-८३	रेन्जर,वन,ज.फ	५	प्रदेश	खुला	२	३१४	४९२	८०६			०
७४	५६७/०८२-८३	रेन्जर,वन,ज.फ	५	प्रदेश	महिला	१	३१३		३१३			०
७५	५६८/०८२-८३	रेन्जर,वन,ज.फ	५	प्रदेश	पि.क्षे.	१	५२	१५०	२०२			०
७६	५६९/०८२-८३	रेन्जर,वन,ज.फ	५	प्रदेश	आ.ज.	१	५१	५९	११०			०
७७	५७०/०८२-८३	स्टाफ नर्स, स्वास्थ्य,ज.न	५	प्रदेश	खुला	२	२४७	२	२४९	२४८	२	२५०
७८	५७१/०८२-८३	स्टाफ नर्स, स्वास्थ्य,ज.न	५	प्रदेश	दलित	१	२८		२८			०
७९	५७२/०८२-८३	पब्लिक हेल्थ नर्स, स्वास्थ्य,क.न	५	प्रदेश	दलित	१	२५		२५	५५	०	५५
८०	५७३/०८२-८३	पब्लिक हेल्थ नर्स, स्वास्थ्य,क.न	५	प्रदेश	थारु/राना थारु	१	३०		३०			०
८१	५७४/०८२-८३	कविराज,स्वास्थ्य,आर्युवेद, जनरल आयुर्वेद	५	प्रदेश	महिला	१	४४		४४	४४	०	४४
८२	५७५/०८२-८३	ल्याब टेक्निसियन, स्वास्थ्य,मे.ल्या.टे., ज.मे.ल्या.टे.	५	प्रदेश	खुला	१	१७३	१६८	३४१	१७३	१६८	३४१
८३	५७६/०८२-८३	ल्याब टेक्निसियन, स्वास्थ्य,मे.ल्या.टे., ज.मे.ल्या.टे.	५	प्रदेश	महिला	१	१७१		१७१			०
८४	१०९/०८२-८३	प्रशासन सहायक, प्रशासन,सा.प्र.	४	प्रदेश	आ.प्र.	६	६	९	१५	५७९९	६०८६	११९८५
		सहलेखापाल,प्रशासन,लेखा	४	प्रदेश	आ.प्र.	२			०			०
८५	११०/०८२-८३	प्रशासन सहायक,प्रशासन,सा.प्र.	४	प्रदेश	खुला	१४	५७२५	६०२५	११७५०			०
		सहलेखापाल,प्रशासन,लेखा	४	प्रदेश	खुला	६			०			०
८६	१११/०८२-८३	प्रशासन सहायक,प्रशासन,सा.प्र.	४	प्रदेश	महिला	४	५३८१		५३८१			०
		सहलेखापाल,प्रशासन,लेखा	४	प्रदेश	महिला	१			०			०

क्र.सं.	विज्ञापन नं.	पद, सेवा, समूह	तह	प्रदेश/ स्थानीय	विज्ञापनको किसिम	माग पद सङ्ख्या	समावेशी दरखास्त सङ्ख्या			हेडकाउन्ट दरखास्त सङ्ख्या		
							महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
८७	११२/०८२-८३	प्रशासन सहायक, प्रशासन,सा.प्र.	४	प्रदेश	दलित	२	२२०	४८४	७०४			०
		सहलेखापाल,प्रशासन,लेखा	४	प्रदेश	दलित	१			०			०
८८	११३/०८२-८३	प्रशासन सहायक, प्रशासन,सा.प्र.	४	प्रदेश	थारु/राना थारु	२	५६३	५२५	१०८८			०
		सहलेखापाल,प्रशासन,लेखा	४	प्रदेश	थारु/राना थारु	१			०			०
८९	११४/०८२-८३	प्रशासन सहायक, प्रशासन,सा.प्र.	४	प्रदेश	आ.वि.खस आर्य	१	२९३	५५१	८४४			०
		सहलेखापाल,प्रशासन,लेखा	४	प्रदेश	आ.वि.खस आर्य	१			०			०
९०	११५/०८२-८३	प्रशासन सहायक, प्रशासन,सा.प्र.	४	प्रदेश	पि.क्षे.	१	२५२	७६२	१०१४			०
९१	११६/०८२-८३	प्रशासन सहायक, प्रशासन,सा.प्र.	४	प्रदेश	आ.ज.	१	७३२	६२३	१३५५			०
९२	११७/०८२-८३	प्रशासन सहायक, प्रशासन,सा.प्र.	४	प्रदेश	अपांङ्ग	१	४७	२४०	२८७			०
९३	५७७/०८२-८३	सहायक बागवानी प्राविधिक,कृषि,बागवानी	४	प्रदेश	आ.प्र.	१		१	१			०
		सहायक बाली प्राविधिक, कृषि,बाली संरक्षण	४	प्रदेश	आ.प्र.	१			०			०
९४	५७८/०८२-८३	सहायक बागवानी प्राविधिक, कृषि,बागवानी	४	प्रदेश	खुला	२	२३९८	१५८४	३९८२	२४२०	१५८७	४००७
		सहायक बाली प्राविधिक, कृषि,बाली विकास	४	प्रदेश	खुला	१			०			०
		सहायक बाली प्राविधिक, कृषि,बाली संरक्षण	४	प्रदेश	खुला	१			०			०
		सहायक माटो प्राविधिक ,कृषि, माटो विज्ञान	४	प्रदेश	खुला	१			०			०
९५	५७९/०८२-८३	सहायक बागवानी प्राविधिक,कृषि,बागवानी	४	प्रदेश	महिला	१	२३९३		२३९३			०
		सहायक बाली प्राविधिक,कृषि,बाली विकास	४	प्रदेश	महिला	१			०			०
		सहायक बाली प्राविधिक, कृषि,बाली संरक्षण	४	प्रदेश	महिला	१			०			०
		सहायक माटो प्राविधिक ,कृषि, माटो विज्ञान	४	प्रदेश	महिला	१			०			०

क्र.सं.	विज्ञापन नं.	पद, सेवा, समूह	तह	प्रदेश/ स्थानीय	विज्ञापनको किसिम	माग पद सङ्ख्या	समावेशी दरखास्त सङ्ख्या			हेडकाउन्ट दरखास्त सङ्ख्या		
							महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
९६	५८०/०८२-८३	सहायक बागवानी प्राविधिक,कृषि,बागवानी	४	प्रदेश	दलित	१	११९	१२३	२४२			०
९७	५८१/०८२-८३	सहायक पशु स्वास्थ्य प्राविधिक,कृषि, भेटेरीनरी	४	प्रदेश	आ.प्र.	१			०			०
९८	५८२/०८२-८३	सहायक मत्स्य प्राविधिक, कृषि, मत्स्य	४	प्रदेश	खुला	१	१०३१	१०३५	२०६६	१०३२	१०३५	२०६७
		सहायक पशु सेवा प्राविधिक, कृषि, ला.पो.एण्ड.डे.डे	४	प्रदेश	खुला	१			०			०
		सहायक पशु स्वास्थ्य प्राविधिक,कृषि, भेटेरीनरी	४	प्रदेश	खुला	२			०			०
९९	५८३/०८२-८३	सहायक पशु स्वास्थ्य प्राविधिक,कृषि, भेटेरीनरी	४	प्रदेश	महिला	१	१००२		१००२			०
१००	५८४/०८२-८३	अ.न.मी., स्वास्थ्य, पब्लिक हेल्थ नर्सिङ्ग	४	प्रदेश	खुला	२	५२१	२	५२३	५२२	२	५२४
१०१	५८५/०८२-८३	अ.न.मी., स्वास्थ्य, पब्लिक हेल्थ नर्सिङ्ग	४	प्रदेश	महिला	१	५१९		५१९			०
१०२	५८६/०८२-८३	वैद्य, स्वास्थ्य, आयुर्वेद, जनरल आयुर्वेद	४	प्रदेश	खुला	१	११२	८५	१९७	११४	८५	१९९
१०३	५८७/०८२-८३	वैद्य, स्वास्थ्य, आयुर्वेद, जनरल आयुर्वेद	४	प्रदेश	महिला	१	११४		११४			०
१०४	५८८/०८२-८३	अ.हे.व., स्वास्थ्य, हेल्थ इन्स्पेक्सन	४	प्रदेश	खुला	१	५१८	७८७	१३०५	५१९	७८७	१३०६
		कोल्डचेन असिष्टेण्ट, स्वास्थ्य, हेल्थ इन्स्पेक्सन	४	प्रदेश	खुला	१			०			०
१०५	५८९/०८२-८३	अ.हे.व., स्वास्थ्य, हेल्थ इन्स्पेक्सन	४	प्रदेश	महिला	१	५१८		५१८			०
		कोल्डचेन असिष्टेण्ट, स्वास्थ्य, हेल्थ इन्स्पेक्सन	४	प्रदेश	महिला	१			०			०
	जम्मा					१८८	२८९९७	२०८१२	४९८०९	१४१८२	१६०५९	३०२४१

अनुसूची -१३

आ.व. २०८१/०८२ मा प्रकाशित विज्ञापनका पदहरूको लिखित परीक्षामा उपस्थित सङ्ख्यात्मक विस्तृत विवरण

क्र. सं.	विज्ञापन नं.	पद, सेवा, समूह	तह	प्रदेश/ स्थानीय	बिज्ञापनको किसिम	माग पद सङ्ख्या	लिखित परीक्षामा उपस्थित सङ्ख्या समावेशी अनुसार			लिखित परीक्षामा उपस्थित हेडकाउन्ट सङ्ख्या		
							महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
१	१०१/०८१-८२	उपसचिव/निर्देशक, प्रशासन, सा.प्र.	९	प्रदेश	आ.प्र.	३	०	३	३	१२	१३९	१५१
२	१०२/०८१-८२	उपसचिव/निर्देशक, प्रशासन, सा.प्र.	९	प्रदेश	अन्तर तह	२	४	५३	५७			०
३	१०३/०८१-८२	उपसचिव/निर्देशक, प्रशासन, सा.प्र.	९	प्रदेश	खुला	३	१०	९७	१०७			०
४	१०४/०८१-८२	उपसचिव/निर्देशक, प्रशासन, सा.प्र.	९	प्रदेश	महिला	१	१०	०	१०			०
५	१०५/०८१-८२	उपसचिव/निर्देशक, प्रशासन, सा.प्र.	९	प्रदेश	दलित	१	०	५	५			०
६	१०६/०८१-८२	उपसचिव/प्रदेश लेखा नियन्त्रक,प्रशासन,लेखा	९	प्रदेश	आ.प्र.	१	०	२	२	२	२४	२६
७	१०७/०८१-८२	उपसचिव/प्रदेश लेखा नियन्त्रक,प्रशासन,लेखा	९	प्रदेश	अन्तर तह	१	२	१८	२०			०
८	१०८/०८१-८२	उपसचिव/प्रदेश लेखा नियन्त्रक,प्रशासन,लेखा	९	प्रदेश	खुला	१	२	२३	२५			०
९	१०९/०८१-८२	उपसचिव/प्रदेश लेखा नियन्त्रक,प्रशासन,लेखा	९	प्रदेश	महिला	१			०			०
१०	५०१/०८१-८२	डि.इ.,ईञ्जि, सिभिल, जनरल	९	प्रदेश	आ.प्र.	१	०	०	०	२	८	१०
११	५०२/०८१-८२	डि.इ.,ईञ्जि, सिभिल, जनरल	९	प्रदेश	खुला	१	०	१०	१०			०
१२	५०३/०८१-८२	डि.इ.,ईञ्जि, सिभिल, बि.एण्ड.आर्किटेक्ट	९	प्रदेश	आ.प्र.	१	०	०	०		१०	१०
१३	५०४/०८१-८२	डि.इ.,ईञ्जि, सिभिल, बि.एण्ड.आर्किटेक्ट	९	प्रदेश	खुला	१	२	८	१०			०
१४	५०५/०८१-८२	डि.इ.,ईञ्जि, सिभिल, स्यानिटरी	९	प्रदेश	खुला	१	०	६	६		६	६
१५	५०६/०८१-८२	डि.इ.,ईञ्जि, सिभिल, ईरिगेशन	९	प्रदेश	आ.प्र.	१	०	०	०			०
१६	५०७/०८१-८२	डि.इ.,ईञ्जि, सिभिल, ईरिगेशन	९	प्रदेश	खुला	१	०	९	९		९	९
१७	५०८/०८१-८२	कृषि प्रसार निर्देशक, कृषि, कृषि प्रसार	९	प्रदेश	आ.प्र.	१	०	१	१	०	४	४
१८	५०९/०८१-८२	कृषि प्रसार निर्देशक, कृषि, कृषि प्रसार	९	प्रदेश	अन्तर तह	१	०	१	१			०
१९	५१०/०८१-८२	कृषि प्रसार निर्देशक, कृषि, कृषि प्रसार	९	प्रदेश	खुला	१	०	३	३			०
२०	५११/०८१-८२	बागवानी विकास निर्देशक, कृषि, बागवानी	९	प्रदेश	आ.प्र.	१	०	०	०	०	५	५

क्र. सं.	विज्ञापन नं.	पद, सेवा, समूह	तह	प्रदेश/ स्थानीय	बिज्ञापनको किसिम	माग पद सङ्ख्या	लिखित परीक्षामा उपस्थित सङ्ख्या समावेशी अनुसार			लिखित परीक्षामा उपस्थित हेडकाउन्ट सङ्ख्या		
							महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
२१	५१२/०८१-८२	बागवानी विकास निर्देशक, कृषि, बागवानी	९	प्रदेश	खुला	१	०	५	५			०
२२	५१३/०८१-८२	पशुविकास निर्देशक, कृषि, ला.पो.एण्ड डे.डे.	९	प्रदेश	खुला	१	०	१	१	०	१	१
२३	५१४/०८१-८२	बालीसंरक्षण निर्देशक, कृषि, बालीसंरक्षण	९	प्रदेश	खुला	१	१	२	३	१	२	३
२४	५१५/०८१-८२	निर्देशक, कृषि, एग्री.इको.एण्ड मार्केटिङ्ग	९	प्रदेश	आ.प्र.	१	०	०	०	०	५	५
२५	५१६/०८१-८२	निर्देशक, कृषि, एग्री.इको.एण्ड मार्केटिङ्ग	९	प्रदेश	खुला	१	०	५	५			०
२६	५१७/०८१-८२	मुख्य पशु चिकित्सक/निर्देशक, कृषि, भेटेरीनरी	९	प्रदेश	आ.प्र.	१	०	०	०	०	२	२
२७	५१८/०८१-८२	मुख्य पशु चिकित्सक/ निर्देशक, कृषि, भेटेरीनरी	९	प्रदेश	खुला	१	०	२	२			०
२८	५१९/०८१-८२	उपसचिव (प्रा.)/उपनिर्देशक/डिभिजनल वन अधिकृत, वन, ज.फ	९	प्रदेश	आ.प्र.	१	०	११	११	१	१९	२०
२९	५२०/०८१-८२	उपसचिव (प्रा.)/उपनिर्देशक/डिभिजनल वन अधिकृत, वन, ज.फ	९	प्रदेश	अन्तर तह	१	१	८	९			०
३०	५२१/०८१-८२	उपसचिव (प्रा.)/उपनिर्देशक/डिभिजनल वन अधिकृत, वन, ज.फ	९	प्रदेश	खुला	१	१	१५	१६			०
३१	५२२/०८१-८२	उपसचिव (प्रा.)/उपनिर्देशक/डिभिजनल वन अधिकृत, वन, ज.फ	९	प्रदेश	महिला	१	१	०	१			०
३२	५२३/०८१-८२	उपसचिव/उप निर्देशक, शिक्षा, शिक्षा प्रशासन, निरीक्षण	९	प्रदेश	आ.प्र.	१	१	३	४	१	२९	३०
३३	५२४/०८१-८२	उपसचिव/ उप निर्देशक, शिक्षा, शिक्षा प्रशासन, निरीक्षण	९	प्रदेश	खुला	१	१	२९	३०			०
३४	५२५/०८१-८२	कन्सल्टेन्ट जनरल फिजिसियन, स्वास्थ्य, मेडिसिन, जनरल मेडिसिन	९	प्रदेश	आ.प्र.	१	०	०	०	१४	४०	५४
३५	५२६/०८१-८२	कन्सल्टेन्ट जनरल फिजिसियन, स्वास्थ्य, मेडिसिन, जनरल मेडिसिन	९	प्रदेश	खुला	१	०	२	२			०
३६	५२७/०८१-८२	कन्सल्टेन्ट सर्जन, स्वास्थ्य, सर्जरी, जनरल सर्जरी	९	प्रदेश	खुला	१	०	६	६			०
३७	५२८/०८१-८२	कन्सल्टेन्ट साईक्याट्रिष्ट, स्वास्थ्य, साईक्याट्रि	९	प्रदेश	खुला	१	०	०	०			०

क्र. सं.	विज्ञापन नं.	पद, सेवा, समूह	तह	प्रदेश/ स्थानीय	विज्ञापनको किसिम	माग पद सङ्ख्या	लिखित परीक्षामा उपस्थित सङ्ख्या समावेशी अनुसार			लिखित परीक्षामा उपस्थित हेडकाउन्ट सङ्ख्या		
							महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
३८	५२९/०८१-८२	कन्सल्टेन्ट पेडियाट्रिसियन, स्वास्थ्य, पेडियाट्रिक्स, पेडियाट्रिक्स मेडिसिन	९	प्रदेश	आ.प्र.	१	०	०	०			०
३९	५३०/०८१-८२	कन्सल्टेन्ट पेडियाट्रिसियन, स्वास्थ्य, पेडियाट्रिक्स, पेडियाट्रिक्स मेडिसिन	९	प्रदेश	खुला	१	२	२	४			०
४०	५३१/०८१-८२	कन्सल्टेन्ट एनेस्थेसियोलोजिष्ट, स्वास्थ्य, एनेस्थेसियोलोजि	९	प्रदेश	खुला	१	१	२	३			०
४१	५३२/०८१-८२	कन्सल्टेन्ट अब्स्ट्रेटिक्स एण्ड गाईनोकोलोजिष्ट, स्वास्थ्य, अब्स्ट्रेटिक्स एण्ड गाइनोकोलोजी	९	प्रदेश	आ.प्र.	१	०	०	०			०
४२	५३३/०८१-८२	कन्सल्टेन्ट अब्स्ट्रेटिक्स एण्ड गाईनोक्लोजिष्ट, स्वास्थ्य, अब्स्ट्रेटिक्स एण्ड गाइनोकोलोजी	९	प्रदेश	खुला	१	३	४	७			०
४३	५३४/०८१-८२	मेडिकल सुपरिटेन्डेन्ट, स्वास्थ्य, जनरल हेल्थ सर्भिसेज	९	प्रदेश	आ.प्र.	१	०	०	०			०
४४	५३५/०८१-८२	मेडिकल सुपरिटेन्डेन्ट, स्वास्थ्य, जनरल हेल्थ सर्भिसेज	९	प्रदेश	खुला	१	०	२	२			०
४५	५३६/०८१-८२	कन्सल्टेन्ट प्याथोलोजिष्ट, स्वास्थ्य, प्याथोलोजी, जनरल प्याथोलोजी	९	प्रदेश	खुला	१	१	०	१			०
४६	५३७/०८१-८२	अस्पताल नर्सिङ प्रशासक, स्वास्थ्य, जनरल नर्सिङ्ग	९	प्रदेश	खुला	१	६	०	६			०
४७	५३८/०८१-८२	जनस्वास्थ्य प्रशासक, स्वास्थ्य, हे.ई	९	प्रदेश	आ.प्र.	१	०	३	३			०
४८	५३९/०८१-८२	जनस्वास्थ्य प्रशासक, स्वास्थ्य, हे.ई	९	प्रदेश	खुला	१	१	२२	२३			०
४९	५४०/०८१-८२	मेडिकल अधिकृत, स्वास्थ्य, जनरल हेल्थ सर्भिसेज	८	प्रदेश	खुला	१२	४६	१७६	२२२	४७	१७७	२२४
५०	५४१/०८१-८२	मेडिकल अधिकृत, स्वास्थ्य, जनरल हेल्थ सर्भिसेज	८	प्रदेश	महिला	३	४७	०	४७			०
५१	५४२/०८१-८२	मेडिकल अधिकृत, स्वास्थ्य, जनरल हेल्थ सर्भिसेज	८	प्रदेश	दलित	२	१	१८	१९			०

क्र. सं.	विज्ञापन नं.	पद, सेवा, समूह	तह	प्रदेश/ स्थानीय	बिज्ञापनको किसिम	माग पद सङ्ख्या	लिखित परीक्षामा उपस्थित सङ्ख्या समावेशी अनुसार			लिखित परीक्षामा उपस्थित हेडकाउन्ट सङ्ख्या		
							महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
५२	५४३/०८१-८२	मेडिकल अधिकृत, स्वास्थ्य, जनरल हेल्थ सर्भिसेज	८	प्रदेश	थारु/राना थारु	१	४	८	१२			०
५३	५४४/०८१-८२	मेडिकल अधिकृत, स्वास्थ्य, जनरल हेल्थ सर्भिसेज	८	प्रदेश	आ.वि.खस आर्य	१	३	१९	२२			०
५४	५४५/०८१-८२	मेडिकल अधिकृत, स्वास्थ्य, जनरल हेल्थ सर्भिसेज	८	प्रदेश	पि.क्षे.	१	३	२५	२८			०
५५	५४६/०८१-८२	मेडिकल अधिकृत, स्वास्थ्य, जनरल हेल्थ सर्भिसेज	८	प्रदेश	आ.ज.	१	७	१२	१९			०
५६	५४७/०८१-८२	मेडिकल अधिकृत, स्वास्थ्य, जनरल हेल्थ सर्भिसेज	८	प्रदेश	अपाङ्ग	१	०	९	९			०
५७	५४८/०८१-८२	डेन्टल सर्जन, स्वास्थ्य, डेण्टिष्ट्री, जनरल डेन्टल	८	प्रदेश	खुला	१	१७	१३	३०	१८	१३	३१
५८	५४९/०८१-८२	डेन्टल सर्जन, स्वास्थ्य, डेण्टिष्ट्री, जनरल डेन्टल	८	प्रदेश	महिला	१	१८		१८			०
५९	५५०/०८१-८२	आर्युवेद चिकित्सक, स्वास्थ्य, आर्युवेद, जनरल आर्युवेद	८	प्रदेश	खुला	३	३१	५३	८४	३१	५३	८४
६०	५५१/०८१-८२	आर्युवेद चिकित्सक, स्वास्थ्य, आर्युवेद, जनरल आर्युवेद	८	प्रदेश	महिला	१	३०		३०			०
६१	५५२/०८१-८२	आर्युवेद चिकित्सक, स्वास्थ्य, आर्युवेद, जनरल आर्युवेद	८	प्रदेश	दलित	१	०	२	२			०
६२	५५३/०८१-८२	आर्युवेद चिकित्सक, स्वास्थ्य, आर्युवेद, जनरल आर्युवेद	८	प्रदेश	थारु/राना थारु	१	०	५	५			०
६३	११०/०८१-८२	शाखा अधिकृत, प्रशासन,सा.प्र	७	प्रदेश	आ.प्र.	३	५	१६	२१	२३७	८६७	११०४
		लेखा अधिकृत, प्रशासन,लेखा	७	प्रदेश	आ.प्र.	१			०			०
६४	१११/०८१-८२	शाखा अधिकृत, प्रशासन,सा.प्र	७	प्रदेश	अन्तर तह	३	११	९६	१०७			०
६५	११२/०८१-८२	शाखा अधिकृत, प्रशासन,सा.प्र	७	प्रदेश	खुला	१५	२२४	८५२	१०७६			०
		लेखा अधिकृत, प्रशासन,लेखा	७	प्रदेश	खुला	२			०			०
		राजश्व अधिकृत, प्रशासन,राजश्व	७	प्रदेश	खुला	१			०			०
६६	११३/०८१-८२	शाखा अधिकृत,प्रशासन,सा.प्र	७	प्रदेश	महिला	४	२२७	०	२२७			०
		लेखा अधिकृत, प्रशासन,लेखा	७	प्रदेश	महिला	१			०			०

क्र.सं.	विज्ञापन नं.	पद, सेवा, समूह	तह	प्रदेश/ स्थानीय	बिज्ञापनको किसिम	माग पद सङ्ख्या	लिखित परीक्षामा उपस्थित सङ्ख्या समावेशी अनुसार			लिखित परीक्षामा उपस्थित हेडकाउन्ट सङ्ख्या		
							महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
६७	११४/०८१-८२	शाखा अधिकृत, प्रशासन,सा.प्र	७	प्रदेश	दलित	२	७	३८	४५			०
		लेखा अधिकृत, प्रशासन,लेखा	७	प्रदेश	दलित	१			०			०
६८	११५/०८१-८२	शाखा अधिकृत, प्रशासन,सा.प्र	७	प्रदेश	थारु/राना थारु	२	१९	५६	७५			०
६९	११६/०८१-८२	शाखा अधिकृत, प्रशासन,सा.प्र	७	प्रदेश	आ.वि.खस आर्य	१	५	५२	५७			०
७०	११७/०८१-८२	शाखा अधिकृत, प्रशासन,सा.प्र	७	प्रदेश	पि.क्षे.	१	२५	१८५	२१०			०
७१	११८/०८१-८२	शाखा अधिकृत,प्र शासन,सा.प्र	७	प्रदेश	आ.ज.	१	२०	६५	८५			०
७२	११९/०८१-८२	शाखा अधिकृत, प्रशासन,सा.प्र	७	प्रदेश	अपाङ्ग	१	१	२७	२८			०
७३	५५४/०८१-८२	शिक्षा अधिकृत,शिक्षा,शिक्षा प्रशासन,निरीक्षण	७	प्रदेश	खुला	१	३२	४८	८०	३२	४८	८०
७४	५५५/०८१-८२	प्रशिक्षक,शिक्षा,शिक्षा प्रशासन,अङ्ग्रेजी	७	प्रदेश	खुला	१			०			०
७५	५५६/०८१-८२	प्रशिक्षक,शिक्षा,शिक्षा प्रशासन,नेपाली	७	प्रदेश	खुला	१			०			०
७६	५५७/०८१-८२	प्रशिक्षक,शिक्षा,शिक्षा प्रशासन,गणित	७	प्रदेश	खुला	१			०			०
७७	५५८/०८१-८२	प्रशिक्षक,शिक्षा,शिक्षा प्रशासन,विज्ञान	७	प्रदेश	खुला	१			०			०
७८	५५९/०८१-८२	प्रशिक्षक,शिक्षा,शिक्षा प्रशासन,सामाजिक	७	प्रदेश	खुला	१			०			०
७९	५६०/०८१-८२	प्रशिक्षक,शिक्षा,शिक्षा प्रशासन,शारिरीक	७	प्रदेश	खुला	१			०			०
८०	५६१/०८१-८२	पुरातत्व अधिकृत, शिक्षा,पुरातत्व	७	प्रदेश	खुला	१			०			०
८१	५६२/०८१-८२	तथ्याङ्क अधिकृत,आर्थिक योजना तथा तथ्याङ्क, तथ्याङ्क	७	प्रदेश	खुला	१	०	७	७	०	७	७
८२	५६३/०८१-८२	इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल जनरल	७	प्रदेश	आ.प्र.	१	३	११	१४	४६	३६४	४१०
		इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,हाइवे	७	प्रदेश	आ.प्र.	१			०			०
		इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,स्यानिटरी	७	प्रदेश	आ.प्र.	१			०			०
		इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,इरिगेसन	७	प्रदेश	आ.प्र.	१			०			०
८३	५६४/०८१-८२	इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल जनरल	७	प्रदेश	अन्तर तह	१			०			०
		इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,स्यानिटरी	७	प्रदेश	अन्तर तह	१	२	१५	१७			०
		इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,इरिगेसन	७	प्रदेश	अन्तर तह	१			०			०
८४	५६५/०८१-८२	इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल जनरल	७	प्रदेश	खुला	४	४४	३५७	४०१			०
		इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,हाइवे	७	प्रदेश	खुला	२			०			०
		इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,स्यानिटरी	७	प्रदेश	खुला	३			०			०

क्र.सं.	विज्ञापन नं.	पद, सेवा, समूह	तह	प्रदेश/ स्थानीय	बिज्ञापनको किसिम	माग पद सङ्ख्या	लिखित परीक्षामा उपस्थित सङ्ख्या समावेशी अनुसार			लिखित परीक्षामा उपस्थित हेडकाउन्ट सङ्ख्या		
							महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
		इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,इरिगेसन	७	प्रदेश	खुला	३			०			०
		इन्जिनियर,इन्जि.नियरिङ्ग, सिभिल,हाइड्रोपावर	७	प्रदेश	खुला	१			०			०
८५	५६६/०८१-८२	इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल जनरल	७	प्रदेश	महिला	१	३३		३३			०
		इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,हाइवे	७	प्रदेश	महिला	१			०			०
		इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,स्यानिटरी	७	प्रदेश	महिला	१			०			०
		इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,इरिगेसन	७	प्रदेश	महिला	१			०			०
८६	५६७/०८१-८२	इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल जनरल	७	प्रदेश	दलित	१		१४	१४			०
		इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,हाइवे	७	प्रदेश	दलित	१			०			०
		इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,स्यानिटरी	७	प्रदेश	दलित	१			०			०
		इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,इरिगेसन	७	प्रदेश	दलित	१			०			०
८७	५६८/०८१-८२	इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल जनरल	७	प्रदेश	थारु/राना थारु	१	४	२३	२७			०
		इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,स्यानिटरी	७	प्रदेश	थारु/राना थारु	१			०			०
		इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,इरिगेसन	७	प्रदेश	थारु/राना थारु	१			०			०
८८	५६९/०८१-८२	इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,विल्डिङ्ग एण्ड आर्किटेक्ट	७	प्रदेश	आ.प्र.	१		१	१	१८	१०२	१२०
८९	५७०/०८१-८२	इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,विल्डिङ्ग एण्ड आर्किटेक्ट	७	प्रदेश	अन्तर तह	१	१	६	७			०
९०	५७१/०८१-८२	इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,विल्डिङ्ग एण्ड आर्किटेक्ट	७	प्रदेश	खुला	४	१६	१०१	११७			०
९१	५७२/०८१-८२	इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,विल्डिङ्ग एण्ड आर्किटेक्ट	७	प्रदेश	महिला	१	९		९			०
९२	५७३/०८१-८२	इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,विल्डिङ्ग एण्ड आर्किटेक्ट	७	प्रदेश	दलित	१		४	४			०
९३	५७४/०८१-८२	इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,विल्डिङ्ग एण्ड आर्किटेक्ट	७	प्रदेश	थारु/राना थारु	१	३	११	१४			०

क्र. सं.	विज्ञापन नं.	पद, सेवा, समूह	तह	प्रदेश/ स्थानीय	विज्ञापनको किसिम	माग पद सङ्ख्या	लिखित परीक्षामा उपस्थित सङ्ख्या समावेशी अनुसार			लिखित परीक्षामा उपस्थित हेडकाउन्ट सङ्ख्या		
							महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
९४	५७५/०८१-८२	हाइड्रोजियोलोजिष्ट, इन्जि., जियोलोजी,हाइड्रोजियोलोजी	७	प्रदेश	खुला	१	३	९	१२	३	१२	१५
९५	५७६/०८१-८२	इन्जिनियर,इन्जि., मेकानिकल	७	प्रदेश	खुला	१		१३	१३		१३	१३
९६	५७७/०८१-८२	नापी अधिकृत,इन्जि.,सर्भे	७	प्रदेश	खुला	१	१	१४	१५	१	१४	१५
९७	५७८/०८१-८२	कृषि प्रसार अधिकृत, कृषि,कृषि प्रसार	७	प्रदेश	आ.प्र.	१	१	३	४	१९०	३६०	५५०
		बागवानी विकास अधिकृत, कृषि,बागवानी	७	प्रदेश	आ.प्र.	१			०			०
		बाली संरक्षण अधिकृत, कृषि,बालीसंरक्षण	७	प्रदेश	आ.प्र.	१			०			०
		कृषि अर्थविज्ञ, कृषि,एग्रि.इकोनोमिक्स. एण्ड एग्री मार्केटिङ्ग	७	प्रदेश	आ.प्र.	१			०			०
९८	५७९/०८१-८२	कृषि प्रसार अधिकृत,कृषि,कृषि प्रसार	७	प्रदेश	खुला	३	१८७	३५८	५४५			०
		बागवानी विकास अधिकृत, कृषि,बागवानी	७	प्रदेश	खुला	२			०			०
		बाली विकास अधिकृत, कृषि,बालीविकास	७	प्रदेश	खुला	१			०			०
		बाली संरक्षण अधिकृत,कृषि,बालीसंरक्षण	७	प्रदेश	खुला	२			०			०
		कृषि अर्थविज्ञ, कृषि,एग्रि.इकोनोमिक्स. एण्ड एग्री मार्केटिङ्ग	७	प्रदेश	खुला	३			०			०
		माटो विज्ञान अधिकृत, कृषि,माटो विज्ञान	७	प्रदेश	खुला	१			०			०
९९	५८०/०८१-८२	कृषि प्रसार अधिकृत, कृषि,कृषि प्रसार	७	प्रदेश	महिला	१	१८१	०	१८१			०
		बागवानी विकास अधिकृत, कृषि,बागवानी	७	प्रदेश	महिला	१			०			०
		बाली विकास अधिकृत, कृषि,बालीविकास	७	प्रदेश	महिला	१			०			०
		बाली संरक्षण अधिकृत, कृषि,बालीसंरक्षण	७	प्रदेश	महिला	१			०			०
		कृषि अर्थविज्ञ, कृषि,एग्रि.इकोनोमिक्स. एण्ड एग्री मार्केटिङ्ग	७	प्रदेश	महिला	१			०			०
१००	५८१/०८१-८२	कृषि प्रसार अधिकृत,कृ षि,कृषि प्रसार	७	प्रदेश	दलित	१	४	८	१२			०
		बागवानी विकास अधिकृत,कृषि,बागवानी	७	प्रदेश	दलित	१			०			०
		बाली संरक्षण अधिकृत, कृषि,बालीसंरक्षण	७	प्रदेश	दलित	१			०			०
		कृषि अर्थविज्ञ, कृषि,एग्रि.इकोनोमिक्स. एण्ड एग्री मार्केटिङ्ग	७	प्रदेश	दलित	१			०			०
१०१	५८२/०८१-८२	मत्स्य विकास अधिकृत, कृषि,मत्स्य	७	प्रदेश	खुला	१	४	८	१२	४	८	१२

क्र. सं.	विज्ञापन नं.	पद, सेवा, समूह	तह	प्रदेश/ स्थानीय	विज्ञापनको किसिम	माग पद सङ्ख्या	लिखित परीक्षामा उपस्थित सङ्ख्या समावेशी अनुसार			लिखित परीक्षामा उपस्थित हेडकाउन्ट सङ्ख्या		
							महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
१०२	५८३/०८१-८२	मत्स्य विकास अधिकृत,कृषि,मत्स्य	७	प्रदेश	महिला	१	०	०	०			०
१०३	५८४/०८१-८२	पशु विकास अधिकृत, कृषि,ला.पो.डे.डे.	७	प्रदेश	आ.प्र.	१	०	१	१	८	३५	४३
१०४	५८५/०८१-८२	पशु विकास अधिकृत, कृषि,ला.पो.डे.डे.	७	प्रदेश	खुला	२	८	३५	४३			०
१०५	५८६/०८१-८२	पशु विकास अधिकृत, कृषि,ला.पो.डे.डे.	७	प्रदेश	महिला	१	८	०	८			०
१०६	५८७/०८१-८२	पशु विकास अधिकृत, कृषि,ला.पो.डे.डे.	७	प्रदेश	दलित	१	०	१	१			०
१०७	५८८/०८१-८२	पशु चिकित्सक, कृषि,भेटेरीनरी	७	प्रदेश	आ.प्र.	१			०	८	३२	४०
१०८	५८९/०८१-८२	पशु चिकित्सक, कृषि,भेटेरीनरी	७	प्रदेश	खुला	२	८	३२	४०			
१०९	५९०/०८१-८२	पशु चिकित्सक, कृषि,भेटेरीनरी	७	प्रदेश	महिला	१	८	०	८			०
११०	५९१/०८१-८२	पशु चिकित्सक, कृषि,भेटेरीनरी	७	प्रदेश	दलित	१	०	१	१			०
१११	५९२/०८१-८२	खाद्य अधिकृत,कृषि,फुड न्यूट्रिसन एण्ड क्वालिटी कन्ट्रोल	७	प्रदेश	खुला	१	०	५	५	०	५	५
११२	५९३/०८१-८२	कृषि इन्जिनियर,कृषि,एग्री इन्जिनियरिङ्ग	७	प्रदेश	खुला	१	०	११	११	०	११	११
११३	५९४/०८१-८२	वन अधिकृत,वन,जनरल फरेष्ट्री	७	प्रदेश	आ.प्र.	३		२	२	१४०	२९४	४३४
११४	५९५/०८१-८२	वन अधिकृत,वन,जनरल फरेष्ट्री	७	प्रदेश	अन्तर तह	३		१२	१२			०
११५	५९६/०८१-८२	वन अधिकृत,वन,जनरल फरेष्ट्री	७	प्रदेश	खुला	१७	१४०	२९४	४३४			०
		भू-संरक्षण अधिकृत, वन,स्वायल एण्ड वाटर कन्जभेसन	७	प्रदेश	खुला	१			०			०
		तालिम तथा अनुसन्धान अधिकृत,वन,फरेष्ट.रीसर्च	७	प्रदेश	खुला	१			०			०
११६	५९७/०८१-८२	वन अधिकृत,वन,जनरल फरेष्ट्री	७	प्रदेश	महिला	५	१३४		१३४			०
११७	५९८/०८१-८२	वन अधिकृत,वन,जनरल फरेष्ट्री	७	प्रदेश	दलित	२	३	४	७			०
११८	५९९/०८१-८२	वन अधिकृत,वन,जनरल फरेष्ट्री	७	प्रदेश	थारु/राना थारु	२	६	२०	२६			०
११९	६००/०८१-८२	वन अधिकृत,वन,जनरल फरेष्ट्री	७	प्रदेश	आ.वि.खस आर्य	२	११	४६	५७			०
१२०	६०१/०८१-८२	वन अधिकृत,वन,जनरल फरेष्ट्री	७	प्रदेश	पि.क्षे.	१	२८	४५	७३			०
१२१	६०२/०८१-८२	वन अधिकृत,वन,जनरल फरेष्ट्री	७	प्रदेश	आ.ज.	१	२८	३४	६२			०
१२२	६०३/०८१-८२	वन अधिकृत,वन,जनरल फरेष्ट्री	७	प्रदेश	अपाङ्ग	१	२	९	११			०
१२३	६०४/०८१-८२	वातावरण निरीक्षक, वन, वातावरण	७	प्रदेश	खुला	१	४	४	८	४	४	८
१२४	६०५/०८१-८२	नर्सिङ्ग अधिकृत, स्वास्थ्य,जनरल नर्सिङ्ग	७	प्रदेश	खुला	१	५७		५७	५७		५७
१२५	६०६/०८१-८२	नर्सिङ्ग अधिकृत, स्वास्थ्य,जनरल नर्सिङ्ग	७	प्रदेश	महिला	१	५६		५६			०

क्र. सं.	विज्ञापन नं.	पद, सेवा, समूह	तह	प्रदेश/ स्थानीय	विज्ञापनको किसिम	माग पद सङ्ख्या	लिखित परीक्षामा उपस्थित सङ्ख्या समावेशी अनुसार			लिखित परीक्षामा उपस्थित हेडकाउन्ट सङ्ख्या		
							महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
१२६	६०७/०८१-८२	कम्युनिटि नर्सिङ्ग अधिकृत, स्वास्थ्य,क.न	७	प्रदेश	खुला	१	२२		२२	२२		२२
१२७	६०८/०८१-८२	कम्युनिटि नर्सिङ्ग अधिकृत, स्वास्थ्य,क.न	७	प्रदेश	महिला	१	२२		२२			०
१२८	६०९/०८१-८२	स्वास्थ्य शिक्षा अधिकृत, स्वास्थ्य,हेल्थ एजुकेशन	७	प्रदेश	खुला	१	६	७	१३	६	७	१३
१२९	६१०/०८१-८२	स्वास्थ्य शिक्षा अधिकृत, स्वास्थ्य,हेल्थ एजुकेशन	७	प्रदेश	महिला	१	६		६			०
१३०	६११/०८१-८२	मेडिकल ल्याब टेक्नोलोजिष्ट,स्वास्थ्य,मे.ल्या.टे,ज.मे.ल्या.टे.	७	प्रदेश	खुला	२	८	३४	४२	८	३४	४२
१३१	६१२/०८१-८२	मेडिकल ल्याब टेक्नोलोजिष्ट,स्वास्थ्य,मे.ल्या.टे,ज.मे.ल्या.टे.	७	प्रदेश	महिला	१	८		८			०
१३२	६१३/०८१-८२	जनस्वास्थ्य अधिकृत, स्वास्थ्य,हेल्थ ईन्सपेक्सन	७	प्रदेश	खुला	२	६१	१०२	१६३	६१	१०२	१६३
		ईन्टोमोलोजिष्ट,स्वास्थ्य, हे.इ.	७	प्रदेश	खुला	१			०			०
१३३	६१४/०८१-८२	जनस्वास्थ्य अधिकृत, स्वास्थ्य,हेल्थ इन्सपेक्सन	७	प्रदेश	महिला	१	५९		५९			०
१३४	६१५/०८१-८२	जनस्वास्थ्य अधिकृत, स्वास्थ्य,हेल्थ इन्सपेक्सन	७	प्रदेश	दलित	१	२	८	१०			०
१३५	६१६/०८१-८२	फार्मेसी अधिकृत, स्वास्थ्य,फार्मेसी	७	प्रदेश	खुला	१	६	२४	३०	६	२४	३०
१३६	६१७/०८१-८२	फार्मेसी अधिकृत, स्वास्थ्य,फार्मेसी	७	प्रदेश	महिला	१	६	०	६			
१३७	६१८/०८१-८२	बायोमेडिकल इन्जिनियर, स्वास्थ्य,बायोमेडिकल ईञ्जिनियरिङ्ग	७	प्रदेश	खुला	१	१	२	३	१	२	३
१३८	६१९/०८१-८२	फिजियोथेरापिष्ट,स्वास्थ्य, फिजियोथेरापी	७	प्रदेश	खुला	१	३	२	५	३	२	५
१३९	६२०/०८१-८२	कम्प्युटर अधिकृत,विविध	७	प्रदेश	खुला	१	१	१३	१४	१	१३	१४
१४०	६२१/०८१-८२	महिला विकास अधिकृत,विविध	७	प्रदेश	खुला	१	२०	०	२०	२०		२०
१४१	६२२/०८१-८२	अर्थशास्त्री,विविध	७	प्रदेश	खुला	१	१	३	४	१	३	४
१४२	१२०/०८१-८२	वरिष्ठ प्रशासन सहायक,प्रशासन,सा.प्र	५	प्रदेश	आ.प्र.	२	०	०	०			०
		लेखापाल,प्रशासन,लेखा	५	प्रदेश	आ.प्र.	१			०			०
१४३	१२१/०८१-८२	वरिष्ठ प्रशासन सहायक,प्रशासन,सा.प्र	५	प्रदेश	अन्तर तह	२	०	३	३			०
		लेखापाल,प्रशासन,लेखा	५	प्रदेश	अन्तर तह	१			०			०
१४४	१२२/०८१-८२	वरिष्ठ प्रशासन सहायक,प्रशासन,सा.प्र	५	प्रदेश	खुला	९	२४९२	२४१७	४९०९	२५९३	२३७५	४९६८
		लेखापाल,प्रशासन,लेखा	५	प्रदेश	खुला	३			०			०

क्र. सं.	विज्ञापन नं.	पद, सेवा, समूह	तह	प्रदेश/ स्थानीय	बिज्ञापनको किसिम	माग पद सङ्ख्या	लिखित परीक्षामा उपस्थित सङ्ख्या समावेशी अनुसार			लिखित परीक्षामा उपस्थित हेडकाउन्ट सङ्ख्या		
							महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
१४५	१२३/०८१-८२	वरिष्ठ प्रशासन सहायक,प्रशासन,सा.प्र	५	प्रदेश	महिला	३	२३६८	०	२३६८			०
		लेखापाल,प्रशासन,लेखा	५	प्रदेश	महिला	१			०			०
१४६	१२४/०८१-८२	वरिष्ठ प्रशासन सहायक,प्रशासन,सा.प्र	५	प्रदेश	दलित	१	८९	१५३	२४२			०
		लेखापाल,प्रशासन,लेखा	५	प्रदेश	दलित	१			०			०
१४७	१२५/०८१-८२	वरिष्ठ प्रशासन सहायक,प्रशासन,सा.प्र	५	प्रदेश	थारु/राना थारु	१	२५१	२१६	४६७			०
		लेखापाल,प्रशासन,लेखा	५	प्रदेश	थारु/राना थारु	१			०			०
१४८	१२६/०८१-८२	वरिष्ठ प्रशासन सहायक,प्रशासन,सा.प्र	५	प्रदेश	आ.वि.खस आर्य	१	१२४	२०३	३२७			०
१४९	१२७/०८१-८२	वरिष्ठ प्रशासन सहायक,प्रशासन,सा.प्र	५	प्रदेश	पि.क्षे.	१	१५६	३६३	५१९			०
१५०	१२८/०८१-८२	वरिष्ठ प्रशासन सहायक,प्रशासन,सा.प्र	५	प्रदेश	आ.ज.	१	३४३	२४०	५८३			०
१५१	६२३/०८१-८२	सब इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल स्यानिटरी	५	प्रदेश	आ.प्र.	१	०	१	१	५०९	१४४७	१९५६
१५२	६२४/०८१-८२	सब-इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल, जनरल	५	प्रदेश	खुला	१	४७६	१३६४	१८४०			०
		सब इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल स्यानिटरी	५	प्रदेश	खुला	२			०			०
		सब-इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल, इरिगेशन	५	प्रदेश	खुला	१			०			०
१५३	६२५/०८१-८२	सब-इन्जिनियर, इन्जि.,सिभिल, जनरल	५	प्रदेश	महिला	१	४७७	०	४७७			०
		सब इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल स्यानिटरी	५	प्रदेश	महिला	१			०			०
		सब-इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल, इरिगेशन	५	प्रदेश	महिला	१			०			०
१५४	६२६/०८१-८२	सब इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल स्यानिटरी	५	प्रदेश	दलित	१	३५	११३	१४८			०
१५५	६२७/०८१-८२	कृषि प्राविधिक,कृषि,कृषि प्रसार	५	प्रदेश	खुला	१	६५५	७९५	१४५०	६५५	७९५	१४५०
		बागवानी प्राविधिक,कृषि,बागवानी	५	प्रदेश	खुला	१			०			०
		प्राविधिक सहायक,कृषि,एग्री.इको.एण्ड मार्केटिङ्ग	५	प्रदेश	खुला	१			०			०
१५६	६२८/०८१-८२	मत्स्य प्राविधिक,कृषि,मत्स्य	५	प्रदेश	खुला	१	१३०	२७७	४०७	१३०	२७७	४०७
		पशु सेवा प्राविधिक, कृषि,ला.पो.एण्ड.डे.डे	५	प्रदेश	खुला	१			०			०
१५७	६२९/०८१-८२	रेन्जर,वन,ज.फ	५	प्रदेश	आ.प्र.	१			०			०
१५८	६३०/०८१-८२	रेन्जर,वन,ज.फ	५	प्रदेश	अन्तर तह	१		७	७			०
१५९	६३१/०८१-८२	रेन्जर,वन,ज.फ	५	प्रदेश	खुला	६	२४३	४७७	७२०	२४३	४७७	७२०
		भू-संरक्षण सहायक,वन,स्वायल एण्ड वाटर कन्जरभेसन	५	प्रदेश	खुला	१			०			०
१६०	६३२/०८१-८२	रेन्जर,वन,ज.फ	५	प्रदेश	महिला	१	२१४	०	२१४			०
१६१	६३३/०८१-८२	रेन्जर,वन,ज.फ	५	प्रदेश	दलित	१	१०	३५	४५			०

क्र. सं.	विज्ञापन नं.	पद, सेवा, समूह	तह	प्रदेश/ स्थानीय	बिज्ञापनको किसिम	माग पद सङ्ख्या	लिखित परीक्षामा उपस्थित सङ्ख्या समावेशी अनुसार			लिखित परीक्षामा उपस्थित हेडकाउन्ट सङ्ख्या		
							महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
१६२	६३४/०८१-८२	रेन्जर,वन,ज.फ	५	प्रदेश	थारु/राना थारु	१	१५	२५	४०			०
१६३	६३५/०८१-८२	रेन्जर,वन,ज.फ	५	प्रदेश	आ.वि.खस आर्य	१	५५	९५	१५०			०
१६४	६३६/०८१-८२	स्टाफ नर्स, स्वास्थ्य,ज.न	५	प्रदेश	खुला	१	१७४	०	१७४	१७६		१७६
१६५	६३७/०८१-८२	स्टाफ नर्स, स्वास्थ्य,ज.न	५	प्रदेश	महिला	१	१७२	०	१७२			०
१६६	६३८/०८१-८२	पब्लिक हेल्थ नर्स, स्वास्थ्य,क.न	५	प्रदेश	खुला	२	१६१	१	१६२	१६१	१	१६२
१६७	६३९/०८१-८२	पब्लिक हेल्थ नर्स, स्वास्थ्य,क.न	५	प्रदेश	महिला	१	१५८	०	१५८			०
१६८	६४०/०८१-८२	कविराज,स्वास्थ्य,आर्युविद, जनरल आयुर्वेद	५	प्रदेश	खुला	१	२३	३४	५७	२३	३४	५७
१६९	६४१/०८१-८२	ल्याब टेक्निसियन, स्वास्थ्य,मे.ल्या.टे., ज.मे.ल्या.टे.	५	प्रदेश	खुला	१	५३	८९	१४२	५३	८९	१४२
१७०	६४२/०८१-८२	फार्मेसी सुपरभाइजर, स्वास्थ्य, फार्मेसी	५	प्रदेश	खुला	१	४३	७३	११६	४३	७३	११६
१७१	६४३/०८१-८२	कम्प्युटर अपरेटर,विविध	५	प्रदेश	आ.प्र.	१			०			०
१७२	६४४/०८१-८२	कम्प्युटर अपरेटर,विविध	५	प्रदेश	खुला	२	२२४	४३१	६५५	२२९	४३२	६६१
१७३	६४५/०८१-८२	कम्प्युटर अपरेटर,विविध	५	प्रदेश	महिला	१	२०४		२०४			०
१७४	६४६/०८१-८२	कम्प्युटर अपरेटर,विविध	५	प्रदेश	दलित	१	१५	४९	६४			०
जम्मा						३४३	११४२२	११३१३	२२७३५	५८२१	८९०९	१४७३०

अनुसूची -१४

आ.व. २०८१/०८२ मा प्रकाशित विज्ञापनका पदहरूको लिखित नतिजाबाट अन्तर्वार्ताका लागि छनौट भएका उम्मेदवारहरुको सङ्ख्यात्मक विस्तृत विवरण

क्र.सं.	विज्ञापन नं.	पद, सेवा, समूह	तह	प्रदेश/ स्थानीय	विज्ञापनको किसिम	माग पद सङ्ख्या	लिखित नतिजाबाट अ.वा.का लागि छनौट सङ्ख्या समावेशी अनुसार			लिखित नतिजाबाट अ.वा.का लागि छनौट हेडकाउन्ट सङ्ख्या		
							महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
१	१०१/०८१-८२	उपसचिव/निर्देशक, प्रशासन, सा.प्र.	९	प्रदेश	आ.प्र.	३	०	१	१	५	१५	२०
२	१०२/०८१-८२	उपसचिव/निर्देशक, प्रशासन, सा.प्र.	९	प्रदेश	अन्तर तह	२	१	३	४			०
३	१०३/०८१-८२	उपसचिव/निर्देशक, प्रशासन, सा.प्र.	९	प्रदेश	खुला	३	१	१२	१३			०
४	१०४/०८१-८२	उपसचिव/निर्देशक, प्रशासन, सा.प्र.	९	प्रदेश	महिला	१	५	०	५			०
५	१०५/०८१-८२	उपसचिव/निर्देशक, प्रशासन, सा.प्र.	९	प्रदेश	दलित	१	०	३	३			०
६	१०६/०८१-८२	उपसचिव/प्रदेश लेखा नियन्त्रक,प्रशासन,लेखा	९	प्रदेश	आ.प्र.	१	०	१	१	१	६	७
७	१०७/०८१-८२	उपसचिव/प्रदेश लेखा नियन्त्रक,प्रशासन,लेखा	९	प्रदेश	अन्तर तह	१	०	३	३			०
८	१०८/०८१-८२	उपसचिव/प्रदेश लेखा नियन्त्रक,प्रशासन,लेखा	९	प्रदेश	खुला	१	१	५	६			०
९	१०९/०८१-८२	उपसचिव/प्रदेश लेखा नियन्त्रक,प्रशासन,लेखा	९	प्रदेश	महिला	१	१	०	१			०
१०	५०१/०८१-८२	डि.इ.,ईञ्जि, सिभिल, जनरल	९	प्रदेश	आ.प्र.	१			०			०
११	५०२/०८१-८२	डि.इ.,ईञ्जि, सिभिल, जनरल	९	प्रदेश	खुला	१	१	२	३	१	२	३
१२	५०३/०८१-८२	डि.इ.,ईञ्जि, सिभिल, बि.एण्ड.आर्किटेक्ट	९	प्रदेश	आ.प्र.	१			०			०
१३	५०४/०८१-८२	डि.इ.,ईञ्जि, सिभिल, बि.एण्ड.आर्किटेक्ट	९	प्रदेश	खुला	१	२	३	५	२	३	५
१४	५०५/०८१-८२	डि.इ.,ईञ्जि, सिभिल, स्यानिटरी	९	प्रदेश	खुला	१	१	३	४	१	३	४
१५	५०६/०८१-८२	डि.इ.,ईञ्जि, सिभिल, ईरिगेशन	९	प्रदेश	आ.प्र.	१			०			०
१६	५०७/०८१-८२	डि.इ.,ईञ्जि, सिभिल, ईरिगेशन	९	प्रदेश	खुला	१	१	५	६	१	५	६
१७	५०८/०८१-८२	कृषि प्रसार निर्देशक, कृषि, कृषि प्रसार	९	प्रदेश	आ.प्र.	१	०	१	१	०	४	४
१८	५०९/०८१-८२	कृषि प्रसार निर्देशक, कृषि, कृषि प्रसार	९	प्रदेश	अन्तर तह	१	०	१	१			०
१९	५१०/०८१-८२	कृषि प्रसार निर्देशक, कृषि, कृषि प्रसार	९	प्रदेश	खुला	१	०	३	३			०
२०	५११/०८१-८२	बागवानी विकास निर्देशक, कृषि, बागवानी	९	प्रदेश	आ.प्र.	१	०	०	०			०
२१	५१२/०८१-८२	बागवानी विकास निर्देशक, कृषि, बागवानी	९	प्रदेश	खुला	१	०	४	४	०	४	४
२२	५१३/०८१-८२	पशुविकास निर्देशक, कृषि, ला.पो.एण्ड डे.डे.	९	प्रदेश	खुला	१	०	१	१	०	१	१
२३	५१४/०८१-८२	बालीसंरक्षण निर्देशक, कृषि, बालीसंरक्षण	९	प्रदेश	खुला	१	१	२	३	१	२	३
२४	५१५/०८१-८२	निर्देशक, कृषि, एग्री.इको.एण्ड मार्केटिङ्ग	९	प्रदेश	आ.प्र.	१	०	०	०			

क्र.सं.	विज्ञापन नं.	पद, सेवा, समूह	तह	प्रदेश/ स्थानीय	बिज्ञापनको किसिम	माग पद सङ्ख्या	लिखित नतिजाबाट अ.वा.का लागि छनौट सङ्ख्या समावेशी अनुसार			लिखित नतिजाबाट अ.वा.का लागि छनौट हेडकाउन्ट सङ्ख्या		
							महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
२५	५१६/०८१-८२	निर्देशक, कृषि, एग्री.इको.एण्ड मार्केटिङ्ग	९	प्रदेश	खुला	१	०	४	४	०	४	४
२६	५१७/०८१-८२	मुख्य पशु चिकित्सक/निर्देशक, कृषि, भेटेरीनरी	९	प्रदेश	आ.प्र.	१	०	०	०			
२७	५१८/०८१-८२	मुख्य पशु चिकित्सक/ निर्देशक, कृषि, भेटेरीनरी	९	प्रदेश	खुला	१	०	१	१	०	१	१
२८	५१९/०८१-८२	उपसचिव (प्रा.)/उपनिर्देशक /डिभिजनल वन अधिकृत, वन, ज.फ	९	प्रदेश	आ.प्र.	१	०	३	३	१	९	१०
२९	५२०/०८१-८२	उपसचिव (प्रा.)/उपनिर्देशक /डिभिजनल वन अधिकृत, वन, ज.फ	९	प्रदेश	अन्तर तह	१	०	३	३			०
३०	५२१/०८१-८२	उपसचिव (प्रा.)/उपनिर्देशक/ डिभिजनल वन अधिकृत, वन, ज.फ	९	प्रदेश	खुला	१	०	९	९			०
३१	५२२/०८१-८२	उपसचिव (प्रा.)/उपनिर्देशक/ डिभिजनल वन अधिकृत, वन, ज.फ	९	प्रदेश	महिला	१	१	०	१			०
३२	५२३/०८१-८२	उपसचिव/उप निर्देशक, शिक्षा, शिक्षा प्रशासन, निरीक्षण	९	प्रदेश	आ.प्र.	१	१	२	३	१	५	६
३३	५२४/०८१-८२	उपसचिव/ उप निर्देशक, शिक्षा, शिक्षा प्रशासन, निरीक्षण	९	प्रदेश	खुला	१	०	४	४			०
३४	५२५/०८१-८२	कन्सल्टेन्ट जनरल फिजिसियन, स्वास्थ्य, मेडिसिन, जनरल मेडिसिन	९	प्रदेश	आ.प्र.	१			०			०
३५	५२६/०८१-८२	कन्सल्टेन्ट जनरल फिजिसियन, स्वास्थ्य, मेडिसिन, जनरल मेडिसिन	९	प्रदेश	खुला	१	०	१	१	०	१	१
३६	५२७/०८१-८२	कन्सल्टेन्ट सर्जन, स्वास्थ्य, सर्जरी, जनरल सर्जरी	९	प्रदेश	खुला	१	०	४	४	०	४	४
३७	५२८/०८१-८२	कन्सल्टेन्ट साईक्याट्रिष्ट, स्वास्थ्य, साईक्याट्री	९	प्रदेश	खुला	१	०	०	०	०	०	०
३८	५२९/०८१-८२	कन्सल्टेन्ट पेडियाट्रिसियन, स्वास्थ्य, पेडियाट्रिक्स, पेडियाट्रिक्स मेडिसिन	९	प्रदेश	आ.प्र.	१	०	०	०			०
३९	५३०/०८१-८२	कन्सल्टेन्ट पेडियाट्रिसियन, स्वास्थ्य, पेडियाट्रिक्स, पेडियाट्रिक्स मेडिसिन	९	प्रदेश	खुला	१	२	२	४	२	२	४

क्र.सं.	विज्ञापन नं.	पद, सेवा, समूह	तह	प्रदेश/ स्थानीय	बिज्ञापनको किसिम	माग पद सङ्ख्या	लिखित नतिजाबाट अ.वा.का लागि छनौट सङ्ख्या समावेशी अनुसार			लिखित नतिजाबाट अ.वा.का लागि छनौट हेडकाउन्ट सङ्ख्या		
							महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
४०	५३१/०८१-८२	कन्सल्टेन्ट एनेस्थेसियोलोजिष्ट, स्वास्थ्य, एनेस्थेसियोलोजी	९	प्रदेश	खुला	१	०	२	२	०	२	२
४१	५३२/०८१-८२	कन्सल्टेन्ट अब्स्ट्रेटिक्स एण्ड गाईनोकोलोजिष्ट, स्वास्थ्य, अब्स्ट्रेटिक्स एण्ड गाइनोकोलोजी	९	प्रदेश	आ.प्र.	१	०	०	०			०
४२	५३३/०८१-८२	कन्सल्टेन्ट अब्स्ट्रेटिक्स एण्ड गाईनोक्लोजिष्ट, स्वास्थ्य, अब्स्ट्रेटिक्स एण्ड गाइनोकोलोजी	९	प्रदेश	खुला	१	३	२	५	३	२	५
४३	५३४/०८१-८२	मेडिकल सुपरिटेन्डेन्ट, स्वास्थ्य, जनरल हेल्थ सर्भिसेज	९	प्रदेश	आ.प्र.	१	०	०	०			
४४	५३५/०८१-८२	मेडिकल सुपरिटेन्डेन्ट, स्वास्थ्य, जनरल हेल्थ सर्भिसेज	९	प्रदेश	खुला	१	०	२	२	०	२	२
४५	५३६/०८१-८२	कन्सल्टेन्ट प्याथोलोजिष्ट, स्वास्थ्य, प्याथोलोजी, जनरल प्याथोलोजी	९	प्रदेश	खुला	१	१	०	१	०	१	१
४६	५३७/०८१-८२	अस्पताल नर्सिङ प्रशासक, स्वास्थ्य, जनरल नर्सिङ्ग	९	प्रदेश	खुला	१	३	०	३	३	०	३
४७	५३८/०८१-८२	जनस्वास्थ्य प्रशासक, स्वास्थ्य, हे.इ.	९	प्रदेश	आ.प्र.	१	०	३	३	१	५	६
४८	५३९/०८१-८२	जनस्वास्थ्य प्रशासक, स्वास्थ्य, हे.इ.	९	प्रदेश	खुला	१	१	२	३			०
४९	५४०/०८१-८२	मेडिकल अधिकृत, स्वास्थ्य, जनरल हेल्थ सर्भिसेज	८	प्रदेश	खुला	१२	४	१०	१४	९	२५	३४
५०	५४१/०८१-८२	मेडिकल अधिकृत, स्वास्थ्य, जनरल हेल्थ सर्भिसेज	८	प्रदेश	महिला	३	७		७			०
५१	५४२/०८१-८२	मेडिकल अधिकृत, स्वास्थ्य, जनरल हेल्थ सर्भिसेज	८	प्रदेश	दलित	२		४	४			०
५२	५४३/०८१-८२	मेडिकल अधिकृत, स्वास्थ्य, जनरल हेल्थ सर्भिसेज	८	प्रदेश	थारु/राना थारु	१		२	२			०
५३	५४४/०८१-८२	मेडिकल अधिकृत, स्वास्थ्य, जनरल हेल्थ सर्भिसेज	८	प्रदेश	आ.वि.खस आर्य	१		५	५			०
५४	५४५/०८१-८२	मेडिकल अधिकृत, स्वास्थ्य, जनरल हेल्थ सर्भिसेज	८	प्रदेश	पि.क्षे.	१		७	७			०

क्र.सं.	विज्ञापन नं.	पद, सेवा, समूह	तह	प्रदेश/ स्थानीय	विज्ञापनको किसिम	माग पद सङ्ख्या	लिखित नतिजाबाट अ.वा.का लागि छनौट सङ्ख्या समावेशी अनुसार			लिखित नतिजाबाट अ.वा.का लागि छनौट हेडकाउन्ट सङ्ख्या		
							महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
५५	५४६/०८१-८२	मेडिकल अधिकृत, स्वास्थ्य, जनरल हेल्थ सर्भिसेज	८	प्रदेश	आ.ज.	१	२	२	४			०
५६	५४७/०८१-८२	मेडिकल अधिकृत, स्वास्थ्य, जनरल हेल्थ सर्भिसेज	८	प्रदेश	अपाङ्ग	१	१	३	४			०
५७	५४८/०८१-८२	डेन्टल सर्जन, स्वास्थ्य, डेण्टिष्ट्री, जनरल डेन्टल	८	प्रदेश	खुला	१	३	०	३	५	०	५
५८	५४९/०८१-८२	डेन्टल सर्जन, स्वास्थ्य, डेण्टिष्ट्री, जनरल डेन्टल	८	प्रदेश	महिला	१	६	०	६			०
५९	५५०/०८१-८२	आर्युवेद चिकित्सक, स्वास्थ्य, आर्युवेद, जनरल आर्युवेद	८	प्रदेश	खुला	३	२	३	५	५	७	१२
६०	५५१/०८१-८२	आर्युवेद चिकित्सक, स्वास्थ्य, आर्युवेद, जनरल आर्युवेद	८	प्रदेश	महिला	१	५	०	५			०
६१	५५२/०८१-८२	आर्युवेद चिकित्सक, स्वास्थ्य, आर्युवेद, जनरल आर्युवेद	८	प्रदेश	दलित	१	०	१	१			०
६२	५५३/०८१-८२	आर्युवेद चिकित्सक, स्वास्थ्य, आर्युवेद, जनरल आर्युवेद	८	प्रदेश	थारु/राना थारु	१	०	३	३			०
६३	५६२/०८१-८२	तथ्याङ्क अधिकृत,आर्थिक योजना तथा तथ्याङ्क, तथ्याङ्क	७	प्रदेश	खुला	१	०	०	०	०	०	०
६४	५६३/०८१-८२	इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल जनरल	७	प्रदेश	आ.प्र.	१	१	१	२	८	२७	३५
		इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,हाइवे	७	प्रदेश	आ.प्र.	१			०			०
		इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,स्यानिटरी	७	प्रदेश	आ.प्र.	१			०			०
		इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,इरिगेसन	७	प्रदेश	आ.प्र.	१			०			०
६५	५६४/०८१-८२	इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल जनरल	७	प्रदेश	अन्तर तह	१	१	१	२			०
		इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,स्यानिटरी	७	प्रदेश	अन्तर तह	१			०			०
		इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,इरिगेसन	७	प्रदेश	अन्तर तह	१			०			०
६६	५६५/०८१-८२	इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल जनरल	७	प्रदेश	खुला	४	०	२३	२३			०
		इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,हाइवे	७	प्रदेश	खुला	२			०			०
		इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,स्यानिटरी	७	प्रदेश	खुला	३			०			०
		इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,इरिगेसन	७	प्रदेश	खुला	३			०			०
		इन्जिनियर,इन्जि.नियरिङ्ग, सिभिल,हाइड्रोपावर	७	प्रदेश	खुला	१			०			०

क्र.सं.	विज्ञापन नं.	पद, सेवा, समूह	तह	प्रदेश/ स्थानीय	विज्ञापनको किसिम	माग पद सङ्ख्या	लिखित नतिजाबाट अ.वा.का लागि छनौट सङ्ख्या समावेशी अनुसार			लिखित नतिजाबाट अ.वा.का लागि छनौट हेडकाउन्ट सङ्ख्या		
							महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
६७	५६६/०८१-८२	इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल जनरल	७	प्रदेश	महिला	१	७	०	७			०
		इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,हाइवे	७	प्रदेश	महिला	१			०			०
		इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,स्यानिटरी	७	प्रदेश	महिला	१			०			०
		इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,इरिगेसन	७	प्रदेश	महिला	१			०			०
६८	५६७/०८१-८२	इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल जनरल	७	प्रदेश	दलित	१	०	२	२			०
		इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,हाइवे	७	प्रदेश	दलित	१			०			०
		इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,स्यानिटरी	७	प्रदेश	दलित	१			०			०
		इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,इरिगेसन	७	प्रदेश	दलित	१			०			०
६९	५६८/०८१-८२	इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल जनरल	७	प्रदेश	थारु/राना थारु	१			०	०	०	०
		इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,स्यानिटरी	७	प्रदेश	थारु/राना थारु	१			०			०
		इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,इरिगेसन	७	प्रदेश	थारु/राना थारु	१			०			०
७०	५६९/०८१-८२	इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,विल्डिङ्ग एण्ड आर्किटेक्ट	७	प्रदेश	आ.प्र.	१			०			०
७१	५७०/०८१-८२	इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,विल्डिङ्ग एण्ड आर्किटेक्ट	७	प्रदेश	अन्तर तह	१	१	२	३	६	१८	२४
७२	५७१/०८१-८२	इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,विल्डिङ्ग एण्ड आर्किटेक्ट	७	प्रदेश	खुला	४	०	१२	१२			०
७३	५७२/०८१-८२	इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,विल्डिङ्ग एण्ड आर्किटेक्ट	७	प्रदेश	महिला	१	६	०	६			०
७४	५७३/०८१-८२	इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,विल्डिङ्ग एण्ड आर्किटेक्ट	७	प्रदेश	दलित	१		०	०			०
७५	५७४/०८१-८२	इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,विल्डिङ्ग एण्ड आर्किटेक्ट	७	प्रदेश	थारु/राना थारु	१	१	४	५			०
७६	५७५/०८१-८२	हाइड्रोजियोलोजिष्ट, इन्जि., जियोलोजी, हाइड्रोजियोलोजी	७	प्रदेश	खुला	१	०	३	३	०	३	३
७७	५७६/०८१-८२	इन्जिनियर,इन्जि., मेकानिकल	७	प्रदेश	खुला	१	०	३	३	०	३	३
७८	५७७/०८१-८२	नापी अधिकृत,इन्जि.,सर्भे	७	प्रदेश	खुला	१	१	२	३	१	२	३

क्र.सं.	विज्ञापन नं.	पद, सेवा, समूह	तह	प्रदेश/ स्थानीय	विज्ञापनको किसिम	माग पद सङ्ख्या	लिखित नतिजाबाट अ.वा.का लागि छनौट सङ्ख्या समावेशी अनुसार			लिखित नतिजाबाट अ.वा.का लागि छनौट हेडकाउन्ट सङ्ख्या		
							महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
७९	५७८/०८१-८२	कृषि प्रसार अधिकृत,कृषि,कृषि प्रसार	७	प्रदेश	आ.प्र.	१	०	१	१			०
		बागवानी विकास अधिकृत,कृषि,बागवानी	७	प्रदेश	आ.प्र.	१			०			०
		बाली संरक्षण अधिकृत, कृषि,बालीसंरक्षण	७	प्रदेश	आ.प्र.	१		१	१			०
		कृषि अर्थविज्ञ,कृषि,एग्रि.इकोनोमिक्स. एण्ड एग्री मार्केटिङ्ग	७	प्रदेश	आ.प्र.	१			०			०
८०	५७९/०८१-८२	कृषि प्रसार अधिकृत,कृषि,कृषि प्रसार	७	प्रदेश	खुला	३	७	१८	२५	१४	१६	३०
		बागवानी विकास अधिकृत,कृषि,बागवानी	७	प्रदेश	खुला	२			०			०
		बाली विकास अधिकृत,कृषि,बालीविकास	७	प्रदेश	खुला	१			०			०
		बाली संरक्षण अधिकृत,कृषि,बालीसंरक्षण	७	प्रदेश	खुला	२			०			०
		कृषि अर्थविज्ञ,कृषि,एग्रि.इकोनोमिक्स. एण्ड एग्री मार्केटिङ्ग	७	प्रदेश	खुला	३			०			०
		माटो विज्ञान अधिकृत,कृषि,माटो विज्ञान	७	प्रदेश	खुला	१			०			०
८१	५८०/०८१-८२	कृषि प्रसार अधिकृत,कृषि,कृषि प्रसार	७	प्रदेश	महिला	१	१४	०	१४			०
		बागवानी विकास अधिकृत,कृषि,बागवानी	७	प्रदेश	महिला	१			०			०
		बाली विकास अधिकृत,कृषि,बालीविकास	७	प्रदेश	महिला	१			०			०
		बाली संरक्षण अधिकृत,कृषि,बालीसंरक्षण	७	प्रदेश	महिला	१			०			०
		कृषि अर्थविज्ञ,कृषि,एग्रि.इनोमिक्स. एण्ड एग्री मार्केटिङ्ग	७	प्रदेश	महिला	१			०			०
८२	५८१/०८१-८२	कृषि प्रसार अधिकृत,कृषि,कृषि प्रसार	७	प्रदेश	दलित	१	०	३	३			०
		बागवानी विकास अधिकृत,कृषि,बागवानी	७	प्रदेश	दलित	१			०			०
		बाली संरक्षण अधिकृत,कृषि,बालीसंरक्षण	७	प्रदेश	दलित	१			०			०
		कृषि अर्थविज्ञ,कृषि,एग्रि.इकोनोमिक्स. एण्ड एग्री मार्केटिङ्ग	७	प्रदेश	दलित	१			०			०
८३	५८२/०८१-८२	मत्स्य विकास अधिकृत,कृषि,मत्स्य	७	प्रदेश	खुला	१	०	३	३	३	३	६
८४	५८३/०८१-८२	मत्स्य विकास अधिकृत,कृषि,मत्स्य	७	प्रदेश	महिला	१	३	०	३			०
८५	५८४/०८१-८२	पशु विकासअधिकृत,कृषि,ला.पो.डे.डे.	७	प्रदेश	आ.प्र.	१	०	१	१			०
८६	५८५/०८१-८२	पशु विकासअधिकृत,कृषि,ला.पो.डे.डे.	७	प्रदेश	खुला	२	०	४	४	३	६	९
८७	५८६/०८१-८२	पशु विकास अधिकृत,कृषि,ला.पो.डे.डे.	७	प्रदेश	महिला	१	३	०	३			०
८८	५८७/०८१-८२	पशु विकास अधिकृत,कृषि,ला.पो.डे.डे.	७	प्रदेश	दलित	१	०	१	१			०

क्र.सं.	विज्ञापन नं.	पद, सेवा, समूह	तह	प्रदेश/ स्थानीय	विज्ञापनको किसिम	माग पद सङ्ख्या	लिखित नतिजाबाट अ.वा.का लागि छनौट सङ्ख्या समावेशी अनुसार			लिखित नतिजाबाट अ.वा.का लागि छनौट हेडकाउन्ट सङ्ख्या		
							महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
८९	५८८/०८१-८२	पशु चिकित्सक,कृषि,भेटेरीनरी	७	प्रदेश	आ.प्र.	१	०	०	०			०
९०	५८९/०८१-८२	पशु चिकित्सक,कृषि,भेटेरीनरी	७	प्रदेश	खुला	२	०	६	६	६	७	१३
९१	५९०/०८१-८२	पशु चिकित्सक,कृषि,भेटेरीनरी	७	प्रदेश	महिला	१	६	०	६			०
९२	५९१/०८१-८२	पशु चिकित्सक,कृषि,भेटेरीनरी	७	प्रदेश	दलित	१	०	१	१			०
९३	५९२/०८१-८२	खाद्य अधिकृत,कृषि,फुड न्यूट्रिसन एण्ड क्वालिटि कन्ट्रोल	७	प्रदेश	खुला	१	०	३	३	०	३	३
९४	५९३/०८१-८२	कृषि इन्जिनियर,कृषि,एग्री इन्जिनियरिङ्ग	७	प्रदेश	खुला	१	१	३	४	१	३	४
९५	५९४/०८१-८२	वन अधिकृत,वन,जनरल फरेष्ट्री	७	प्रदेश	आ.प्र.	३	०	३	३	१७	४६	६३
९६	५९५/०८१-८२	वन अधिकृत,वन,जनरल फरेष्ट्री	७	प्रदेश	अन्तर तह	३	०	५	५			०
९७	५९६/०८१-८२	वन अधिकृत,वन,जनरल फरेष्ट्री	७	प्रदेश	खुला	१७	६	१९	२५			०
		भू-संरक्षण अधिकृत,वन,स्वायल एण्ड वाटर कन्जभेसन	७	प्रदेश	खुला	१			०			०
		तालिम तथा अनुसन्धान अधिकृत,वन,फरेष्ट.रीसर्च	७	प्रदेश	खुला	१			०			०
९८	५९७/०८१-८२	वन अधिकृत,वन,जनरल फरेष्ट्री	७	प्रदेश	महिला	५	१२	०	१२			०
९९	५९८/०८१-८२	वन अधिकृत,वन,जनरल फरेष्ट्री	७	प्रदेश	दलित	२	१	३	४			०
१००	५९९/०८१-८२	वन अधिकृत,वन,जनरल फरेष्ट्री	७	प्रदेश	थारु/राना थारु	२	१	५	६			०
१०१	६००/०८१-८२	वन अधिकृत,वन,जनरल फरेष्ट्री	७	प्रदेश	आ.वि.खस आर्य	२	०	७	७			०
१०२	६०१/०८१-८२	वन अधिकृत,वन,जनरल फरेष्ट्री	७	प्रदेश	पि.क्षे.	१	०	७	७			०
१०३	६०२/०८१-८२	वन अधिकृत,वन,जनरल फरेष्ट्री	७	प्रदेश	आ.ज.	१	५	४	९			०
१०४	६०३/०८१-८२	वन अधिकृत,वन,जनरल फरेष्ट्री	७	प्रदेश	अपाङ्ग	१	०	३	३			०
१०५	६०४/०८१-८२	वातावरण निरीक्षक, वन, वातावरण	७	प्रदेश	खुला	१	१	२	३	१	२	३
१०६	६०५/०८१-८२	नर्सिङ्ग अधिकृत,स्वास्थ्य,जनरल नर्सिङ्ग	७	प्रदेश	खुला	१	३	०	३	६	०	६
१०७	६०६/०८१-८२	नर्सिङ्ग अधिकृत,स्वास्थ्य,जनरल नर्सिङ्ग	७	प्रदेश	महिला	१	६	०	६			०
१०८	६०७/०८१-८२	कम्युनिटि नर्सिङ्ग अधिकृत,स्वास्थ्य,क.न	७	प्रदेश	खुला	१	३	०	३			०
१०९	६०८/०८१-८२	कम्युनिटि नर्सिङ्ग अधिकृत,स्वास्थ्य,क.न	७	प्रदेश	महिला	१	६	०	६	६	०	६
११०	६०९/०८१-८२	स्वास्थ्य शिक्षा अधिकृत,स्वास्थ्य,हेल्थ एजुकेशन	७	प्रदेश	खुला	१	१	२	३	४	२	६
१११	६१०/०८१-८२	स्वास्थ्य शिक्षा अधिकृत,स्वास्थ्य,हेल्थ एजुकेशन	७	प्रदेश	महिला	१	४	०	४			०
११२	६११/०८१-८२	मेडिकल ल्याब टेक्नोलोजिष्ट, स्वास्थ्य, मे.ल्या.टे, ज.मे.ल्या.टे.	७	प्रदेश	खुला	२	२	२	४	५	२	७

क्र.सं.	विज्ञापन नं.	पद, सेवा, समूह	तह	प्रदेश/ स्थानीय	बिज्ञापनको किसिम	माग पद सङ्ख्या	लिखित नतिजाबाट अ.वा.का लागि छनौट सङ्ख्या समावेशी अनुसार			लिखित नतिजाबाट अ.वा.का लागि छनौट हेडकाउन्ट सङ्ख्या		
							महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
११३	६१२/०८१-८२	मेडिकल ल्याब टेक्नोलोजिष्ट, स्वास्थ्य, मे.ल्या.टे, ज.मे.ल्या.टे.	७	प्रदेश	महिला	१	५	०	५			०
११४	६१३/०८१-८२	जनस्वास्थ्य अधिकृत,स्वास्थ्य,हेल्थ इन्सपेक्सन	७	प्रदेश	खुला	२	०	५	५	५	८	१३
		ईन्टोमोलोजिष्ट,स्वास्थ्य,हे.इ.	७	प्रदेश	खुला	१			०			०
११५	६१४/०८१-८२	जनस्वास्थ्य अधिकृत,स्वास्थ्य,हेल्थ इन्सपेक्सन	७	प्रदेश	महिला	१	५	०	५			०
११६	६१५/०८१-८२	जनस्वास्थ्य अधिकृत,स्वास्थ्य,हेल्थ इन्सपेक्सन	७	प्रदेश	दलित	१	०	३	३			०
११७	६१६/०८१-८२	फार्मेसी अधिकृत,स्वास्थ्य,फार्मेसी	७	प्रदेश	खुला	१	०	३	३	३	३	६
११८	६१७/०८१-८२	फार्मेसी अधिकृत,स्वास्थ्य,फार्मेसी	७	प्रदेश	महिला	१	३		३			०
११९	६१८/०८१-८२	बायोमेडिकल इन्जिनियर,स्वास्थ्य,बायोमेडिकल ईञ्जिनियरिङ्ग	७	प्रदेश	खुला	१	१	१	२	१	१	२
१२०	६१९/०८१-८२	फिजियोथेरापिष्ट,स्वास्थ्य, फिजियोथेरापी	७	प्रदेश	खुला	१	२	१	३	२	१	३
१२१	६२०/०८१-८२	कम्प्युटर अधिकृत,विविध	७	प्रदेश	खुला	१	०	४	४	०	४	४
१२२	६२१/०८१-८२	महिला विकास अधिकृत,विविध	७	प्रदेश	खुला	१	३	०	३	३	०	३
१२३	६२२/०८१-८२	अर्थशास्त्री,विविध	७	प्रदेश	खुला	१	०	२	२	०	२	२
जम्मा						२२७	१७९	३१६	४९५	१३७	२७७	४१४

अनुसूची -१५

आ.व. २०८१/०८२ मा प्रकाशित विज्ञापनका पदहरूको सिफारिस भएका उम्मेदवारहरुको सङ्ख्यात्मक विस्तृत विवरण

क्र.सं.	विज्ञापन नं.	पद, सेवा, समूह	तह	प्रदेश/ स्थानीय	विज्ञापनको किसिम	माग पद सङ्ख्या	सिफारिस भएको सङ्ख्या समावेशी अनुसार			जम्मा सिफारिस हेडकाउन्ट सङ्ख्या		
							महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
१	१०१/०८१-८२	उपसचिव/निर्देशक, प्रशासन, सा.प्र.	९	प्रदेश	आ.प्र.	३		१	१	०	१	१
२	१०२/०८१-८२	उपसचिव/निर्देशक, प्रशासन, सा.प्र.	९	प्रदेश	अन्तर तह	२		२	२	०	२	२
३	१०३/०८१-८२	उपसचिव/निर्देशक, प्रशासन, सा.प्र.	९	प्रदेश	खुला	३	१	५	६	१	५	६
४	१०४/०८१-८२	उपसचिव/निर्देशक, प्रशासन, सा.प्र.	९	प्रदेश	महिला	१	२		२	२	०	२
५	१०५/०८१-८२	उपसचिव/निर्देशक, प्रशासन, सा.प्र.	९	प्रदेश	दलित	१		१	१	०	१	१
६	१०६/०८१-८२	उपसचिव/प्रदेश लेखा नियन्त्रक,प्रशासन,लेखा	९	प्रदेश	आ.प्र.	१		१	१	०	१	१
७	१०७/०८१-८२	उपसचिव/प्रदेश लेखा नियन्त्रक,प्रशासन,लेखा	९	प्रदेश	अन्तर तह	१		१	१	०	१	१
८	१०८/०८१-८२	उपसचिव/प्रदेश लेखा नियन्त्रक,प्रशासन,लेखा	९	प्रदेश	खुला	१		१	१	०	१	१
९	१०९/०८१-८२	उपसचिव/प्रदेश लेखा नियन्त्रक,प्रशासन,लेखा	९	प्रदेश	महिला	१	१	०	१	१	०	१
१०	५०१/०८१-८२	डि.इ.,ईञ्जि, सिभिल, जनरल	९	प्रदेश	आ.प्र.	१			०	०	०	०
११	५०२/०८१-८२	डि.इ.,ईञ्जि, सिभिल, जनरल	९	प्रदेश	खुला	१		१	१	०	१	१
१२	५०३/०८१-८२	डि.इ.,ईञ्जि, सिभिल, बि.एण्ड.आर्किटेक्ट	९	प्रदेश	आ.प्र.	१			०	०	०	०
१३	५०४/०८१-८२	डि.इ.,ईञ्जि, सिभिल, बि.एण्ड.आर्किटेक्ट	९	प्रदेश	खुला	१		२	२	०	२	२
१४	५०५/०८१-८२	डि.इ.,ईञ्जि, सिभिल, स्यानिटरी	९	प्रदेश	खुला	१		१	१	०	१	१
१५	५०६/०८१-८२	डि.इ.,ईञ्जि, सिभिल, इरिगेशन	९	प्रदेश	आ.प्र.	१		१	१	०	१	१
१६	५०७/०८१-८२	डि.इ.,ईञ्जि, सिभिल, इरिगेशन	९	प्रदेश	खुला	१			०	०	०	०
१७	५०८/०८१-८२	कृषि प्रसार निर्देशक, कृषि, कृषि प्रसार	९	प्रदेश	आ.प्र.	१	०	१	१	०	१	१
१८	५०९/०८१-८२	कृषि प्रसार निर्देशक, कृषि, कृषि प्रसार	९	प्रदेश	अन्तर तह	१	०	१	१	०	१	१
१९	५१०/०८१-८२	कृषि प्रसार निर्देशक, कृषि, कृषि प्रसार	९	प्रदेश	खुला	१	०	१	१	०	१	१
२०	५११/०८१-८२	बागवानी विकास निर्देशक, कृषि, बागवानी	९	प्रदेश	आ.प्र.	१	०	०	०	०	०	०
२१	५१२/०८१-८२	बागवानी विकास निर्देशक, कृषि, बागवानी	९	प्रदेश	खुला	१		२	२	०	२	२
२२	५१३/०८१-८२	पशुविकास निर्देशक, कृषि, ला.पो.एण्ड डे.डे.	९	प्रदेश	खुला	१		१	१	०	१	१
२३	५१४/०८१-८२	बालीसंरक्षण निर्देशक, कृषि, बालीसंरक्षण	९	प्रदेश	खुला	१		२	२	०	२	२
२४	५१५/०८१-८२	निर्देशक, कृषि, एग्री.इको.एण्ड मार्केटिङ्ग	९	प्रदेश	आ.प्र.	१			०	०	०	०
२५	५१६/०८१-८२	निर्देशक, कृषि, एग्री.इको.एण्ड मार्केटिङ्ग	९	प्रदेश	खुला	१		२	२	०	२	२
२६	५१७/०८१-८२	मुख्य पशु चिकित्सक/निर्देशक, कृषि, भेटेरीनरी	९	प्रदेश	आ.प्र.	१	०	०	०	०	०	०

क्र.सं.	विज्ञापन नं.	पद, सेवा, समूह	तह	प्रदेश/ स्थानीय	बिज्ञापनको किसिम	माग पद सङ्ख्या	सिफारिस भएको सङ्ख्या समावेशी अनुसार			जम्मा सिफारिस हेडकाउन्ट सङ्ख्या		
							महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
२७	५१८/०८१-८२	मुख्य पशु चिकित्सक/ निर्देशक, कृषि, भेटेरीनरी	९	प्रदेश	खुला	१		१	१	०	१	१
२८	५१९/०८१-८२	उपसचिव (प्रा.)/उपनिर्देशक/डिभिजनल वन अधिकृत, वन, ज.फ	९	प्रदेश	आ.प्र.	१		१	१	०	१	१
२९	५२०/०८१-८२	उपसचिव (प्रा.)/उपनिर्देशक/डिभिजनल वन अधिकृत, वन, ज.फ	९	प्रदेश	अन्तर तह	१		१	१	०	१	१
३०	५२१/०८१-८२	उपसचिव (प्रा.)/उपनिर्देशक/डिभिजनल वन अधिकृत, वन, ज.फ	९	प्रदेश	खुला	१		१	१	०	१	१
३१	५२२/०८१-८२	उपसचिव (प्रा.)/उपनिर्देशक/डिभिजनल वन अधिकृत, वन, ज.फ	९	प्रदेश	महिला	१	१		१	१	०	१
३२	५२३/०८१-८२	उपसचिव/उप निर्देशक, शिक्षा, शिक्षा प्रशासन, निरीक्षण	९	प्रदेश	आ.प्र.	१		१	१	०	१	१
३३	५२४/०८१-८२	उपसचिव/ उप निर्देशक, शिक्षा, शिक्षा प्रशासन, निरीक्षण	९	प्रदेश	खुला	१		१	१	०	१	१
३४	५२५/०८१-८२	कन्सल्टेन्ट जनरल फिजिसियन, स्वास्थ्य, मेडिसिन, जनरल मेडिसिन	९	प्रदेश	आ.प्र.	१	०	०	०	०	०	०
३५	५२६/०८१-८२	कन्सल्टेन्ट जनरल फिजिसियन, स्वास्थ्य, मेडिसिन, जनरल मेडिसिन	९	प्रदेश	खुला	१		१	१	०	१	१
३६	५२७/०८१-८२	कन्सल्टेन्ट सर्जन, स्वास्थ्य, सर्जरी, जनरल सर्जरी	९	प्रदेश	खुला	१		२	२	०	२	२
३७	५२८/०८१-८२	कन्सल्टेन्ट साईक्याट्रिष्ट, स्वास्थ्य, साईक्याट्री	९	प्रदेश	खुला	१	०	०	०	०	०	०
३८	५२९/०८१-८२	कन्सल्टेन्ट पेडियाट्रिसियन, स्वास्थ्य, पेडियाट्रिक्स, पेडियाट्रिक्स मेडिसिन	९	प्रदेश	आ.प्र.	१	०	०	०	०	०	०
३९	५३०/०८१-८२	कन्सल्टेन्ट पेडियाट्रिसियन, स्वास्थ्य, पेडियाट्रिक्स, पेडियाट्रिक्स मेडिसिन	९	प्रदेश	खुला	१	२	१	३	२	१	३
४०	५३१/०८१-८२	कन्सल्टेन्ट एनेस्थेसियोलोजिष्ट, स्वास्थ्य, एनेस्थेसियोलोजी	९	प्रदेश	खुला	१	१	१	२	१	१	२
४१	५३२/०८१-८२	कन्सल्टेन्ट अब्स्ट्रेटिक्स एण्ड गाईनोकोलोजिष्ट, स्वास्थ्य, अब्स्ट्रेटिक्स एण्ड गाइनोकोलोजी	९	प्रदेश	आ.प्र.	१	०	०	०	०	०	०
४२	५३३/०८१-८२	कन्सल्टेन्ट अब्स्ट्रेटिक्स एण्ड गाईनोक्लोजिष्ट, स्वास्थ्य, अब्स्ट्रेटिक्स एण्ड गाइनोकोलोजी	९	प्रदेश	खुला	१	२	१	३	२	१	३

क्र.सं.	विज्ञापन नं.	पद, सेवा, समूह	तह	प्रदेश/ स्थानीय	विज्ञापनको किसिम	माग पद सङ्ख्या	सिफारिस भएको सङ्ख्या समावेशी अनुसार			जम्मा सिफारिस हेडकाउन्ट सङ्ख्या		
							महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
४३	५३४/०८१-८२	मेडिकल सुपरिटेन्डेन्ट, स्वास्थ्य, जनरल हेल्थ सर्भिसेज	९	प्रदेश	आ.प्र.	१	०	०	०	०	०	०
४४	५३५/०८१-८२	मेडिकल सुपरिटेन्डेन्ट, स्वास्थ्य, जनरल हेल्थ सर्भिसेज	९	प्रदेश	खुला	१	०	२	२	०	२	२
४५	५३६/०८१-८२	कन्सल्टेन्ट प्याथोलोजिष्ट, स्वास्थ्य, प्याथोलोजी, जनरल प्याथोलोजी	९	प्रदेश	खुला	१	१		१	१	०	१
४६	५३७/०८१-८२	अस्पताल नर्सिङ प्रशासक, स्वास्थ्य, जनरल नर्सिङ्ग	९	प्रदेश	खुला	१	१	०	१	१	०	१
४७	५३८/०८१-८२	जनस्वास्थ्य प्रशासक, स्वास्थ्य, हे.इ.	९	प्रदेश	आ.प्र.	१		१	१	०	१	१
४८	५३९/०८१-८२	जनस्वास्थ्य प्रशासक, स्वास्थ्य, हे.इ.	९	प्रदेश	खुला	१		१	१	०	१	१
४९	५४०/०८१-८२	मेडिकल अधिकृत, स्वास्थ्य, जनरल हेल्थ सर्भिसेज	८	प्रदेश	खुला	१२	३	९	१२	३	९	१२
५०	५४१/०८१-८२	मेडिकल अधिकृत, स्वास्थ्य, जनरल हेल्थ सर्भिसेज	८	प्रदेश	महिला	३	३	०	३	३	०	३
५१	५४२/०८१-८२	मेडिकल अधिकृत, स्वास्थ्य, जनरल हेल्थ सर्भिसेज	८	प्रदेश	दलित	२	०	२	२	०	२	२
५२	५४३/०८१-८२	मेडिकल अधिकृत, स्वास्थ्य, जनरल हेल्थ सर्भिसेज	८	प्रदेश	थारु/राना थारु	१		१	१	०	१	१
५३	५४४/०८१-८२	मेडिकल अधिकृत, स्वास्थ्य, जनरल हेल्थ सर्भिसेज	८	प्रदेश	आ.वि.खस आर्य	१		१	१	०	१	१
५४	५४५/०८१-८२	मेडिकल अधिकृत, स्वास्थ्य, जनरल हेल्थ सर्भिसेज	८	प्रदेश	पि.क्षे.	१		१	१	०	१	१
५५	५४६/०८१-८२	मेडिकल अधिकृत, स्वास्थ्य, जनरल हेल्थ सर्भिसेज	८	प्रदेश	आ.ज.	१		१	१	०	१	१
५६	५४७/०८१-८२	मेडिकल अधिकृत, स्वास्थ्य, जनरल हेल्थ सर्भिसेज	८	प्रदेश	अपाङ्ग	१		१	१	०	१	१
५७	५४८/०८१-८२	डेन्टल सर्जन, स्वास्थ्य, डेण्टिष्ट्री, जनरल डेन्टल	८	प्रदेश	खुला	१	१		१	१	०	१
५८	५४९/०८१-८२	डेन्टल सर्जन, स्वास्थ्य, डेण्टिष्ट्री, जनरल डेन्टल	८	प्रदेश	महिला	१	१		१	१	०	१
५९	५५०/०८१-८२	आर्युवेद चिकित्सक, स्वास्थ्य, आर्युवेद, जनरल आर्युवेद	८	प्रदेश	खुला	३	१	२	३	१	२	३
६०	५५१/०८१-८२	आर्युवेद चिकित्सक, स्वास्थ्य, आर्युवेद, जनरल आर्युवेद	८	प्रदेश	महिला	१	१	०	१	१	०	१
६१	५५२/०८१-८२	आर्युवेद चिकित्सक, स्वास्थ्य, आर्युवेद, जनरल आर्युवेद	८	प्रदेश	दलित	१	०	१	१	०	१	१
६२	५५३/०८१-८२	आर्युवेद चिकित्सक, स्वास्थ्य, आर्युवेद, जनरल आर्युवेद	८	प्रदेश	थारु/राना थारु	१	०	१	१	०	१	१

क्र.सं.	विज्ञापन नं.	पद, सेवा, समूह	तह	प्रदेश/ स्थानीय	बिज्ञापनको किसिम	माग पद सङ्ख्या	सिफारिस भएको सङ्ख्या समावेशी अनुसार			जम्मा सिफारिस हेडकाउन्ट सङ्ख्या		
							महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
६३	५६२/०८१-८२	तथ्याङ्क अधिकृत,आर्थिक योजना तथा तथ्याङ्क, तथ्याङ्क	७	प्रदेश	खुला	१			०	०	०	०
६४	५६३/०८१-८२	इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल जनरल	७	प्रदेश	आ.प्र.	१		१	१	०	१	१
		इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,हाइवे	७	प्रदेश	आ.प्र.	१			०	०	०	०
		इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,स्यानिटरी	७	प्रदेश	आ.प्र.	१			०	०	०	०
		इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,इरिगेसन	७	प्रदेश	आ.प्र.	१	१		१	१	०	१
६५	५६४/०८१-८२	इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल जनरल	७	प्रदेश	अन्तर तह	१		१	१	०	१	१
		इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,स्यानिटरी	७	प्रदेश	अन्तर तह	१	१		१	१	०	१
		इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,इरिगेसन	७	प्रदेश	अन्तर तह	१			०	०	०	०
६६	५६५/०८१-८२	इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल जनरल	७	प्रदेश	खुला	४		४	४	०	४	४
		इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,हाइवे	७	प्रदेश	खुला	२		४	४	०	४	४
		इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,स्यानिटरी	७	प्रदेश	खुला	३		४	४	०	४	४
		इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,इरिगेसन	७	प्रदेश	खुला	३		४	४	०	४	४
		इन्जिनियर,इन्जि.नियरिङ्ग, सिभिल,हाइड्रोपावर	७	प्रदेश	खुला	१		२	२	०	२	२
६७	५६६/०८१-८२	इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल जनरल	७	प्रदेश	महिला	१	१		१	१	०	१
		इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,हाइवे	७	प्रदेश	महिला	१	१		१	१	०	१
		इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,स्यानिटरी	७	प्रदेश	महिला	१	१		१	१	०	१
		इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,इरिगेसन	७	प्रदेश	महिला	१	१		१	१	०	१
६८	५६७/०८१-८२	इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल जनरल	७	प्रदेश	दलित	१		१	१	०	१	१
		इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,हाइवे	७	प्रदेश	दलित	१		१	१	०	१	१
		इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,स्यानिटरी	७	प्रदेश	दलित	१			०	०	०	०
		इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,इरिगेसन	७	प्रदेश	दलित	१			०	०	०	०
६९	५६८/०८१-८२	इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल जनरल	७	प्रदेश	थारु/राना थारु	१			०	०	०	०
		इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,स्यानिटरी	७	प्रदेश	थारु/राना थारु	१			०	०	०	०
		इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,इरिगेसन	७	प्रदेश	थारु/राना थारु	१			०	०	०	०
७०	५६९/०८१-८२	इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,विल्डिङ्ग एण्ड आर्किटेक्ट	७	प्रदेश	आ.प्र.	१			०	०	०	०
७१	५७०/०८१-८२	इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,विल्डिङ्ग एण्ड आर्किटेक्ट	७	प्रदेश	अन्तर तह	१	०	१	१	०	१	१

क्र.सं.	विज्ञापन नं.	पद, सेवा, समूह	तह	प्रदेश/ स्थानीय	विज्ञापनको किसिम	माग पद सङ्ख्या	सिफारिस भएको सङ्ख्या समावेशी अनुसार			जम्मा सिफारिस हेडकाउन्ट सङ्ख्या		
							महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
७२	५७१/०८१-८२	इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,बिल्डिङ्ग एण्ड आर्किटेक्ट	७	प्रदेश	खुला	४	०	७	७	०	७	७
७३	५७२/०८१-८२	इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,बिल्डिङ्ग एण्ड आर्किटेक्ट	७	प्रदेश	महिला	१	२		२	२	०	२
७४	५७३/०८१-८२	इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,बिल्डिङ्ग एण्ड आर्किटेक्ट	७	प्रदेश	दलित	१	०	१	१	०	१	१
७५	५७४/०८१-८२	इन्जिनियर,इन्जि., सिभिल,बिल्डिङ्ग एण्ड आर्किटेक्ट	७	प्रदेश	थारु/राना थारु	१	०	१	१	०	१	१
७६	५७५/०८१-८२	हाइड्रोजियोलोजिष्ट, इन्जि., जियोलोजी,हाइड्रोजियोलोजी	७	प्रदेश	खुला	१	०	१	१	०	१	१
७७	५७६/०८१-८२	इन्जिनियर,इन्जि., मेकानिकल	७	प्रदेश	खुला	१	०	१	१	०	१	१
७८	५७७/०८१-८२	नापी अधिकृत,इन्जि.,सर्भे	७	प्रदेश	खुला	१	०	१	१	०	१	१
७९	५७८/०८१-८२	कृषि प्रसार अधिकृत,कृषि,कृषि प्रसार	७	प्रदेश	आ.प्र.	१			०	०	०	०
		बागवानी विकास अधिकृत,कृषि,बागवानी	७	प्रदेश	आ.प्र.	१			०	०	०	०
		बाली संरक्षण अधिकृत,कृषि,बालीसंरक्षण	७	प्रदेश	आ.प्र.	१			०	०	०	०
		कृषि अर्थविज्ञ,कृषि,एग्रि.इकोनोमिक्स. एण्ड एग्री मार्केटिङ्ग	७	प्रदेश	आ.प्र.	१			०	०	०	०
८०	५७९/०८१-८२	कृषि प्रसार अधिकृत,कृषि,कृषि प्रसार	७	प्रदेश	खुला	३			०	०	०	०
		बागवानी विकास अधिकृत,कृषि,बागवानी	७	प्रदेश	खुला	२			०	०	०	०
		बाली विकास अधिकृत,कृषि,बालीविकास	७	प्रदेश	खुला	१			०	०	०	०
		बाली संरक्षण अधिकृत,कृषि,बालीसंरक्षण	७	प्रदेश	खुला	२			०	०	०	०
		कृषि अर्थविज्ञ,कृषि,एग्रि.इकोनोमिक्स. एण्ड एग्री मार्केटिङ्ग	७	प्रदेश	खुला	३			०	०	०	०
		माटो बिज्ञान अधिकृत,कृषि,माटो विज्ञान	७	प्रदेश	खुला	१			०	०	०	०
८१	५८०/०८१-८२	कृषि प्रसार अधिकृत,कृषि,कृषि प्रसार	७	प्रदेश	महिला	१			०	०	०	०
		बागवानी विकास अधिकृत,कृषि,बागवानी	७	प्रदेश	महिला	१			०	०	०	०
		बाली विकास अधिकृत,कृषि,बालीविकास	७	प्रदेश	महिला	१			०	०	०	०
		बाली संरक्षण अधिकृत,कृषि,बालीसंरक्षण	७	प्रदेश	महिला	१			०	०	०	०
		कृषि अर्थविज्ञ,कृषि,एग्रि.इकोनोमिक्स. एण्ड एग्री मार्केटिङ्ग	७	प्रदेश	महिला	१			०	०	०	०

क्र.सं.	विज्ञापन नं.	पद, सेवा, समूह	तह	प्रदेश/ स्थानीय	बिज्ञापनको किसिम	माग पद सङ्ख्या	सिफारिस भएको सङ्ख्या समावेशी अनुसार			जम्मा सिफारिस हेडकाउन्ट सङ्ख्या		
							महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
८२	५८१/०८१-८२	कृषि प्रसार अधिकृत,कृषि,कृषि प्रसार	७	प्रदेश	दलित	१			०	०	०	०
		बागवानी विकास अधिकृत,कृषि,बागवानी	७	प्रदेश	दलित	१			०	०	०	०
		बाली संरक्षण अधिकृत,कृषि,बालीसंरक्षण	७	प्रदेश	दलित	१			०	०	०	०
		कृषि अर्थविज्ञ,कृषि,एग्रि.इकोनोमिक्स. एण्ड एग्री मार्केटिङ्ग	७	प्रदेश	दलित	१			०	०	०	०
८३	५८२/०८१-८२	मत्स्य विकास अधिकृत,कृषि,मत्स्य	७	प्रदेश	खुला	१			०	०	०	०
८४	५८३/०८१-८२	मत्स्य विकास अधिकृत,कृषि,मत्स्य	७	प्रदेश	महिला	१			०	०	०	०
८५	५८४/०८१-८२	पशु विकास अधिकृत,कृषि,ला.पो.डे.डे.	७	प्रदेश	आ.प्र.	१			०	०	०	०
८६	५८५/०८१-८२	पशु विकास अधिकृत,कृषि,ला.पो.डे.डे.	७	प्रदेश	खुला	२			०	०	०	०
८७	५८६/०८१-८२	पशु विकास अधिकृत,कृषि,ला.पो.डे.डे.	७	प्रदेश	महिला	१			०	०	०	०
८८	५८७/०८१-८२	पशु विकास अधिकृत,कृषि,ला.पो.डे.डे.	७	प्रदेश	दलित	१			०	०	०	०
८९	५८८/०८१-८२	पशु चिकित्सक,कृषि,भेटेरीनरी	७	प्रदेश	आ.प्र.	१			०	०	०	०
९०	५८९/०८१-८२	पशु चिकित्सक,कृषि,भेटेरीनरी	७	प्रदेश	खुला	२			०	०	०	०
९१	५९०/०८१-८२	पशु चिकित्सक,कृषि,भेटेरीनरी	७	प्रदेश	महिला	१			०	०	०	०
९२	५९१/०८१-८२	पशु चिकित्सक,कृषि,भेटेरीनरी	७	प्रदेश	दलित	१			०	०	०	०
९३	५९२/०८१-८२	खाद्य अधिकृत,कृषि,फुड न्यूट्रिसन एण्ड क्वालिटि कन्ट्रोल	७	प्रदेश	खुला	१			०	०	०	०
९४	५९३/०८१-८२	कृषि इन्जिनियर,कृषि,एग्री इन्जिनियरिङ्ग	७	प्रदेश	खुला	१			०	०	०	०
९५	५९४/०८१-८२	वन अधिकृत,वन,जनरल फरेष्ट्री	७	प्रदेश	आ.प्र.	३		३	३	०	३	३
९६	५९५/०८१-८२	वन अधिकृत,वन,जनरल फरेष्ट्री	७	प्रदेश	अन्तर तह	३		३	३	०	३	३
९७	५९६/०८१-८२	वन अधिकृत,वन,जनरल फरेष्ट्री	७	प्रदेश	खुला	१७	४	१४	१८	४	१४	१८
		भू-संरक्षण अधिकृत,वन,स्वायल एण्ड वाटर कन्जभेसन	७	प्रदेश	खुला	१		१	१	०	१	१
		तालिम तथा अनुसन्धान अधिकृत,वन,फरेष्ट.रिसर्च	७	प्रदेश	खुला	१		१	१	०	१	१
९८	५९७/०८१-८२	वन अधिकृत,वन,जनरल फरेष्ट्री	७	प्रदेश	महिला	५	५		५	५	०	५
९९	५९८/०८१-८२	वन अधिकृत,वन,जनरल फरेष्ट्री	७	प्रदेश	दलित	२	१	१	२	१	१	२
१००	५९९/०८१-८२	वन अधिकृत,वन,जनरल फरेष्ट्री	७	प्रदेश	थारु/राना थारु	२		२	२	०	२	२

क्र.सं.	विज्ञापन नं.	पद, सेवा, समूह	तह	प्रदेश/ स्थानीय	विज्ञापनको किसिम	माग पद सङ्ख्या	सिफारिस भएको सङ्ख्या समावेशी अनुसार			जम्मा सिफारिस हेडकाउन्ट सङ्ख्या		
							महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
१०१	६००/०८१-८२	वन अधिकृत,वन,जनरल फरेष्ट्री	७	प्रदेश	आ.वि.खस आर्य	२		२	२	०	२	२
१०२	६०१/०८१-८२	वन अधिकृत,वन,जनरल फरेष्ट्री	७	प्रदेश	पि.क्षे.	१		२	२	०	२	२
१०३	६०२/०८१-८२	वन अधिकृत,वन,जनरल फरेष्ट्री	७	प्रदेश	आ.ज.	१		१	१	०	१	१
१०४	६०३/०८१-८२	वन अधिकृत,वन,जनरल फरेष्ट्री	७	प्रदेश	अपाङ्ग	१		१	१	०	१	१
१०५	६०४/०८१-८२	वातावरण निरीक्षक, वन, वातावरण	७	प्रदेश	खुला	१		१	१	०	१	१
१०६	६०५/०८१-८२	नर्सिङ्ग अधिकृत,स्वास्थ्य,जनरल नर्सिङ्ग	७	प्रदेश	खुला	१	१		१	१	०	१
१०७	६०६/०८१-८२	नर्सिङ्ग अधिकृत,स्वास्थ्य,जनरल नर्सिङ्ग	७	प्रदेश	महिला	१	१		१	१	०	१
१०८	६०७/०८१-८२	कम्युनिटि नर्सिङ्ग अधिकृत,स्वास्थ्य,क.न	७	प्रदेश	खुला	१	१		१	१	०	१
१०९	६०८/०८१-८२	कम्युनिटि नर्सिङ्ग अधिकृत,स्वास्थ्य,क.न	७	प्रदेश	महिला	१	१		१	१	०	१
११०	६०९/०८१-८२	स्वास्थ्य शिक्षा अधिकृत,स्वास्थ्य,हेल्थ एजुकेशन	७	प्रदेश	खुला	१		१	१	०	१	१
१११	६१०/०८१-८२	स्वास्थ्य शिक्षा अधिकृत,स्वास्थ्य,हेल्थ एजुकेशन	७	प्रदेश	महिला	१	१		१	१	०	१
११२	६११/०८१-८२	मेडिकल ल्याब टेक्नोलोजिष्ट,स्वास्थ्य,मे.ल्या.टे,ज.मे.ल्या.टे.	७	प्रदेश	खुला	२	१	१	२	१	१	२
११३	६१२/०८१-८२	मेडिकल ल्याब टेक्नोलोजिष्ट,स्वास्थ्य,मे.ल्या.टे,ज.मे.ल्या.टे.	७	प्रदेश	महिला	१	१		१	१	०	१
११४	६१३/०८१-८२	जनस्वास्थ्य अधिकृत,स्वास्थ्य,हेल्थ इन्सपेक्सन	७	प्रदेश	खुला	२		२	२	०	२	२
		ईन्टोमोलोजिष्ट,स्वास्थ्य,हे.इ.	७	प्रदेश	खुला	१		१	१	०	१	१
११५	६१४/०८१-८२	जनस्वास्थ्य अधिकृत,स्वास्थ्य,हेल्थ इन्सपेक्सन	७	प्रदेश	महिला	१	१		१	१	०	१
११६	६१५/०८१-८२	जनस्वास्थ्य अधिकृत,स्वास्थ्य,हेल्थ इन्सपेक्सन	७	प्रदेश	दलित	१		१	१	०	१	१
११७	६१६/०८१-८२	फार्मेसी अधिकृत,स्वास्थ्य,फार्मेसी	७	प्रदेश	खुला	१		१	१	०	१	१
११८	६१७/०८१-८२	फार्मेसी अधिकृत,स्वास्थ्य,फार्मेसी	७	प्रदेश	महिला	१	१		१	१	०	१
११९	६१८/०८१-८२	बायोमेडिकल इन्जिनियर,स्वास्थ्य,वायोमेडिकल ईञ्जिनियरिङ्ग	७	प्रदेश	खुला	१	१		१	१	०	१
१२०	६१९/०८१-८२	फिजियोथेरापिष्ट,स्वास्थ्य, फिजियोथेरापी	७	प्रदेश	खुला	१	१		१	१	०	१
१२१	६२०/०८१-८२	कम्प्युटर अधिकृत,विविध	७	प्रदेश	खुला	१		१	१	०	१	१
१२२	६२१/०८१-८२	महिला विकास अधिकृत,विविध	७	प्रदेश	खुला	१	१		१	१	०	१
१२३	६२२/०८१-८२	अर्थशास्त्री,विविध	७	प्रदेश	खुला	१		१	१	०	१	१
जम्मा						२२७	५२	१३९	१९१	५२	१३९	१९१

अनुसूची - १६
लोक सेवा आयोगहरूको छैटौं राष्ट्रिय सम्मेलन

लोक सेवा आयोगको प्रतिबद्धता: प्रतिस्पर्धात्मक छनोटको सुनिश्चितता

लोक सेवा आयोगहरूको छैटौं राष्ट्रिय सम्मेलन

२०८२ चैत्र २९ र ३० गते, पोखरा, गण्डकी प्रदेश, नेपाल

निर्णयहरू

१. प्रदेश लोक सेवा आयोग (आधार र मापदण्ड निर्धारण) ऐन, २०७५ बमोजिम लोक सेवा आयोगको सिद्धान्त र मापदण्ड, २०८२ को मस्यौदामा प्राप्त सुझावका आधारमा आयोगबाट स्वीकृत गरी सार्वजनिक गर्ने ।

२. लोक सेवा आयोगको सिद्धान्त र मापदण्ड सार्वजनिक भएपछि सो को आधारमा सूचकहरू निर्धारण गरी सबै प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूले आवश्यकता अनुसार स्व:मूल्याङ्कन गर्ने वा समकक्षी मूल्याङ्कन (Peer Review) गर्ने ।

३. यस वर्ष प्रदेश लोक सेवा आयोग, लुम्बिनी प्रदेशमा नियुक्त हुनुभएका माननीय अध्यक्ष हरिप्रसाद बस्याल र माननीय सदस्य ताराप्रसाद भुसाल तथा प्रदेश लोक सेवा आयोग, बागमती प्रदेशमा नियुक्त हुनुभएका माननीय सदस्य पुनम घिमिरेलाई हार्दिक बधाईका साथै सफल कार्यकालको शुभकामना व्यक्त गर्ने ।

४. प्रदेश लोक सेवा आयोग, लुम्बिनी प्रदेशका अध्यक्ष प्रा.डिलाराम भट्टराई र सदस्य बाबुराम गौतम, प्रदेश लोक सेवा आयोग, कोशी प्रदेशका सदस्य टीकादत्त राई र सजना दाहाल, प्रदेश लोक सेवा आयोग, मधेश प्रदेशका सदस्य डा. सुजाता देव र बागमती प्रदेश लोक सेवा आयोगका सदस्य सर्मिला न्यौपाने निवृत्त हुनुभएकोमा उहाँहरूले खेल्नुभएको भूमिकाको उच्च कदर गर्दै आगामी सुखद जीवनको कामना गर्ने ।

५. लोक सेवा आयोगहरूको छैटौं राष्ट्रिय सम्मेलन सम्पन्न गर्न सहयोग र समन्वय गर्नु भएकोमा प्रदेश लोक सेवा आयोग, गण्डकी प्रदेशलाई धन्यवाद दिने ।

६. लोक सेवा आयोगहरूको सातौं राष्ट्रिय सम्मेलन मिति २०८३ फागुन २३ र २४ गते मधेश प्रदेशमा आयोजना गर्ने ।

यज्ञराज बोहोरा	बसन्ती कुमारी सिंह शाही	हरिप्रसाद बस्याल	महेश्वर श्रेष्ठ	शिवराम यादव	महेन्द्रप्रसाद गुरागाई	विष्णुप्रसाद नेपाल	माधवप्रसाद रेग्मी
अध्यक्ष	का.वा.अध्यक्ष	अध्यक्ष	अध्यक्ष	अध्यक्ष	अध्यक्ष	अध्यक्ष	अध्यक्ष
प्रदेश लोक सेवा आयोग, सुदूरपश्चिम प्रदेश	प्रदेश लोक सेवा आयोग, कर्णाली प्रदेश	प्रदेश लोक सेवा आयोग, लुम्बिनी प्रदेश	प्रदेश लोक सेवा आयोग, बागमती प्रदेश	प्रदेश लोक सेवा आयोग, मधेश प्रदेश	प्रदेश लोक सेवा आयोग, कोशी प्रदेश	प्रदेश लोक सेवा आयोग, गण्डकी प्रदेश	लोक सेवा आयोग

इति संवत् २०८२ साल चैत्र ३० गते रोज २ शुभम् ।

लोक सेवा आयोगको प्रतिबद्धता: प्रतिस्पर्धात्मक छनोटको सुनिश्चितता

लोक सेवा आयोगहरूको छैटौं राष्ट्रिय सम्मेलन

२०८२ चैत्र २९ र ३० गते, पोखरा, गण्डकी प्रदेश, नेपाल

घोषणापत्र

लोक सेवा आयोग र प्रदेश लोक सेवा आयोगका हामी पदाधिकारीहरू

योग्यता प्रणालीको प्रवर्द्धक र संरक्षकको जिम्मेवारीलाई अंगिकार गर्दै,

आयोगहरूले अबलम्बन गरेका असल अभ्यासलाई आत्मसात गरी,

साझा सवाल र चुनौतीहरुलाई समाधान गर्न साझा धारणा स्वीकार्दै,

पदपूर्तिका सम्बन्धमा अपनाएका सिद्धान्त तथा मापदण्डहरूमा एकरुपता ल्याउन प्रतिबद्ध हुँदै,

पहिलो सम्मेलन देखि पाँचौं राष्ट्रिय सम्मेलनहरुबाट पारित भएका प्रतिबद्धता तथा निर्णयहरू कार्यान्वयन गर्ने प्रण गर्दै,

सङ्घीयताको मर्म र भावना अनुकूल सार्वजनिक प्रशासनमा उपयुक्त जनशक्ति आकर्षण गर्न, प्रतिस्पर्धात्मक परीक्षाको माध्यमबाट योग्य र सक्षम उमेदवार छनोट र सिफारिस गर्न तथा योग्यता प्रणालीको सुदृढ गर्न योग्यता, निष्पक्षता, स्वच्छता र समावेशिताको सिद्धान्त प्रति प्रतिबद्ध भई यो घोषणापत्र जारी गर्दछौं ।

यज्ञराज बोहोरा	बसन्ती कुमारी सिंह शाही	हरिप्रसाद बस्याल	महेश्वर श्रेष्ठ	शिवराम यादव	महेन्द्रप्रसाद गुरागाई	विष्णुप्रसाद नेपाल	माधवप्रसाद रेग्मी
अध्यक्ष	का.वा.अध्यक्ष	अध्यक्ष	अध्यक्ष	अध्यक्ष	अध्यक्ष	अध्यक्ष	अध्यक्ष
प्रदेश लोक सेवा आयोग, सुदूरपश्चिम प्रदेश	प्रदेश लोक सेवा आयोग, कर्णाली प्रदेश	प्रदेश लोक सेवा आयोग, लुम्बिनी प्रदेश	प्रदेश लोक सेवा आयोग, बागमती प्रदेश	प्रदेश लोक सेवा आयोग, मधेश प्रदेश	प्रदेश लोक सेवा आयोग, कोशी प्रदेश	प्रदेश लोक सेवा आयोग, गण्डकी प्रदेश	लोक सेवा आयोग

इति संवत् २०८२ साल चैत्र ३० गते रोज २ शुभम् ।

अनुसूची - १७

प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूको पाँचौं सम्मेलन

२०८२ मङ्सिर १८ र १९ गते मधेश प्रदेश, जनकपुरधाममा सम्पन्न प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूको पाँचौं सम्मेलनका निर्णयहरू

१. प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूको सम्मेलनबाट पारित घोषणापत्र र निर्णयहरूको कार्यान्वयन स्थितिका सम्बन्धमा समन्वय, सहकार्य र साझेदारीका लागि सबै आयोगक सचिवहरूको एक समन्वय समिति गठन गर्ने र समितिको संयोजन मधेश प्रदेशको सचिवले गर्ने,

२. लोक सेवा आयोगको अनामनगर, काठमाडौंमा रहेको कार्यालय परिसर भित्र प्रदेश लोक सेवा आयोगका कार्यसम्पादनको लागि थप स्थान व्यवस्थापन गरिदिन लोक सेवा आयोगलाई अनुरोध गर्ने,

३. पूर्व सम्मेलनहरूबाट पारित भई कार्यान्वयन हुन बाँकी रहेका निर्णयहरूलाई क्रमशः कार्यान्वयन गर्दै जाने,

४. प्रदेश लोक सेवा आयोगका पदाधिकारी तथा कर्मचारीहरूमा एक आपसमा सहयोग, समन्वय, सहकार्यको लागि समय समयमा अन्तर प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूमा अवलोकन भ्रमण गरी असल अभ्यास तथा अनुभवहरू आदान प्रदान गर्ने कार्यलाई निरन्तरता दिने,

५. आयोगहरूबाट हुने उम्मेदवार सिफारिस, कारवाही जस्ता सूचना साझा गर्न उपयुक्त हुने भएकोले उम्मेदवार पहिचान गर्न राष्ट्रिय परिचयपत्रको विवरण PSRMS प्रणालीमा आवद्ध गर्ने,

६. कार्यकाल सफलतापूर्वक सम्पन्न गरी विदाई हुनु भएका प्रदेश लोक सेवा आयोग, लुम्बिनी प्रदेशका माननीय अध्यक्ष प्रा. डिलाराम भट्टराई र माननीय सदस्य बाबुराम गौतम तथा प्रदेश लोक सेवा आयोग, मधेश प्रदेशका माननीय सदस्य प्रा. डा. सुजाता देवलाई हार्दिक धन्यवाद र निवृत्त जीवनको शुभकामना व्यक्त गर्ने,

७. प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूको पाँचौं सम्मेलनको आयोजना गरी सफलतापूर्वक सम्पन्न गरेकोमा प्रदेश लोक सेवा आयोग, मधेश प्रदेशलाई धन्यवाद प्रदान गर्ने,

८. प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूको पाँचौं सम्मेलनको आयोजना गरी सफलतापूर्वक सम्पन गरेकोमा प्रदेश लोक सेवा आयोग, मधेश प्रदेशलाई धन्यबाद प्रदान गर्ने।

९. प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूको छैटौं सम्मेलन प्रदेश लोक सेवा आयोग सुदूरपश्चिम प्रदेशले मिति २०८३ मङ्सिर १८ र १९ गते आयोजना गर्ने।

मा. महेन्द्र प्रसाद गुरागाई अध्यक्ष प्रदेश लोक सेवा आयोग कोशी प्रदेश, विराटनगर	मा. शिवराम यादव अध्यक्ष प्रदेश लोक सेवा आयोग मधेश प्रदेश, जनकपुर	मा. महेश्वर श्रेष्ठ अध्यक्ष प्रदेश लोक सेवा आयोग बागमती प्रदेश, हेटौंडा	मा. विष्णुप्रसाद नेपाल अध्यक्ष प्रदेश लोक सेवा आयोग गण्डकी प्रदेश, पोखरा

मा. डिम्पल गुरुङ का. वा. अध्यक्ष प्रदेश लोक सेवा आयोग लुम्बिनी प्रदेश, बुटवल	मा. बसन्ती कुमारी सिंह शाही का. वा. अध्यक्ष प्रदेश लोक सेवा आयोग कर्णाली प्रदेश, वीरेन्द्रनगर	मा. यज्ञराज बोहरा अध्यक्ष प्रदेश लोक सेवा आयोग सुदुरपश्चिम प्रदेश, धनगढी

इति सम्वत् मिति २०८२ मङ्सिर १९ गते रोज ६ शुभम् ....।

आयोगका महत्त्वपूर्ण तस्बिरहरू

आयोगका अध्यक्ष श्री यज्ञराज बोहराज्यूद्वारा माननीय प्रदेश प्रमुख श्री नजिर मियाँज्यू समक्ष आयोगको पाँचौं वार्षिक प्रतिवेदन बुझाउनु हुँदै ।

लोक सेवा आयोगहरूको छैटौं राष्ट्रिय सम्मेलन २०८२, पोखरा

प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूको पाँचौं सम्मेलन २०८२, जनकपुरधाम

प्रदेश लोक सेवा आयोग, सुदूरपश्चिम प्रदेशको पाँचौं वार्षिकोत्सवको झलक

प्रकाशक

प्रदेश लोक सेवा आयोग

सुदूरपश्चिम प्रदेश, धनगढी, कैलाली